Contenido de la Capacitación					Cronograma Capacitación		Indicador Cumplimiento	Cargo Participantes	Instructor	Nombre Instructor
Eje Temático	Fuente	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Temario	Fecha Programada	Fecha de realización	% Cumplimiento Programa Capacitación	Cargo de colaboradores participantes	Competencia del entrenador (interno o externo)	Quien realizó la Capacitación Y/O Entrenamiento (Interno o Externo)
1. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Dimensión Gestión del Conocimiento	Sistema Integrado de Gestión	Afianzar los saberes relacionados con el Sistema Integrado de Gestión y el gestión del conocimiento de los colaboradores del Sanatorio de Contratación E.S.E.	* Sistema Integrado de Gestión. * Herramientas para estructurar el conocimiento. * Estrategias para la generación y promoción del conocimiento * Cultura organizacional orientada al conocimiento	MARZO	Aun no se ha realizado	0%	Líderes de los procesos.	Profesional experto	Calidad y SST
		Reinducción Direccionamiento Estratégico	Socializar actualización del direccionamiento estratégico de la institución	Direccionamiento estratégico: Misión, Visión, Principios y Valores	JUNIO	Aun no se ha realizado	0%	Todo el personal	Profesional experto	Planeación
		Gestión estadística	Afianzar el uso de información estadística para el fortalecimiento de la gestión.	La generación, procesamiento, reporte o difusión de información estadística Analítica de datos y Big Data	MARZO	Aun no se ha realizado	0%	Líderes de los procesos.	Profesional experto	Estadística
		Atencion y manejo de pacientes con lepra y/o hansen	Socializar con los colaboradores procesos programa Hansen	Atencion y manejo Lepra Procesos programa Hansen	ABRIL	Aun no se ha realizado	0%	Todo el personal	Profesional experto	Medico programa hansen
		Guías médicas y Procesos prioritarios	Socializar al personal médico los procesos prioritarios aplicables a la institución.	* Guías de atención y protocolos * Evaluación de conocimientos	JULIO			Personal Médico	Medico General	Medico General
		Rutas por curso de vida (Resolución 3280 de 2018)	Reinducción normatividad promoción y prevención.	* Resolución 3280 * Evaluación de conocimientos	ABRIL	Aun no se ha realizado	0%	Personal asistencial	Enfermero Profesional	Enfermero Profesional
		Protocolos de enfermería y procesos prioritarios	Socializar al personal de enfermería los procesos prioritarios aplicables a la institución.	* Protocolos de enfermería * Evaluación de conocimientos	JUNIO	Aun no se ha realizado	0%	Personal de enfermería	Enfermero Profesional	Enfermero Profesional
	Política de Seguridad del Paciente	Política de Seguridad del Paciente y principales riesgos en la atención	Crear cultura de prevención y seguridad en la institución.	Política y Programa de Seguridad del Paciente. Estrategias seguridad del paciente. Lavado de manos. Gestión de riesgos en atención en salud.	MARZO	Aun no se ha realizado	0%	Todo el personal	Profesional experto	SOGCS
		Capacitación PGIRASA	Divulgar Programa de Gestión Integral de Residuos Hospitalarios y Similares.	Que es el PGIRHS, componentes y responsabilidades.	FEBRERO	Se realizó el dia 12 de febrero de 2025. Capacitacion realizada por la empresa contratista para la gestion de Residos Solidos	100%	Todo el personal	Profesional experto	Recursos Físicos
		Buenas prácticas seguridad del paciente	Socialización al personal en buenas prácticas para garantizar la seguridad del paciente.	Buenas prácticas seguridad del paciente. Evaluación de conocimientos.	JUNIO	Aun no se ha realizado	0%	Personal asistencial	Profesional experto	SOGCS

Contenido de la Capacitación					Cronograma Capacitación		Indicador Cumplimiento	Cargo Participantes	Instructor	Nombre Instructor
Eje Temático	Fuente	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Temario	Fecha Programada	Fecha de realización	% Cumplimiento Programa Capacitación	Cargo de colaboradores participantes	Competencia del entrenador (interno o externo)	Quien realizó la Capacitación Y/O Entrenamiento (Interno o Externo)
1. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política de Seguridad del Paciente	Protocolo de limpieza y desinfección hospitalaria	Socializar protocolo de limpieza y desinfección hospitalaria	Evaluación de conocimiento previos del tema socialización protocolo Evaluación final	JULIO			Personal trabajador oficial y de enfermería	Profesional experto	Recursos Físicos - SOGCS
		Protocolo de lavandería	Socializar protocolo de lavandería	Evaluación de conocimiento previos del tema socialización protocolo Evaluación final	AGOSTO			Personal trabajador oficial	Jefe de enfermería	Recursos Físicos - SOGCS
		Fármaco, tecno y Reactivo vigilancia	Socializar manual de farma, tecno y Reactivo vigilancia.	Eventos adversos. Alertas sanitarias. Reporte e investigación EA relacionados.	JULIO			Personal asistencial	Profesional experto	Farmacia - Biomédico
		Uso de dispositivos médicos	Realizar capacitación sobre el manejo y seguridad de nuevas tecnologías que va adquiriendo la institución.	Uso de nuevas tecnologías, mantenimientos, cuidados.	ABRIL	Aun no se ha realizado	0%	Personal asistencial	Ingeniero biomédico	Biomédico
		Atención a personas víctimas de ataques con agentes químicos.	Realizar formación continua en la atención a personas víctimas de ataques con agentes químicos.	Protocolo atención en salud a víctimas de ataques con agentes químicos.	SEPTIEMBRE			Transporte asistencial, atención pre hospitalaria y urgencias	Profesional experto	Talento Humano
	Política de Gestión Documental	Socialización Política Gestión Documental	Socializar y fortalecer la gestión documental en la institución.	Tablas de retención documental y proceso de transferencias documentales.	ABRIL	Aun no se ha realizado	0%	Todo el personal	Personal experto	Archivo
		Capacitación Organización y Conservación de Documental	Socializar y fortalecer la gestión documental en la institución.	Tablas de retención documental y proceso de transferencias documentales.	MAYO	Aun no se ha realizado	0%	Todo el personal	Personal experto	Archivo
		Capacitación en normatividad archivística e implementación de los Instrumentos de archivo. (TVD)	Socializar y fortalecer la gestión documental en la institución.	Tablas de retención documental y proceso de transferencias documentales.	JUNIO	Aun no se ha realizado	0%	Todo el personal	Personal experto	Archivo
		Capacitación del manejo de la ventanilla única.	Socializar y fortalecer la gestión documental en la institución.	Procedimiento ventanilla única.	SEPTIEMBRE			Todo el personal	Personal experto	Archivo
2. Creación del Valor Público	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Líneas de Defensa Control Interno	Desarrollo procesos, herramientas, estrategias de control para cada una de las líneas de defensa que establece el modelo estándar de control interno (MECI)	* Líneas de defensas del Sanatorio de Contratación * Autocontrol, autogestión, autoregulación.	AGOSTO			Todo el personal	Profesional experto	Jefe de Control Interno
		Gestión del Riesgo.	Desarrollo de capacidades para la gestión de los riesgos.	* Política de Gestión del Riesgo. * Riesgos de corrupción. * Gestión de los riesgos.	MAYO	Aun no se ha realizado	0%	Líderes de los procesos.	Profesional experto	Planeación

Contenido de la Capacitación					Cronograma Capacitación		Indicador Cumplimiento	Cargo Participantes	Instructor	Nombre Instructor
Eje Temático	Fuente	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Temario	Fecha Programada	Fecha de realización	% Cumplimiento Programa Capacitación	Cargo de colaboradores participantes	Competencia del entrenador (interno o externo)	Quien realizó la Capacitación Y/O Entrenamiento (Interno o Externo)
2. Creación del Valor Público	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Código de integridad	Socializar el código de integridad institucional y su importancia para el logro de los objetivos institucionales.	* Valores * Principios de acción * Actividad * Evaluación	MAYO	Aun no se ha realizado	0%	Todo el personal	Profesional experto	Psicología
		Lenguaje claro	Mejorar la prestación de servicios de cara a la ciudadanía.	* Servicio y lenguaje claro.	JUNIO	Aun no se ha realizado	0%	Personal atención al usuario	Profesional experto	SIAU
		Modelo Integral de Servicio al Ciudadano - MISC	General competencias para la implementación y fortalecimiento del MISC.	* MISC * Proceso implementación MISC	AGOSTO			Líderes de los procesos.	Profesional experto	SIAU
		Servicio al ciudadano	Mejorar la prestación de servicios de cara a la ciudadanía.	* Servicio al cliente * Satisfacción al cliente	SEPTIEMBRE			Todo el personal	Profesional experto	SIAU
		Humanización de los servicios de salud.	Promover atención humanizada de los usuarios del Sanatorio de Contratación ESE.	Política y programa de Humanización, Objetivos y Estrategias organizacionales para la Humanización en los Servicios de Salud	MAYO	Aun no se ha realizado	0%	Todo el personal	Profesional experto	SOGCS
3. Transformación digital	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Competencias TIC	Fortalecer las competencias TIC del personal.	* Competencias TIC * Talleres teórico - prácticos	JULIO			Todo el personal	Ingeniero de Sistemas	Sistemas
		Seguridad Digital.	Potencializar capacidades del personal en temas relacionados con la seguridad digital.	* Política de seguridad y privacidad de la información * Confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información. * Riesgos, controles y responsabilidades	AGOSTO			Todo el personal	Ingeniero de Sistemas	Sistemas
4. Probidad y ética de lo público	Política de Integridad	Conflictos de interés.	Desarrollo de capacidades para la gestión de los conflictos de interés.	* Conflictos de interés * Importancia de declarar conflictos de intereses * Trámite de impedimentos y recusaciones	JULIO			Todo el personal	Profesional experto	Jurídica
	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Erradicación de estereotipos de género	Fomentar cultura para la Erradicación de estereotipos de género.	* Erradicación estereotipos de genero	SEPTIEMBRE			Todo el personal	Profesional experto	psicologa
	Política Participación Ciudadana	Participación ciudadana y control social para la ciudadanía	Potencializar capacidades de participación y control social de los grupos de valor.	* Política de Participación Social * Control Social * Mecanismos de comunicación e interacción * Plan de participación Social en Salud	OCTUBRE			Personal y Grupos de valor	Profesional experto	SIAU
		Salud mental y cuidado del trabajador	Análisis clima laboral	*clima laboral	MARZO	Aun no se ha realizado	0%	Todo el personal	Psicologo	Psicologo

Contenido de la Capacitación					Cronograma Capacitación		Indicador Cumplimiento	Cargo Participantes	Instructor	Nombre Instructor
Eje Temático	Fuente	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Temario	Fecha Programada	Fecha de realización	% Cumplimiento Programa Capacitación	Cargo de colaboradores participantes	Competencia del entrenador (interno o externo)	Quien realizó la Capacitación Y/O Entrenamiento (Interno o Externo)
5. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Matriz de identificación de peligros y establecimientos de controles.	Auditoria al SGSST	Potencializar capacidades del personal.	* Normatividad aplicable * Criterios * Hallazgos, no conformidades * SGSST	MAYO	Aun no se ha realizado	0%	Jefe de Control Interno y COPASST	Profesional experto	Calidad y SST
		Capacitación COPASST	Capacitar al comité paritario de seguridad y salud en el trabajo en sus funciones y normatividad aplicable	* Funciones y responsabilidades * Normatividad aplicable * Inspecciones * Investigación de ATEL	JUNIO	31/03/2025	100%	COPASST	Profesional experto	Calidad y SST
		Formación en aplicación y/o implementación de soluciones innovadoras	Promover capacitaciones y formación en temáticas de soluciones innovadoras	*aumentar la satisfacción del cliente	AGOSTO			Todo el personal	psicologo	psicologo
		Formación en temáticas de la gestión de la innovación, tales como: metodologías para identificar problemas	Promover capacitaciones y formación en temáticas de la gestión de la innovación	* Organizador profesional.	MAYO	Aun no se ha realizado	0%	Todo el personal	psicologo	psicologo
		Capacitacion en formación en sistematización de experiencias significativas o análisis de resultados en innovación	Promover capacitaciones y formación en temáticas de la gestión de la innovación	*marcos de innovación	SEPTIEMBRE			Todo el personal	psicologo	psicologo
		Capacitación Comité de Convivencia Laboral	Capacitar al comité de convivencia laboral en sus funciones y normatividad aplicable	* Funciones y responsabilidades * Normatividad aplicable * Inspecciones * Investigación de ATEL	MAYO	Aun no se ha realizado	0%	COCOLA	Profesional experto	Calidad y SST
		Socializacion protocolo de Acoso Laboral	capacitar a todo el personal en posibles situaciones de acoso laboral	* comportamiento hostil	JULIO			Todo el personal	psicologo	psicologo
		Entrenamiento trabajo seguro alturas	Cumplimiento de aptitudinal para realizar trabajo seguro alturas.	* Reentrenamiento 20 horas	OCTUBRE			Personal realiza trabajo alturas	Profesional experto	Calidad y SST
		Riesgo eléctrico	Sensibilizar al personal de mantenimiento en riesgo eléctrico y controles aplicables.	* Riesgo eléctrico * Controles * Evaluación de la capacitación	SEPTIEMBRE			Personal de mantenimiento	Profesional experto	Calidad y SST
		Capacitación continua Radio protección	Sensibilizar al personal de rayos X en riesgo eléctrico y controles aplicables.	* Radio protección	NOVIEMBRE			Personal Rayos X	Profesional experto	Calidad y SST

Contenido de la Capacitación					Cronograma Capacitación		Indicador Cumplimiento	Cargo Participantes	Instructor	Nombre Instructor
Eje Temático	Fuente	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Temario	Fecha Programada	Fecha de realización	% Cumplimiento Programa Capacitación	Cargo de colaboradores participantes	Competencia del entrenador (interno o externo)	Quien realizó la Capacitación Y/O Entrenamiento (Interno o Externo)
5. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Matriz de identificación de peligros y establecimientos de controles.	Plan de Emergencias	Conocer las posibles situaciones de emergencia y saber como actuar ante ellas.	Plan de Emergencias Actualización plan de Emergencias Señalización vías de evacuación	NOVIEMBRE			Todo el personal	Profesional experto	Calidad y SST
		Entrenamiento continuado brigada de emergencias - Sesión 1	Formación continua a brigada de emergencias.	* Funciones y responsabilidades * Normatividad aplicable * Inspecciones botiquines y elementos emergencias * Evacuación	JUNIO			Brigadistas	Profesional experto	Calidad y SST
		Entrenamiento continuado brigada de emergencias - Sesión 2	Formación continua a brigada de emergencias.	* Control del fuego	JULIO			Brigadistas	Profesional experto	Calidad y SST
		Entrenamiento continuado brigada de emergencias - Sesión 3	Formación continua a brigada de emergencias.	* Primeros Auxilios	AGOSTO			Brigadistas	Profesional experto	Calidad y SST
		Entrenamiento continuado brigada de emergencias - Sesión 4	Formación continua a brigada de emergencias.	* Simulacro de emergencias	SEPTIEMBRE			Brigadistas	Profesional experto	Calidad y SST
		Riesgo biomecánico, pausas activas e higiene postural	Sensibilizar al personal en que es riesgo biomecánico y controles existentes. Capacitar en la forma correcta y frecuencia de las pausas activas. Capacitar personal en higiene postural.	*Pausas Activas *Higiene postural * Manipulación de cargas	OCTUBRE			Todo el personal	Especialista en SST	Calidad y SST
		Capacitación Seguridad vial	Capacitación al personal sobre riesgo de tránsito y controles respectivos.	Riesgo tránsito PESV	AGOSTO			Personal conductor	Especialista en SST	Calidad y SST
		Riesgo químico	Capacitar al personal en forma correcta de almacenar mercancías.	* Almacenamiento de productos químicos * Uso de EPP. * Hojas de seguridad.	SEPTIEMBRE			Personal trabajador oficial, auxiliar de odontología, auxiliar de imagenología	Especialista en SST	Calidad y SST
		Intervención psicología (de acuerdo con resultados batería psicosocial)	Controlar riesgo psicosocial de acuerdo a resultados de batería psicosocial.	Resolución de Conflictos	OCTUBRE			Comité Convivencia Laboral	Profesional en psicología	Calidad

	RESPONSABLE ELABORACION	RESPONSABLE APROBACION
NOMBRE	CAMILA ANDREA PABÓN M.	COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO
CARGO	JEFE DE TALENTO HUMANO	COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO
FECHA		

Contenido de la Capacitación					Cronograma Capacitación		Indicador Cumplimiento	Cargo Participantes	Instructor	Nombre Instructor
Eje Temático	Fuente	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Temario	Fecha Programada	Fecha de realización	% Cumplimiento Programa Capacitación	Cargo de colaboradores participantes	Competencia del entrenador (interno o externo)	Quien realizó la Capacitación Y/O Entrenamiento (Interno o Externo)