

PLAN DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

POLÍTICA	Ciclo PHVA	OBJETIVO POLÍTICA	ACTIVIDAD	METAS	RESPONSABLE O LÍDER	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												RECURSOS	INDICADOR	ENTREGABLE	PORCENTAJE EJECUTADO				OBSERVACIONES TERCER TRIMESTRE				
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				1 TRIM	2 TRIM	3 TRIM	4 TRIM					
<p>El Sanatorio de Contratación E.S.E. como prestador de servicios integrales de salud de primer nivel a los enfermos de Hansen y a la comunidad en general, se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando su integridad física mediante el control de los riesgos y el mejoramiento continuo de los procesos.</p> <p>Todos los niveles de dirección asumen la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la salud y la seguridad.</p> <p>Los programas desarrollados en el Sanatorio de Contratación E.S.E. estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del autocuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar incidentes, accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias.</p> <p>Todos los trabajadores, tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo. Igualmente serán los responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados de la organización. El Sanatorio de Contratación E.S.E. como prestador de servicios integrales de salud de primer nivel a los enfermos de Hansen y a la comunidad en general, se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando su integridad física mediante el control de los riesgos y el mejoramiento continuo de los procesos.</p> <p>Todos los niveles de dirección asumen la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la salud y la seguridad.</p> <p>Los programas desarrollados en el Sanatorio de Contratación E.S.E. estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del autocuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar incidentes, accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias.</p> <p>Todos los trabajadores, tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo. Igualmente serán los responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados de la organización.</p>	P	Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.	Revisión y adopción de política y objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Adoptar disposiciones mediante acto administrativo.	Representante Legal													Asesor SST, Impresión y firma	Acto administrativo	Acto administrativo	-	100%	-			N / A			
			Asignación de responsabilidades en SST.																			Acto administrativo	Acto administrativo	50%	100%				N / A
			Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en SST																				Acto administrativo	Acto administrativo	50%	100%			
		Reinducción SGSST a todo el personal de la institución.	Realizar proceso de reinducción.																	Talento humano, tecnológicos	%Reinducción: #personas reinducción/#Total empleados*100	Registro de asistencia	0%	0%	50%			Reinducción al personal de la Institución no se ha realizado. Se hace inducción al personal nuevo que ingresa a la ESE Contratación.	
		Mantener actualizado inventario de los elementos necesarios para la dotación de los diferentes servicios en atención a emergencias	Inventarios documentados.	Responsable SST																	Plan de emergencias actualizado.	Plan de emergencias.	-	-	75%			Se realizó inventario en el mes de julio de los elementos de dotación para el plan de emergencias de las diferentes sedes (se cuenta con el documento), igualmente se establecieron necesidades prioritarias, las cuales, se van a presentar a la Gerencia de la ESE	
		Actualizar el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo	Comité actualizado	Responsable SST- Talento Humano																Asesor SST			100%	-	-			N/A	
		Mantener actualizado plan de emergencias.	Plan de emergencias actualizado.	Responsable SST																			-	-	100%			Se actualizó plan de emergencias hospitalarias, igualmente el Comité de emergencias en el mes de Agosto (se cuenta con documento)	
		Mantener actualizados los programas y procedimientos del SG-SST	Cumplir con los requisitos que exige el decreto 1072 del 2015 y resolución 312 de 2019.	Responsable SST																Asesor SST	Documentación SG-SST.	SG-SST actualizado.	100%	-	-			Se tienen actualizados los siguientes procedimientos: Procedimiento Reporte e Investigación Incidentes y AT, Procedimiento Identificación Peligros, Evaluación Riesgos y Establecimiento Controles, Procedimiento Trabajo Seguro Alturas, Protocolo Investigación de Incidentes y Accidentes, Procedimiento Control Documentos y Registros, Procedimiento Gestión del Cambio, Procedimiento Revisión por la Dirección	
		Implementar de manera efectiva el programa de prevención de caídas.	Cumplir con los requisitos que exige el decreto 1072 del 2015 y resolución 312 de 2019.	Responsable SST																Asesor SST	Manuales riesgo eléctrico y alturas.	Manuales incluidos al SG-SST	20%	0%	100%			Se tienen actualizados los programas de riesgo eléctrico y trabajo seguro en alturas, donde se incluyeron los procedimientos de cada uno	
		Establecer el perfil sociodemográfico de la población trabajadora	Perfil sociodemográfico actualizado.	Informe de condiciones de salud.																Asesor SST, Talento humano, tecnológicos	Base de datos actualizada	Base de Datos	-	-	75%			Con apoyo del medico especialista se han realizado dos informes del perfil sociodemográfico con un porcentaje de 75% de los trabajados incluidos en el informe	
		Actualización de la Matriz de Peligros de la Entidad.	Matriz Actualizada	Responsable SST, COPASST																Asesor SST	Matriz de peligros actualizada	Matriz de Peligros	100%	-	-			Matriz de peligros (documento actualizado)	
		Documentar, implementar, evaluar y controlar el Plan Estratégico de Seguridad Vial - PESV, conforme los requisitos de la Resolución 40595 de 2022.	Documentar, implementar, evaluar y controlar el Plan Estratégico de Seguridad Vial - PESV, conforme los requisitos de la Resolución 40595 de 2022.	Evaluación de cumplimiento de requisitos aplicables.	Responsable SST															Asesor SST	Requisitos documentados e implementados / Requisitos aplicables	Informe de evaluación de cumplimiento de requisitos aplicables PESV	-	-	-			Se realizó diagnóstico para la implementación del PESV, está en el proceso de documentación	
Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.	Mantener actualizada matriz de requisitos legales.	Identificar el 100% de los requisitos legales aplicables a la empresa	Responsable SST															Asesor SST, Talento Humano, Tecnológicos	Cumplimiento requisitos legales en SST = (W/Requisitos legales en SST) * 100	Matriz Legal	-	0%	100%			Matriz de riesgos laborales actualizada (Se cuenta con el documento)			
H	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST.	Implementar los controles necesarios para cada peligro identificado y priorizado.	Controles implementados.	Responsable SST, COPASST														Talento humano, tecnológicos y financieros	# Peligros priorizados controlados: # de riesgos priorizados y controlados / # Total de Riesgos Identificados*100	Informe en revisión por la dirección	25%	44%	75%			Se tienen documentados los controles en la matriz de riesgo (Informe de revisión por la dirección se realizará en diciembre)			
			Actualizar e implementar el Programa para promover entre los trabajadores, estilos de vida y entornos de trabajo saludable.	Talento Humano																Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa	-	100%	-			Se han realizado dos campañas de estilos de vida saludable (cuenta con formato registro de asistencia)	
			Mantener implementado el Programa de Vigilancia Epidemiológica Osteomuscular	Fisioterapeuta	90% de cumplimiento de los programas															Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa	25%	50%	75%			Programa en implementación con apoyo de la ARL. Se programaron 10 actividades de pausas activas dirigidas a empleados de las diferentes dependencias del Sanatorio de Contratación. 1 Caminata para reducir el riesgo cardiovascular y promover estilos de vida saludable entre empleados del Sanatorio de Contratación. Como evidencia se cuenta con lista de asistencia y firmas	
			Actualizar e implementar el Programa de Vigilancia Epidemiológica Biológica	Bacteriólogo																Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa	-	0%	0%			No se ha implementado el programa de Vigilancia Epidemiológica Biológica	

PLAN DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

POLÍTICA	Ciclo PHVA	OBJETIVO POLÍTICA	ACTIVIDAD	METAS	RESPONSABLE O LÍDER	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												RECURSOS	INDICADOR	ENTREGABLE	PORCENTAJE EJECUTADO				OBSERVACIONES TERCER TRIMESTRE		
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				1 TRIM	2 TRIM	3 TRIM	4 TRIM			
<p>El Sanatorio de Contratación E.S.E. como prestador de servicios integrales de salud de primer nivel a los enfermos de Hansen y a la comunidad en general, se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando su integridad física mediante el control de los riesgos y el mejoramiento continuo de los procesos. Todos los niveles de dirección asumen la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la salud y la seguridad.</p> <p>Los programas desarrollados en el Sanatorio de Contratación E.S.E. estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del autocuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar incidentes, accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias. Todos los trabajadores, tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo. Igualmente serán los responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados de la organización. El Sanatorio de Contratación E.S.E. como prestador de servicios integrales de salud de primer nivel a los enfermos de Hansen y a la comunidad en general, se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando su integridad física mediante el control de los riesgos y el mejoramiento continuo de los procesos. Todos los niveles de dirección asumen la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la salud y la seguridad.</p> <p>Los programas desarrollados en el Sanatorio de Contratación E.S.E. estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del autocuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar incidentes, accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias. Todos los trabajadores, tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo. Igualmente serán los responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados de la organización.</p>	H	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST.	Ejecutar de programa de mantenimiento.	90% de cumplimiento de los programas	Recursos físicos													Talento humano, tecnológicos, financieros	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa	10%	40%	60%		Se esta implementando el programa de mantenimiento con el lider de recursos físicos y se han realizado adecuaciones		
			Ejecutar programa pausas activas	90% de cumplimiento de los programas	Fisioterapeuta															Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa	25%	50%	75%		Se realizaron 10 actividades en total a 56 empleados, en el III trimestre del 2025, para un total de 392 pausas activas en promedio realizadas. A la caminata asisten en promedio 30 trabajadores del Sanatorio de Contratación E.S.E
			Ejecución de programa de inspecciones.	90% de cumplimiento de los programas	COPASST															Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa	-	20%	50%		Se han realizado diferentes inspecciones a instalaciones y vehículos: Lavandería Bosco y Mazareño, Cocina Bosco y Mazareño y ambulancias
			Ejecutar plan de capacitaciones en SST.	90% de cumplimiento de los programas	Talento Humano	Conforme a programación en Plan Institucional de Capacitaciones.														Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa	-	23%	-		Con corte al 30 de Septiembre se ha ejecutado el 23% de capacitaciones con respecto al programa anual.
			Gestionar recomendaciones de mediciones ambientales, iluminación realizadas en la vigencia 2025.	90% de puestos de trabajo mejorados	Recursos físicos															Talento humano, tecnológicos y financieros	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa	-	55%	70%		Se realiza visita y medición a 70 puntos de iluminación (cuento con informe)
			Medición ambiental iluminación.	Medición realizada	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos	Mediciones realizada	Informe de la medición ambiental de iluminación	-	-	-		N/A
			Mantener implementado Manual de Radio protección y Seguridad Radiológica	Cumplir resolución 482 de 2018.	Encargado de Rayos X															Financieros	Manual radio protección documentado	Manual radio protección documentado	-	0%	0%		Manual de radio protección, está en el proceso de documentación
			Gestionar recomendaciones emitidas en la batería de riesgo psicosocial realizada en la vigencia 2025	>90% recomendaciones	Talento Humano															Asesor SST, COPASST, ARL	Evaluación cumplimiento recomendaciones	Soportes acciones implementadas	-	45%	65%		Se realiza seguimiento trimestral a las recomendaciones medicas y se visita a los funcionarios en los puestos de trabajo
			Realizar las evaluaciones medicas ocupacionales periódicas	Informe condiciones de salud.	Representante Legal															Financieros	%Exámenes médicos: #evaluaciones realizadas/#total de empleados	Informe condiciones de salud	-	46%	70%		El médico especialista en Salud ocupacional, ha realizado 85 evaluaciones ocupacionales: periódicas, ingreso, retro, post incapacidad con un porcentaje de atención al 70% de los funcionarios
			Gestionar acciones propuestas informe de condiciones de salud	>90% recomendaciones	Representante Legal															Asesor SST, ARL, COPASST	%Ejecución de actividades	Plan de acción ejecutado	-	37%	60%		El Profesional medico genera recomendaciones las cuales se le hace seguimiento continuo con el apoyo del COPASST
			Realización de exámenes de ingreso, de retro o pos incapacidad	Exámenes realizados.	Talento Humano	Cuando Ocurra el Evento														\$30000 c/u	%Exámenes médicos: #evaluaciones realizadas/#total de novedades del periodo	Registro de exámenes	15%	0%	65%		En el tercer trimestre se realizaron tres (3) ingresos , dos (2) retiros y una (1) post-incapacidad a funcionarios de la entidad.
			Realizar seguimiento a enfermedades laborales.	Registro de seguimientos.	Responsable SST, COPASST															Talento humano, tecnológicos	Número de seguimientos realizados.	Soportes seguimiento	-	25%	100%		La entidad cuenta con una (1) funcionaria con enfermedad laboral. Quien se encuentra re-ubicada en su puesto de trabajo. Y allí recibe inspección y seguimiento por parte del Contratista encargado de SST, por Fisioterapia y por el COPASST
			Realizar seguimiento a las recomendaciones y restricciones (RyR) de los trabajadores de la Entidad.	Registro de seguimientos.	Responsable SST, COPASST															Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento recomendaciones	Soportes seguimiento	-	25%	40%		Se hace seguimiento visual a las recomendaciones y restricciones de los trabajadores de la entidad, pero no se tiene evidencia. Queda compromiso registrar los seguimientos
Dar inducción en seguridad y salud en el trabajo al personal nuevo y al personal que lo requiera.	Inducción al 100% de los empleados nuevos	Responsable SST	Cuando Ocurra el Evento														Asesor SST, Tecnológicos	% trabajadores nuevos con inducción.	Lista de asistencia a re-inducción	25%	50%	75%		Se realiza inducción al 100% de los funcionarios que ingresan a la Institución. Se ha firmado el formato establecido por talento humano			

PLAN DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

POLÍTICA	Ciclo PHVA	OBJETIVO POLÍTICA	ACTIVIDAD	METAS	RESPONSABLE O LÍDER	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												RECURSOS	INDICADOR	ENTREGABLE	PORCENTAJE EJECUTADO				OBSERVACIONES TERCER TRIMESTRE			
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				1 TRIM	2 TRIM	3 TRIM	4 TRIM				
																					1 TRIM	2 TRIM	3 TRIM	4 TRIM				
El Sanatorio de Contratación E.S.E. como prestador de servicios integrales de salud de primer nivel a los enfermos de Hansen y a la comunidad en general, se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando su integridad física mediante el control de los riesgos y el mejoramiento continuo de los procesos. Todos los niveles de dirección asumen la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la salud y la seguridad. Los programas desarrollados en el Sanatorio de Contratación E.S.E. estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del autocuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar incidentes, accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias. Todos los trabajadores, tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo. Igualmente serán los responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados de la organización. El Sanatorio de Contratación E.S.E. como prestador de servicios integrales de salud de primer nivel a los enfermos de Hansen y a la comunidad en general, se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando su integridad física mediante el control de los riesgos y el mejoramiento continuo de los procesos. Todos los niveles de dirección asumen la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la salud y la seguridad. Los programas desarrollados en el Sanatorio de Contratación E.S.E. estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del autocuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar incidentes, accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias. Todos los trabajadores, tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo. Igualmente serán los responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados de la organización.	H	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST.	Garantizar Dinamismo COPASST	100% reuniones programadas	Responsable SST													Talento humano, tecnológicos	Reuniones realizadas / Reuniones programadas	Acta de reunión	25%	50%	75%		En el tercer trimestre se realizaron tres reuniones del Comité de Copasst: 22 julio, 23 sept y 19 de agosto.			
			Verificar documentación vehículos.	Documentación 100%	Recursos físicos															Talento humano, tecnológicos	%Inspección: inspecciones realizadas/inspecciones programadas	Registros de Inspección	100%	-	100%		Se realizó inspección de la documentación que maneja cada conductor a cargo de su vehículo automotor oficial asignado, constataando documentos de ley, como son las pólizas SOAT, Pólizas Todo riesgo y la Certificación de la Revisión Técnico Mecánica entre otros, los cuales, se encuentran al día.	
			Realizar control de plagas.	100% controles programados	Recursos físicos																Talento humano, tecnológicos y financieros	% controles realizados	Registro de control de plagas	-	0%	0%		El proceso de fumigación de control de plagas está en proceso de contratación
			Mantener extintores recargados en áreas de trabajo.	Realizar recarga de extintores.	Responsable SST																Talento humano, tecnológicos y financieros	%extintores recargados: Extintores recargados/ Total de extintores	Inspección extintores	-	-	100%		En el mes de Septiembre se realizó recarga de extintores (se cuenta con registro fotográfico) Contrato No. 094-2025
			Divulgar Plan de emergencias.	Plan de emergencias socializado.	Responsable SST																Talento humano, tecnológicos y financieros	%capacitación	Lista de asistencia	-	-	0%		Plan de emergencias socializado en el Comité de emergencia. (se cuenta con evidencia de la socialización)
			Capacitar brigada de emergencias.	Capacitación periódica de las brigadas.	Responsable SST																Talento humano, tecnológicos y financieros	%capacitación	Lista de asistencia	-	0%	0%		Actividad aún no realizada
			Realizar simulacro de emergencia.	Soportes simulacro.	Responsable SST																Talento humano, tecnológicos y financieros	Simulacro realizado	Soportes simulacro.	-	-	0%		Actividad aún no realizada
			Realizar seguimiento simulacro.	Seguimiento simulacro.	Representante Legal																Talento humano, tecnológicos	Evaluación realizada	Informe	-	-	-		N/A
			Registro, análisis estadístico e investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.	Investigación del 100% ATEL (accidente de trabajo) oportunamente	Representante Legal	Cuando Ocurra el Evento												Talento humano, tecnológicos	%Investigación AT/IT: #eventos investigados/#total ocurridos	Soportes de la investigación	-	45%	65%		Se han realizado seis (6) investigaciones de accidentes laborales (Se cuenta con los soportes de la investigación)			
			Prevenir por medio de la implementación de controles, la ocurrencia de accidentes de tránsito, así mismo extender este compromiso a los contratistas vinculados al Sanatorio de Contratación E.S.E. (Meta: cumplimiento igual o superior del 90% de	Implementar los controles establecidos en Planes Estratégico de Seguridad Vial.	Encargado de Recursos Físicos																Talento humano, tecnológicos y financieros	# Peligros priorizados controlados: # de riesgos priorizados y controlados / #Total de Riesgos Identificados*101	Informe en revisión por la dirección	-	-	-		N/A
Los programas desarrollados en el Sanatorio de Contratación E.S.E. estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del autocuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar incidentes, accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias. Todos los trabajadores, tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo. Igualmente serán los responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados de la organización.	V	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST.	Realizar revisión trimestral de resultados de indicadores.	Controlar cumplimiento de indicadores	Responsable SST													Asesor SST, COPASST, Responsable SST	Revisiones realizadas.	Hoja de vida indicadores actualizada	-	0%	30%		Se manejan indicadores de ausentismo, falta priorizar y continuar con el seguimiento			
			Realizar seguimiento trimestral cumplimiento plan de capacitaciones.	Controlar cumplimiento plan de capacitaciones	Talento Humano															Talento humano, tecnológicos	Revisiones realizadas.	Matriz de Capacitaciones	-	100%	100%		A raíz de los programas de SST ha realizado tres capacitaciones de la programadas en el plan institucional de capacitaciones: 1) Capacitación Copasst 2) Capacitación Comité de Convivencia Laboral 3) Capacitación Seguridad vial Dando cumplimiento al 100% de lo programado a la fecha.	
			Realizar autoevaluación estándares mínimos plataforma ARL.	Realizar autoevaluación de estándares mínimos de acuerdo a lo establecido en resolución 312 de 2019.	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos	Autoevaluación realizada	Autoevaluación de estándares mínimos	-	-	100%		Se realizó autoevaluación de estándares mínimos en la plataforma de la ARL, con un porcentaje de cumplimiento del 83%	
			Realizar autoevaluación estándares mínimos Plataforma Ministerio de Trabajo.	Realizar autoevaluación de estándares mínimos de acuerdo a lo establecido en resolución 312 de 2019.	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos	Autoevaluación realizada	Autoevaluación de estándares mínimos	0%	-	0%		No se ha realizado autoevaluación a través del portal de la plataforma del Ministerio de Trabajo	
			Realizar rendición de cuentas SST	Realizar rendición de cuentas SST	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos	Rendición de cuentas realizadas.	Publicación rendición de cuentas SST.	-	-	-		N/A	
			Realizar auditoría interna al SG-SST.	Realizar auditoría interna.	Representante Legal y COPASST															Talento humano, tecnológicos	Informe de auditoría.	Acta de Revisión	-	-	-		N/A	
			Realizar revisión por la dirección.	Revisión anual de la alta dirección	Representante Legal y COPASST															Talento humano, tecnológicos	Acta de reunión.	Informe de auditoría	-	-	-		N/A	
			Establecer plan de mejoramiento de acuerdo a los hallazgos y oportunidades de mejora detectados	Planes de mejoramiento documentado	Responsable SST	Cuando se detecte no conformidad, acción preventiva u oportunidad de mejora.												Talento humano, tecnológicos	Plan de mejoramiento institucional	Plan de mejoramiento institucional documentado	-	0%	0%		Actividad aún no realizada			
			Ejecución de acciones establecidas en plan de mejoramiento institucional	Ejecución de plan de mejoramiento	Responsable SST	De acuerdo a cronograma establecido en plan de mejoramiento												Talento humano, tecnológicos	% Ejecución de plan de mejoramiento institucional	Soportes ejecución de actividades	-	-	0%		Actividad aún no realizada			
			Implementación de acciones correctivas y preventivas.	Implementación de acciones correctivas y preventivas	Responsable SST	De acuerdo a cronograma establecido en plan de mejoramiento												Talento humano, tecnológicos	% Ejecución de acciones correctivas, preventivas y de mejora	Soportes ejecución de acciones	-	0%	0%		Actividad aún no realizada			

	RESPONSABLE ELABORACIÓN	RESPONSABLE APROBACION
NOMBRE	EDWAR ALONSO GUEVARA	NANACY TEREZA PEDRAZA OCHA
CARGO	ASESOR SST	GERENTE
FECHA	18/01/2025	18/01/2025
FIRMA		

