

Fecha de Realización: Enero 2025			Vigencia: enero a diciembre de 2025																			
PLAN DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																						
POLÍTICA	Ciclo PHVA	OBJETIVO POLÍTICA	ACTIVIDAD	METAS	RESPONSABLE O LÍDER	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												RECURSOS	INDICADOR	ENTREGABLE		
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
El Sanatorio de Contratación E.S.E. como prestador de servicios integrales de salud de primer nivel a los enfermos de Hansen y a la comunidad en general, se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando su integridad física mediante el control de los riesgos y el mejoramiento continuo de los procesos. Todos los niveles de dirección asumen la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la salud y la seguridad. Los programas desarrollados en el Sanatorio de Contratación E.S.E. estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del autocuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar incidentes, accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias. Todos los trabajadores, tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo. Igualmente serán los responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados de la organización. El Sanatorio de Contratación E.S.E. como prestador de servicios integrales de	P	Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.	Revisión y adopción de política y objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Adoptar disposiciones mediante acto administrativo.	Representante Legal													Asesor SST, impresión y firma	Acto administrativo	Acto administrativo		
		Asignación de responsabilidades en SST.																		Acto administrativo	Acto administrativo	
		Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en SST																			Acto administrativo	Acto administrativo
		Reinducción SGSST a todo el personal de la institución.	Realizar proceso de reinducción.																		%Reinducción: #personas reinducción/#Total empleados*100	Registro de asistencia
		Mantener actualizado inventario de los elementos necesarios para la dotación de los diferentes servicios en atención a emergencias	Inventarios documentados.	Responsable SST																Talento humano, tecnológicos	Plan de emergencias actualizado.	Plan de emergencias.
		Actualizar el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité actualizado	Responsable SST-Talento Humano																		
		Mantener actualizado plan de emergencias.	Plan de emergencias actualizado.	Responsable SST																Asesor SST		
		Mantener actualizados los programas y procedimientos del SG-SST	Cumplir con los requisitos que exige el decreto 1072 del 2015 y resolución 312 de 2019.	Responsable SST																Asesor SST	Documentación SG-SST.	SG-SST actualizado.
		Implementar de manera efectiva el programa de prevención de caídas.	Cumplir con los requisitos que exige el decreto 1072 del 2015 y resolución 312 de 2019.	Responsable SST																Asesor SST	Manuales riesgo eléctrico y alturas.	Manuales incluidos al SG-SST
		Establecer el perfil sociodemográfico de la población trabajadora	Perfil sociodemográfico actualizado.	Informe de condiciones de salud.																Asesor SST, Talento humano, tecnológicos	Base de datos actualizada	Base de Datos
	Actualización de la Matriz de Peligros de la Entidad.	Matriz Actualizada	Responsable SST, COPASST																Asesor SST	Matriz de peligros actualizada	Matriz de Peligros	
	Documentar, implementar, evaluar y controlar el Plan Estratégico de Seguridad Vial – PESV, conforme los requisitos de la Resolución 40595 de 2022.	Evaluación de cumplimiento de requisitos aplicables.	Responsable SST																Asesor SST	Requisitos documentados e implementados / Requisitos aplicables	Informe de evaluación de cumplimiento de requisitos aplicables PESV	
	Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.	Mantener actualizada matriz de requisitos legales.	Identificar el 100% de los requisitos legales aplicables a la empresa	Responsable SST															Asesor SST, Talento Humano, Tecnológicos	Cumplimiento requisitos legales en SST=(Nº Requisitos legales en SST/cumplidos/Nº Total de requisitos legales en SST)*100	Matriz Legal	
	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST.		Implementar los controles necesarios para cada peligro identificado y priorizado.	Controles implementados.	Responsable SST, COPASST														Talento humano, tecnológicos y financieros	# Peligros priorizados controlados: # de riesgos priorizados y controlados / #Total de Riesgos Identificados*101	Informe en revisión por la dirección	
			Actualizar e implementar el Programa para promover entre los trabajadores, estilos de vida y entornos de trabajo saludable.		Talento Humano															Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa
			Mantener implementado el Programa de Vigilancia Epidemiológico Osteomuscular		Fisioterapeuta															Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa
			Actualizar e implementar el Programa de Vigilancia Epidemiológico Biológico		Bacteriólogo															Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa
			Ejecutar de programa de mantenimiento.	90% de cumplimiento de los programas	Recursos físicos															Talento humano, tecnológicos, financieros	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa
			Ejecutar programa pausas activas		Fisioterapeuta															Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa
			Ejecución de programa de inspecciones.		COPASST															Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa
Ejecutar plan de capacitaciones en SST.				Talento Humano	Conforme a programación en Plan Institucional de Capacitaciones.												Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa			
Gestionar recomendaciones del mediciones ambientales iluminación realizadas en la vigencia 2025.			90% de puestos de trabajo mejorados	Recursos físicos																Talento humano, tecnológicos y financieros	% Cumplimiento programa	Soportes implementación programa
Medición ambiental iluminación.			Medición realizada	Responsable SST																Talento humano, tecnológicos	Mediciones realizada	Informe de la medición ambiental de iluminación
Mantener implementado Manual de Radio protección y Seguridad Radiológica	Cumplir resolución 482 de 2018.	Encargado de Rayos X																Financieros	Manual radio protección documentado	Manual radio protección documentado		
Gestionar recomendaciones emitidas en la batería de riesgo psicosocial realizada en la vigencia 2025	>90% recomendaciones	Talento Humano																Asesor SST, COPASST, ARL	Evaluación cumplimiento recomendaciones	Soportes acciones implementadas		
Realizar las evaluaciones medicas ocupacionales periódicas	Informe condiciones de salud.	Representante Legal																Financieros	%Exámenes médicos:#evaluaciones realizadas/#total de empleados	Informe condiciones de salud		
Gestionar acciones propuestas informe de condiciones de salud	>90% recomendaciones	Representante Legal																Asesor SST, ARL, COPASST	%Ejecución de actividades	Plan de acción ejecutado		

PLAN DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																						
POLÍTICA	Ciclo PHVA	OBJETIVO POLÍTICA	ACTIVIDAD	METAS	RESPONSABLE O LÍDER	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												RECURSOS	INDICADOR	ENTREGABLE		
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
<p>En los niveles de salud de primer nivel a los enfermos de Hansen y a la comunidad en general, se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando su integridad física mediante el control de los riesgos y el mejoramiento continuo de los procesos. Todos los niveles de dirección asumen la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la salud y la seguridad. Los programas desarrollados en el Sanatorio de Contratación E.S.E. estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del autocuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar incidentes, accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias. Todos los trabajadores, tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo. Igualmente serán los responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados de la organización.</p>	H	<p>Realización de exámenes de ingreso, de retro o pos incapacidad</p>	Realización de exámenes de ingreso, de retro o pos incapacidad	Exámenes realizados.	Talento Humano	Cuando Ocurra el Evento												\$30000 c/u	%Exámenes médicos:#evaluaciones realizadas/#total de novedades del periodo	Registro de exámenes		
			Realizar seguimiento a enfermedades laborales.	Registro de seguimientos.	Responsable SST, COPASST															Talento humano, tecnológicos	Número de seguimientos realizados.	Soportes seguimiento
			Realizar seguimiento a las recomendaciones y restricciones (RyR) de los trabajadores de la Entidad.	Registro de seguimientos.	Responsable SST, COPASST															Talento humano, tecnológicos	% Cumplimiento recomendaciones	Soportes seguimiento
			Dar inducción en seguridad y salud en el trabajo al personal nuevo y al personal que lo requiera.	Inducción al 100% de los empleados nuevos	Responsable SST	Cuando Ocurra el Evento												Asesor SST, Tecnológicos	% trabajadores nuevos con inducción.	Lista de asistencia a re-inducción		
			Garantizar Dinamismo COPASST	100% reuniones programadas	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos	Reuniones realizadas/Reuniones programadas	Acta de reunión
			Verificar documentación vehículos.	Documentación 100%	Recursos físicos															Talento humano, tecnológicos	%Inspección: inspecciones realizadas/inspecciones programadas	Registros de Inspección
			Realizar control de plagas.	100% controles programados	Recursos físicos															Talento humano, tecnológicos y financieros	% controles realizados	Registro de control de plagas
			Mantener extintores recargados en áreas de trabajo.	Realizar recarga de extintores.	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos y financieros	%extintores recargados: Extintores recargados/ Total de extintores	Inspección extintores
			Divulgar Plan de emergencias.	Plan de emergencias socializado.	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos y financieros	%capacitación	Lista de asistencia
			Capacitar brigada de emergencias.	Capacitación periódica de las brigadas.	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos y financieros	%capacitación	Lista de asistencia
			Realizar simulacro de emergencia.	Soportes simulacro.	Responsable SST															Talento humano, tecnológicos y financieros	Simulacro realizado	Soportes simulacro.
			Realizar seguimiento simulacro.	Seguimiento simulacro.	Representante Legal															Talento humano, tecnológicos	Evaluación realizada	Informe
			Registro, análisis estadístico e investigación de incidentes, accidentes e enfermedades laborales.	Investigación del 100% ATEL oportunamente	Representante Legal	Cuando Ocurra el Evento												Talento humano, tecnológicos	%Investigación AT/IT:#eventos investigados/#total ocurridos	Soportes de la investigación		
V	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST.	Implementar los controles establecidos en Plane Estratégico de Seguridad Vial.	Controles implementados.	Encargado de Recursos Físicos														Talento humano, tecnológicos y financieros	# Peligros priorizados controlados: # de riesgos priorizados y controlados / #Total de Riesgos Identificados*101	Informe en revisión por la dirección		
			Realizar revisión trimestral de resultados de indicadores.	Controlar cumplimiento de indicadores	Responsable SST														Asesor SST, COPASST, Responsable SST	Revisiones realizadas.	Hoja de vida indicadores actualizada	
			Realizar seguimiento trimestral cumplimiento plan de capacitaciones.	Controlar cumplimiento plan de capacitaciones	Talento Humano														Talento humano, tecnológicos	Revisiones realizadas.	Matriz de Capacitaciones	
			Realizar autoevaluación estándares mínimos plataforma ARL.	Realizar autoevaluación de estándares mínimos de acuerdo a lo establecido en resolución 312 de 2019.	Responsable SST														Talento humano, tecnológicos	Autoevaluación realizada	Autoevaluación de estándares mínimos	
			Realizar autoevaluación estándares mínimos Plataforma Ministerio de Trabajo.	Realizar autoevaluación de estándares mínimos de acuerdo a lo establecido en resolución 312 de 2019.	Responsable SST														Talento humano, tecnológicos	Autoevaluación realizada	Autoevaluación de estándares mínimos	
			Realizar rendición de cuentas SST	Realizar rendición de cuentas SST	Responsable SST														Talento humano, tecnológicos	Rendición de cuentas realizadas.	Publicación rendición de cuentas SST.	
			Realizar auditoría interna al SG-SST.	Realizar auditoría interna.	Representante Legal y COPASST														Talento humano, tecnológicos	Informe de auditoría.	Acta de Revisión	
Realizar revisión por la dirección.	Revisión anual de la alta dirección	Representante Legal y COPASST														Talento humano, tecnológicos	Acta de reunión.	Informe de auditoría				
A	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST.	Establecer plan de mejoramiento de acuerdo a los hallazgos y oportunidades de mejora detectados	Planes de mejoramiento documentado	Responsable SST	Cuando se detecte no conformidad, acción preventiva u oportunidad de mejora.												Talento humano, tecnológicos	Plan de mejoramiento institucional	Plan de mejoramiento institucional documentado			
			Ejecución de acciones establecidas en plan de mejoramiento institucional	Ejecución de plan de mejoramiento	Responsable SST	De acuerdo a cronograma establecido en plan de mejoramiento												Talento humano, tecnológicos	% Ejecución de plan de mejoramiento institucional	Soportes ejecución de actividades		
			Implementación de acciones correctivas y preventivas.	Implementación de acciones correctivas y preventivas	Responsable SST	De acuerdo a cronograma establecido en plan de mejoramiento												Talento humano, tecnológicos	% Ejecución de acciones correctivas, preventivas y de mejora	Soportes ejecución de acciones		

	RESPONSABLE ELABORACIÓN	RESPONSABLE APROBACIÓN
NOMBRE	EDWAR ALONSO GUEVARA	NANACY TEREZA PEDRAZA OCHA
CARGO	ASESOR SST	GERENTE
FECHA	18/01/2025	18/01/2025
FIRMA		