

Fecha de Realización: Enero 2026						Vigencia: enero a diciembre de 2026																	
PLAN DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																							
						CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES																	
POLÍTICA	Ciclo PHVA	OBJETIVO POLÍTICA	ACTIVIDAD	METAS	RESPONSABLE O LÍDER	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	RECURSOS	INDICADOR	ENTREGABLE	OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE 2026		
El Sanatorio de Contratación E.S.E. como prestador de servicios integrales de salud de primer nivel a los enfermos de Hansen y a la comunidad en general, se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando su integridad física mediante el control de los riesgos y el mejoramiento continuo de los procesos. Todos los niveles de dirección asumen la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la salud y la seguridad. Los programas desarrollados en el Sanatorio de Contratación E.S.E. estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del autocuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar incidentes, accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias. Todos los trabajadores, tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo. Igualmente serán los responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados de la organización.	P	Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.	Revisión y/o Actualización de política y objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Adoptar disposiciones mediante acto administrativo.	Representante Legal													Asesor SST, impresión y firma	Acto administrativo	Acto administrativo	Se reviso la política y se encuentra en vigencia, para el mes de agosto se realiza nueva socialización de la política		
			Asignación de responsabilidades en SST.																Acto administrativo	Acto administrativo	Se reviso la política y se encuentra en vigencia con sus respectivas asignaciones de responsabilidades, para el mes de agosto se realiza nueva socialización de la política		
			Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en SST																Acto administrativo	Acto administrativo	No se ha revisado la asignación de recursos para el SGSST por temas de ley de garantías		
		Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	Reinducción SGSST a todo el personal de la institución.	Realizar proceso de reinducción.	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos	%Reinducción: #personas reinducción/#Total empleados*100	Registro de asistencia	En el mes de marzo se realizo de forma presencial inducción al personal de la institución en temas de SGSST con una participacion de 45 funcionarios y contratistas
			Mantener actualizado inventario de los elementos necesarios para la dotación de los diferentes servicios en atención a emergencias	Inventarios documentados.															Plan de emergencias actualizado.		Plan de emergencias.	Se realizó un inventario de los elementos que se necesitan para la atencion inmediata de emergencias de cada sede	
			Revisar registros de entrega de elementos de proteccion personal a los trabajadores	Registro de seguimientos.		Responsable SST COPASST																Se realizan inspección y se cuentan con registro de entrega de EPP a los trabajadores oficiales en los servicios de roperia, cocina, trabajo en altura y aseo	
			Mantener actualizado plan de emergencias.	Plan de emergencias actualizado.	Responsable SST												Asesor SST					Se encuentra en proceso de actualizacion	
			Mantener actualizados los programas y procedimientos del SG-SST	Cumplir con los requisitos que exige el decreto 1072 del 2015 y resolución 312 de 2019.	Responsable SST													Asesor SST	Documentación SG-SST.	SG-SST actualizado.	Se actualizo procedimiento para exámenes ocupacionales y para las inspecciones		
			Implementar de manera efectiva el programa de prevención de caídas.	Cumplir con los requisitos que exige el decreto 1072 del 2015 y resolución 312 de 2019.	Responsable SST													Asesor SST	Manuales riesgo eléctrico y alturas.	Manuales incluidos al SG-SST	Se encuentra en proceso de actualizacion		
			Establecer el perfil sociodemográfico de la población trabajadora	Perfil sociodemográfico actualizado.	Informe de condiciones de salud.													Asesor SST, Talento humano, tecnológicos	Base de datos actualizada	Base de Datos	No hubo avance en ésta actividad.		
			Actualización de la Matriz de Peligros de la Entidad.	Matriz Actualizada	Responsable SST, COPASST													Asesor SST	Matriz de peligros actualizada	Matriz de Peligros	Se actualizó en el mes de marzo la matriz de riesgos y peligros de la entidad		
			Documentar, implementar, evaluar y controlar el Plan Estratégico de Seguridad Vial – PESV, conforme los requisitos de la Resolución 40595 de 2022.	Documentar, implementar, evaluar y controlar el Plan Estratégico de Seguridad Vial – PESV, conforme los requisitos de la Resolución 40595 de 2022.	Evaluación de cumplimiento de requisitos aplicables.	Responsable SST													Asesor SST	Requisitos documentados e implementados / Requisitos aplicables	Informe de evaluación de cumplimiento de requisitos aplicables PESV	Se encuentra en proceso de actualizacion	
		Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.	Mantener actualizada matriz de requisitos legales.	Identificar el 100% de los requisitos legales aplicables a la empresa	Responsable SST													Asesor SST, Talento Humano, Tecnológicos	Cumplimiento requisitos legales en SST=(Nº Requisitos legales en SSTcumplidos/Nº Total de requisitos legales en SST)*100	Matriz Legal	En el mes de junio se actualizo la matriz de requisitos legales		
				Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.	Implementar los controles necesarios para cada peligro identificado y priorizado.	Controles implementados.	Responsable SST, COPASST												Talento humano, tecnológicos y financieros	# Peligros priorizados controlados: # de riesgos priorizados y controlados / #Total de Riesgos Identificados*101	Informe en revisión por la dirección	Se actualizó en el mes de marzo la matriz de riesgos y peligros de la entidad, igualmente para cada riesgo se implementó un control	

Fecha de Realización: Enero 2026						Vigencia: enero a diciembre de 2026																		
PLAN DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																								
						CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES																		
POLÍTICA	Ciclo PHVA	OBJETIVO POLÍTICA	ACTIVIDAD	METAS	RESPONSABLE O LÍDER	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	RECURSOS	INDICADOR	ENTREGABLE	OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE 2026			
El Sanatorio de Contratación E.S.E. como prestador de servicios integrales de salud de primer nivel a los enfermos de Hansen y a la comunidad en general, se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando su integridad física mediante el control de los riesgos y el mejoramiento continuo de los procesos. Todos los niveles de dirección asumen la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la salud y la seguridad. Los programas desarrollados en el Sanatorio de Contratación E.S.E. estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del autocuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar incidentes, accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias. Todos los trabajadores, tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo. Igualmente serán los responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados de la organización.	P	Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos	Actualizar e implementar el Programa para promover entre los trabajadores, estilos de vida y entornos de trabajo saludable.	90% de cumplimiento de los programas	Responsable SST Nutricionista													Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa	Se desarrolló una jornada de educación alimentaria dirigida al talento humano de la institución, mediante un recorrido por las diferentes dependencias (Hospital Carrasquilla, Consulta Externa y Albergues), liderado por la Profesional en Nutrición y Dietética. Durante la intervención se sensibilizó a los trabajadores sobre la importancia de la cena como un tiempo de alimentación fundamental para favorecer la recuperación metabólica y fisiológica del organismo, contribuir a una adecuada calidad del sueño, optimizar el estado nutricional y mantener un óptimo desempeño físico, cognitivo y laboral. Asimismo, se promovió la adopción de hábitos alimentarios saludables mediante la entrega de material educativo con recomendaciones técnicas y alternativas de cenas balanceadas, prácticas y acordes con las necesidades nutricionales de la población trabajadora, fortaleciendo la estrategia institucional de promoción de estilos de vida saludables y prevención de enfermedades asociadas a una alimentación inadecuada.			
		laborales.	Mantener implementado el Programa de Vigilancia Epidemiológico Osteomuscular		Fisioterapeuta															Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa	Durante el II trimestre del 2026 se realizaron en total 9 terapias físicas correspondientes al programa de vigilancia epidemiológica osteomuscular a 7 empleados que solicitaron el servicio en el área de Fisioterapia del Sanatorio de Contratación E.S.E.	
	H	Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.	Actualizar e implementar el Programa de Vigilancia Epidemiológico Biológico	90% de cumplimiento de los programas	Bacteriólogo														Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa	No aplica para el trimestre en estudio		
			Ejecutar programa de mantenimiento.		Recursos físicos														Talento humano, tecnológicos, financieros		% Cumplimiento programa		Soportes implementación programa	Se ha venido ejecutando acciones de mantenimiento preventivo y correctivo, en las diferentes sedes y areas del Sanatorio de Contratación ESE, con los materiales de construcción e insumos existentes en el area de recursos físicos. También por otra parte como ya pasó la Ley de Garantías, en este mes de junio se solicitó a la Gerencia la autorización de inicio de proceso de contratación de adquisición de materiales de construcción, electricos, herramientas y otros insumos que necesitamos para poder ejecutar el Plan de Mantenimiento hospitalario 2026; estamos con viabilidad presupuestal, el cual fueron asignados algunos recursos para seguir ejecutando el plan de mantenimiento preventivo y correctivo en nuestra Institución, ya se solicitó el CDP respectivo.
			Ejecutar programa pausas activas		90% de cumplimiento de los programas	Fisioterapeuta														Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa	Para el II trimestre del 2026, se realizaron en total 861 pausas activas a un promedio de 60 empleados de las áreas de consulta externa, cocina y administrativos, que asistieron a 15 actividades planeadas durante este trimestre.	
			Ejecución de programa de inspecciones.		COPASST															Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa	En el mes de marzo y mayo se realizaron inspecciones a las areas de lavandería, aseo bosco y mazarelllo junto con el COPASST(evidencia formato de inspeccion)	
			Ejecutar plan de capacitaciones en SST.		Talento Humano	Conforme a programación en Plan Institucional de Capacitaciones.												Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa	Capacitaciones realizadas: Inducción y reincuducción (marzo presencial) Accidente de trabajo - enfermedad laboral (Abril - presencial) Cepasst (junio virtual) Convivencia laboral (junio virtual)			
			Gestionar recomendaciones del mediciones ambientales iluminación realizadas en la vigencia 2025.		60% de puestos de trabajo mejorados	Recursos físicos - Responsable SST															Talento humano, tecnológicos y financieros	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa	No aplica para el trimestre en estudio
			Medición ambiental iluminación.		Medición de 30 puntos realizada	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos	Mediciones realizada	Informe de la medición ambiental de iluminación	No aplica para el trimestre en estudio

Fecha de Realización: Enero 2026						Vigencia: enero a diciembre de 2026																	
PLAN DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																							
						CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES																	
POLÍTICA	Ciclo PHVA	OBJETIVO POLÍTICA	ACTIVIDAD	METAS	RESPONSABLE O LÍDER	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	RECURSOS	INDICADOR	ENTREGABLE	OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE 2026		
El Sanatorio de Contratación E.S.E. como prestador de servicios integrales de salud de primer nivel a los enfermos de Hansen y a la comunidad en general, se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando su integridad física mediante el control de los riesgos y el mejoramiento continuo de los procesos. Todos los niveles de dirección asumen la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la salud y la seguridad. Los programas desarrollados en el Sanatorio de Contratación E.S.E. estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del autocuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar incidentes, accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias. Todos los trabajadores, tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo. Igualmente serán los responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados de la organización.	H	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST.	Mantener implementado Manual de Radio protección y Seguridad Radiológica	Cumplir resolución 482 de 2018.	Encargado de Rayos X													Financieros	Manual radio protección documentado	Manual radio protección documentado	No aplica para el trimestre en estudio		
			Gestionar recomendaciones emitidas en la batería de riesgo psicosocial realizada en la vigencia 2026	>90% recomendaciones	Talento Humano, Responsable SST														Asesor SST, COPASST, ARL	Evaluación cumplimiento recomendaciones	Soportes acciones implementadas	No aplica para el trimestre en estudio	
			Gestionar acciones propuestas informe de condiciones de salud	>90% recomendaciones	Representante Legal, Responsable SST														Asesor SST, ARL, COPASST	%Ejecución de actividades	Plan de acción ejecutado	No aplica para el trimestre en estudio	
		Realización de exámenes de pre - ingreso, de retiro o pos incapacidad	Exámenes realizados.	Medico SST	Cuando Occurra el Evento												\$30000 c/u	%Exámenes médicos: #evaluaciones realizadas/#total de novedades del periodo	Registro de exámenes	Labor ejecutada por el profesional médico especialista en salud ocupacional, según contrato No. 019-2026 quien realiza todos los tipos de exámenes ocupacionales de acuerdo a la necesidad			
		Realizar seguimiento a enfermedades laborales.	Registro de seguimientos.	Responsable SST, Medico SST y COPASST														Talento humano, tecnológicos	Número de seguimientos realizados.	Soportes seguimiento	Se realiza seguimiento y visita junto con el COPASST de las personas con seguimiento de enfermedades laborales		
		Realizar seguimiento a las recomendaciones y restricciones (RyR) de los trabajadores de la Entidad.	Registro de seguimientos.	Responsable SST, Medico SST y COPASST														Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento recomendaciones	Soportes seguimiento	Se realiza seguimiento y visita junto con el COPASST de las personas con seguimiento de recomendaciones y restricciones medicas		
		Dar inducción en seguridad y salud en el trabajo al personal nuevo y al personal que lo requiera.	Inducción al 100% de los empleados nuevos	Responsable SST	Cuando Occurra el Evento												Asesor SST, Tecnológicos	% trabajadores nuevos con inducción.	Lista de asistencia a re-inducción	En el primer trimestre se realizaron 6 inducciones en SST al personal que ingresó a la institución			
		Garantizar Dinamismo COPASST	100% reuniones programadas	Responsable SST														Talento humano, tecnológicos	Reuniones realizadas/Reuniones programadas	Acta de reunión	Se revisa que el copasst se reunió el mes de febrero, marzo, abril y junio; cuenta con su respectiva acta		
		Verificar documentación vehículos.	Documentación 100%	Recursos físicos															Talento humano, tecnológicos	%Inspección: inspecciones realizadas/inspecciones programadas	Registros de Inspección	Respecto a esta actividad la oficina de recursos físicos, tiene y lleva un registro físico de cada vehiculo automotor, donde se guardan los documentos exigidos por la Ley de Transito (Runt y Soat) y Póliza todorriesgo, además de las vitacoras de los mantenimientos y reparaciones realizados a cada vehiculo automotor de propiedad del Sanatorio de Contratación ESE. Además cada conductor tiene una carpeta similar donde archivan dichos documentos enunciados anteriormente.	
		Realizar control de plagas.	100% controles programados	Recursos físicos															Talento humano, tecnológicos y financieros	% controles realizados	Registro de control de plagas	Actividad aún no realizada	
		Mantener extintores recargados en áreas de trabajo.	Realizar recarga de extintores.	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos y financieros	%extintores recargados: Extintores recargados/ Total de extintores	Inspección extintores	Los extintores ubicados en las diferentes dependencias de la Institución se encuentran con carga vigente. En el ultimo trimestre del año se realiza nuevamente recarga de los extintores.	
		Divulgar Plan de emergencias.	Plan de emergencias socializado.	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos y financieros	%capacitación	Lista de asistencia	No aplica para el trimestre en estudio	
		Capacitar brigada de emergencias.	Capacitación periódica de las brigadas.	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos y financieros	%capacitación	Lista de asistencia	Actividad no realizada	
		Realizar simulacro de emergencia.	Soportes simulacro.	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos y financieros	Simulacro realizado	Soportes simulacro.	Actividad no realizada	
		Realizar seguimiento simulacro.	Seguimiento simulacro.	Representante Legal															Talento humano, tecnológicos	Evaluación realizada	Informe	No aplica para el trimestre en estudio	

Fecha de Realización: Enero 2026			Vigencia: enero a diciembre de 2026																			
PLAN DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																						
						CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES																
POLÍTICA	Ciclo PHVA	OBJETIVO POLÍTICA	ACTIVIDAD	METAS	RESPONSABLE O LÍDER	ENE	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	RECURSOS	INDICADOR	ENTREGABLE	OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE 2026	
El Sanatorio de Contratación E.S.E. como prestador de servicios integrales de salud de primer nivel a los enfermos de Hansen y a la comunidad en general, se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando su integridad física mediante el control de los riesgos y el mejoramiento continuo de los procesos.	V	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST.	Registro, análisis estadístico e investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.	Investigación del 100% ATEL oportunamente	Responsable SST, Medico SST y COPASST	Cuando Occurra el Evento												Talento humano, tecnológicos	%Investigación AT/IT: #eventos investigados/ #total ocurridos	Soportes de la investigación		
		Prevenir por medio de la implementación de controles, la ocurrencia de accidentes de tránsito, así mismo extender este compromiso a los contratistas vinculados al Sanatorio de Contratación E.S.E. (Meta: cumplimiento igual o superior del 90% de las actividades programadas en Plan de Trabajo Anual en SST 2023 asociadas al objetivo).	Implementar los controles establecidos en Plan Estratégico de Seguridad Vial.	Controles implementados.	Encargado de Recursos Físicos, Responsable SST														Talento humano, tecnológicos y financieros	# Peligros priorizados controlados: # de riesgos priorizados y controlados / #Total de Riesgos Identificados*101	Informe en revisión por la dirección	No aplica para el trimestre en estudio
		Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST.	Realizar revisión trimestral de resultados de indicadores.	Controlar cumplimiento de indicadores	Responsable SST														Asesor SST, COPASST, Responsable SST	Revisiones realizadas.	Hoja de vida indicadores actualizada	Se realizó revision de indicadores de ausentismo laboral
			Realizar seguimiento trimestral cumplimiento plan de capacitaciones.	Controlar cumplimiento plan de capacitaciones	Talento Humano														Talento humano, tecnológicos	Revisiones realizadas.	Matriz de Capacitaciones	Se realizó con talento humano plan de capacitaciones: induccion al SST (marzo), capacitacion COPASST (junio virtual) , Capacitacion comité convivencia laboral (Junio Virtual), accidentes de trabajo y enfermedad laboral (abril presencial)
			Realizar autoevaluación estándares mínimos plataforma ARL.	Realizar autoevaluación de estándares mínimos de acuerdo a lo establecido en resolución 312 de 2019.	Responsable SST														Talento humano, tecnológicos	Autoevaluación realizada	Autoevaluación de estándares mínimos	En el mes de febrero se realizó la autoevaluación de estándares mínimos con un porcentaje de cumplimiento de 91%
			Realizar autoevaluación estándares mínimos Plataforma Ministerio de Trabajo.	Realizar autoevaluación de estándares mínimos de acuerdo a lo establecido en resolución 312 de 2019.	Responsable SST														Talento humano, tecnológicos	Autoevaluación realizada	Autoevaluación de estándares mínimos	Está en proceso de autoevaluación, aun no se ha finalizado
			Realizar rendición de cuentas SST	Realizar rendición de cuentas SST	Responsable SST														Talento humano, tecnológicos	Rendición de cuentas realizadas.	Publicación rendición de cuentas SST.	No aplica para el trimestre en estudio
			Realizar auditoría interna al SG-SST.	Realizar auditoria interna.	Representante Legal y COPASST														Talento humano, tecnológicos	Informe de auditoría.	Acta de Revisión	No aplica para el trimestre en estudio
	Realizar revisión por la dirección.		Revisión anual de la alta dirección	Representante Legal y COPASST														Talento humano, tecnológicos	Acta de reunión.	Informe de auditoria	No aplica para el trimestre en estudio	
	A	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST.	Establecer plan de mejoramiento de acuerdo a los hallazgos y oportunidades de mejora detectados	Planes de mejoramiento documentado	Responsable SST	Cuando se detecte no conformidad, acción preventiva u oportunidad de mejora.												Talento humano, tecnológicos	Plan de mejoramiento institucional	Plan de mejoramiento institucional documentado	N/A	
			Ejecución de acciones establecidas en plan de mejoramiento institucional	Ejecución de plan de mejoramiento	Responsable SST	De acuerdo a cronograma establecido en plan de mejoramiento												Talento humano, tecnológicos	% Ejecución de plan de mejoramiento institucional	Soportes ejecución de actividades	N/A	
			Implementación de acciones correctivas y preventivas.	Implementación de acciones correctivas y preventivas	Responsable SST	De acuerdo a cronograma establecido en plan de mejoramiento												Talento humano, tecnológicos	% Ejecución de acciones correctivas, preventivas y de mejora	Soportes ejecución de acciones	N/A	
		RESPONSABLE ELABORACIÓN	RESPONSABLE APROBACION																			
	NOMBRE	EDWAR ALONSO GUEVARA	COMITÉ GESTION Y DESEMPEÑO																			
	CARGO	ASESOR SST																				
FECHA	2026/01/18	2026/01/30																				
FIRMA																						