

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES VIGENCIA 2025

Contenido de la Capacitación				Cronograma Capacitación		Indicador Cumplimiento	Cargo Participantes	Instructor	Nombre Instructor
Eje Temático	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Temario	Fecha Programada	Fecha de realización	% Cumplimiento Programa Capacitación	Cargo de colaboradores participantes	Competencia del entrenador (interno o externo)	Quien realizó la Capacitación Y/O Entrenamiento (Interno o Externo)
1. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Sistema Integrado de Gestión	Afianzar los saberes relacionados con el Sistema Integrado de Gestión y el gestión del conocimiento de los colaboradores del Sanatorio de Contratación E.S.E.	* Sistema Integrado de Gestión. * Herramientas para estructurar el conocimiento. * Estrategias para la generación y promoción del conocimiento * Cultura organizacional orientada al conocimiento	MARZO		0%	Líderes de los procesos.	Profesional experto	Calidad y SST
		Integrar los sistemas de desarrollo administrativo y gestión de calidad, para que los procesos sean más sencillos y eficientes dentro del ejercicio de la Administración Pública.	Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	ABRIL	08/04/2025	100%	Todo el personal	Profesional experto	Planeación
	Reinducción Direccionamiento Estratégico	Socializar actualización del direccionamiento estratégico de la institución	Direccionamiento estratégico: Misión, Visión, Principios y Valores	SEPTIEMBRE	4/09/2025	100%	Todo el personal	Profesional experto	Planeación
	Atención y manejo de pacientes con lepra y/o hansen	Socializar con los colaboradores procesos programa Hansen	Atención y manejo Lepra Procesos programa Hansen	ABRIL		0%	Todo el personal	Profesional experto	Medico programa hansen
	Guías médicas y Procesos prioritarios	Socializar al personal médico los procesos prioritarios aplicables a la institución.	* Guías de atención y protocolos * Evaluación de conocimientos	JULIO			Personal Médico	Medico General	Medico General
	Rutas por curso de vida (Resolución 3280 de 2018)	Reinducción normatividad promoción y prevención.	* Resolución 3280 * Evaluación de conocimientos	ABRIL		0%	Personal asistencial	Enfermero Profesional	Enfermero Profesional
	Protocolos de enfermería y procesos prioritarios	Socializar al personal de enfermería los procesos prioritarios aplicables a la institución.	* Protocolos de enfermería * Evaluación de conocimientos	JUNIO		0%	Personal de enfermería	Enfermero Profesional	Enfermero Profesional
	Política de Seguridad del Paciente y principales riesgos en la atención	Crear cultura de prevención y seguridad en la institución.	Política y Programa de Seguridad del Paciente. Estrategias seguridad del paciente. Lavado de manos. Gestión de riesgos en atención en salud.	MARZO		0%	Todo el personal	Profesional experto	SOGCS
	Capacitación PGIRASA	Divulgar Programa de Gestión Integral de Residuos Hospitalarios y Similares.	Que es el PGIRHS, componentes y responsabilidades.	FEBRERO	Se realizó el día 12 de febrero de 2025. Capacitación realizada por la empresa contratista para la gestión de Residuos Sólidos. El 21 de Agosto se realizó una	100%	Todo el personal	Profesional experto	Recursos Físicos
	Buenas prácticas seguridad del paciente	Socialización al personal en buenas prácticas para garantizar la seguridad del paciente.	Buenas prácticas seguridad del paciente. Evaluación de conocimientos.	OCTUBRE	8/10/2025	100%	Personal asistencial	Profesional experto	SOGCS
	Protocolo de limpieza y desinfección hospitalaria	Socializar protocolo de limpieza y desinfección hospitalaria	Evaluación de conocimiento previos del tema socialización protocolo Evaluación final	MAYO	14-may-25	100%	Personal trabajador oficial y de enfermería	Profesional experto	Recursos Físicos - SOGCS

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES VIGENCIA 2025

Contenido de la Capacitación				Cronograma Capacitación		Indicador Cumplimiento	Cargo Participantes	Instructor	Nombre Instructor
Eje Temático	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Temario	Fecha Programada	Fecha de realización	% Cumplimiento Programa Capacitación	Cargo de colaboradores participantes	Competencia del entrenador (interno o externo)	Quien realizó la Capacitación Y/O Entrenamiento (Interno o Externo)
1. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Protocolo de lavandería	Socializar protocolo de lavandería	Evaluación de conocimiento previos del tema socialización protocolo Evaluación final	AGOSTO			Personal trabajador oficial	Jefe de enfermería	Recursos Físicos - SOGCS
	Fármaco, tecno y Reactivo vigilancia	Socializar manual de farma, tecno y Reactivo vigilancia.	Eventos adversos. Alertas sanitarias. Reporte e investigación EA relacionados.	AGOSTO	26 y 27 AGTO	100%	Personal asistencial	Profesional experto	Farmacia - Biomédico
	Uso de dispositivos médicos	Realizar capacitación sobre el manejo y seguridad de nuevas tecnologías que va adquiriendo la institución.	Uso de nuevas tecnologías, mantenimientos, cuidados.	AGOSTO	26 y 27 AGTO	100%	Personal asistencial	Ingeniero biomédico	Biomédico
	Atención a personas víctimas de ataques con agentes químicos.	Realizar formación continua en la atención a personas víctimas de ataques con agentes químicos.	Protocolo atención en salud a víctimas de ataques con agentes químicos.	SEPTIEMBRE			Transporte asistencial, atención pre hospitalaria y urgencias	Profesional experto	Talento Humano
	Socialización Política Gestión Documental	Socializar y fortalecer la gestión documental en la institución.	Gestion documental	MARZO	25/03/2025	100%	Todo el personal	Personal experto	Archivo
	Capacitación en normatividad archivística e implementación de los Instrumentos de archivo. (TVD)	Socializar y fortalecer la gestión documental en la institución.	Organización documental	OCTUBRE			Todo el personal	Personal experto	Archivo
	Organización documental AGN	Reconocer el marco de referencia de la operación archivística en la gestión document	Conformación de expedientes de archivo, con base en las Tablas de Retención Documental y Alistamiento de Transferencias Documentales	OCTUBRE Y NOVIEMBRE			Todo el personal	Personal experto	Archivo
	Capacitación del manejo de la ventanilla única.	Socializar y fortalecer la gestión documental en la institución.	Procedimiento ventanilla única.	NOVIEMBRE			Todo el personal	Personal experto	Archivo
2. Creación del Valor Público	Líneas de Defensa Control Interno	Desarrollo procesos, herramientas, estrategias de control para cada una de las líneas de defensa que establece el modelo estándar de control interno (MECI)	* Líneas de defensas del Sanatorio de Contratación * Autocontrol, autogestión, autoregulación.	OCTUBRE			Todo el personal	Profesional experto	Jefe de Control Interno
	Código de integridad	Socializar el código de integridad institucional y su importancia para el logro de los objetivos institucionales.	* Valores * Principios de acción * Actividad * Evaluación	SEPTIEMBRE	26/08/2025 y 11/09/2025	100%	Todo el personal	Profesional experto	Psicología
	Lenguaje claro	Mejorar la prestación de servicios de cara a la ciudadanía.	* Servicio y lenguaje claro.	AGOSTO	21/08/2025	100%	Personal atención al usuario	Profesional experto	SIAU

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES VIGENCIA 2025

Contenido de la Capacitación				Cronograma Capacitación		Indicador Cumplimiento	Cargo Participantes	Instructor	Nombre Instructor
Eje Temático	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Temario	Fecha Programada	Fecha de realización	% Cumplimiento Programa Capacitación	Cargo de colaboradores participantes	Competencia del entrenador (interno o externo)	Quien realizó la Capacitación Y/O Entrenamiento (Interno o Externo)
2. Creación del Valor Público	Modelo Integral de Servicio al Ciudadano - MISC	General competencias para la implementación y fortalecimiento del MISC.	* MISC * Proceso implementación MISC	OCTUBRE	16/09/2025	100%	Líderes de los procesos.	Profesional experto	SIAU
	Servicio al ciudadano	Mejorar la prestación de servicios de cara a la ciudadanía.	* Servicio al cliente * Satisfacción al cliente	Junio y Julio	26 de junio y 26 de julio de 2025	100%	Todo el personal	Profesional experto	SIAU
	Humanización de los servicios de salud.	Promover atención humanizada de los usuarios del Sanatorio de Contratación ESE.	Política y programa de Humanización, Objetivos y Estrategias organizacionales para la Humanización en los Servicios de Salud	MAYO		0%	Todo el personal	Profesional experto	SOGCS
3. Transformación digital	Competencias TIC	Fortalecer las competencias TIC del personal.	* Competencias TIC * Talleres teórico - prácticos	JULIO			Todo el personal	Ingeniero de Sistemas	Sistemas
	Seguridad Digital.	Potencializar capacidades del personal en temas relacionados con la seguridad digital.	Seguridad de la Información y Dominio	OCTUBRE			Todo el personal	Ingeniero de Sistemas	Sistemas
4. Probidad y ética de lo público	Conflictos de interés.	Desarrollo de capacidades para la gestión de los conflictos de interés.	* Conflictos de interés * Importancia de declarar conflictos de intereses * Trámite de impedimentos y recusaciones	OCTUBRE			Todo el personal	Profesional experto	Jurídica
	Erradicación de estereotipos de género	Fomentar cultura para la Erradicación de estereotipos de género.	* Erradicación estereotipos de genero	OCTUBRE			Todo el personal	Profesional experto	psicologa
	Participación ciudadana y control social para la ciudadanía	Potencializar capacidades de participación y control social de los grupos de valor.	* Política de Participación Social * Control Social * Mecanismos de comunicación e interacción * Plan de participación Social en Salud	OCTUBRE			Personal y Grupos de valor	Profesional experto	SIAU
5. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Salud mental y cuidado del trabajador	Análisis clima laboral	*Clima laboral	NOVIEMBRE			Todo el personal	Psicologo	Psicologo
5. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Auditoria al SGSST	Potencializar capacidades del personal.	* Normatividad aplicable * Criterios * Hallazgos, no conformidades * SGSST	MARZO			Jefe de Control Interno y COPASST	Profesional experto	
	Capacitación COPASST	Capacitar al comité paritario de seguridad y salud en el trabajo en sus funciones y normatividad aplicable	* Funciones y responsabilidades * Normatividad aplicable * Inspecciones * Investigación de ATEL	ABRIL	1/04/2025	100%	COPASST	Profesional experto	Calidad y SST
1. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Formación en aplicación y/o implementación de soluciones innovadoras	Promover capacitaciones y formación en temáticas de soluciones innovadoras	*aumentar la satisfacción del cliente	AGOSTO	1-sep-25	100%	Todo el personal	psicologo	psicologo

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES VIGENCIA 2025

Contenido de la Capacitación				Cronograma Capacitación		Indicador Cumplimiento	Cargo Participantes	Instructor	Nombre Instructor
Eje Temático	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Temario	Fecha Programada	Fecha de realización	% Cumplimiento Programa Capacitación	Cargo de colaboradores participantes	Competencia del entrenador (interno o externo)	Quien realizó la Capacitación Y/O Entrenamiento (Interno o Externo)
1. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Formación en temáticas de la gestión de la innovación, tales como: metodologías para identificar problemas	Promover capacitaciones y formación en temáticas de la gestión de la innovación	* Organizador profesional.	MAYO		0%	Todo el personal	psicologo	psicologo
	Capacitación en formación en sistematización de experiencias significativas o análisis de resultados en innovación	Promover capacitaciones y formación en temáticas de la gestión de la innovación	*marcos de innovación	SEPTIEMBRE			Todo el personal	psicologo	psicologo
5. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación Comité de Convivencia Laboral	Capacitar al comité de convivencia laboral en sus funciones y normatividad aplicable	* Funciones y responsabilidades * Normatividad aplicable * Inspecciones * Investigación de ATEL	ABRIL	1/04/2025	100%	COCOLA	Profesional experto	Calidad y SST
	Socialización protocolo de Acoso Laboral	Capacitar a todo el personal en posibles situaciones de acoso laboral	* comportamiento hostil	JULIO			Todo el personal	psicologo	psicologo
	Entrenamiento trabajo seguro alturas	Cumplimiento de aptitudinal para realizar trabajo seguro alturas.	* Reentrenamiento 20 horas	OCTUBRE			Personal realiza trabajo alturas	Profesional experto	Calidad y SST
5. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Riesgo eléctrico	Sensibilizar al personal de mantenimiento en riesgo eléctrico y controles aplicables.	* Riesgo eléctrico * Controles * Evaluación de la capacitación	OCTUBRE			Personal de mantenimiento	Profesional experto	Calidad y SST
	Capacitación continua Radio protección	Sensibilizar al personal de rayos X en riesgo eléctrico y controles aplicables.	* Radio protección	NOVIEMBRE			Personal Rayos X	Profesional experto	Calidad y SST
	Plan de Emergencias	Conocer las posibles situaciones de emergencia y saber como actuar ante ellas.	Plan de Emergencias Actualización plan de Emergencias Señalización vías de evacuación	OCTUBRE			Todo el personal	Profesional experto	Calidad y SST
	Entrenamiento continuado brigada de emergencias - Sesión 1	Formación continua a brigada de emergencias.	* Funciones y responsabilidades * Normatividad aplicable * Inspecciones botiquines y elementos emergencias * Evacuación	OCTUBRE			Brigadistas	Profesional experto	Calidad y SST
	Entrenamiento continuado brigada de emergencias - Sesión 2	Formación continua a brigada de emergencias.	* Control del fuego	OCTUBRE			Brigadistas	Profesional experto	Calidad y SST
	Entrenamiento continuado brigada de emergencias - Sesión 3	Formación continua a brigada de emergencias.	* Primeros Auxilios	OCTUBRE			Brigadistas	Profesional experto	Calidad y SST
	Entrenamiento continuado brigada de emergencias - Sesión 4	Formación continua a brigada de emergencias.	* Simulacro de emergencias	OCTUBRE			Brigadistas	Profesional experto	Calidad y SST

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES VIGENCIA 2025

Contenido de la Capacitación				Cronograma Capacitación		Indicador Cumplimiento	Cargo Participantes	Instructor	Nombre Instructor
Eje Temático	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Temario	Fecha Programada	Fecha de realización	% Cumplimiento Programa Capacitación	Cargo de colaboradores participantes	Competencia del entrenador (interno o externo)	Quien realizó la Capacitación Y/O Entrenamiento (Interno o Externo)
5. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Riesgo biomecánico, pausas activas e higiene postural	Sensibilizar al personal en que es riesgo biomecánico y controles existentes. Capacitar en la forma correcta y frecuencia de las pausas activas. Capacitar personal en higiene postural.	*Pausas Activas *Higiene postural * Manipulación de cargas	NOVIEMBRE			Todo el personal	Especialista en SST	Calidad y SST
	Capacitación Seguridad vial	Capacitación al personal sobre riesgo de tránsito y controles respectivos.	Riesgo tránsito PESV	JUNIO	26/06/2025	100%	Personal conductor	Especialista en SST	Calidad y SST
	Riesgo químico	Capacitar al personal en forma correcta de almacenar mercancías.	* Almacenamiento de productos químicos * Uso de EPP. * Hojas de seguridad.	NOVIEMBRE			Personal trabajador oficial, auxiliar de odontología, auxiliar de imagenología	Especialista en SST	Calidad y SST
	Intervención psicología (de acuerdo con resultados batería psicosocial)	Controlar riesgo psicosocial de acuerdo a resultados de batería psicosocial.	Resolución de Conflictos	OCTUBRE			Comité Convivencia Laboral	Profesional en psicología	Calidad
	RESPONSABLE ELABORACION	RESPONSABLE APROBACION							
	CAMILA ANDREA PABÓN M.	COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO							
	JEFE DE TALENTO HUMANO	COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO							

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES VIGENCIA 2025

Contenido de la Capacitación				Cronograma Capacitación		Indicador Cumplimiento	Cargo Participantes	Instructor	Nombre Instructor
Eje Temático	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Temario	Fecha Programada	Fecha de realización	% Cumplimiento Programa Capacitación	Cargo de colaboradores participantes	Competencia del entrenador (interno o externo)	Quien realizó la Capacitación Y/O Entrenamiento (Interno o Externo)

