

Plan: Bienestar Social e Incentivos

Vigencia: 2026

Aprobado por: Acta No. 001 del Comité de Gestión y Desempeño

NOMBRE DEL PLAN	EJES TEMATICOS	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	FECHA DE LA ACTIVIDAD	META PROGRAMADA TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO				OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE	RESPONSABLE
						1	2	3	4	1	2	3	4		
PLAN D BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS	Eje 4: Transformacion Digital	Formacion y fortalecimiento en uso de herramientas digitales	Soportes ejecución de formacion en el uso de herramientas digitales	Porcentaje de actividades ejecutadas	Segundo trimestre y tercer trimestre		1	1			0%			Actividad no realizada	Encargado de la TICS
	Eje 2: Salud Mental	Formacion en primeros auxilios psicologicos	Soporte de capacitaciones realizadas	Porcentaje de actividades ejecutadas	Pimer y tercer trimestre	1		1		1	1			Se realizó otra capacitación presencial en abril a través del Sena en formación primeros auxilios Psicologicos.	Psicologo
	Eje 2: Salud Mental	Torneo de juegos autoctonos: bolo, bolirana, minitejo,	Soportes de actividad realizada	Actividad realizada	Segundo trimestre		1				0%			Actividad no realizada a la fecha	Talento Humano
	Eje 3: Diversidad e Inclusion	Formacion sobre prevencion, atencion y medidas de proteccion de todas las formas de violencia y discriminacion basadas en genero, edad, discapacidad u otro	Soporte de capacitaciones realizadas	Porcentaje de actividades ejecutadas	Segundo y cuarto trimestre		1		1		0%			Actividad no realizada	Psicologo
	Eje 5: Identidad y vocacion por el servicio publico	Realizar acciones encaminadas a promover en los servidores públicos el sentido de pertenencia y la vocación por el servicio público, los valores definidos en el Código de integridad, Integridad del Servicio Público	Soporte de actividades realizadas	Porcentaje de actividades ejecutadas	Primer y tercer trimestre	1		1		0%	0%			Actividad no realizada	Psicologo
	Eje 2: Salud Mental	Enviar campañas de estilos de vida saludable.	Soporte realización de campaña.	Número de campañas realizadas en el periodo.	Todos los trimestres	1	1	1	1	1	1			Se desarrolló una jornada de educación alimentaria dirigida al talento humano de la institución, mediante un recorrido por las diferentes dependencias (Hospital Carrasquilla, Consulta Externa y Albergues), liderado por la Profesional en Nutrición y Dietética. Durante la intervención se sensibilizó a los trabajadores sobre la importancia de la cena como un tiempo de alimentación fundamental para favorecer la recuperación metabólica y fisiológica del organismo, contribuir a una adecuada calidad del sueño, optimizar el estado nutricional y mantener un óptimo desempeño físico, cognitivo y laboral. Asimismo, se promovió la adopción de hábitos alimentarios saludables mediante la entrega de material educativo con recomendaciones técnicas y alternativas de cenas balanceadas, prácticas y acordes con las necesidades nutricionales de la población trabajadora, fortaleciendo la estrategia institucional de promoción de estilos de vida saludables y prevención de enfermedades asociadas a una alimentación inadecuada.	Responsable SST
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Ejecutar programa espalda sana.	Programa implementado de acuerdo a necesidad.	Programa funcionando.	Todos los trimestres	1	1	1	1	1	1			Durante el II trimestre del 2026 se realizaron en total 9 terapias físicas correspondientes al programa de vigilancia epidemiológica osteomuscular a 7 empleados que solicitaron el servicio en el área del Fisioterapia del Sanatorio de Contratación E.S.E.	Fisioterapeuta

Plan: Bienestar Social e Incentivos

Vigencia: 2026

Aprobado por: Acta No. 001 del Comité de Gestión y Desempeño

NOMBRE DEL PLAN	EJES TEMATICOS	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	FECHA DE LA ACTIVIDAD	META PROGRAMADA TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO				OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE	RESPONSABLE
						1	2	3	4	1	2	3	4		
PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Ejecutar programa de pausas activas.	Programa implementado.	Programa funcionando.	Todos los trimestres	1	1	1	1	1	1			Para el II trimestre del 2026, se realizaron en total 861 pausas activas a un promedio de 60 empleados de las áreas de Consulta externa, Curaciones, Cocinas Bosco y Mazarelo, Administrativos Bosco y Carrasquilla, que asistieron a 15 actividades planeadas durante este trimestre.	Fisioterapeuta y SST
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Realizar revisión de puestos de trabajo.	Informe puestos de trabajo de acuerdo a necesidad.	Revisión realizadas / revisiones programadas	Todos los trimestres	1	1	1	1	0%	1			Se realizaron 2 reuniones en el segundo trimestre con el encargado de SG-SST, para verificar el listado de implementos necesarios para los diferentes puestos de trabajo según las inspecciones ya realizadas a los funcionarios de la empresa, posteriormente se pasa la solicitud a Gerencia.	Fisioterapeuta
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Integración familiar de fin de año.	Soportes integración	Integración realizada	19 de diciembre del 2026				1	—	—			No aplica para el trimestre en estudio	Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Celebración amor y amistad.	Soportes integración	Integración realizada	25 de septiembre del 2026			1		—	—			No aplica para el trimestre en estudio	Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Rumba terapia	Soportes integración	integracion realizada	Primer y tercer trimestre	2		2		0%	—				Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Caminata y Ciclovía	Soportes integración	integracion realizada	Todos los trimestres	1	1	1	1	0%	—				Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Celebración día del contador	Soportes integración	Celebración realizada	1 de marzo del 2026	1				1	—			No aplica para el trimestre en estudio	Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Celebración día de la mujer.	Soportes integración	Celebración realizada	8 de marzo del 2026	1				1	—			No aplica para el trimestre en estudio	Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Celebración día del hombre.	Soportes integración	Celebración realizada	19 de marzo del 2026	1				1	—			No aplica para el trimestre en estudio	Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Celebración día del niño.	Soportes integración	Celebración realizada	30 de octubre del 2026				1	—	—			No aplica para el trimestre en estudio	Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Celebración día de la secretaria.	Soportes integración	Celebración realizada	26 de abril del 2026		1			—	1			Se hizo socialización de un banner de felicitación el día 26 de abril 2026	Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Celebración día del Bacteriologo	Soportes integración	Celebración realizada	28 de abril del 2026		1			—	1			Se hizo entrega de una ensalada de frutas a la profesional el día 28 de abril de 2026	Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Celebración día del enfermero/a.	Soportes integración	Celebración realizada	12 de mayo del 2026		1			—	1			Se hizo un compartir el 12 de mayo con una cena; hubo participación del 90% del personal de enfermería junto a la vinculación de las jefes y practicantes de unisangil	Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Celebración día del médico.	Soportes integración	Celebración realizada	03 de diciembre del 2026				1	—				No aplica para el trimestre en estudio	Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Celebración día del abogado	Soportes integración	Celebración realizada	22 de junio del 2026		1			—	—				Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Celebración día del Servidor Público.	Soportes integración	Celebración realizada	27 de junio del 2026		1			—	—				Talento Humano

Plan: Bienestar Social e Incentivos

Vigencia: 2026

Aprobado por: Acta No. 001 del Comité de Gestión y Desempeño

NOMBRE DEL PLAN	EJES TEMATICOS	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	FECHA DE LA ACTIVIDAD	META PROGRAMADA TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO				OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE	RESPONSABLE
						1	2	3	4	1	2	3	4		
PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Celebracion día del ingeniero	Soportes integración	Celebración realizada	17 de agosto del 2026			1		—	—			No aplica para el trimestre en estudio	Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Celebracion día del personal administrativo	Soportes integración	Celebración realizada	21 de agosto del 2026			1		—	—			No aplica para el trimestre en estudio	Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Celebracion día del odontologo	Soportes integración	Celebración realizada	03 de octubre del 2026				1	—	—			No aplica para el trimestre en estudio	Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Celebracion día del administrador	Soportes integración	Celebración realizada	4 de noviembre del 2026				1	—	—			No aplica para el trimestre en estudio	Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Celebracion día del psicologo	Soportes integración	Celebración realizada	20 de noviembre del 2026				1	—	—			No aplica para el trimestre en estudio	Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Celebracion día del fisioterapeuta	Soportes integración		05 de diciembre del 2026				1	—	—			No aplica para el trimestre en estudio	Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Celebracion día del regente de farmacia	Soportes integración		05 de diciembre del 2026				1	—	—			No aplica para el trimestre en estudio	Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Celebracion día del trabajador oficial	Soportes integración		11 de septiembre del 2026			1		—	—			No aplica para el trimestre en estudio	Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Celebracion día del cumpleaños/todos los servidores	Soportes integración		19 de junio y 27 de noviembre del 2026		1		1	—	—				Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Desayuno navideño	Soportes integración		24 de diciembre del 2026				1	—	—			No aplica para el trimestre en estudio	Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Noche de integración cultural.	Soportes integración	Integración realizada	25 de septiembre del 2026			1		—	—			No aplica para el trimestre en estudio	Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Taller vida post laboral.	Soportes de acuerdo a programación	Taller realizado	Todos los trimestres	1	1	1	1	0%	0%			Actividad no realizada	Psicólogo
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Homenaje de retiro.	Soportes homenaje de retiro	Homenaje realizado	Cuando haya un servidor que cumpla requisito para jubilacion	1	1	1	1	—	—				Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Realización de encuesta de retiro.	Resultado encuesta cuando ocurra el evento.	Encuesta implementada y aplicada	Cuando haya un servidor que cumpla requisito para jubilacion	1	1	1	1	—	0%			Actividad no realizada	Psicología y talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Realizar Encargo de personal.	Encargo del personal.	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	Cuando hayan servidores que cumpla requisito	1	1	1	1	1	—				Talento Humano
	Eje 5: Identidad y vocacion por el servicio publico	Realizar conocimiento a los mejores servidores publicos: (dos (2) del area asistencial, dos (02) del area administrativa y dos (02) trabajadores oficiales. Seran elegidos por votacion por los compañeros de cada area votacion y lideres de procesos	Participación incentivos no pecunarios. Mediante una Mencion de Honor y un día libre.	Reconocimiento en el primer (I) semestre y segundo (II) semestre	Segundo y cuarto trimestre		1		1	—	—				Talento Humano

Plan: Bienestar Social e Incentivos

Vigencia: 2026

Aprobado por: Acta No. 001 del Comité de Gestión y Desempeño

NOMBRE DEL PLAN	EJES TEMATICOS	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	FECHA DE LA ACTIVIDAD	META PROGRAMADA TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO				OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE	RESPONSABLE
						1	2	3	4	1	2	3	4		
PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS		Reconocimiento a la antigüedad laboral: Reconocimiento a los servidores y servidoras, con el fin de incentivar a quienes han cumplido cinco (5), diez (10), quince (15), veinte (20), veinticinco (25), treinta (30) años y mas de servicio en la entidad. Treinta (30) años de servicio de manera continua o el acumulado de varios periodos, con la entrega de reconocimientos de antigüedad mediante acto público	Reconocimiento desde el área de Talento Humano mediante una Mención de Honor y un día libre.	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	Cuando hayan servidores que cumpla requisito	1	1	1	1	-	-				Talento Humano
	Eje 1: Equilibrio psicosocial	Incentivo de turnos de descanso en fechas especiales	Disfrute cuando se cumpla con la Compensación de tiempo laboral con el fin de acceder a turnos de descanso en Semana Santa, Navidad, Fin de Año y/o Año Nuevo	Disfrute de turno cuando se compense el tiempo	Primer y cuarto trimestre		1		1	-	-				Talento Humano
	Eje 5: Identidad y vocación por el servicio público	Taller de manualidades	Participación incentivos no pecunarios	Taller realizado	Segundo y tercer trimestre		1	1		-	-				Talento Humano