



Nit: 890.205.335-2

MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL  
SANATORIO DE CONTRATACIÓN E.S.E.  
NIT. 890205335-2  
ERENCIA

## **ACUERDO No 008 DE 2013**

(Octubre treinta (30) de dos mil trece (2013))

Por medio del cual se actualiza el Plan de Gestión y se aprueba el cuadro de mando integral del Sanatorio de Contratación Empresa Social del Estado, para la vigencia 2014.

LA JUNTA DIRECTIVA DELSANATORIO DE CONTRATACION E.S.E, en uso de sus atribuciones legales y en especial las conferidas por el Decreto 1289 de 1194, ley 1151 de 2007 y

### **CONSIDERANDO**

Que mediante acuerdo 002 de 3 de junio de 2010, la Junta Directiva del Sanatorio de Contratación ESE, aprobó el plan de gestión del sanatorio de Contratación ESE para las vigencias 2010 – 2013.

Que mediante acuerdo 007 de 26 de octubre de 2011, la Junta directiva del Sanatorio de Contratación ESE, aprobó la misión y visión vigente de la entidad.

Que en razón a que la gestión del actual gerente del Sanatorio de Contratación ESE, se extiende a la vigencia 2014, se hace necesario actualizar el plan de gestión y el cuadro de mando integral o tablero balanceado de indicadores para la próxima vigencia.

Que por lo anteriormente expuesto, la Junta Directiva del Sanatorio de Contratación E.S.E.

### **ACUERDA**

**ARTÍCULO PRIMERO:** ADICIONAR al artículo primero del Acuerdo 002 de 2010, mediante el cual se aprobó el plan de gestión para vigencia 2010-2013 del Sanatorio de Contratación E.S.E, el plan de Gestión para la vigencia 2014, en los siguientes términos:



Nit: 890.205.335-2

MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL  
 SANATORIO DE CONTRATACIÓN  
 EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
 JUNTA DIRECTIVA

**PLAN DE GESTION 2014 SANATORIO DE CONTRATACION**

**1. Cuadro de Mando Integral**

		META	INDICADOR	
CUADRO DE MANDO CORPORATIVO 2014	PERSPECTIVA	<b>FINANCIERA</b>	Reducir el nivel de dependencia de los recursos asignados por la nación, por transferencias para nómina.	Incrementar en al menos 1 punto porcentual los ingresos derivados de venta de servicios o cooperación
		<b>CLIENTE</b>	Gestionar la participación del personal profesional asistencial en una capacitación que amplíe su conocimiento en la enfermedad de Hansen. <b>Meta 50%</b>	Nº personal profesional asistencial capacitado en Hansen / Nº personal profesional asistencial de la entidad
		<b>PROCESOS INTERNOS</b>	Proyectar y/o mantener la asistencia técnica y búsqueda activa de pacientes de Hansen a través de los convenios, que se suscriban con el Ministerio de Salud y Protección Social o con los entes territoriales. <b>Meta: 1 Convenio</b>	No. de Convenios ejecutados / No. de Convenios suscritos
		<b>APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO</b>	Gestionar convenios docencia-servicio con universidades que cuenten con facultades de salud, para fortalecer la capacidad de investigación e innovación en la enfermedad Hansen. <b>Meta: 1 Convenio</b>	No. de Convenios ejecutados / No. de Convenios suscritos
		<b>COMUNIDAD Y MEDIO AMBIENTE</b>	Documentar y difundir la experiencia en el manejo de residuos sólidos hospitalarios con otras empresas publicas departamentales. <b>Meta: 100%</b>	Compartir con al menos dos (2) entidades públicas.



NIT: 890.205.335-2

## 2. Líneas Estratégicas del Plan de Gestión 2014

<b>Institución</b>	SANATORIO DE CONTRATACION E.S.E.	<b>Objetivo</b>	Definir actividades anuales, responsables, marco temporal, recursos y mediciones que permitirán monitorear y controlar el plan para la consecución de las metas anuales.
<b>Fecha de Análisis</b>	OCTUBRE DE 2013		
<b>Objetivo Estratégico</b> (Viene de F - 010)	Identificar y concentrar acciones y recursos en los logros más importantes necesarios para alcanzar la visión de largo plazo de la E.S.E.		

Período de Planeación	Inicio		Finalización		Meta Anual	Responsable
	1	ENERO 2014	DICIEMBRE	2014		
PROGRAMA LEPROA	Iniciativa Estratégica (Viene de F - 012)		<b>Fecha de Finalización</b> (¿Cuándo se estima que está finalizada la iniciativa estratégica?)	<b>Indicador de Logro</b> (¿Cómo sabrá si logró cumplir con los resultados propuestos?)	<b>Objetivo Estratégico</b> 2014	COORDINADOR PROGRAMA LEPROA
	DESPLAZAR EQUIPO DEL PROGRAMA DE LEPROA DE LA E.S.E. A REGIONES DE ALTA INCIDENCIA EN LA ENFERMEDAD PARA DETECTAR CASOS NUEVOS, A FIN DE INTERRUPTIR LA CADENA DE TRASMISIÓN	RECURSOS NACION Y PROPIOS	31-dic	No. MUNICIPIOS VISITADOS / No. MUNICIPIOS PROGRAMADOS PARA BUSQUEDA ACTIVA	COBERTURA A NIVEL NACIONAL DEL 50% EN LA BUSQUEDA ACTIVA DE SINTOMATICOS DE PIEL Y SISTEMA NERVIOSO PERIFERICO, DETECCIÓN, DIAGNÓSTICO, TRATAMIENTO, SEGUIMIENTO Y REHABILITACIÓN DEL PACIENTE Y VIGILANCIA DE SUS CONVIVIENTES	

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



Mt.: 880.205.335-2

<p><b>TECNOLOGIA</b></p>	<p>ELABORAR Y EJECUTAR UN PLAN DE REPOSICION DE EQUIPOS BIOMEDICOS Y DE APOYO DIAGNOSTICO Y TERAPEUTICO DE NUEVA TECNOLOGIA.</p>	<p>31-dic</p>	<p>RECURSOS NACION Y PROPIOS</p>	<p>No. EQUIPOS BIOMEDICOS ADQUIRIDOS EN LA VIGENCIA/ No. TOTAL EQUIPOS PROGRAMADOS PARA REPOSICION EN LA VIGENCIA</p>	<p>DOTAR DE NUEVOS EQUIPOS BIOMEDICOS A LAS AREAS DEL NIVEL ASISTENCIAL</p>	<p>65%</p>	<p>RECURSOS FISICOS</p>
	<p>ADQUIRIR UN SOFTWARE QUE PERMITA LA IMPLEMENTACIÓN Y SISTEMATIZACIÓN DE LAS HISTORIAS CLÍNICAS, PARA OPTIMIZAR EL PROCESO DE ATENCIÓN ENTRE LAS ÁREAS DEL NIVEL ASISTENCIAL</p>	<p>31-dic</p>	<p>RECURSOS NACION Y PROPIOS</p>	<p>SOFTWARE HISTORIAS CLINICAS</p>	<p>SISTEMATIZAR EL REGISTRO DE LAS HISTORIAS CLÍNICAS, PARA OPTIMIZAR EL PROCESO DE ATENCIÓN ENTRE LAS AREAS DEL NIVEL ASISTENCIAL</p>	<p>100%</p>	<p>RECURSOS FISICOS GERENCIA</p>
<p><b>CALIDAD EN PRESTACION DE SERVICIOS</b></p>	<p>ADECUAR LOS SERVICIOS ASISTENCIALES DE CONFORMIDAD CON LOS CRITERIOS DE HABILITACION</p>	<p>31-dic</p>	<p>RECURSOS PROPIOS Y NACION</p>	<p>% DE SERVICIOS ADECUADOS</p>	<p>TODOS LOS SERVICIOS DEL PORTAFOLIO DE LA E.S.E ESTEN CERTIFICADOS EN EL CUMPLIMIENTO DE HABILITACION</p>	<p>100%</p>	<p>CALIDAD - GERENCIA</p>
<p><b>TALENTO HUMANO</b></p>	<p>EJECUTAR ANUALMENTE EL PROGRAMA DE INCENTIVOS A FUNCIONARIOS DESTACADOS.</p>	<p>31-dic</p>	<p>RECURSOS NACION Y PROPIOS</p>	<p>PLAN DE INCENTIVOS REALIZADO</p>	<p>CONTAR CON UN TALENTO HUMANO COMPROMETIDO, INCENTIVADO Y MOTIVADO.</p>	<p>100%</p>	<p>TALENTO HUMANO</p>
	<p>EJECUTAR ANUALMENTE EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL</p>	<p>31-dic</p>	<p>RECURSOS NACION Y PROPIOS</p>	<p>No. ACTIVIDADES REALIZADAS / No. ACTIVIDADES PROGRAMADAS</p>	<p>CONTAR CON UN TALENTO HUMANO ACTUALIZADO EN SUS FUNCIONES Y LABORES DIARIAS</p>	<p>100%</p>	<p>TALENTO HUMANO</p>
<p><b>GESTION DE COSTOS</b></p>	<p>ELABORAR ESTUDIO TECNICO PARA ACTUALIZAR LA PLANTA DE PERSONAL A CORDE CON EL MAPA DE PROCESOS</p>	<p>31-dic</p>	<p>RECURSOS NACION Y PROPIOS</p>	<p>PLANTA DE PERSONAL ACTUALIZADA</p>	<p>IMPLEMENTAR Y MANTENER UN ADECUADO SISTEMA DE COSTOS</p>	<p>100%</p>	<p>CONTABILIDAD</p>

2

RS



Nit: 890.205.335-2

MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL  
SANATORIO DE CONTRATACIÓN E.S.E.  
NIT. 890205335-2  
ERENCIA

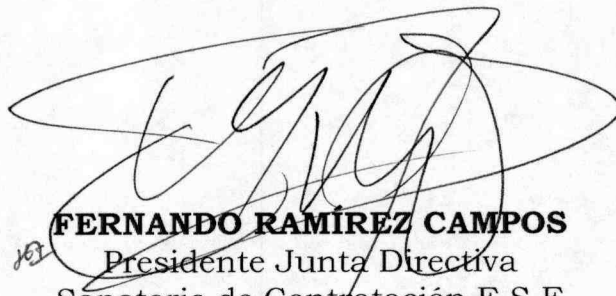
Prosperidad  
para todos

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Podrá ser modificado cuando las condiciones de mercado o la venta de servicios o las circunstancias administrativas o asistenciales cambien por razones no atribuibles a la gestión del gerente.

**ARTÍCULO TERCERO:** El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición.

Dado en Bogotá, D. C., a los treinta (30) días del mes de Octubre del 2013.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**



**FERNANDO RAMÍREZ CAMPOS**  
Presidente Junta Directiva  
Sanatorio de Contratación E.S.E



**JESÚS ALFONSO SUÁREZ**  
Secretario Junta Directiva  
Sanatorio de Contratación E.S.E.