

Plan: Plan de Bienestar e Incentivos  
 Vigencia: 2024  
 Aprobado por: Acta No. 01 de 2024 de Comité de Gestión y Desempeño del Sanatorio de Contratación E.S.E.

NOMBRE DEL PLAN	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	META PROGRAMADA TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO				OBSERVACIONES 4° TRIM	RESPONSABLE
					1	2	3	4	1	2	3	4		
PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS	SUBPROGRAMA DE PROTECCIÓN	Realizar seguimiento Hallazgos Bateria de Riesgo Psicosocial.	Soportes ejecución programa riesgo psicosocial.	Porcentaje de actividades ejecutadas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	<p>1) Se diseñó un cuestionario dirigido a los funcionarios del Sanatorio de Contratación con el objetivo de evaluar el clima laboral a través de actividades lúdico-recreativas entre las diferentes áreas. El propósito de la encuesta es recabar opiniones y explorar las percepciones sobre el ambiente laboral entre los equipos. Este cuestionario se envió a los 117 funcionarios, y se recibieron respuestas de 20 participantes. Para más detalles, puede acceder al cuestionario en el siguiente enlace: <a href="https://forms.gle/Z3pt4PmDWXcFd78E">https://forms.gle/Z3pt4PmDWXcFd78E</a> Análisis: Para mejorar el clima laboral requiere acciones concretas que aborden las necesidades expresadas: comunicación efectiva, liderazgo inclusivo, equidad en el trato y un enfoque en actividades que fortalezcan el sentido de equipo. Estas medidas no solo incrementarán la satisfacción laboral, sino que también impulsarán la productividad y el éxito organizacional.</p> <p>2) Se realizó capacitación el día 7 de noviembre de 2024 en dos horarios 11am y 5pm. Sobre: competencias para la atención inclusiva a personas en condición de discapacidad; para los funcionarios y contratistas del Sanatorio de Contratación. En el que se contó con la participación de 16 funcionarios de la entidad.</p> <p>3) Mediante el grupo institucional de WhatsApp, se ha enviado diferentes imágenes alusivas a la salud mental, y cuidar de las emociones mediante momentos de estrés laboral que pudieran estar presentando los funcionarios de la entidad.</p> <p>4) Por solicitud del área de talento humano se desarrollo para el mes de diciembre, un cuestionario sobre TEST PERCEPCIÓN DE INTEGRIDAD, mediante el código de integridad. A fin de que los funcionarios respondieran.</p>	Psicólogo
		Enviar Campañas de Estilos de Vida Saludable.	Soporte realización de campaña.	Número de campañas realizadas en el periodo.	1	1	1	1	0%	0%	1	1	Se elaboró folleto de estilos de vida saludable y se socializó en el programa de inducción al personal	Responsable SST
		Ejecutar Programa Espalda Sana.	Programa implementado de acuerdo a necesidad.	Programa funcionando.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se realizaron 41 terapias físicas de espalda sana en el IV trimestre de 2024, a 23 empleados del Sanatorio de Contratación.	Fisioterapeuta
		Ejecutar Programa de Pausas Activas.	Programa implementado.	Programa funcionando.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se realizaron 12 actividades a 65 trabajadores; para un total de 595 pausas activas en promedio.	Fisioterapeuta
		Realizar Revisión de Puestos de Trabajo.	Informe puestos de trabajo de acuerdo a necesidad.	Revisiones realizadas / revisiones programadas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se realizaron 20 inspecciones de puestos de trabajo a 20 empleados del área administrativa, además se realizó charla de higiene postural a 19 funcionarios del Sanatorio de Contratación.	Fisioterapeuta
	SUBPROGRAMA SERVICIOS SOCIALES RECREATIVOS Y VACACIONALES	Integración Familiar de Fin de Año.	Soportes integración	Integración realizada				1	-	-	-	1	Se realizó la integración familiar el día 13 de diciembre 2024 con la participación de 107 entre funcionarios y contratistas. Se entregó un delicioso almuerzo, se hicieron rifas y juegos entre los participantes.	Jefe de Talento Humano
		Homenaje de Quinquenios.	Exaltar a los Funcionarios que cumplen 5 años de servicio.	Cumplimiento anual cuando se cumplan requisitos.				1	-	-	-	1	Se les concedió 2 días por el tiempo de servicio a las auxiliares de enfermería Argenis Lopez, Yesica Riaño y Mary Luz Diaz. Días incluidos en la resolución del disfrute del período de vacaciones para tomarlos una vez terminara el tiempo vacacional.	Jefe de Talento Humano
		Celebración Desayuno Navideño	Soportes integración	Integración realizada				1	-	-	-	1	Se realizó el desayuno navideño, el día 24 de diciembre, patrocinado por Cajasan con la participación de 125 entre funcionarios y contratistas.	Jefe de Talento Humano



Plan: Plan de Bienestar e Incentivos  
 Vigencia: 2024  
 Aprobado por: Acta No. 01 de 2024 de Comité de Gestión y Desempeño del Sanatorio de Contratación E.S.E.

NOMBRE DEL PLAN	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	META PROGRAMADA TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO				OBSERVACIONES 4° TRIM	RESPONSABLE
					1	2	3	4	1	2	3	4		
PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS	PROGRAMA PREPENSIONADOS	Taller Vida Post Laboral.	Soportes de acuerdo a programación	Taller Realizado			1		-	-	0	1	Esta actividad se realizo el 19 de diciembre de 2024 con la participacion de 11 funcionarios prepensionados de los cuales 4 se retiraron el 31 de Diciembre 2024. Actividad realizada por la psicologa de la Institucion en conjunto con talento humano.	Jefe de Talento Humano
		Homenaje de Retiro, charla de psicologia, reconocimiento publico a pensionados en pagina del Sanatorio	Soportes homenaje de retiro	Homenaje Realizado		1		1	-	1	1	1	Se realizo el 20 de diciembre una eucaristia con la apticipacion de la mayoría de funcionarios para acompañar y despedir a los 4 funcionarios que terminaron el 31 de diciembre. Se entregó un detalle a cada funcionario saliente y se hizo un compartir.	Jefe de Talento Humano
	PROGRAMA INCENTIVOS	Realizar Encargo de Personal.	Encargo del personal.	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el trimestre no hubo encargo de personal a ningún funcionario	Jefe de Talento Humano
		Pasadias programadas con caja de compensacion funcionarios y familiares	Programa de turismo social implementado.	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.		100%		100%		-	100%	100%	Actividad (pasa-noche) realizada los días 26 y 27 de Octubre, en el centro Guarigua de Cajasan con la participación de (funcionarios y familiares)	Jefe de Talento Humano
		Reconocimiento Publico Funcionarios por estudios bachillerato, educacion superior, pregrado, posgrado.	Funcionario culmine estudios formales	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.		100%		100%		100%	-	100%	Durante este trimestre ningún funcionario manifestó la culminación de estudios, tampoco que haya iniciado alguna carrera y/o especialización	Jefe de Talento Humano
	PROGRAMA INCENTIVOS	Descanso Incentivo - Semana Santa	Recuperar las horas para el personal que NO cumple horarios especiales	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	100%				100%	-	-	100%	Se cumplió con este requisito, los funcionarios sin nunguna exoneración recuperaron las horas para obtener el beneficio de disfrutar días de descanso por navidad y fin de año	Jefe de Talento Humano
		Descanso Incentivo - Fiestas de Fin de Año (4 días)	Recuperar las horas para el personal que NO cumple horarios especiales	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	100%			100%	100%	-	-	100%	En las 2 ultimas semanas del mes de diciembre algunos funcionarios disfrutaron tiempo por haber compensado horas laborales en noviembre y diciembre 2024.	Jefe de Talento Humano