

**SANATORIO DE CONTRATACION E.S.E.**  
**PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES**  
**VIGENCIA 2026**

| EJE TEMÁTICO AL CUAL PERTENECE        | NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN                         | OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN  | TEMARIO   | FECHA PROGRAMADA | A CARGO DE COLABORADORES PARTICIPANTES | COMPETENCIA DEL ENTRENADOR (INTERNO O EXTERNO) | RESPONSABLE                                      | FECHA REALIZADA DE CAPACITACIÓN | LUGAR DONDE SE REALIZÓ LA CAPACITACIÓN | MODALIDAD  | NÚMERO DE PARTICIPANTES |
|---------------------------------------|---|--|---|------------------|--|--|--|---------------------------------|--|------------|-------------------------|
| Paz total, Memoria y Derechos Humanos | Resolución de conflictos                          | Capacitar en la forma de solucionar situaciones problemáticas entre empleados que afectan al correcto desempeño de sus funciones   | *Comunicación interpersonal<br>*Resolución / mitigación de conflictos   | FEBRERO          | Todo el personal                       | Profesional en Psicología                      | Psicología                                       |                                 |  |            |                         |
| Habilidades y competencias            | Capacitación PGIRASA                              | Divulgar Programa de Gestión Integral de Residuos Hospitalarios y Similares.   | Que es el PGIRHS, componentes y responsabilidades.  | FEBRERO          | Todo el personal                       | Profesional experto                            | Recursos Físicos                                 | 25/03/026                       | Salón de conferencias Carrasquilla     | Presencial | 27                      |
| Habilidades y competencias            | Higiene y manipulación de alimentos               | Proporcionar a las personas que manipulan los alimentos la información necesaria para facilitar y aplicar buenas prácticas de manipulación de alimentos  | *Higiene y Manipulación de alimentos  | ABRIL            | Trabajadores oficiales                 | Profesional experto                            | Jefe de Trabajadores oficiales                   |                                 |  |            |                         |
| Territorio, Vida y Ambiente           | Atención al usuario                               | Generar ciertas estrategias de planificación para el desarrollo dentro del contexto de las problemáticas locales y variables del territorio de manera particular   | *Servicio al ciudadano<br>*Orientación a usuarios con discapacidad  | ABRIL            | Todo el personal                       | Profesional experto                            | SIAU   |                                 |  |            |                         |
| Territorio, Vida y Ambiente           | Atención a víctimas de violencia sexual           | Brindar herramientas a los servidores del área asistencial para ofrecer una atención integral, oportuna y digna, siguiendo protocolos establecidos   | Atención a víctimas de violencia sexual   | ABRIL            | Personal de área Asistencial           | Profesional experto                            | Coordinación Médica y Coordinación de enfermería |                                 |  |            |                         |
| Transformación Digital y Cibercultura | Herramientas ofimáticas                           | Capacitar en manejo de herramientas ofimáticas   | *(Herramientas ofimáticas) Manejo básico de la herramienta de hojas de cálculo Excel  | ABRIL            | Todo el personal                       | Personal experto                               | Sistemas   |                                 |  |            |                         |
| Habilidades y competencias            | Rutas por curso de vida (Resolución 3280 de 2018) | Reinducción normatividad promoción y prevención.   | * Resolución 3280<br>* Evaluación de conocimientos  | MAYO             | Personal asistencial                   | Enfermero Profesional                          | Profesional de enfermería                        |                                 |  |            |                         |
| Habilidades y competencias            | Atención en el servicio de urgencias              | Brindar al personal de enfermería conocimientos, para proporcionar cuidados rápidos, seguros y de alta calidad a los usuarios que asisten a los servicios de urgencias de la entidad   | *Asistencia de enfermería al paciente en el servicio de urgencias   | JULIO            | Personal de enfermería                 | Enfermero Profesional                          | Profesional de enfermería                        |                                 |  |            |                         |
| Transformación Digital y Cibercultura | Herramientas ofimáticas                           | Capacitar en manejo de herramientas ofimáticas   | * (Herramientas ofimáticas) Manejo intermedio de la herramienta de hojas de cálculo Excel   | MAYO             | Todo el personal                       | Personal experto                               | Sistemas   |                                 |  |            |                         |
| Mujeres, Inclusión y Diversidad       | Enfoque diferencial                               | Cualificar las capacidades del talento humano de las entidades públicas, en el enfoque de género, interseccional y diferencial para la mejora continua de la gestión pública y su desarrollo, en el marco de la Ley 2294 de 2023, para lograr las cinco (5) transformaciones propuestas en pro de la construcción de un nuevo contrato social para alcanzar una cultura de paz, en donde la vida en dignidad y el cuidado de la casa común sea el foco del desarrollo y fortalecimiento institucional. | *Violencias basadas en género<br>*Discriminación por género, raza, etnia, discapacidad, ciclo de vida, identidades diversas no hegemónicas. | JUNIO            | Todo el personal                       | Profesional experto                            | Psicología                                       | 13/02/2026                      | Salón de conferencias Carrasquilla     | Presencial | 18                      |
| Habilidades y competencias            | Programa de Tecnovigilancia                       | Minimizar el riesgo asociado al uso de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios  | Tecnovigilancia   | JUNIO            | Personal asistencial                   | Personal experto                               | Blomédico y calidad                              |                                 |  |            |                         |
| Transformación Digital y Cibercultura | Ética en la IA                                    | Capacitar en principios morales para usar la tecnología y datos de forma justa, segura y transparente, protegiendo la privacidad, evitando sesgos y fomentando la confianza, alineando los avances tecnológicos con los valores humanos y el bien común  | *Ética en el contexto digital y de manejo de datos  | JUNIO            | Todo el personal                       | Personal experto                               | Sistemas   |                                 |  |            |                         |

**SANATORIO DE CONTRATACION E.S.E.**  
**PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES**  
**VIGENCIA 2026**

| EJE TEMÁTICO AL CUAL PERTENECE            | NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN  | OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN   | TEMARIO  | FECHA PROGRAMADA | A CARGO DE COLABORADORES PARTICIPANTES      | COMPETENCIA DEL ENTRENADOR (INTERNO O EXTERNO) | RESPONSABLE                                      | FECHA REALIZADA DE CAPACITACIÓN | LUGAR DONDE SE REALIZÓ LA CAPACITACIÓN | MODALIDAD | NÚMERO DE PARTICIPANTES |
|---|--|---|--|------------------|---|--|--|---------------------------------|--|-----------|-------------------------|
| Habilidades y competencias                | Gestión documental   | Capacitar en principios morales para usar la tecnología y datos de forma justa, segura y transparente, protegiendo la privacidad, evitando sesgos y fomentando la confianza, alineando los avances tecnológicos con los valores humanos y el bien común | Fundamentos de la Gestión Documental   | JUNIO            | Todo el personal                            | Personal experto                               | Archivo  | 10/03/2026 a 23/03/2026         |  | Virtual   | 3                       |
| Habilidades y competencias                | Facturación de los servicios de salud                                    | Optimizar los procesos administrativos, reducir errores, agilizar la emisión de facturas y disminuir los tiempos de procesamiento   | Facturación de los servicios de salud  | JUNIO            | Personal de facturación                     | Profesional experto                            | Líder de Facturación                             |                                 |  |           |                         |
| Territorio, Vida y Ambiente               | Lenguaje claro   | Mejorar la prestación de servicios de cara a la ciudadanía.   | * Servicio y lenguaje claro.   | JUNIO            | Personal atención al usuario                | Profesional experto                            | SIAU   |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias                | Mejoramiento MIPG  | Verificar que las tareas y compromisos planteados se ejecuten según lo planeado y en los plazos establecido y en caso de incumplimientos tomar acciones correctivas   | *Seguimiento a planes de mejora  | JUNIO            | Líderes de procesos                         | Profesional de Control Interno                 | Control Interno                                  |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias                | Gestión del duelo  | Brindar herramientas para la atención y manejo del Duelo conociendo el abordaje integral del mismo para intervenir de manera adecuada   | Gestión del duelo  | JUNIO            | Personal del área asistencia                | Profesional experto                            | Coordinación Médica y Coordinación de enfermería |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias                | Capacitación COPASST   | Capacitar al comité paritario de seguridad y salud en el trabajo en sus funciones y normatividad aplicable  | * Funciones y responsabilidades<br>* Normatividad aplicable<br>* Inspecciones<br>* Investigación de ATEL                         | MARZO            | COPASST                                     | Profesional experto                            | SST  |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias                | Entrenamiento continuado brigada de emergencias Sesión 1                 | Formación continua a brigada de emergencias.  | * Funciones y responsabilidades<br>* Normatividad aplicable<br>* Inspecciones botiquines y elementos emergencias<br>* Evacuación | ABRIL            | Brigadistas                                 | Profesional experto                            | SST  |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias                | Administración de medicamentos   | Capacitar en la administración de fármacos de forma segura, eficaz y responsable, minimizando errores, mejorando la seguridad del paciente y optimizando los resultados terapéuticos  | *Administración de medicamentos  | AGOSTO           | Personal asistencial                        | Enfermero Profesional                          | Profesional de enfermería                        |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias                | Protocolo de limpieza y desinfección hospitalaria                        | Socializar protocolo de limpieza y desinfección hospitalaria  | Limpieza, desinfección y esterilización de artículos y equipos hospitalarios   | JULIO            | Personal trabajador oficial y de enfermería | Profesional experto                            | Recursos Físicos y calidad                       |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias                | Fármaco, técnico y Reactivo vigilancia                                   | Socializar manual de fármaco, técnico y Reactivo vigilancia.  | Eventos adversos.<br>Alertas sanitarias.<br>Reporte e investigación<br>EA relacionados.  | JULIO            | Personal asistencial                        | Profesional experto                            | Farmacia - Biomédico                             |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias                | Contratación Estatal   | Proporcionar conocimiento para el cumplimiento del contrato en términos de plazos, calidades, cantidades y adecuada ejecución de los recursos del contrato  | Supervisión de Contratos   | JULIO            | Líderes de procesos y supervisores          | Personal experto                               | Asesoría Jurídica                                |                                 |  |           |                         |
| Probidad, Ética e Identidad de lo Público | Código de Integridad y valores del servidor público                      | Fomentar comportamientos éticos en servidores públicos y colaboradores de la entidad  | Código de integridad   | JULIO            | Todo el personal                            |  | TALENTO HUMANO                                   |                                 |  |           |                         |
| Probidad, Ética e Identidad de lo Público | Socialización protocolo de Acoso Laboral                                 | capacitar a todo el personal en posibles situaciones de acoso laboral   | * Comportamiento hostil  | JULIO            | Todo el personal                            | psicólogo                                      | Psicología                                       |                                 |  |           |                         |
| Paz total, Memoria y Derechos Humanos     | Intervención psicología (de acuerdo con resultados batería psicosocial)  | Controlar riesgo psicosocial de acuerdo a resultados de batería psicosocial.  | Resolución de Conflictos   | JULIO            | Comité Convivencia Laboral                  | Profesional en psicología                      | SST y TALENTO HUMANO                             |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias                | Atención integral de urgencias a víctimas de ataque con agentes químicos | Capacitar al personal de salud para brindar una respuesta inmediata y de primeros auxilios a víctimas de ataque con agentes químicos  | Atención integral de urgencias a víctimas de ataque con agentes químicos   | SEPTIEMBRE       | Personal Asistencial                        | Profesional experto                            | Coordinación Médica y Coordinación de enfermería |                                 |  |           |                         |

**SANATORIO DE CONTRATACION E.S.E.**  
**PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES**  
**VIGENCIA 2026**

| EJE TEMÁTICO AL CUAL PERTENECE            | NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN  | OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN  | TEMARIO   | FECHA PROGRAMADA | A CARGO DE COLABORADORES PARTICIPANTES   | COMPETENCIA DEL ENTRENADOR (INTERNO O EXTERNO) | RESPONSABLE       | FECHA REALIZADA DE CAPACITACIÓN | LUGAR DONDE SE REALIZÓ LA CAPACITACIÓN | MODALIDAD | NÚMERO DE PARTICIPANTES |
|---|--|--|---|------------------|--|--|-------------------|---------------------------------|--|-----------|-------------------------|
| Mujeres, Inclusión y Diversidad           | Erradicación estereotipos de genero  | Fomentar cultura para la Erradicación de estereotipos de género.   | * Erradicación estereotipos de genero   | SEPTIEMBRE       | Todo el personal   | Profesional experto                            | Psicología        |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias                | Riesgo eléctrico   | Sensibilizar al personal de mantenimiento en riesgo eléctrico y controles aplicables.  | * Riesgo eléctrico<br>* Controles<br>* Evaluación de la capacitación  | JULIO            | Personal de mantenimiento  | Profesional experto                            | SST               |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias                | Entrenamiento continuado brigada de emergencias Sesión 4   | Formación continua a brigada de emergencias.   | * Simulacro de emergencias  | SEPTIEMBRE       | Brigadistas  | Profesional experto                            | SST               |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias                | Riesgo químico   | Capacitar al personal en forma correcta de almacenar mercancías.   | * Almacenamiento de productos químicos<br>* Uso de EPP.<br>* Hojas de seguridad.  | SEPTIEMBRE       | Personal trabajador oficial, auxiliar de odontología, auxiliar de imagenología | Especialista en SST                            | SST               |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias                | Seguridad y salud en el trabajo  | Manejo seguro de equipos y herramientas (trabajadores oficiales de servicios obras y cocina) incluido uso de EPP   | Manejo seguro de equipos y herramientas (trabajadores oficiales de servicios obras y cocina) incluido uso de EPP                                | OCTUBRE          | Trabajadores Oficiales   | Especialista en SST                            | SST               |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias                | Capacitación en normatividad archivística e implementación de los Instrumentos de archivo. (TVD) | Socializar y fortalecer la gestión documental en la institución.   | Metodología para la elaboración del diagnóstico integral de la gestión documental y la administración de archivos                               | OCTUBRE          | Todo el personal   | Personal experto                               | Archivo           |                                 |  |           |                         |
| Probidad, Ética e identidad de lo público | Código de integridad y programas de transparencia y Ética Pública                                | Concientizar a los servidores públicos de las implicaciones éticas de sus acciones y decisiones, y estar preparados para enfrentar situaciones en las que se pueda presentar un conflicto de interés o una | * Valores el Servidor Público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)<br>*Programas de Transparencia y Ética                    | OCTUBRE          | Todo el personal   | Profesional experto                            | Asesoría jurídica |                                 |  |           |                         |
| Paz total, Memoria y Derechos Humanos     | Participación ciudadana y control social para la ciudadanía                                      | Potencializar capacidades de participación y control social de los grupos de valor.  | * Política de Participación Social<br>* Control Social<br>* Mecanismos de comunicación e interacción<br>* Plan de participación Social en Salud | OCTUBRE          | Personal y Grupos de valor   | Profesional experto                            | SIAU              |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y Competencias                | Trabajo en equipo  | Adquirir técnicas de afrontamiento para reducir la ansiedad y la tensión   | Comunicación asertiva, manejo del estrés y trabajo en equipo  | ABRIL            | Todo el personal   | Personal experto                               | TALENTO HUMANO    |                                 |  |           |                         |
| Territorio, Vida y Ambiente               | Habilidades y competencias   | Promover la versatilidad y la disposición a modificar rutinas y estrategias.   | Adaptabilidad al cambio   | MAYO             | Todo el personal   | Personal experto                               | TALENTO HUMANO    |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y Competencias                | Habilidades y competencias   | Fomentar la colaboración, el respeto mutuo y la conexión emocional y propiciar bienestar individual y éxito organizacional   | Inteligencia emocional Compromiso con la organización   | OCTUBRE          | Todo el personal   |  | Psicología        |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias                | Plan de Emergencias  | Conocer las posibles situaciones de emergencia y saber cómo actuar ante ellas.   | Plan de Emergencias Actualización plan de Emergencias Señalización vías de evacuación   | MAYO             | Todo el personal   | Profesional experto                            | SST               |                                 |  |           |                         |
| Paz total, Memoria y Derechos Humanos     | Gestión documental   | Garantizar el adecuado manejo, organización, conservación y disposición final de los documentos, en concordancia con la legislación archivística vigente.  | Criterios para la identificación y valoración de los archivos de Derechos Humanos, Memorias históricas y Conflicto Armado Interno               | MARZO            | Líderes de procesos  | Capacitador externo                            | Archivo           |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias                | Gestión documental   | Socializar y fortalecer la gestión documental en la institución.   | Metodología para la elaboración de inventarios documentales   | ABRIL            | Todo el personal   | Personal experto                               | Archivo           |                                 |  |           |                         |
| Transformación Digital y Cibercultura     | Seguridad digital y de la información  | Capacitar para evitar que los usuarios cometan fallos que comprometan la seguridad.  | Seguridad digital y de la información   | SEPTIEMBRE       | Todo el personal   | Personal experto                               | Sistemas          |                                 |  |           |                         |

**SANATORIO DE CONTRATACION E.S.E.**  
**PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES**  
**VIGENCIA 2026**

| EJE TEMÁTICO AL CUAL PERTENECE | NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN   | OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN  | TEMARIO   | FECHA PROGRAMADA | A CARGO DE COLABORADORES PARTICIPANTES  | COMPETENCIA DEL ENTRENADOR (INTERNO O EXTERNO) | RESPONSABLE        | FECHA REALIZADA DE CAPACITACIÓN                             | LUGAR DONDE SE REALIZÓ LA CAPACITACIÓN | MODALIDAD  | NÚMERO DE PARTICIPANTES |
|--------------------------------|---|--|---|------------------|---|--|--------------------|---|--|------------|-------------------------|
| Habilidades y competencias     | Mapa de riesgos   | Aprender a reconocer qué factores podrían afectar negativamente a la organización.   | Identificación, análisis y valoración de riesgos (mapa de riesgos)  | AGOSTO           | Líderes de procesos   | Profesional externo                            | Control Interno    |   |  |            |                         |
| Habilidades y competencias     | Primeros auxilios psicológicos  | Capacitar al personal para brindar apoyo inicial, seguro y no invasivo a individuos afectados por crisis o eventos traumáticos   | Primeros Auxilios psicológicos  | ABRIL            | Todo el personal  | Profesional experto                            | Psicología         | 24/02/26 25/02/26<br>26/02/26 03/03/26<br>04/03/26 05/03/26 | Salón de conferencias Carrasquilla     | Presencial | 40                      |
| Habilidades y competencias     | capacitaciones definidas en el programa de auditoría para el mejoramiento de la calidad pamec de acuerdo a los estándares priorizados en la ruta crítica  | Fortalecer las competencias del talento humano en salud mediante la capacitación dirigida a los hallazgos identificados en las auditorías internas del PAMEC, garantizando la implementación efectiva de acciones de mejora alineadas con los estándares priorizados de la ruta crítica y la normatividad vigente.                           | Capacitaciones definidas en el programa de auditoría para el mejoramiento de la calidad pamec de acuerdo a los estándares priorizados en la ruta crítica  | MAR-JUN-SEP- DIC | Todo el talento humano de atención en salud y administrativo involucrado en los procesos priorizados del PAMEC, conforme a los estándares críticos definidos en la planeación institucional | Profesional experto                            | Auditor de calidad |   |  |            |                         |
| Habilidades y competencias     | Socialización del sistema de información para la calidad Indicadores definidos para tal fin - capacitación correcto diligenciamiento de producción institucional  | Socializar y fortalecer el conocimiento del talento humano sobre el Sistema de Información para la Calidad, los indicadores institucionales definidos y el correcto diligenciamiento de la producción en los sistemas de información, asegurando la confiabilidad, oportunidad y calidad de los datos reportados para la toma de decisiones. | Socialización del sistema de información para la calidad Indicadores definidos para tal fin - capacitación correcto diligenciamiento de producción institucional  | JULIO            | Talento humano asistencial y administrativo responsable del registro, consolidación y reporte de información de producción institucional e indicadores de calidad.                          | Profesional experto                            | Auditor de calidad |   |  |            |                         |
| Habilidades y competencias     | Educación asistida en seguridad del paciente posterior a la ronda de seguridad del paciente   | Fortalecer la cultura de seguridad del paciente mediante educación asistida posterior a las rondas de seguridad, orientada a la retroalimentación inmediata de hallazgos, la prevención de eventos adversos y la mejora en la adherencia a las prácticas seguras definidas en los paquetes instruccionales del Ministerio de Salud.          | Educación asistida en seguridad del paciente posterior a la ronda de seguridad del paciente   | TODOS LOS MESES  | Todo el talento humano asistencial involucrado en la atención directa al paciente en los servicios evaluados durante la ronda de seguridad.   | Profesional experto                            | Auditor de calidad |   |  |            |                         |
| Habilidades y competencias     | Humanización de servicios de salud  | Promover la atención humanizada en los servicios de salud, fortaleciendo actitudes, habilidades comunicativas y comportamientos del talento humano que garanticen un trato digno, respetuoso, empático y centrado en la persona, su familia y su entorno.  | Humanización de servicios de salud  | ABR-AGO-DIC      | Todo el talento humano de la institución, tanto asistencial como administrativo, con énfasis en quienes tienen contacto directo con los usuarios.   | Profesional experto                            | Auditor de calidad |   |  |            |                         |
| Habilidades y competencias     | adecuada comunicación entre las personas que atienden y cuidan a los pacientes que incluya enfoques diferenciales   | Fortalecer las competencias comunicativas del talento humano para garantizar una comunicación clara, respetuosa, efectiva y segura entre quienes atienden y cuidan a los pacientes, incorporando enfoques diferenciales de edad, género, discapacidad, pertenencia étnica y condiciones socioculturales.                                     | adecuada comunicación entre las personas que atienden y cuidan a los pacientes que incluya enfoques diferenciales   | ABR-AGO-DIC      | Todo el talento humano asistencial y administrativo con interacción directa con pacientes, familias y cuidadores.   | Profesional experto                            | Auditor de calidad |   |  |            |                         |
| Habilidades y competencias     | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019, correspondientes al paquete instruccional de Seguridad del Paciente | Fortalecer la cultura institucional de seguridad del paciente y la correcta aplicación de prácticas seguras, conforme a los estándares del Sistema Único de Habilitación.  | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019, correspondientes al paquete instruccional de Seguridad del Paciente | FEBRERO          | Todo el personal de la institución  | Profesional experto                            | Auditor de calidad |   |  |            |                         |
| Habilidades y competencias     | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019, aplicables a  | Garantizar el conocimiento institucional de los requisitos transversales de habilitación y su aplicación en los diferentes servicios.  | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019, aplicables a todos los servicios habilitados                        | FEBRERO          | Todo el personal de la institución  | Profesional experto                            | Auditor de calidad |   |  |            |                         |

| EJE TEMÁTICO AL CUAL PERTENECE | NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN  | OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN  | TEMARIO   | FECHA PROGRAMADA | A CARGO DE COLABORADORES PARTICIPANTES  | COMPETENCIA DEL ENTRENADOR (INTERNO O EXTERNO) | RESPONSABLE        | FECHA REALIZADA DE CAPACITACIÓN | LUGAR DONDE SE REALIZÓ LA CAPACITACIÓN | MODALIDAD | NÚMERO DE PARTICIPANTES |
|--------------------------------|--|--|---|------------------|---|--|--------------------|---------------------------------|--|-----------|-------------------------|
| Habilidades y competencias     | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de urgencias                                   | Asegurar la correcta ejecución de los procesos asistenciales críticos del servicio de urgencias conforme a la capacidad técnico-científica habilitada.   | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de urgencias                        | MARZO            | Médicos, enfermeros y talento humano que impacte la atención de urgencias       | Profesional experto                            | Auditor de calidad |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias     | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de transporte de transporte asistencial básico | Fortalecer la correcta operación del servicio de transporte asistencial, garantizando condiciones de habilitación, tripulación y seguridad del paciente. | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de transporte asistencial básico    | ABRIL            | Talento humano que participe en la remisión y traslado asistencial de pacientes | Profesional experto                            | Auditor de calidad |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias     | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de vacunación                                  | Garantizar la adecuada ejecución del servicio de vacunación conforme a los estándares de habilitación y lineamientos del PAI.                            | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de vacunación                       | ABRIL            | Enfermeros y auxiliares de enfermería responsables de la vacunación             | Profesional experto                            | Auditor de calidad |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias     | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de tamizaje de cuello uterino                  | Asegurar la correcta toma, manejo y seguimiento de muestras cervicouterinas conforme a estándares de habilitación.                                       | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de tamizaje de cuello uterino       | MAYO             | Enfermeros y auxiliares responsables de la toma de muestra cervicouterina       | Profesional experto                            | Auditor de calidad |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias     | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de terapia física y/o respiratoria             | Garantizar la adecuada prestación de los servicios de rehabilitación conforme a la capacidad técnico-científica habilitada.                              | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de terapia física y/o respiratoria  | MAYO             | Fisioterapeuta y auxiliares de salud que apoyan el servicio                     | Profesional experto                            | Auditor de calidad |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias     | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de imágenes diagnósticas ionizantes            | Garantizar el cumplimiento normativo, técnico y de protección radiológica del servicio.  | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de imágenes diagnósticas ionizantes | JUNIO            | Tecnólogos en radiología y médico radiólogo                                     | Profesional experto                            | Auditor de calidad |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias     | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de nutrición                                   | Asegurar la correcta prestación del servicio de nutrición conforme a estándares de habilitación.   | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de nutrición                        | JUNIO            | Nutricionista   | Profesional experto                            | Auditor de calidad |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias     | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de psicología                                  | Garantizar la adecuada atención psicológica conforme a los requisitos de habilitación.   | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de psicología                       | JUNIO            | Psicólogo   | Profesional experto                            | Auditor de calidad |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias     | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de medicina general                            | Fortalecer la correcta prestación de la consulta externa conforme a protocolos y estándares habilitados.   | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de medicina general                 | JUNIO            | Médicos generales que atiendan consulta externa                                 | Profesional experto                            | Auditor de calidad |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias     | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio farmacéutico                                   | Garantizar el uso seguro de medicamentos y el cumplimiento de la normatividad vigente.   | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio farmacéutico                        | JULIO            | Regente de farmacia   | Profesional experto                            | Auditor de calidad |                                 |  |           |                         |

**SANATORIO DE CONTRATACION E.S.E.**  
**PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES**  
**VIGENCIA 2026**

| EJE TEMÁTICO AL CUAL PERTENECE | NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN   | OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN   | TEMARIO   | FECHA PROGRAMADA | A CARGO DE COLABORADORES PARTICIPANTES   | COMPETENCIA DEL ENTRENADOR (INTERNO O EXTERNO) | RESPONSABLE        | FECHA REALIZADA DE CAPACITACIÓN | LUGAR DONDE SE REALIZÓ LA CAPACITACIÓN | MODALIDAD | NÚMERO DE PARTICIPANTES |
|--------------------------------|---|---|---|------------------|--|--|--------------------|---------------------------------|--|-----------|-------------------------|
| Habilidades y competencias     | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de odontología                            | Garantizar la correcta prestación del servicio odontológico conforme a estándares de habilitación.                | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de odontología                            | AGOSTO           | Odontólogos, auxiliares de odontología e higienista oral   | Profesional experto                            | Auditor de calidad |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias     | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de radiología odontológica                | Garantizar la correcta ejecución de procedimientos radiológicos odontológicos conforme a la normatividad vigente. | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de radiología odontológica                | AGOSTO           | Odontólogos, auxiliares de odontología e higienista oral   | Profesional experto                            | Auditor de calidad |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias     | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de enfermería                             | Fortalecer la correcta ejecución de los procesos asistenciales de enfermería en consulta externa.                 | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de enfermería                             | AGOSTO           | Enfermeros profesionales y auxiliares de enfermería que participen en la consulta externa            | Profesional experto                            | Auditor de calidad |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias     | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de atención del parto                     | Garantizar una atención segura y humanizada del parto conforme a la capacidad habilitada.                         | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de atención del parto                     | SEPTIEMBRE       | Talento humano que participa en la atención del parto  | Profesional experto                            | Auditor de calidad |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias     | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de hospitalización                        | Asegurar la correcta ejecución de los procesos de internación de pacientes conforme a estándares de habilitación. | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de hospitalización                        | OCTUBRE          | Talento humano que participa en la hospitalización   | Profesional experto                            | Auditor de calidad |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias     | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de laboratorio clínico                    | Garantizar la calidad analítica y el cumplimiento normativo del laboratorio clínico.                              | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el servicio de laboratorio clínico                    | NOVIEMBRE        | Personal del laboratorio clínico y apoyo asistencial   | Profesional experto                            | Auditor de calidad |                                 |  |           |                         |
| Habilidades y competencias     | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el proceso de toma de muestras de laboratorio clínico | Fortalecer la correcta toma, manejo y transporte de muestras conforme a estándares de calidad.                    | Socialización ejecutiva y teórica de las condiciones generales y aspectos críticos para la correcta ejecución de los procesos prioritarios definidos en la Resolución 3100 de 2019 para el proceso de toma de muestras de laboratorio clínico | DICIEMBRE        | bacteriólogo y auxiliares de enfermería y/o laboratorio clínico que participa en la toma de muestras | Profesional experto                            | Auditor de calidad |                                 |  |           |                         |

|               | RESPONSABLE ELABORACION         | RESPONSABLE REVISION       | RESPONSABLE APROBACION  |
|---------------|---------------------------------|----------------------------|---|
| <b>NOMBRE</b> | Aleyda Ayala Cañas              | Aleyda Ayala Cañas         | Resolución 0128 de 2026 - Comité Institucional de Gestión y Desempeño |
| <b>CARGO</b>  | Técnico Administrativo Grado 16 | Jefe de Talento Humano (E) |   |
| <b>FECHA</b>  | 28/01/2026                      |                            |   |