



**PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL SANATORIO DE
CONTRATACION E.S.E**

**ELABORADO POR:
EDWAR ALONSO GUEVARA CAMACHO
LIDER SST**

SANATORIO CONTRATACION E.S.E.

2026

1. INTRODUCCION

De acuerdo con la normatividad legal vigente, el plan de trabajo para el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo se encuentra establecido en el Título 4 Capítulo 6 Decreto 1072/2015-19. Artículo 2.2.4.6.8. Obligaciones de los empleadores, se establece que: *"El empleador está obligado a la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, acorde con lo establecido en la normatividad vigente; y el numeral 7. Plan de Trabajo Anual en SST: Debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual debe identificar claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, en concordancia con los estándares mínimos"*.

Así mismo, el SG-SST, es responsabilidad de todos y cada uno de los servidores públicos, contratistas y pasantes quienes con su compromiso de autocuidado, autoprotección y el firme apoyo de la Entidad posibilitan la prevención de los riesgos laborales, es decir que propenden por impedir la ocurrencia de accidentes de trabajo, la exposición al factor de riesgo y desarrollo de enfermedades laborales; de igual manera, contribuyen al control total de pérdidas no solamente en su salud, sino sobre el medio ambiente y los activos de la Entidad, sean éstos materiales, equipos, instalaciones e incluso procesos.

Igualmente basado bajo la resolución 0312 de 2019, estándares mínimos para empresas de más de cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo i, ii, iii, iv ó v y de cincuenta (50) ó menos trabajadores con riesgo iv ó v

artículo 16. estándares mínimos para empresas de más de cincuenta (50) trabajadores. las empresas de más de cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo i, ii, iii, iv ó v y las de cincuenta (50) o menos trabajadores con riesgo iv ó v, deben cumplir con los 60 estándares mín

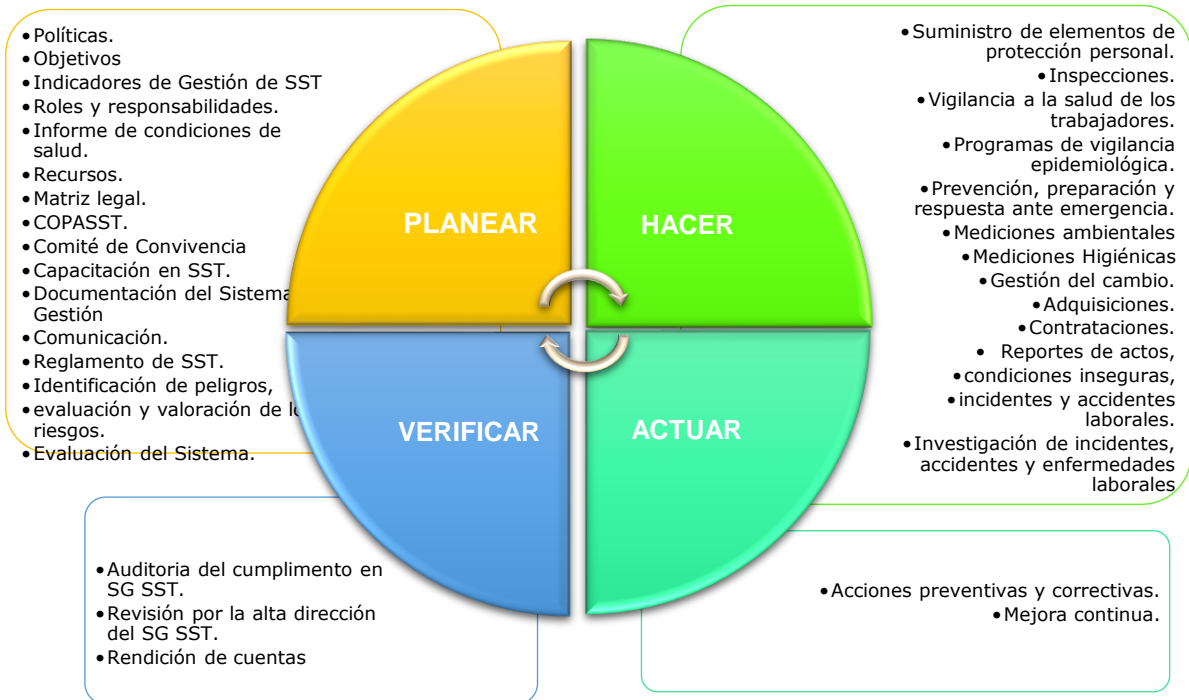
2. ANTECEDENTES

Para llevar a cabo el plan del trabajo del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo del Sanatorio de Contratación E.S.E, se hace partícipe a los directivos de la entidad, al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y los procesos de la entidad, para gestionar los recursos necesarios e incluir los aspectos normativos aplicables en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-ST), desde la planeación institucional.

Las actividades contempladas dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, a través del plan de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo se encuentran establecidas mediante el ciclo PHVA, el cual permite la mejora continua, en cumplimiento de los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).



Estas acciones están orientadas a fomentar el bienestar integral de los trabajadores, fortalecer su participación activa y optimizar la calidad de los procesos, garantizando condiciones seguras en las instalaciones y puestos de trabajo, además de asegurar el cumplimiento de los requisitos legales vigentes; como se evidencia en detalle en la siguiente grafica:



3. OBEJTIVO DEL PLAN

Promover estrategias que contribuyan a la gestión del SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO desde promoción y prevención de la salud de la población del SANATORIO DE CONTRATACION E.S.E. a través del plan anual de Trabajo.

4. BENEFICIARIOS DEL PLAN:

El Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, aplica a todos los servidores públicos, contratistas y pasantes de todas las sedes, dependencias, áreas y procesos del Sanatorio de Contratación E.S.E.

5. DESARROLLO DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO:

Fecha de Realización: Enero 2026						Vigencia: enero a diciembre de 2026																	
PLAN DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																							
						CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES																	
POLÍTICA	Ciclo PHVA	OBJETIVO POLÍTICA	ACTIVIDAD	METAS	RESPONSABLE O LIDER	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	RECURSOS	INDICADOR	ENTREGABLE			
El Sanatorio de Contratación E.S.E. como prestador de servicios integrales de salud de primer nivel a los enfermos de Hansen y a la comunidad en general, se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando su integridad física mediante el control de los riesgos y el mejoramiento continuo de los procesos. Todos los niveles de dirección asumen la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la salud y la seguridad. Los programas desarrollados en el Sanatorio de Contratación E.S.E. estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del autocuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar incidentes, accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias. Todos los trabajadores, tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo. Igualmente serán los responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados de la organización. El Sanatorio de Contratación E.S.E. como prestador de servicios integrales de salud de primer nivel a los enfermos de	P	Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.	Revisión y/o Actualización de política y objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Adoptar disposiciones mediante acto administrativo.	Representante Legal													Asesor SST, impresión y firma	Acto administrativo	Acto administrativo			
			Asignación de responsabilidades en SST.																			Acto administrativo	Acto administrativo
			Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en SST																				Acto administrativo
				Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	Reinducción SGSST a todo el personal de la institución.	Realizar proceso de reinducción.															%Reinducción: #personas reinducción/#Total empleados*100	Registro de asistencia	
					Mantener actualizado inventario de los elementos necesarios para la dotación de los diferentes servicios en atención a emergencias	Inventarios documentados.	Responsable SST													Talento humano, tecnológicos	Plan de emergencias actualizado.	Plan de emergencias.	
					Revisar registros de entrega de elementos de protección personal a los trabajadores	Registro de seguimientos.	Responsable SST COPASST																
				Mantener actualizado plan de emergencias.	Plan de emergencias actualizado.	Responsable SST													Asesor SST				
					Mantener actualizados los programas y procedimientos del SG-SST	Cumplir con los requisitos que exige el decreto 1072 del 2015 y resolución 312 de 2019.	Responsable SST													Asesor SST	Documentación SG-SST.	SG-SST actualizado.	
					Implementar de manera efectiva el programa de prevención de caídas.	Cumplir con los requisitos que exige el decreto 1072 del 2015 y resolución 312 de 2019.	Responsable SST													Asesor SST	Manuales riesgo eléctrico y alturas.	Manuales incluidos al SG-SST	
					Establecer el perfil sociodemográfico de la población trabajadora	Perfil sociodemográfico actualizado.	Informe de condiciones de salud.													Asesor SST, Talento humano, tecnológicos	Base de datos actualizada	Base de Datos	
					Actualización de la Matriz de Peligros de la Entidad.	Matriz Actualizada	Responsable SST, COPASST													Asesor SST	Matriz de peligros actualizada	Matriz de Peligros	
				Documentar, implementar, evaluar y controlar el Plan Estratégico de Seguridad Vial – PESV, conforme los requisitos de la Resolución 40595 de 2022.	Documentar, implementar, evaluar y controlar el Plan Estratégico de Seguridad Vial – PESV, conforme los requisitos de la Resolución 40595 de 2022.	Evaluación de cumplimiento de requisitos aplicables.	Responsable SST													Asesor SST	Requisitos documentados e implementados / Requisitos aplicables	Informe de evaluación de cumplimiento de requisitos aplicables PESV	
				Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.	Mantener actualizada matriz de requisitos legales.	Identificar el 100% de los requisitos legales aplicables a la empresa	Responsable SST													Asesor SST, Talento Humano, Tecnológicos	Cumplimiento requisitos legales en SST=(Nº Requisitos legales en SST cumplidos/Nº Total de requisitos legales en SST)*100	Matriz Legal	
					Implementar los controles necesarios para cada peligro identificado y priorizado.	Controles implementados.	Responsable SST, COPASST													Talento humano, tecnológicos y financieros	# Peligros priorizados controlados: # de riesgos priorizados y controlados / #Total de Riesgos Identificados*101	Informe en revisión por la dirección	
					Actualizar e implementar el Programa para promover entre los trabajadores, estilos de vida y entornos de trabajo saludable.	90% de cumplimiento de los programas	Responsable SST Nutricionista													Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa	
			Mantener implementado el Programa de Vigilancia Epidemiológico Osteomuscular	Fisioterapeuta															Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa		
			Actualizar e implementar el Programa de Vigilancia Epidemiológico Biológico	Bacteriólogo															Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa		
			Ejecutar de programa de mantenimiento.	Recursos físicos															Talento humano, tecnológicos, financieros	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa		
			Ejecutar programa pausas activas	Fisioterapeuta															Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa		
			Ejecución de programa de inspecciones.	COPASST															Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa		
			Ejecutar plan de capacitaciones en SST.		Talento Humano		Conforme a programación en Plan Institucional de Capacitaciones.												Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa		
			Gestionar recomendaciones del mediciones ambientales iluminación realizadas en la vigencia 2025.	60% de puestos de trabajo mejorados	Recursos físicos - Responsable SST													Talento humano, tecnológicos y financieros	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa			
			Medición ambiental iluminación.	Medición de 30 puntos realizada	Responsable SST													Talento humano, tecnológicos	Mediciones realizada	Informe de la medición ambiental de iluminación			

Hansen y a la comunidad en general, se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando su integridad física mediante el control de los riesgos y el mejoramiento continuo de los procesos. Todos los niveles de dirección asumen la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la salud y la seguridad. Los programas desarrollados en el Sanatorio de Contratación E.S.E. estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del autocuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar incidentes, accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias. Todos los trabajadores, tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo. Igualmente serán los responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados de la organización.

		RESPONSABLE ELABORACIÓN												RESPONSABLE APROBACION							
		EDWAR ALONSO GUEVARA						NANACY TEREZA PEDRAZA OCHA													
		ASESOR SST						GERENTE													
		2026/01/18						2026/01/18													
		FIRMA						FIRMA													
H	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST.	Mantener implementado Manual de Radio protección y Seguridad Radiológica	Cumplir resolución 482 de 2018.	Encargado de Rayos X												Financieros	Manual radio protección documentado	Manual radio protección documentado			
		Gestionar recomendaciones emitidas en la batería de riesgo psicosocial realizada en la vigencia 2026	>90% recomendaciones	Talento Humano, Responsable SST													Asesor SST, COPASST, ARL	Evaluación cumplimiento recomendaciones	Soportes acciones implementadas		
		Gestionar acciones propuestas informe de condiciones de salud	>90% recomendaciones	Representante Legal, Responsable SST													Asesor SST, ARL, COPASST	%Ejecución de actividades	Plan de acción ejecutado		
		Realización de exámenes de pre - ingreso, de retiro o pos incapacidad	Exámenes realizados.	Medico SST	Cuando Occurra el Evento												\$30000 c/u	%Exámenes médicos:#evaluaciones realizadas/#total de novedades del periodo	Registro de exámenes		
		Realizar seguimiento a enfermedades laborales.	Registro de seguimientos.	Responsable SST, Medico SST y COPASST														Talento humano, tecnológicos	Número de seguimientos realizados.	Soportes seguimiento	
		Realizar seguimiento a las recomendaciones y restricciones (RYR) de los trabajadores de la Entidad.	Registro de seguimientos.	Responsable SST, Medico SST y COPASST														Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento recomendaciones	Soportes seguimiento	
		Dar inducción en seguridad y salud en el trabajo al personal nuevo y al personal que lo requiera.	Inducción al 100% de los empleados nuevos	Responsable SST	Cuando Occurra el Evento												Asesor SST, Tecnológicos	% trabajadores nuevos con inducción.	Lista de asistencia a re-inducción		
		Garantizar Dinamismo COPASST	100% reuniones programadas	Responsable SST														Talento humano, tecnológicos	Reuniones realizadas/Reuniones programadas	Acta de reunión	
		Verificar documentación vehículos.	Documentación 100%	Recursos físicos														Talento humano, tecnológicos	%Inspección: inspecciones realizadas/inspecciones programadas	Registros de Inspección	
		Realizar control de plagas.	100% controles programados	Recursos físicos														Talento humano, tecnológicos y financieros	% controles realizados	Registro de control de plagas	
		Mantener extintores recargados en áreas de trabajo.	Realizar recarga de extintores.	Responsable SST														Talento humano, tecnológicos y financieros	%extintores recargados: Extintores recargados/ Total de extintores	Inspección extintores	
		Divulgar Plan de emergencias.	Plan de emergencias socializado.	Responsable SST														Talento humano, tecnológicos y financieros	%capacitación	Lista de asistencia	
		Capacitar brigada de emergencias.	Capacitación periódica de las brigadas.	Responsable SST														Talento humano, tecnológicos y financieros	%capacitación	Lista de asistencia	
		Realizar simulacro de emergencia.	Soportes simulacro.	Responsable SST														Talento humano, tecnológicos y financieros	Simulacro realizado	Soportes simulacro.	
		Realizar seguimiento simulacro.	Seguimiento simulacro.	Representante Legal														Talento humano, tecnológicos	Evaluación realizada	Informe	
		Registro, análisis estadístico e investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.	Investigación del 100% ATEL oportunamente	Responsable SST, Medico SST y COPASST	Cuando Occurra el Evento												Talento humano, tecnológicos	%Investigación AT/IT:#eventos investigados/#total ocurridos	Soportes de la investigación		
		V	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST.	Prevenir por medio de la implementación de controles, la ocurrencia de accidentes de tránsito, así mismo extender este compromiso a los contratistas vinculados al Sanatorio de Contratación E.S.E. (Meta: cumplimiento igual o superior del 90% de las actividades programadas en Plan de Trabajo Anual en SST 2023 asociadas al objetivo).	Implementar los controles establecidos en Plane Estratégico de Seguridad Vial.	Controles implementados.	Encargado de Recursos Físicos, Responsable SST												Talento humano, tecnológicos y financieros	# Peligros priorizados controlados: # de riesgos priorizados y controlados / #Total de Riesgos Identificados*101	Informe en revisión por la dirección
				Realizar revisión trimestral de resultados de indicadores.	Controlar cumplimiento de indicadores	Responsable SST													Asesor SST, COPASST, Responsable SST	Revisiones realizadas.	Hoja de vida indicadores actualizada
Realizar seguimiento trimestral cumplimiento plan de capacitaciones.	Controlar cumplimiento plan de capacitaciones			Talento Humano													Talento humano, tecnológicos	Revisiones realizadas.	Matriz de Capacitaciones		
Realizar autoevaluación estándares mínimos plataforma ARL.	Realizar autoevaluación de estándares mínimos de acuerdo a lo establecido en resolución 312 de 2019.			Responsable SST													Talento humano, tecnológicos	Autoevaluación realizada	Autoevaluación de estándares mínimos		
Realizar autoevaluación estándares mínimos Plataforma Ministerio de Trabajo.	Realizar autoevaluación de estándares mínimos de acuerdo a lo establecido en resolución 312 de 2019.			Responsable SST													Talento humano, tecnológicos	Autoevaluación realizada	Autoevaluación de estándares mínimos		
Realizar rendición de cuentas SST	Realizar rendición de cuentas SST			Responsable SST													Talento humano, tecnológicos	Rendición de cuentas realizadas.	Publicación rendición de cuentas SST.		
Realizar auditoria interna al SG-SST.	Realizar auditoria interna.			Representante Legal y COPASST													Talento humano, tecnológicos	Informe de auditoria.	Acta de Revisión		
Realizar revisión por la dirección.	Revisión anual de la alta dirección	Representante Legal y COPASST													Talento humano, tecnológicos	Acta de reunión.	Informe de auditoria				
A	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST.	Establecer plan de mejoramiento de acuerdo a los hallazgos y oportunidades de mejora detectados	Planes de mejoramiento documentado	Responsable SST	Cuando se detecte no conformidad, acción preventiva u oportunidad de mejora.												Talento humano, tecnológicos	Plan de mejoramiento institucional	Plan de mejoramiento institucional documentado		
		Ejecución de acciones establecidas en plan de mejoramiento institucional	Ejecución de plan de mejoramiento	Responsable SST	De acuerdo a cronograma establecido en plan de mejoramiento												Talento humano, tecnológicos	% Ejecución de plan de mejoramiento institucional	Soportes ejecución de actividades		
		Implementación de acciones correctivas y preventivas.	Implementación de acciones correctivas y preventivas	Responsable SST	De acuerdo a cronograma establecido en plan de mejoramiento												Talento humano, tecnológicos	% Ejecución de acciones correctivas, preventivas y de mejora	Soportes ejecución de acciones		

Fecha de Realización: Enero 2026						Vigencia: enero a diciembre de 2026																	
PLAN DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																							
						CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES																	
POLÍTICA	Ciclo PHVA	OBJETIVO POLÍTICA	ACTIVIDAD	METAS	RESPONSABLE O LIDER	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	RECURSOS	INDICADOR	ENTREGABLE			
El Sanatorio de Contratación E.S.E. como prestador de servicios integrales de salud de primer nivel a los enfermos de Hansen y a la comunidad en general, se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando su integridad física mediante el control de los riesgos y el mejoramiento continuo de los procesos. Todos los niveles de dirección asumen la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la salud y la seguridad. Los programas desarrollados en el Sanatorio de Contratación E.S.E. estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del autocuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar incidentes, accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias. Todos los trabajadores, tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo. Igualmente serán los responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados de la organización. El Sanatorio de Contratación E.S.E. como prestador de servicios integrales de salud de primer nivel a los enfermos de Hansen y a la comunidad en	P	Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.	Revisión y/o Actualización de política y objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Adoptar disposiciones mediante acto administrativo.	Representante Legal													Asesor SST, impresión y firma	Acto administrativo	Acto administrativo			
			Asignación de responsabilidades en SST.																			Acto administrativo	Acto administrativo
			Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en SST																			Acto administrativo	Acto administrativo
			Reinducción SGSST a todo el personal de la institución.	Realizar proceso de reinducción.																		%Reinducción: #personas reinducción/#Total empleados*100	Registro de asistencia
		Mantener actualizado inventario de los elementos necesarios para la dotación de los diferentes servicios en atención a emergencias	Inventarios documentados.	Responsable SST																Talento humano, tecnológicos	Plan de emergencias actualizado.	Plan de emergencias.	
		Revisar registros de entrega de elementos de protección personal a los trabajadores	Registro de seguimientos.	Responsable SST COPASST															Talento humano, tecnológicos				
		Mantener actualizado plan de emergencias.	Plan de emergencias actualizado.	Responsable SST															Asesor SST				
		Mantener actualizados los programas y procedimientos del SG-SST	Cumplir con los requisitos que exige el decreto 1072 del 2015 y resolución 312 de 2019.	Responsable SST																Asesor SST	Documentación SG-SST.	SG-SST actualizado.	
		Implementar de manera efectiva el programa de prevención de caídas.	Cumplir con los requisitos que exige el decreto 1072 del 2015 y resolución 312 de 2019.	Responsable SST																Asesor SST	Manuales riesgo eléctrico y alturas.	Manuales incluidos al SG-SST	
		Establecer el perfil sociodemográfico de la población trabajadora	Perfil sociodemográfico actualizado.	Informe de condiciones de salud.																Asesor SST, Talento humano, tecnológicos	Base de datos actualizada	Base de Datos	
		Actualización de la Matriz de Peligros de la Entidad.	Matriz Actualizada	Responsable SST, COPASST																Asesor SST	Matriz de peligros actualizada	Matriz de Peligros	
		Documentar, implementar, evaluar y controlar el Plan Estratégico de Seguridad Vial – PESV, conforme los requisitos de la Resolución 40595 de 2022.	Documentar, implementar, evaluar y controlar el Plan Estratégico de Seguridad Vial – PESV, conforme los requisitos de la Resolución 40595 de 2022.	Evaluación de cumplimiento de requisitos aplicables.	Responsable SST															Asesor SST	Requisitos documentados e implementados / Requisitos aplicables	Informe de evaluación de cumplimiento de requisitos aplicables PESV	
		Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.	Mantener actualizada matriz de requisitos legales.	Identificar el 100% de los requisitos legales aplicables a la empresa	Responsable SST															Asesor SST, Talento Humano, Tecnológicos	Cumplimiento requisitos legales en SST=(Nº Requisitos legales en SST cumplidos/Nº Total de requisitos legales en SST)*100	Matriz Legal	
		Implementar los controles necesarios para cada peligro identificado y priorizado.	Controles implementados.	Responsable SST, COPASST																Talento humano, tecnológicos y financieros	# Peligros priorizados controlados: # de riesgos priorizados y controlados / #Total de Riesgos Identificados*101	Informe en revisión por la dirección	
Actualizar e implementar el Programa para promover entre los trabajadores, estilos de vida y entornos de trabajo saludable.	90% de cumplimiento de los programas	Responsable SST Nutricionista																Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa			
Mantener implementado el Programa de Vigilancia Epidemiológico Osteomuscular		Fisioterapeuta																Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa			
Actualizar e implementar el Programa de Vigilancia Epidemiológico Biológico		Bacteriólogo																Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa			
Ejecutar de programa de mantenimiento de infraestructura.		Recursos físicos																Talento humano, tecnológicos, financieros	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa			
Ejecutar programa pausas activas		Fisioterapeuta																Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa			
Ejecución de programa de inspecciones.		COPASST																Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa			
Ejecutar plan de capacitaciones en SST.		Talento Humano	Conforme a programación en Plan Institucional de Capacitaciones.																Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa		
Gestionar recomendaciones del mediciones ambientales iluminación realizadas en la vigencia 2025.		60% de puestos de trabajo mejorados	Recursos físicos - Responsable SST																Talento humano, tecnológicos y financieros	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa		
Medición ambiental iluminación.		Medición de 30 puntos realizada	Responsable SST																Talento humano, tecnológicos	Mediciones realizada	Informe de la medición ambiental de iluminación		

general, se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando su integridad física mediante el control de los riesgos y el mejoramiento continuo de los procesos. Todos los niveles de dirección asumen la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la salud y la seguridad. Los programas desarrollados en el Sanatorio de Contratación E.S.E. estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del autocuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar incidentes, accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias. Todos los trabajadores, tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo. Igualmente serán los responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados de la organización.

H	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST.	Mantener implementado Manual de Radio protección y Seguridad Radiológica	Cumplir resolución 482 de 2018.	Encargado de Rayos X													Financieros	Manual radio protección documentado	Manual radio protección documentado		
		Gestionar recomendaciones emitidas en la batería de riesgo psicosocial realizada en la vigencia 2026	>90% recomendaciones	Talento Humano, Responsable SST														Asesor SST, COPASST, ARL	Evaluación cumplimiento recomendaciones	Soportes acciones implementadas	
		Gestionar acciones propuestas informe de condiciones de salud	>90% recomendaciones	Representante Legal, Responsable SST														Asesor SST, ARL, COPASST	%Ejecución de actividades	Plan de acción ejecutado	
		Realización de exámenes de pre - ingreso, de retiro o pos incapacidad	Exámenes realizados.	Medico SST	Cuando Occurra el Evento											\$30000 c/u	%Exámenes médicos:#evaluaciones realizadas/#total de novedades del periodo	Registro de exámenes			
		Realizar seguimiento a enfermedades laborales.	Registro de seguimientos.	Responsable SST, Medico SST y COPASST															Talento humano, tecnológicos	Número de seguimientos realizados.	Soportes seguimiento
		Realizar seguimiento a las recomendaciones y restricciones (RyR) de los trabajadores de la Entidad.	Registro de seguimientos.	Responsable SST, Medico SST y COPASST															Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento recomendaciones	Soportes seguimiento
		Dar inducción en seguridad y salud en el trabajo al personal nuevo y al personal que lo requiera.	Inducción al 100% de los empleados nuevos	Responsable SST	Cuando Occurra el Evento											Asesor SST, Tecnológicos	% trabajadores nuevos con inducción.	Lista de asistencia a re-inducción			
		Garantizar Dinamismo COPASST	100% reuniones programadas	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos	Reuniones realizadas/Reuniones programadas	Acta de reunión
		Verificar documentación vehículos.	Documentación 100%	Recursos físicos															Talento humano, tecnológicos	%Inspección: inspecciones realizadas/inspecciones programadas	Registros de Inspección
		Realizar control de plagas.	100% controles programados	Recursos físicos															Talento humano, tecnológicos y financieros	% controles realizados	Registro de control de plagas
		Mantener extintores recargados en áreas de trabajo.	Realizar recarga de extintores.	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos y financieros	%extintores recargados: Extintores recargados/ Total de extintores	Inspección extintores
		Divulgar Plan de emergencias.	Plan de emergencias socializado.	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos y financieros	%capacitación	Lista de asistencia
		Capacitar brigada de emergencias.	Capacitación periódica de las brigadas.	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos y financieros	%capacitación	Lista de asistencia
		Realizar simulacro de emergencia.	Soportes simulacro.	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos y financieros	Simulacro realizado	Soportes simulacro.
		Realizar seguimiento simulacro.	Seguimiento simulacro.	Representante Legal															Talento humano, tecnológicos	Evaluación realizada	Informe
		Registro, análisis estadístico e investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.	Investigación del 100% ATEL oportunamente	Responsable SST, Medico SST y COPASST	Cuando Occurra el Evento											Talento humano, tecnológicos	%Investigación AT/IT:#eventos investigados/#total ocurridos	Soportes de la investigación			
V	Prevenir por medio de la implementación de controles, la ocurrencia de accidentes de tránsito, así mismo extender este compromiso a los contratistas vinculados al Sanatorio de Contratación E.S.E. (Meta: cumplimiento igual o superior del 90% de las actividades programadas en Plan de Trabajo Anual en SST 2023 asociadas al objetivo).	Implementar los controles establecidos en Plane Estratégico de Seguridad Vial.	Controles implementados.	Encargado de Recursos Físicos, Responsable SST														Talento humano, tecnológicos y financieros	# Peligros priorizados controlados: # de riesgos priorizados y controlados / #Total de Riesgos Identificados*101	Informe en revisión por la dirección	
		Realizar revisión trimestral de resultados de indicadores.	Controlar cumplimiento de indicadores	Responsable SST														Asesor SST, COPASST, Responsable SST	Revisiones realizadas.	Hoja de vida indicadores actualizada	
		Realizar seguimiento trimestral cumplimiento plan de capacitaciones.	Controlar cumplimiento plan de capacitaciones	Talento Humano															Talento humano, tecnológicos	Revisiones realizadas.	Matriz de Capacitaciones
		Realizar autoevaluación estándares mínimos plataforma ARL.	Realizar autoevaluación de estándares mínimos de acuerdo a lo establecido en resolución 312 de 2019.	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos	Autoevaluación realizada	Autoevaluación de estándares mínimos
		Realizar autoevaluación estándares mínimos Plataforma Ministerio de Trabajo.	Realizar autoevaluación de estándares mínimos de acuerdo a lo establecido en resolución 312 de 2019.	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos	Autoevaluación realizada	Autoevaluación de estándares mínimos
		Realizar rendición de cuentas SST	Realizar rendición de cuentas SST	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos	Rendición de cuentas realizadas.	Publicación rendición de cuentas SST.
		Realizar auditoría interna al SG-SST.	Realizar auditoría interna.	Representante Legal y COPASST															Talento humano, tecnológicos	Informe de auditoría.	Acta de Revisión
		Realizar revisión por la dirección.	Revisión anual de la alta dirección	Representante Legal y COPASST															Talento humano, tecnológicos	Acta de reunión.	Informe de auditoría
A	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST.	Establecer plan de mejoramiento de acuerdo a los hallazgos y oportunidades de mejora detectados	Planes de mejoramiento documentado	Responsable SST	Cuando se detecte no conformidad, acción preventiva u oportunidad de mejora.											Talento humano, tecnológicos	Plan de mejoramiento institucional	Plan de mejoramiento institucional documentado			
		Ejecución de acciones establecidas en plan de mejoramiento institucional	Ejecución de plan de mejoramiento	Responsable SST	De acuerdo a cronograma establecido en plan de mejoramiento											Talento humano, tecnológicos	% Ejecución de plan de mejoramiento institucional	Soportes ejecución de actividades			
		Implementación de acciones correctivas y preventivas.	Implementación de acciones correctivas y preventivas	Responsable SST	De acuerdo a cronograma establecido en plan de mejoramiento											Talento humano, tecnológicos	% Ejecución de acciones correctivas, preventivas y de mejora	Soportes ejecución de acciones			

	RESPONSABLE ELABORACIÓN	RESPONSABLE APROBACIÓN
NOMBRE	EDWAR ALONSO GUEVARA	COMITÉ GESTION Y DESEMPEÑO
CARGO	ASESOR SST	
FECHA	2026/01/18	2026/01/30
FIRMA		