

**PLAN DE TRANSPARENCIA Y ETICA PUBLICA**

Vigencia: 2025

COMPONENTE	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	META PROGRAMADA CUATRIMESTRE			AVANCE ALCANZADO			OBSERVACIONES	RESPONSABLE
					1	2	3	1	2	3		
Planeación	Diseño de la estrategia para la gestión de conflictos de intereses	Elaborar el Plan de estrategia para la gestión del conflicto de intereses y publicarlo en el sitio web.	Plan Estrategia para la gestión del conflicto de intereses	Documento Publicado Pagina WEB	100%							Talento Humano - Calidad
Condiciones institucionales	Comité de Gestión y Desempeño	Hacer seguimiento a la implementación de la estrategia de gestión de conflicto de intereses a través del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	Informe de seguimiento al Plan Estrategia para la gestión del conflicto de intereses, documento socializado al Comité de Gestión y Desempeño	Nº de informes socializados / Nº informes programados	1	1	1					Talento Humano
	Procesos y procedimientos	Elaborar proyecto de actualización del Manual de Contratación conforme a normatividad legal vigente aplicable.	Documento de Actualización del Manual de Contratación	Documento socializado		100%						Gerencia - Contratos - Jurídica
		Actualizar la Guía manejo y declaración conflictos de interés de conformidad con el artículo 12 de la Ley 1437 de 2011.	Documento de Actualización de la Guía de Manejo de conflictos de Intereses	Documento socializado al Comité de Gestión y Desempeño	100%							Talento Humano
Pedagogía al interior de la entidad	Capacitación	Implementar acciones de capacitación sobre la identificación y gestión de conflictos de intereses, su declaración proactiva, el cumplimiento de la Ley 2013 de 2019 y el trámite de los impedimentos y recusaciones de acuerdo al artículo 12 de la Ley 1437 de 2011 a través del plan de capacitación institucional.	Eventos de capacitación en identificación de conflictos de interes	Nº de eventos realizados / Nº eventos programados	1	1	1					Talento Humano - Jurídica

COMPONENTE	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	META PROGRAMADA CUATRIMESTRE			AVANCE ALCANZADO			OBSERVACIONES	RESPONSABLE
					1	2	3	1	2	3		
Seguimiento y evaluación	Declaración de bienes, rentas y conflictos de intereses Ley 2013 de 2019	Garantizar que el 100% de servidores públicos y contratistas de la entidad obligados por la Ley 2013 de 2019 publiquen la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses en el aplicativo establecido por Función Pública.	Publicación de declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses	Nº de funcionarios que publicaron información / Nº de funcionarios de la entidad obligados a publicar			100%					Contratos - Talento Humano
		Realizar seguimiento y monitoreo al registro de conflictos de intereses han surtido tramite				50%	50%					Talento Humano
	Registro de las declaraciones de conflictos de intereses	Realizar el seguimiento y control a la implementación de las estrategias de gestión preventiva del conflicto de intereses formuladas en la planeación institucional y a la publicación de la declaración de bienes, rentas y conflictos de intereses de los servidores públicos y contratistas que se encuentran obligados por la ley 2013 de 2019, a través de las dependencias de control interno.	Informe de seguimiento a documento socializado al Comité de Gestión y Desempeño	Nº de informes socializados / Nº informes programados	1	1	1					Control Interno