

PLAN SECTORIAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO 2015 - 2018

	COMPONENTES MIPG	Acciones	Productos	Indicadores
➡	A._GESTIÓN_MISIONAL_Y_DE_GOBIERNO	8	8	8
➡	B._TRANSPARENCIA_PARTICIPACIÓN_Y_SERVICIO_AL_CIUDADANO	9	9	9
➡	C._GESTIÓN_DEL_TALENTO_HUMANO	6	6	6
➡	D._EFICIENCIA_ADMINISTRATIVA	10	10	10
➡	E._GESTIÓN_FINANCIERA	3	3	3
		36	36	36

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL

2014 - 2018

SANATORIO DE CONTRATACION - SANTANDER

GESTIÓN MISIONAL Y DE GOBIERNO			REGRESAR										
ACCIÓN SECTORIAL PROPUESTA	ELEMENTOS DEL COMPONENTE	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLE	PRODUCTO	ACCIÓN DE LA ESTRATEGIA	INDICADOR	METAS					SEGUIMIENTO OFICINA DE CONTROL INTERNO PRIMER TRIMESTRE 2016	
							2015	2016	2017	2018	META CUATRIENIO		
Brindar asistencia técnica a entidades del sector	A.2_Misional	Asistencia_Tecnica	- S. Contratación	Asistencia técnica brindada		Número de Entidades que brindan asistencia técnica	8	8	8	8	8	El 11 de Febrero 2016 se realizó un Simposio de actualización sobre la enfermedad de Hansen participando siete (7) municipios entre ellos de los departamentos de Santander, Cundinamarca y Huila donde se realizó taller teorico - práctico sobre el diagnostico temprano, valoración neural, tratamiento y prevención de la discapacidad, manejo de reacciones, la estigmatización de la enfermedad y rehabilitación basada en la comunidad RBC. Se está participando en mesas de trabajo organizadas por el Min de Salud, Federico Ileras, Sanatorio Agua de Dios y Ayuda Alemana donde se está unificando criterios: fichas de tratamiento, fichas de valoración de discapacidad y la posible implementación de la escala de Ridley a nivel nacional para la lectura de las baciloscopías. El programa Hansen del Municipio de Contratación asesora diariamente a los departamentos adscritos sobre el tratamiento de reacciones y diagnósticos de casos nuevos.	
Acciones de coordinación inter e intrasectorial para atención a población vulnerable	A.3_Mandatos_Cortes	Documentos conpes según tipo población	- S. Contratación - Programa Hansen	Cumplimiento mandatos		Acciones desarrolladas / Acciones programadas	100%	100%	100%	100%	100%	A través del programa Hansen, todos los jueves se tiene el mecanismo de búsqueda activa de la enfermedad en convivientes enfermos de Lepra y los miércoles hay atención integral al paciente y su familia siendo valorados por medicina general, fisioterapia, enfermería, odontología, laboratorio clínico y psicología (dirigido a pacientes de la localidad y pacientes de otros departamentos)	
Seguimiento y evaluación a las acciones implementadas para población vulnerable	A.2_Misional	Formulacion implementacion seguimiento_y_evaluacion_de_politica	- S. Contratación -Programa Hansen	Mecanismos de evaluación implementados		Mecanismos implementados / Mecanismo proyectados	100%	100%	100%	100%	100%	Control médico anual y para los convivientes vigilancia epidemiologica anual- visitas domiciliarias de búsqueda de casos y de control.	
Dotación y adecuación de infraestructura física y tecnológica de entidades del sector	A.2_Misional	Dotacion_adequacion_institucional	- S. Contratación - N/A	Entidades dotadas adecuadamente		Número de entidades dotadas	10	10	10	10	10	La Entidad está en proceso de actualización de equipos de informatica y adecuación física en el edificio Carrasquilla.	
Implementar las políticas para la promoción de la salud de acuerdo con el Plan Decenal de Salud Pública - PDSP	A.1_Plan_Nacional_de_Developmento	Mejorar_las_condiciones_de_salud_de_la_población_y_disminuir_las_brechas_de_resultados_en_salud	- S. Contratación - Coordinación Médica	Políticas de promoción del PDSP implementadas y aplicadas	Implementar territorialmente el Plan Decenal de Salud Pública (PDSP) 2012-2021	Componentes de promoción implementados / componentes del PDSP	100%	100%	100%	100%	100%	La entidad realiza cumplimiento a las actividades contempladas en la Resolución 412 de 2000 en promoción de la Salud y se encuentra en proceso en el cumplimiento del nuevo modelo de atención en salud con enfoque de riesgo . cumpliendo los diferentes mecanismos de Información, comunicación y Educación (IEC)	
Implementar las políticas para la prevención de la salud de acuerdo con el Plan Decenal de Salud Pública - PDSP	A.1_Plan_Nacional_de_Developmento	Mejorar_las_condiciones_de_salud_de_la_población_y_disminuir_las_brechas_de_resultados_en_salud	- S. Contratación - Coordinación Médica	Políticas de prevención del PDSP implementadas y aplicadas	Implementar territorialmente el Plan Decenal de Salud Pública (PDSP) 2012-2021	Componentes de prevención implementados / componentes del PDSP	100%	100%	100%	100%	100%	La entidad realiza cumplimiento a las actividades contempladas en la Resolución 412 de 2000 y se encuentra en proceso en el cumplimiento del nuevo modelo de atención en salud en enfoque de riesgo . Y del Plan de Intervenciones Colectiva del Plan Decenal de Salud Pública.	
Sistemas de Información Sectorial e institucionales operando	A.2_Misional	Sistemas_de_Informacion_Interoperando	- S. Contratación	Sistemas de Información operando		Entidades con sistemas de información operando	10	10	10	10	10	Los sistemas de información están acordes a las necesidades de la Entidad	
Gestionar estrategias para fortalecimiento del talento humano en salud	A.2_Misional	Fortalecimiento_del_Talento_Humano_en_salud	- S. Contratación- Talento Humano.	Programas de fortalecimiento del Talento Humano en salud operando		Programas implementados / programas definidos	100%	100%	100%	100%	100%	La Entidad periodicamente está realizando la evaluación de desempeño laboral (semestral) y cuenta con treinta y cuatro (34) funcionarios de carrera administrativa. Se tiene programado para el 2016 capacitación al personal de salud en temas como: RCP para enfermería, Responsabilidad médica y de enfermería, Atención a paciente geriátrico, medicina interna, diabetes, manejo de úlceras neuropáticas, venosas, arteriales, mixtas y pie diabetico, manejo de equipos y dispositivos médicos.	

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2014 - 2018 SANATORIO DE CONTRATACION -

TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO

[REGRESAR](#)

ACCIÓN SECTORIAL PROPUESTA	ELEMENTOS DEL COMPONENTE	ACCIÓN SECTORIAL MIPG	RESPONSABLE	PRODUCTO	SEGUIMIENTO OFICINA DE CONTROL INTERNO PRIMER TRIMESTRE 2016	RECOMENDACIONES OFICINA DE CONTROL INTERNO	SEGUIMIENTO A RECOMENDACIONES OFICINA DE CONTROL INTERNO
Formular y ejecutar el Plan de Anticorrupción y atención al ciudadano	Plan_Anticorrupcion_y_de_Atencion_al_Ciudadano	Mapa de riesgos de corrupción y las medidas para mitigarlos	- S. Contratación - Planeación	Plan Anual de Anticorrupción formulado y con seguimiento	El Plan anual de Anticorrupción fue formulado y publicado de conformidad con el decreto 124 del 2016, el cual, tuvo su seguimiento con corte a abril 30 del 2016		
Disponer la información para dar cumplimiento a Ley 1712 de 2014	Transparencia_y_Acceso_a_la_Informacion_Publica		- S. Contratación - Sistemas	Información publicada según Ley 1712	En la página web del sanatorio www.sanatoriocontratacion.gov.co ; se encuentra el link : Institucional - transparencia y acceso a la información, la información a publicarse según la ley 1712 de 2014: entre ella Estructura organica, presupuesto, Normatividad, metas e indicadores, adquisiciones y compras, trámites y servicios, planes, procedimientos y lineamientos, informes de gestión, mecanismos de supervisión notificación y vigilancia, peticiones quejas y reclamos, formulación participativa, registro de publicaciones.		
Mantener las acciones de participación ciudadana en la gestión	Participacion_Ciudadana_en_la_Gestion	Uso de medios electrónicos y presenciales en el proceso de elaboración de normatividad	- S. Contratación - Planeación -	Divulgar los mecanismos habilitados de interacción de la ciudadanía	La Entidad proporciona y facilita los medios para que la ciudadanía participe en el proceso de elaboración de normatividad.		
Implementar estrategias de Rendición de cuentas	Rendicion_de_cuentas_a_la_ciudadania	Elaboración del documento de evaluación del proceso de Rendición de Cuentas	- S. Contratación - Planeación	Estrategia de Rendición de Cuentas ejecutada	La rendición de cuentas de la entidad correspondiente a la vigencia 2015 se realizó el 29 de abril del 2016 en el área urbana del Municipio y para el Corregimiento de San pablo se realizó el 13 de Mayo de 2016 . Se encuentra pendiente que la evaluación del proceso de rendición de cuentas sea remitido al DAFP Y SUPERSALUD.		
Fortalecimiento de la institucionalidad para la administración de recursos	Servicio_al_Ciudadano	Gestión de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias	- S. Contratación - Calidad - SIAU	Mejorar percepción de los usuarios sobre el acceso oportuno a los servicios de salud	La Institución se ha esforzado por mantener contratado el personal profesional idoneo y necesario para cubrir las necesidades de la población tales como medicos generales, odontología, fisioterapia, laboratorio clinico, psicología y personal especializado en el manejo de la enfermedad Hansen. Así mismo periodicamente se contrata profesionales en medicina interna, ortopedia, Oftalmología y Dermatología.		
Disponición de información para el acceso y consulta de la ciudadanía	Rendicion_de_cuentas_a_la_ciudadania	Elaboración del documento de evaluación del proceso de Rendición de Cuentas	- S. Contratación - SIAU - Sistemas	Portal web disponible para consultas de información institucional y de servicios	En la web de la Institución Link Cuentas: Rendición de cuentas se ha publicado dos documentos Convocatoria a la audiencia pública e informe general de gestión vigencia 2015. El documento de evaluación del proceso de rendición de cuentas se encuentra listo a publicarse.		
Disponición de información para el acceso y consulta de la ciudadanía	Participacion_Ciudadana_en_la_Gestion	Identificación de experiencias y buenas practicas de participación ciudadana en la entidad	- S. Contratación - SIAU - Sistemas	Portal web de consulta y con disponibilidad para interacción de la ciudadanía	La información ha sido publicada oportunamente para consulta de los ciudadanos		
Disponer la información para dar cumplimiento a Ley 1712 de 2014	Transparencia_y_Acceso_a_la_Informacion_Publica		- S. Contratación - Sistemas	Link de interacción productos y servicios sector	www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/2012-11-09-00-02-55/transparencia-y-acceso-a-la-informacion		
Disponer Inventario de Activos de Información para la apertura de datos	Transparencia_y_Acceso_a_la_Informacion_Publica		- S. Contratación - Sistemas	Publicar inventario activos datos abiertos	www.sanatoriocontratacion.gov.co . Link Institucional - Transparencia y acceso a la información - Registro de publicaciones - Registro de activos de información		

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2014 - 2018 SANATORIO DE CONTRATACION - SANTANDER

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			REGRESAR								
ACCIÓN SECTORIAL PROPUESTA	ELEMENTOS DEL COMPONENTE	ACCIÓN SECTORIAL MIPG	RESPONSABLE	PRODUCTO	INDICADOR	METAS					SEGUIMIENTO OFICINA DE CONTROL INTERNO PRIMER TRIMESTRE 2016
						2015	2016	2017	2018	META CUATRIENIO	
Implementar y evaluar el Plan Estratégico de Recursos Humanos	Plan_Estrategico_de_Recursos_Humanos		- S. Contratación - Recursos Humanos	Plan formulado y monitoreado	Entidades con planes	10	10	10	10	10	Con el fin de cumplir con las actividades del Programa Estrategico de Recursos humanos se implementaron los siguientes programas: procedimiento de selección de personal, programa de inducción y re-inducción, ingreso de funcionarios al módulo vinculación - desvinculación del Sige, programa de evaluación de desempeño laboral, manual de funciones, plan anual de vacantes, plan institucional de capacitaciones, programa de bienestar social e incentivos, programa entorno laboral saludable.
Implementar y evaluar el Plan Anual de Vacantes	Plan_Anual_de_Vacantes		- S. Contratación - Recursos Humanos	Plan formulado y monitoreado	Entidades con planes	10	10	10	10	10	De conformidad con lo establecido en el artículo 17 de la ley 909 de 2004, la oficina de Talento humano ha realizado los siguientes reportes de las vacantes definitivas que se generan en la entidad. - Reporte en el módulo vinculación, desvinculación del sige. - Relación de provisiones transitorias Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC. - Formulario único reporte de avance de la Gestión.
Implementar y evaluar el Plan Anual de Capacitación	Plan_Anual_de_Capacitacion		- S. Contratación - Recursos Humanos	Plan formulado y monitoreado	Entidades con planes	10	10	10	10	10	El Plan anual de capacitación vigencia 2016 se aprobó mediante acta No. 04 del 1 de octubre del 2015. En el primer trimestre del presente año se proyectó un presupuesto para la capacitación de RCP para ENFERMERIA, sin embargo nuestra ARL COLMENA, se comprometió a impartirla de manera gratuita para el segundo trimestre de la vigencia. En cuanto a la capacitación de RESPONSABILIDAD MEDICA ha sido reprogramada para el segundo semestre. Dado lo anterior el Plan Institucional de capacitaciones para el primer trimestre de la vigencia 2016 tuvo un porcentaje de cumplimiento del 33%
Implementar y evaluar el Plan Anual de Bienestar e Incentivos	Bienestar_e_Incentivos		- S. Contratación - Recursos Humanos	Plan formulado y monitoreado	Entidades con planes	10	10	10	10	10	Durante el trimestre no se realizaron actividades basadas en el plan anual de bienestar
Promover aplicación Programa Entorno Laboral saludable a nivel sectorial	Plan_Estrategico_de_Recursos_Humanos		- S. Contratación - Recursos Humanos	Programa aplicado	Entidades con Programa ES	10	10	10	10	10	El Programa Entorno Laboral saludable se extiende a los siguientes programas: Salud física, salud emocional y salud espiritual. En el primer trimestre solo trabajamos el área de salud espiritual: se llevó a cabo el programa de crecimiento espiritual "Una vida con propósito" con una serie de conferencias que alimentan el alma espiritual de los funcionarios.
Coordinar y promover sectorialmente programa de capacitación inter e intrasectorial	Plan_Anual_de_Capacitacion		- S. Contratación - Recursos Humanos	Plan de capacitacion sectorial	Actividades realizadas/actividades programadas	1	1	1	1	1	El Plan anual de capacitación de la Entidad está enfocado al personal de nuestra institución Sanatorio de Contratación las cuales se enfocan al área misional y administrativa.

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL

2014 - 2018

SANATORIO DE CONTRATACION -

EFICIENCIA ADMINISTRATIVA			REGRESAR				
ACCIÓN SECTORIAL PROPUESTA	ELEMENTOS DEL COMPONENTE	ACCIÓN SECTORIAL MIPG	RESPONSABLE	PRODUCTO	SEGUIMIENTO OFICINA DE CONTROL INTERNO PRIMER TRIMESTRE 2016	RECOMENDACIONES OFICINA DE CONTROL INTERNO	SEGUIMIENTO A RECOMENDACIONES OFICINA DE CONTROL INTERNO
Implementar y/o mantener el Sistema de Gestión de la Calidad	Gestion_de_la_Calidad	Implementación y Mantenimiento del Sistema de Gestión de la Calidad	- S. Contratación - Calidad	SGC implementado y funcionando	Se realizó la quinta evaluación de acreditación para el año 2016; así mismo se priorizaron las metas a trabajar. Con respecto a los estándares de habilitación se evaluaron las áreas temáticas expuestas en la resolución 2003 de 2014; en relación al sistema de información para la calidad se ha enviado oportunamente los diferentes indicadores (alerta temprana y ley antitramites), así mismo los respectivos informes a la secretaria de salud departamental según resolución 2193; calidad y producción. Actualmente se viene trabajando en la actualización de protocolos manuales y procedimientos		
Implementar estrategias de cero papel	Eficiencia_Administrativa_y_Cero_Papel	Implementación de buenas prácticas para reducir consumo de papel	- S. Contratación - Calidad	Estrategia implementada y evaluada	Se realizó un volante, éste se dio a conocer por medio electrónico a todas las dependencias, la estrategia denominada "Reciclar es tu papel", dando relevancia en la utilización a doble cara, haciendo énfasis en cinco ítems de la eficiencia administrativa donde se prioriza la racionalización de trámites y la utilización masiva de los medios electrónicos.		
Revisión y ajustes de trámites y servicios	Racionalizacion_de_Trámites	Racionalización de Trámites	- S. Contratación - Calidad - Sistemas	SUIT actualizado	Actualmente se tiene once (11) trámites aprobados e inscritos en el SUIT, y dos en proceso (certificación laboral y citas medicas). Junto con el encargado de sistemas de la entidad se les hace seguimiento continuamente en cuanto al correcto funcionamiento de los mismos.		
Implementación políticas GEL	Gestion_de_Tecnologias_de_informacion	Elaboración del Protocolo de Internet IPv6	- S. Contratación - Sistemas- Coordinador GEL	GEL implementado	El protocolo de Internet IPv6 está en proceso de ejecución y revisión por parte del Comité Técnico Institucional de Desarrollo de la Entidad.		
Desarrollar Plan de Gestión Documental	Gestion_Documental	Valoración documental	- S. Contratación - Gestión Documental	PGD en operación	Durante la vigencia 2016 se tiene proyectado la actualización de las tablas de Retención documental		
Mantener y revisar el MECI	MECI		- S. Contratación - Control Interno	MECI operando y monitoreado	En el programa anual de Control Interno aprobado por el "Comité de coordinación del Sistema de Control Interno", quedaron contempladas todas las actividades a realizar por la vigencia 2016, donde se viene dando cumplimiento a lo establecido		
Difundir Buenas Prácticas administrativas racionalización del gasto	Eficiencia_Administrativa_y_Cero_Papel	Implementación de buenas prácticas para reducir consumo de papel	- S. Contratación - Calidad - Archivo	Implementación acciones exitosas	Según la estrategia Reciclar es tu papel, se preceptúa y focaliza lo siguiente: 1) evite imprimir ; procure utilizar y distribuir sus documentos en forma digital siempre; 2) use letra mas pequeña; 3) Imprima a ambas caras; 4) Comprar papel reciclado; 5) imprima la version final. De ahí la importancia del uso correcto de los medios electrónicos, donde todos nos focalicemos en los procedimientos administrativos electrónicos.		
Sistema de Gestión de Seguridad de la Información – SGSI	Gestion_de_Tecnologias_de_informacion	Implementación de un sistema de gestión de seguridad de la información	- S. Contratación - Sistemas	Promover sistema de gestión de seguridad	La política de seguridad de la información fue adoptada en el Sanatorio de Contratación mediante Resolución No. 353 de 2013		
Implementar Ventana única información del sector	Eficiencia_Administrativa_y_Cero_Papel	Implementación de buenas prácticas para reducir consumo de papel	- S. Contratación - Sistemas- Gerencia	Ventana Única Sector	A la fecha está pendiente de implementarse la ventana única de información, la cual, se procederá a ejecutarse en la presente vigencia 2016		
Articular y Difundir estrategias de gobierno en línea	Eficiencia_Administrativa_y_Cero_Papel	Procesos y procedimientos internos electrónicos	- S. Contratación - Sistemas	Procesos y procedimientos difundidos	Promoción del uso de medios electrónicos para reemplazar el uso de papel como correo electrónico interno - outlook. Impresión a doble cara, impresión en papel reciclaje, crear conciencia del cuidado del medio ambiente.		

**PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL
2014 - 2018
SANATORIO DE CONTRATACION - SANTANDER**

[illegible]