

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO										OBSERVACIONES 3° TRIM									
						Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE						
															TRIM I		TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV		
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	2) Definir prioridades e implementar las intervenciones en salud pública, para la transformación de la calidad de vida con deberes y derechos.	Garantizar la prestación del servicio a los pacientes de Hansen.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Política Nacional de Hansen	3. Gestión del conocimiento y la innovación.	Gestión del conocimiento y la innovación.	Atención especializada en Hansen	Participar en investigaciones para mejorar las evidencias que fundamentan políticas, estrategias y acciones para el mejoramiento de la atención integral de los casos	Participar activamente en un proyecto de investigación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	% avance de proyecto	25%	-	-	-	25%	-	-	-	El Dr. Olinto como Coordinador del Programa Hansen hace parte del grupo de Evaluación de cinco biomarcadores transcriptómicos para la enfermedad de Hansen en población Colombiana. Investigador principal Hector Serrano Cobián, MSc, PhD. Co-investigadores: Dra. Annetmike Geluk, Dra. Nora Cardona-castro, Dr. Olinto Miles Burgos. Entidades participante: Instituto Colombiano de Medicina Tropical Universidad CES, Universidad de Leliden (Países Bajos), ESE Sanatorio de Contratación Proyecto Financiado: Leprosy Research Group (LR), Touring Foundation, Países Bajos. Al 30 de Septiembre de 2024, se han valorado 64 pacientes, 299 convivientes de los municipios de Contratación, Aguachica, Valledupar, Manauare, Becerril, la Jagua de Ibicó, Chiriguana, Azúria y Codazzi			
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Mejorar la calidad y oportunidad en el tratamiento de los pacientes de Hansen	Realizar dentro de los 8 días siguientes al diagnóstico, visita para brindar educación, prevención, y valoración de los convivientes a todo paciente de Hansen nuevo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes nuevos visitados en el periodo evaluado)/Número de pacientes nuevos diagnosticados en el periodo evaluadox100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Tercer Trimestre se encuentran en tratamiento PQT 10 pacientes: se le realizó visita a 1 paciente de nuevo y 33 convivientes.		
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Mejorar la calidad y oportunidad en el tratamiento de los pacientes de Hansen	Asegurar el acceso a medicamentos PQT y bitalomida a pacientes de Hansen	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes con suministro de medicamentos / Número de pacientes en tratamiento) x 100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se realizó solicitud de medicamentos para tratamiento PQT a la Secretaría de Salud Dptal, de acuerdo a la necesidad, enviando correo electrónico con la documentación establecida. En el Tercer Trimestre estaban 10 pacientes en tratamiento PQT y cada mes se le hizo entrega de su tratamiento.		
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Mejorar la calidad y oportunidad en el tratamiento de los pacientes de Hansen	Realizar valoración integral médico, psicólogo, fisioterapia, enfermería y odontología a todo paciente nuevo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos nuevos con valoración integral / Número de pacientes nuevos)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Tercer Trimestre se realizó valoración integral (médico, fisioterapia, odontología, Psicología) a los pacientes en tratamiento PQT y cada vez que se requirió por alguna alteración en su salud.	
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Mejorar la calidad y oportunidad en el tratamiento de los pacientes de Hansen	Realizar terapia física de prevención y rehabilitación a pacientes de Hansen en tratamiento PQT.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes en rehabilitación física/Número de pacientes en tratamiento PQT)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Tercer Trimestre se realizó rehabilitación física a los pacientes que se encuentran en tratamiento PQT.	
						3. Gestión del conocimiento y la innovación.	Gestión del conocimiento y la innovación.	Atención especializada en Hansen	Desarrollar actividades de información, conocimiento, educación y actividades a la comunidad para incrementar los niveles de conocimiento acerca de la enfermedad de Hansen para eliminar el estigma y la discriminación de la enfermedad.	Desarrollar un programa radial trimestral para la prevención y control de la enfermedad de Hansen	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Número de programas radiales realizados en el trimestre	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	En el Tercer Trimestre 2024 se realizaron 6 programas radiales así: 1. El 27 de Junio: Prevención de la Lepra, salud mental, estigma. 2. El 11 de Julio: Continuidad prevención de la lepra y salud mental. 3. El 18 de Julio: Prevención de lepra y se dialoga sobre los trastornos y prevención de salud mental. 4. El 15 de Agosto: Prevención de la lepra y auto-cuidado de la salud mental. 5. El 22 de Agosto: Salud mental, enfermedad Hansen. 6. El 12 de Septiembre: Prevención en salud mental
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Fomentar la detección precoz mediante la búsqueda activa con enfoque diferencial en población priorizada y vulnerable	Realizar manejo y seguimiento de los convivientes incluyendo evaluación clínica y vacunación con BCG.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número convivientes valorados / Número de convivientes inscritos)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Tercer Trimestre se realizó valoración de Convivientes a 33 familiares de pacientes en tratamiento PQT
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar informe trimestral de ejecución de actividades del programa de lepra y tuberculosis.	Mantener actualizada el libro de datos de los convivientes.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Libro de convivientes actualizado	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Por parte de la Auxiliar de enfermería del programa se mantiene el libro de convivientes actualizado a la fecha.
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar informe trimestral para la secretaría de salud departamental del programa de lepra y tuberculosis.	Realizar informe trimestral de ejecución de actividades del programa de lepra y tuberculosis.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Informe trimestral elaborado	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	El Informe de la Secretaría de salud correspondiente al 3er Trimestre de 2024 fue enviado el 04 de Octubre.
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar valoración médica bimensual a pacientes en tratamiento PQT	Realizar valoración previniendo las reacciones leprolicas.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes en PQT valorados/Número de pacientes en PQT)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Tercer Trimestre se les ha hecho seguimiento y valoración a los 10 pacientes en PQT en cada reformulación y generando las ordenes correspondientes a cada caso.	
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar valoración por enfermería mensualmente a pacientes en tratamiento PQT	Realizar entrega de medicamentos PQT y dar la respectiva educación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes a quien se les entrega tratamiento y se les da educación / Número de pacientes en PQT)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Tercer Trimestre a los 10 pacientes que se encuentran en tratamiento, se le entrega sus medicamentos PQT y se le da educación sobre el mismo.	
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realización del calzado ortopédico para los pacientes y expacientes del territorio nacional	Mantener actualizado el libro de las reacciones.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Mantener libro de reacciones actualizado	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Por parte de la Auxiliar de enfermería del programa, mantiene el libro de reacciones actualizado a la fecha.
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realización de controles anuales a expacientes para el otorgamiento del subsidio	Realización del calzado ortopédico a los pacientes que lo ameriten	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de calzado realizado / Número de pacientes con orden de calzado ortopédico) x 100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Tercer Trimestre se han realizado en el taller de zapatería los siguientes trabajos: 8 pares de plantillas, 5 pares de botas para pie anestésico a pacientes de Hansen, 3 pares de Zapatos y 1 reparación para un total de 16 pares en el trimestre. Quedando pendientes 2.	
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realización de controles anuales a expacientes para el otorgamiento del subsidio	Realizar el control anual a todos los pacientes y expacientes que lo soliciten.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes valorados / Número de pacientes y expacientes que lo solicitan) x 100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Tercer Trimestre se hicieron 120 valoraciones así: 92 Controles Anuales de los cuales 6 fueron por Videofarmacia, 11 Vigilancia y 6 Busquedas.
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar valoración de Pacientes de auto curación y entrega de material de curación	Realizar valoración trimestral a pacientes de auto curación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes valorados / Número de pacientes de auto curación) x 100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Tercer Trimestre no se tienen pacientes con autocuración.
3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Mejorar la comunicación y el funcionamiento de los Albergues.	Actualizar y aprobar Reglamento Interno de Albergue.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen / Jurídica	Acto administrativo adopción Reglamento Interno de Albergue	1	-	1	-	-	-	100%	-	-	-	-	En el Tercer Trimestre se continuó con la socialización del Reglamento interno de albergues, el cual, fue adaptado mediante la Resolución 139 del 27 de febrero de 2024.						
3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Mejorar la comunicación y el funcionamiento de los Albergues.	Socializar Reglamento Interno de Albergue a los usuarios y personal implicado.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Acta de socialización del Reglamento Interno de Albergue	1	-	-	1	-	-	50%	100%	-	-	-	Se ha venido realizando el proceso de socialización por parte del área de psicología de forma grupal en los dos albergues y de forma individual a cada paciente al momento del ingreso.						
3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar taller anual de actualización de la guía de lepra al personal asistencial del sanatorio y los municipios de alta carga de la enfermedad.	Realizar un taller para mantener actualizado al personal asistencial del Sanatorio y los municipios de alta carga de la enfermedad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Taller realizado	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	Actividad programada para el 4 trimestre						
3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realización de curaciones a pacientes de Hansen albergados y externos	Realizar diariamente curación a todos los pacientes albergados que lo requieran.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Curaciones realizadas / Numero de pacientes en el programa de ulcers) x 100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Tercer Trimestre se realizaron las curaciones para los albergues de la siguiente manera: Busco 32 pacientes, Mazzañolo 88 pacientes, Domicilio 42 pacientes, Para un total de 62 pacientes en curación diaria según protocolo.						
3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Participar mensualmente en la evaluación externa del desempeño de la red nacional de laboratorios.	Realizar envío mensual de láminas de lepra y tuberculosis para la supervisión externa de la calidad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Láminas enviadas	12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	En el Tercer Trimestre se enviaron 14 láminas al Laboratorio Departamental.					
3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar terapia física de prevención y rehabilitación a pacientes de Hansen en tratamiento PQT.	Realizar prevención y rehabilitación al 100% de la población con Hansen en PQT	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número pacientes atendidos/Número de pacientes en PQT)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Tercer Trimestre se realizó terapia de rehabilitación y prevención a 10 pacientes que se encuentran en tratamiento PQT						

Pacto PND	Linea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO														OBSERVACIONES 3° TRIM							
						Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE								
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I		TRIM II	TRIM III	TRIM IV				
Pacto por la equidad	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	2) Definir prioridades e implementar las intervenciones en salud pública, para la transformación de la calidad de vida con deberes y derechos.	Garantizar la prestación del servicio a los pacientes de Hansen.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Política Nacional de Hansen	3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar terapia física de prevención y rehabilitación a expacientes de Hansen albergados.	Realizar prevención y rehabilitación al 100% de los expacientes de Hansen albergados.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de expacientes atendidos)/Número de expacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Tercer Trimestre se realizaron 574 actividades de acondicionamiento físico o rehabilitación a los 70 pacientes (promedio) albergados incluidos los que se encuentran en tratamiento POT						
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar hidratación y lubricación a todos los pacientes albergados para prevenir mayor grado de discapacidad	Realizar lubricación e hidratación al 100% de los pacientes albergados para prevención de discapacidades.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos / Número de pacientes albergados) x 100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Tercer Trimestre se realizaron 1091 actividades de Prevención de Discapacidad a los 70 pacientes (promedio) albergados incluidos los que se encuentran en tratamiento POT					
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar valoraciones médicas a albergados que presentan deterioro de estado de salud	Realizar consulta diaria a albergues	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de consultas realizadas)/Número de pacientes que requieren consulta médica)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Tercer Trimestre el Médico del Programa atendió 228 consultas así: 143 para consulta Simple, 26 Lectura de Resultados, 39 de Riesgo Cardiovascular.				
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar atención de consulta salud oral, psicología, nutrición y fisioterapia a los pacientes albergados y externos	Realizar valoración odontológica semestral a los pacientes albergados	Realizar valoración odontológica semestral a los pacientes albergados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Odontología	(Número de pacientes atendidos/sobre número de pacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	De los 70 pacientes albergados ya quedó atendido en su totalidad. En el trimestre se atendieron los 17 faltantes, de ellos 13 quedaron con boca sellada y faltan 4 para terminar tratamiento		
										Realizar semestralmente valoración por fisioterapia a los pacientes albergados	Realizar semestralmente valoración por fisioterapia a los pacientes albergados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos/sobre número de pacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se realizó cuando es solicitado por médico ya sea para ingreso al albergue, finalización y seguimiento de POT, además de los controles anuales de los albergados. Aprox 35 pacientes en el tercer trimestre.		
										Valoración anual por nutricionista	Valoración anual por nutricionista	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos /Número de pacientes remitidos para la nutrición)x100	100%	-	-	100%	-	-	-	0%	-	0%	0%	En el Tercer Trimestre no se realizó jornada de valoración por nutricionista a los pacientes albergados.	
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar valoración por psicología a pacientes albergados que lo amerite o remita por el médico.	Realizar valoración por psicología a pacientes albergados que lo amerite o remita por el médico.	Realizar valoración por psicología a pacientes albergados que lo amerite o remita por el médico.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos/sobre número de pacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	En el Tercer Trimestre se atendieron 40 pacientes de los alberges María Mazzarello y Don Bosco, para ingresos y lecturas de monitoreo interno; valoración de vigilancia y paciencia en tratamiento POT		
										3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar terminación de tratamientos boca sellada a albergados que lo requieran	Realizar terminación de tratamientos boca sellada a albergados que lo requieran	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes con tratamiento terminado / Número de pacientes albergados en tratamiento)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Tercer Trimestre en el área de Odontología se realizó tratamiento de boca sellada a 17 pacientes albergados, están pendientes 5 por realizar de los 70 albergados en total.
										3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar atención de consulta especializada	Gestión para la realización de consulta por ortopedia	Gestión para la realización de consulta por ortopedia	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Jornadas de especialista realizadas	2	-	1	-	1	-	0%	50%	0%
						Gestión para la realización de consulta por medicina interna	Gestión para la realización de consulta por medicina interna	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen					Jornadas de especialista realizadas	3	-	1	1	1	-	0%	33%	0%	0%	En el Tercer Trimestre se realizó jornada de valoración por medicina interna a los pacientes albergados los días 12 al 14 de agosto atendiendo a 87 pacientes de Hansen		
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar atención de consulta especializada	Gestión para la realización de consulta por dermatología	Gestión para la realización de consulta por dermatología	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Jornadas de especialista realizadas	3	-	1	1	1	-	0%	0%	0%	0%	En el Tercer Trimestre no se realizó jornada de valoración por dermatología a los pacientes albergados.		
										Gestión para la realización de consulta por oftalmología	Gestión para la realización de consulta por oftalmología	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Jornadas de especialista realizadas	3	-	1	1	1	-	0%	1	0%	0%	En el Tercer Trimestre se ha realizado jornada de valoración por Oftalmología a 35 pacientes albergados.		
										Gestión para la realización de consulta por ginecología	Gestión para la realización de consulta por ginecología	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen - Área Asistencial	Jornadas de especialista realizadas	3	-	1	1	1	-	0%	0%	0%	0%	0%	No ha habido jornada de salud con especialista de GINECOLOGIA, pero coasual trabajo jornada de especialistas y se valoraron 7 pacientes.	
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Traslado de pacientes a I y III nivel para valoración y seguimiento especializado	Realizar traslado de pacientes a I y III nivel para valoración y seguimiento especializado	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de traslados de pacientes a especialistas efectuados / Número de pacientes de Hansen programados para valoración por especialistas)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se realizaron en total 31 traslados de pacientes; distribuidos así: Bucaramanga (9), Socorro (19) y (3) para San Gil, dando cumplimiento a las citas y procedimientos de consulta externa agendados para el finsecc.			
3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Eliminar la discriminación y el estigma de la enfermedad de Hansen fomentando la inclusión y la garantía de derechos al paciente y su familia.	Elaboración de estudio y acta de adjudicación de subsidios educativos a hijos de pacientes Hansen según lineamientos vigentes	Elaboración de estudio y acta de adjudicación de subsidios educativos a hijos de pacientes Hansen según lineamientos vigentes	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de subsidios educativos asignados)/Número de cupos otorgados por el Ministerio Salud y Protección Social)x100	100%	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	-	0%	Esta actividad corresponde al Cuarto Trimestre						
				Elaboración de estudio y acta de adjudicación de subsidios de tratamiento a pacientes Hansen según lineamientos vigentes	Elaboración de estudio y acta de adjudicación de subsidios de tratamiento a pacientes Hansen según lineamientos vigentes	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen - Psicología	(Número de subsidios de tratamiento asignados)/Número de cupos otorgados por el Ministerio Salud y Protección Social)x100	100%	100%	100%	4	4	100%	0%	0%	0%	0%	En el Tercer Trimestre no se realizó adjudicación de subsidios por parte del Sanatorio de Contratación								
				Desarrollar actividades de empoderamiento como caminatas de forma quincenal a los pacientes albergados	Desarrollar actividades de empoderamiento como caminatas de forma quincenal a los pacientes albergados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Número de caminatas realizadas / número de caminatas programadas *100	100%	100%	100%	1	1	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Tercer Trimestre cada viernes se realizó la caminata programada donde se llevó a los pacientes a conocer diferentes lugares del municipio en compañía de trabajadores oficiales y administrativos de la institución						
				Desarrollar tres actividades recreativas educativas a albergados	Desarrollar tres actividades recreativas educativas a albergados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Número de actividades recreativas realizadas al año	3	-	1	1	1	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Tercer trimestre se realizaron actividades recreativas como tardes de pintura, desarrollo cognitivo, musicoterapia, karaoke, caminatas y tardes de cine					
				Realizar planeación de proyecto de emprendimiento productivo con enfoque social para la Institución para la vigencia 2024.	Realizar planeación de proyecto de emprendimiento productivo con enfoque social para la Institución para la vigencia 2024.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Documento donde se fundamente la planeación del proyecto para la vigencia	100%	-	50%	-	100%	-	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	En el Tercer Trimestre se cumplió el proceso de alfabetización con los pacientes albergados en convenio con el ITES, además de los cursos con el SEMA denominados Nutrición y Cultivos y el último de PQDAS. Fueron finalizados satisfactoriamente. Y el Sena obsequió 10 bultos de concentrado para pollos que se encuentran en galpones manejados por enfermos de hansen en su gran mayoría albergados del Mazzarello.					
				Realizar mesa de trabajo para la evaluación participativa de un proyecto productivo con enfoque social como parte de la estrategia de rehabilitación basada en comunidad para la población de enfermos de Hansen.	Realizar mesa de trabajo para la evaluación participativa de un proyecto productivo con enfoque social como parte de la estrategia de rehabilitación basada en comunidad para la población de enfermos de Hansen.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Mesa de trabajo realizada	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0%	0%	0%	En el Tercer Trimestre se cumplió el proceso de alfabetización con los pacientes albergados en convenio con el ITES, además de los cursos con el SEMA denominados Nutrición y Cultivos y el último de PQDAS. Fueron finalizados satisfactoriamente. Y el Sena obsequió 10 bultos de concentrado para pollos que se encuentran en galpones manejados por enfermos de hansen en su gran mayoría albergados del Mazzarello.				
Pacto por la equidad	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	3) Articular todos los agentes del sector salud en torno a la calidad.	Garantizar la prestación del servicio a los pacientes de Hansen.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Política Nacional de Hansen	3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Promover la prestación de servicios en la modalidad Telemedicina, facilitando el acceso a consultas de medicina especializada a los usuarios de los servicios de salud.	Prestación de servicios habilitados en modalidad de telemedicina.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Consultas en modalidad telemedicina realizadas / Consultas en modalidad telemedicina programadas)x100	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	No se Programaron consultas de telemedicina para el trimestre evaluado, esto teniendo en cuenta que desde el momento del traslado de la oficina del Programa Hansen, al área asistencial no se adaptó espacio para tal consultorio y los equipos se entregaron al área de sistemas.			
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar mesa de trabajo para la evaluación participativa de un proyecto productivo con enfoque social como parte de la estrategia de rehabilitación basada en comunidad para la población de enfermos de Hansen.	Realizar mesa de trabajo para la evaluación participativa de un proyecto productivo con enfoque social como parte de la estrategia de rehabilitación basada en comunidad para la población de enfermos de Hansen.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Mesa de trabajo realizada	1	1	1	1	1	1	1	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

ARTICULACIÓN										ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO													
Pacto PND	Linea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE				OBSERVACIONES 3° TRIM
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Consolidar la transformación cultural y organizacional con alto sentido de pertenencia	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Plan Anual de Adquisiciones	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Presupuesto	Consolidar, depurar y aprobar el Plan Anual de Adquisiciones 2024.	Consolidar, depurar y aprobar el Plan Anual de Adquisiciones 2024	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación	Porcentaje de Plan formulado	100%	100%	-	-	-	100%	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio
										Publicar Plan Anual de Adquisiciones en la página web institucional	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	Plan Publicado en página web	100%	100%	-	-	-	100%	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Consolidar la transformación cultural y organizacional con alto sentido de pertenencia	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Plan Anual de Adquisiciones	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Presupuesto	Consolidar, depurar y aprobar el Plan Anual de Adquisiciones 2024.	Generar reporte trimestral de la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones 2024	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Almacén	Informe Ejecución Trimestral Plan de Adquisiciones	4	1	1	1	1	1	1	1	1	Informe avance ejecución del PAA 2024, del 3° trimestre: (\$ Comprometido - Vr. Contratado / Vr. Proyectado) - 88.65% (\$2.202.296.635 - / \$2.484.229.656 -) % Ejecutado - Vr. Ejecutado / Vr. Contratado - 47.34% (\$1.042.655.692 - / \$2.202.296.635 -)
										Implementar PINAR	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	(Número de actividades realizadas)/Número de actividades programadasx100	90%	25%	50%	75%	90%	5%	15%	45%	Programa implementado, actualmente se trabaja en las diferentes actividades programadas acordes a cada trimestre para dar cumplimiento.	
										Gestionar contrato para la elaboración de las tablas de valoración documental etapa II (cotizaciones, estudio previo y contrato)	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	Contrato celebrado	75%	-	25%	50%	75%	-	0%	0%	Se tiene pendiente contratar 2da fase para la elaboración de las tablas de retención documental, se realizaron dos solicitudes por escrito a la gerencia junto con la cotización.	
										Gestionar compra de termohigrometros para medición de factores ambientales.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	Numero Termohigrometros adquiridos	10	10	-	-	-	0%	0%	0%	Se hizo la solicitud a la gerencia mediante oficio de fecha 09 de abril y 29 de julio 2024, pero, a la fecha no se ha realizado el contrato para estos compra.	
										Realizar el monitoreo y control (con termohigrometro) de las condiciones ambientales del archivo central e histórico.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	Planilla implementada de toma de temperatura y humedad	100%	-	100%	-	-	-	0%	-	Actualmente no se cuenta con termohigrometro para medir las condiciones ambientales del archivo central e histórico, se realizará la respectiva gestión para dar cumplimiento.	
										Identificar los documentos electrónicos que se generan y son susceptibles de preservar a largo plazo en ID.FO.02. Inventario Activos Información.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas - Archivo	Registro actualizado de ID.FO.05 Inventario Activos Información.	100%	10%	50%	75%	100%	0%	0%	75%	El inventario de activos de información, se encuentra actualizado con corte al 30 de junio 2024, con el recibo de información de cada área. Se está trabajando en la actualización de la vigencia 2024.	
										Documentar el Plan de Preservación Digital	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas - Archivo	Plan de Preservación Digital documentado	100%	10%	50%	75%	100%	0%	0%	65%	En reunión del Comité de Gestión y desempeño realizada el 22 de agosto, se realizó la socialización del plan de preservación digital a largo plazo. Se le deben hacer algunos ajustes y será aprobado en la próxima reunión.	
										Aprobar el Plan de Preservación Digital en Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	Plan de Preservación Digital aprobado	100%	-	-	-	-	-	-	-	A la fecha aun no ha sido aprobado el "Plan de preservación digital" por el Comité de Gestión y Desempeño	
										Identificar el inventario documental relacionado con los archivos de Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario, Memoria Histórica y Conflicto Armado para su protección y conservación según el acuerdo 04 de 2015, el protocolo de gestión de archivos de Derechos Humanos y la Circular 01 de 2017.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	Registro del inventario documental relacionado con los archivos de Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario, Memoria Histórica y Conflicto Armado	100%	10%	50%	75%	100%	0%	0%	0%	No se han identificado inventario documental relacionado con los archivos de Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario, Memoria Histórica y Conflicto Armado	
										Implementar Programa de Gestión Documental - PGD	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	(Número de actividades realizadas)/Número de actividades programadasx100	90%	25%	50%	75%	90%	25%	50%	65%	Se mantiene actualizada la ubicación topográfica de los estantes del archivo central para facilitar la búsqueda de información. Se ha implementado el Sistema Integrado de Conservación (DIC) para garantizar que las instalaciones del Archivo cumplan con los requerimientos del Acuerdo OAS de 2000 el cual indica que los "Los estantes y locales destinados como sedes de archivos deberán cumplir con las condiciones de edificación, almacenamiento, medio ambiental, de seguridad y de mantenimiento que garanticen la adecuada conservación de los acervos documentales. Se han mantenido actualizadas, apropiadas, implementadas, evaluadas, controladas y publicadas las Tablas de Retención Documental	
										Implementar Plan de Inducción	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Numero de trabajadores y/o contratistas con inducción en el periodo / Numero de trabajadores y/o contratistas vinculados	100%	100%	100%	100%	100%	33%	100%	100%	Se hizo inducción a 1 funcionario (Trabajador Oficial) Juan Pablo Vega	
										Realizar informe semestral de evaluación de los procesos de inducción al DAFP	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Informes semestral presentado	2	-	1	-	1	-	1	-	Este informe está elaborado. A la fecha no es requerido por el DAFP	
										Implementar Proceso de Reinducción	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Numero de funcionarios con soportes de reinducción/Numero de funcionarios rotados de puesto de trabajo)x100	1	100%	100%	100%	100%	70%	90%	90%	El proceso se encuentra implementado y se continua realizando la reinducción. En el trimestre no se hizo ningún traslado de personal.	
										Elaborar y actualizar plan de prevision de recursos humanos.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Plan de prevision de recursos humanos documentado, aprobado y publicado.	1	1	-	-	-	1	-	-	Se tiene aprobado y actualizado el plan de prevision para la vigencia 2024. Fue publicado en la pagina del Sanatorio.	
Elaborar y actualizar plan anual de vacantes.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Plan de vacantes documentado, aprobado y publicado	1	1	-	-	-	1	-	-	Se tiene aprobado, actualizado y publicado el plan anual de vacantes para la vigencia 2024 en la pagina del Sanatorio.											
Ejecutar Programa de Evaluación de Desempeño Laboral.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Personal con evaluación de desempeño / Personal al cual aplica la evaluación de desempeño)x100	100%	100%	-	100%	-	100%	-	100%	Se hizo la evaluación por cada uno de los jefes evaluadores a los 51 funcionarios de carrera cámara administrativa y se concertaron objetivos dentro de las fechas establecidas. Cumpliendo el 100% de la evaluación.											
Dir cumplimiento al Decreto 2011 de 2017, en el relacionado con las contenidas en la planeación estratégica de la institución.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Porcentaje de la planta con participación de personas con discapacidad / Meta: Porcentaje de la planta con participación de personas con discapacidad Decreto 2011/117)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Segun Decreto 2011 de 2017 se debe tener en la planta de personal del sanatorio, dos (2) funcionarios con discapacidad y solo se cuenta con una (1) Profesional Universitaria Grado 11 en Provisionalidad											
Implementar Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Responsable SST	(Numero de actividades realizadas)/Numero de actividades programadasx100	95%	25%	50%	75%	95%	10%	35%	-	Se actualizó el Plan anual de trabajo vigencia 2024. Y se priorizaron acciones para darle cumplimiento al SSGST en el cuarto trimestre 2024.											
Socializar informe de análisis de hora de llegada y salida de personal en Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Informe socializado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño	4	1	1	1	1	0%	0%	0%	En próxima reunión de comité de Gestión y Desempeño, se realiza informe y socialización de ingreso y salidas de personal según horario											

Pacto PND	Linea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO													OBSERVACIONES 3° TRIM												
										Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE																
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV													
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura	Consolidar la transformación cultural y organizacional con alto sentido de pertenencia	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Plan Estratégico de Talento Humano	1. Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Talento Humano	Identificar y documentar las razones del retiro de los servidores de la entidad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Informe de análisis de razones de retiro del personal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	Doi funcionarios se retiraron (un conductor y una enfermera). Funcionarios que se retiraron por pensión jubilación.								
									Socializar e implementar protocolo de atención a los servidores públicos frente a los casos de acoso laboral y sexual.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano / Jurídica	Protocolo documentado, aprobado e implementado	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Actividad aún no realizada					
									Actualizar y aprobar Reglamento Interno de Trabajo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano / Jurídica y Calidad	Documento aprobado por Gerencia	-	-	-	100%	-	-	-	0%	-	-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Se cuenta con un borrador del documento, se tiene previsto en conjunto con la Jurídica de la Institución revisar y aprobar por parte de Gerencia, en el último trimestre del año.	
									Socializar Reglamento Interno de Trabajo al personal.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano / Jurídica y Calidad	Acta de socialización del Reglamento Interno de Trabajo	-	-	-	100%	-	-	-	0%	-	-	0%	-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	No se ha actualizado el documento	
									Elaborar e implementar Programa de Entorno Laboral Saludable	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100	95%	25%	50%	75%	95%	0%	0%	100%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	La ARL POSITIVA ofreció una capacitación presencial sobre estilos de vida saludable
									Elaborar e implementar Programa de Prepensiónados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100	95%	25%	50%	75%	95%	10%	40%	75%	0%	0%	75%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Por comité de bienestar se tiene establecido y programado capacitación y un compartir con el personal que manifiesta retiro de la Empresa. Es por ello que en el trimestre se retiraron dos funcionarios por pensión de vejez. Se realizó encuesta, compartir, se entrega detalle. Se invita al grupo de trabajo de la dependencia a donde pertenecen los funcionarios para la actividad. Se tienen fotos de las evidencias.
									Actualizar y socializar la estrategia para la gestión del conflicto de intereses 2024.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100	90%	-	30%	60%	90%	-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Se realizara en el proximo trimestre							
									Documentar y aprobar el Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información. PETI Institucional en el marco de la normatividad vigente.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	PETI documentado y aprobado	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio							
									Implementar Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información PETI.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100	95%	25%	50%	75%	95%	7%	41%	53%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	El Peti no ha tenido avances significativos, puesto que, no se cuenta con recursos presupuestales para cambio de computadores e impresoras que no están funcionando bien. La entidad no tiene un horizonte claro a seguir para abordar todas las necesidades con que cuenta el Sanatorio que en su gran mayoría se requiere recursos para dar cumplimiento a los niveles de calidad exigidos para los trámites y servicios en línea. Documentos elaborados y adaptados en Comité de Gestión y Desempeño 1. Política de seguridad y privacidad de la información, 2. Procedimiento de creación, cancelación y actualización de cuentas de usuarios							
									Documentar, aprobar y publicar plan anual de auditorías para la vigencia 2024	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno	Plan de Auditoría aprobado y publicado.	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio							
									Implementar plan anual de auditoria	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Control Interno	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100	100%	-	33%	33%	33%	-	10%	30%	-	-	-	-	-	-	-	En el trimestre se realizó auditoría al proceso de archivo, hospitalización, urgencias y al Modelo de Seguridad y privacidad de la Información							
									Tipificar los conflictos de interés identificados, según la normatividad en el marco del comité institucional de coordinación de control interno (MIPC)	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Control Interno	Identificar conflictos de interés	1	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	El 22 de Agosto del 2024, se socializó en el Comité de Gestión y Desempeño, la clasificación de los posibles conflictos de interés, en que puede incurrir la entidad en el proceso de selección de servidores públicos y proveedores.								
									Identifica y mitiga los riesgos asociados a exigencias en los procesos de selección de los servidores (polarización, clientelismo, arbitrariedad, entre otros) en el marco del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno (MIPC)	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Control Interno	Identificar riesgos en selección de servidores	100%	100%	-	-	-	75%	-	100%	-	-	-	-	-	-	El 22 de Agosto del 2024, se socializó en el Comité de Gestión y Desempeño, los posibles riesgos en que puede incurrir la entidad en el proceso de selección de servidores públicos.								
									Adelantar un seguimiento y análisis periódico a la información reportada por parte de los líderes de procesos (La línea de terreno) en relación con la aplicación de los controles a los mapas de riesgo (Mipg)	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Control Interno	Informe de seguimiento a controles (información generada por líderes de procesos)	100%	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-	-	-	-	El 22 de Agosto del 2024, se socializó en el Comité de Gestión y Desempeño, el informe de seguimiento al mapa de riesgos de corrupción de la entidad. El cual se encuentra publicado en <a href="https://sanatoriointernacional.gov.co/tema-riesgos-institucionales/">https://sanatoriointernacional.gov.co/tema-riesgos-institucionales/</a>								
									Realizar seguimiento a procedimientos contables que estén documentados y actualizados. (Mipg)	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Control Interno	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas en la vigencia)x100	100%	-	100%	-	100%	-	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	Actividad aún no realizada							
									Actualizar y socializar la matriz de información	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Control Interno	Documento actualizado	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio							
								Actualización de caracterización y documentación del proceso de control interno.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Control Interno	Caracterización actualizada	1	1	-	-	-	-	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	Actividad aún no realizada								
								Publicar el informe de Evaluación del Sistema de Control Interno.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno	Informe publicado en página web	2	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	El Informe de evaluación del Sistema de Control Interno está publicado en: <a href="https://sanatoriointernacional.gov.co/control-interno/">https://sanatoriointernacional.gov.co/control-interno/</a>								
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura	Consolidar la transformación cultural y organizacional con alto sentido de pertenencia	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	3. Gestión con valores para resultados.	Seguridad Digital	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Documentar y aprobar plan anual de seguridad y privacidad de la información 2024	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	Plan documentado y aprobado.	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio								
									Fortalecer para identificar, gestionar, tratar y mitigar los riesgos de seguridad digital en el entorno, así como en la creación e implementación de instrumentos de resiliencia, recuperación y respuesta nacional en un marco de cooperación, colaboración y asistencia.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100	95%	25%	50%	75%	95%	0%	10%	33%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	El 27 de agosto del 2024 se socializó la Política de seguridad de la información, en la cual, se habló sobre los roles y responsabilidades que tenemos como funcionarios frente a la información institucional que manejamos			
									Documentar y aprobar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información institucional.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	Plan documentado y aprobado.	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio		
									Implementar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información institucional.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100	95%	25%	50%	75%	95%	13%	45%	60%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	El 27 de agosto del 2024 se socializó la Política de seguridad de la información, en la cual, se habló sobre los roles y responsabilidades que tenemos como funcionarios frente a la información institucional que manejamos		

Pacto PND	Linea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO										OBSERVACIONES 3° TRIM									
										Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE										
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I		TRIM II	TRIM III	TRIM IV						
Facto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Consolidar la transformación cultural y organizacional con alto sentido de pertenencia	ODS 16, Paz, justicia e instituciones sólidas.	Estrategia Transversal	4. Evaluación de resultados.	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Planeación Institucional	Promover en la entidad el seguimiento a la gestión y su desempeño, a fin de conocer permanentemente los avances en la consecución de los resultados previstos en su marco estratégico.	Generar y publicar informes de seguimiento de la ejecución de la planeación estratégica institucional	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación	Seguimientos realizados y publicados	4	1	1	1	1	1	1	1	El seguimiento a la ejecución de la planeación estratégica institucional está publicado en: <a href="https://sanatoriocontratacion.gov.co/planes-y-programas/">https://sanatoriocontratacion.gov.co/planes-y-programas/</a>							
										Generar y publicar informes de seguimiento de la ejecución del plan estratégico sectorial	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno	Seguimientos realizados y publicados	4	1	1	1	1	1	1	1	La ejecución del Plan estratégico sectorial está publicado en: <a href="https://sanatoriocontratacion.gov.co/planes-y-programas/">https://sanatoriocontratacion.gov.co/planes-y-programas/</a>							
										Generar y publicar informes de seguimiento de la ejecución de la planeación institucional	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno	Seguimientos realizados y publicados	4	1	1	1	1	1	1	1	Informes de seguimiento a los planes institucionales publicados en: <a href="https://sanatoriocontratacion.gov.co/planes-y-programas/">https://sanatoriocontratacion.gov.co/planes-y-programas/</a>							
										2. Direccionamiento estratégico y planeación	Planeación Institucional	Planeación Institucional	Permitir que la institución defina la ruta estratégica y operativa que garará la gestión de la entidad, con miras a satisfacer las necesidades de sus grupos de valor.	Definir la planeación institucional 2024, identificando resultados, entregables y métricas institucionales para la vigencia.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación	Plan de acción documentado y aprobado	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio	
														Publicar en página web los planes y programas 2024.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación	Plan de acción publicado en página web	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio
														Revisar y actualizar direccionamiento estratégico de la institución.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación / Gerencia	Acuerdo actualización direccionamiento estratégico	1	1	-	-	-	20%	0%	0%	-	-	-	A la fecha no se ha realizado
														Actualizar el mapa de procesos institucional	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Calidad	Acto administrativo adopción mapa de procesos	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
										Defensa Jurídica.	Defensa Jurídica	Jurídico y Contractual	Lograr de manera sostenible una disminución del número de demandas en contra de la Institución y del valor de las condenas a su cargo.	Realizar proceso de reintegración a todo el personal del direccionamiento estratégico.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación	Registro socialización estratégico	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio	
														Realizar seguimiento al plan para el fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Calidad	Seguimientos realizados en Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	3	1	-	1	1	1	-	1	-	-	En tercer trimestre se avanzó con la elaboración del mapa de riesgos del área Asistencial.	
														Mantener Sistema EKOGUI debidamente actualizado.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídica	Sistema EKOGUI actualizado	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	-	-	-	A Septiembre 30 del 2024, aun no se contaba con el usuario y clave para la Asesora Jurídica del Sanatorio, por tal razón, no se ha actualizado el EKOGUI
														Realizar informe del estado de los procesos judiciales.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídica	Informe del estado procesos judiciales	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
										3. Gestión con valores para resultados.	Defensa Jurídica	Jurídico y Contractual	Lograr de manera sostenible una disminución del número de demandas en contra de la Institución y del valor de las condenas a su cargo.	Elaborar proyecto de actualización del Manual de Contratación conforme a normatividad legal vigente aplicable.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Gerencia / Contratos / Jurídica	Manual documentado	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	Esta meta se encontraba cumplida. No obstante, el día 14 de agosto de 2024, el Ministerio de Salud expidió la Resolución No. 00001440, por medio de la cual se modifica la resolución 5185 de 2014, y en consecuencia de ello, el Sanatorio de Contratación debe modificar el manual en la parte de contratación en aspectos de infraestructura. Por lo anterior y teniendo en cuenta lo que predica el acto administrativo, la entidad continuará en Diciembre de 2024 a la Junta Directiva, para realizar esta modificación al manual de contratación de la entidad, previo consentimiento del Ministerio de Salud y Protección Social, quien debe generar unas directrices precisas sobre el tema
Actualizar minuta de los contratos adelantados por la institución.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Contratos / Jurídica	Documento aprobado	1	1	-	-	-	1					-	-	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio									
Presentar a la Junta Directiva el proyecto Actualización Estatuto de Contratación.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Gerencia / Jurídica	Acta de junta de junta directiva	1	-	-	1	-	-					1	-	-	-	-	-	-	Este se presentará en el mes de Diciembre de 2024, pues estamos a la espera de unos lineamientos del Ministerio de Salud y Protección Social, conforme al acto administrativo 00001440 de agosto de 2024.								
Realizar reporte trimestral del estado de los procesos judiciales en plataforma SIHO.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídica	Soporte reportes realizados	4	1	1	1	1	1					1	1	1	1	1	1	1	Como se informó y conforme a los plazos de la plataforma Ekogui se procederá a realizar antes del 13 de noviembre de 2024, conforme a los plazos de la plataforma								
7. Control Interno	Control Interno	Planeación Institucional	Controlar la gestión, integrado por una serie de componentes independientes que cuentan con parámetros y un soporte normativo propio, y de descentralizan en detalle en las dimensiones de Control Interno, Gestión para resultados (Relación Estado Ciudadano) e Información y Comunicación.	Actualizar Mapa de Riesgos en la vigencia 2024.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación / Calidad	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	30%	-	-	-	En el tercer trimestre se elaboró en plantilla diseñada por Función Pública, el mapa de riesgos correspondiente al área asistencial, el cual fue socializado en Comité de Gestión y Desempeño el 22 de agosto 2024.										
				Realizar reporte de la fecha de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas C1000 en plataforma Super Salud.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación	Reporte realizado en plataforma y validado	1	1	-	-	-	0%	1	-	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio									
				Realizar actividades de rendición de cuentas para la vigencia 2024.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación / Gerencia	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100	1	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	La rendición de cuentas se realizó el 23 de Julio del 2024									
				Implementar estrategia de racionalización de trámites para la vigencia 2024.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	Número de estrategias implementadas	2	-	1	-	1	-	0%	0%	0%	-	-	-	-	En el tercer trimestre no hubo avance con la estrategia racionalización de trámites								
7. Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión de la Calidad	Controlar la gestión, integrado por una serie de componentes independientes que cuentan con parámetros y un soporte normativo propio, y de descentralizan en detalle en las dimensiones de Control Interno, Gestión para resultados (Relación Estado Ciudadano) e Información y Comunicación.	Ejecutar el plan de acción para implementar la política de gestión del conocimiento y la innovación.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Calidad	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100	100%	25%	50%	75%	100%	10%	35%	50%	-	-	-	-	Cumplido - Documentos reposan en medio de conservación electrónicos (tanto de proceso SIG explícito y tácito). La política de gestión del conocimiento y la innovación se presentó ante el comité de gestión el 06/09/2024 documento de trabajo elaborado en base a la versión 2023 y actualizado 2024 en lo referente a conocimiento tácito. Aprobado por el comité (si). El inventario de conocimiento explícito presenta una relación detallada de los documentos generados en un área o proceso de la entidad. El inventario de conocimiento tácito inició proceso de actualización con la selección de las áreas y temas relacionados con la misión de la organización y los asocia con los colaboradores, según su nivel de conocimiento (a meta al finalizar el año en desarrollar trabajo sobre 5 áreas del sanatorio de contratación E.S.E. - Ya se crearon para el tercer trimestre 2 nuevas áreas: "Calidad - SOGC" y "Gerencia" correspondiente al cumplimiento de lo proyectado para la fecha. Para el último trimestre se crearan 3 áreas más.									
				Realizar seguimiento cuatrimestral al Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano - PAAC.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno	Seguimientos realizados y publicados	3	1	1	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-	Informes de seguimiento al Plan Anticorrupción publicado en <a href="https://sanatoriocontratacion.gov.co/planes-y-programas/">https://sanatoriocontratacion.gov.co/planes-y-programas/</a>								
				Documentar y aprobar Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC 2024.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación	PAAC documentado y aprobado.	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio								
				4. Evaluación de resultados.	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Control Interno	Controlar la gestión, integrado por una serie de componentes independientes que cuentan con parámetros y un soporte normativo propio, y de descentralizan en detalle en las dimensiones de Control Interno, Gestión para resultados (Relación Estado Ciudadano) e Información y Comunicación.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación Institucional	Planeación Institucional	Controlar la gestión, integrado por una serie de componentes independientes que cuentan con parámetros y un soporte normativo propio, y de descentralizan en detalle en las dimensiones de Control Interno, Gestión para resultados (Relación Estado Ciudadano) e Información y Comunicación.																		

Pacto PND	Linea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del NIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO												OBSERVACIONES 3° TRIM			
									Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE					
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II		TRIM III	TRIM IV	
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	2) Definir prioridades e implementar las intervenciones en salud pública, para la transformación de la calidad de vida con deberes y derechos.	Garantizar la intervención del Sanatorio en acciones para mejorar la salud pública.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Estrategia Transversal	3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad	Realizar gestión interinstitucional para la celebración y ejecución de convenio interadministrativo para ejecución del plan de intervenciones colectivas PIC 2024.	Suscripción de Convenio Interadministrativo con el municipio de Contratación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería / Gerencia	Número Convenios celebrados en la vigencia	1	-	1	-	-	1	-	1	En el mes de agosto del 2024 se firmó un segundo contrato interadministrativo con el ente territorial, para ser desarrolladas actividades del PIC desde la fecha del acta de inicio hasta el 15 de diciembre del 2024.		
									Ejecución de actividades Plan de Intervenciones Colectivas 2024.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número de actividades realizadas)/Número de actividades programadas)x100	100%	100%	100%	100%	-	95%	96%	Durante el tercer trimestre del 2024, de las 25 actividades programadas se ejecutaron 24 actividades con un cumplimiento del 96 %, de acuerdo a las especificaciones técnicas establecidas.				
									Consolidar las herramientas necesarias para implementar y ejecutar el PAI	Elaborar base de datos real de los niños susceptibles del PAI del municipio de Contratación, de acuerdo a las bases de datos entregadas por las EPS y actualizarla de forma trimestral, a fin de hacer seguimiento riguroso a la población susceptible del PAI	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Número base datos elaborada y actualizada	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Se cuenta con base de datos de la población menor de 5 años susceptible de aplicación de biológicos del trimestre julio, agosto y septiembre del 2024, que fueron vacunados y registrados en el PAIWEB.
									Informar a la comunidad del municipio de Contratación a través de la emisora la voz de la fe, sobre la importancia de aplicar los biológicos a los niños, niñas y población en general de forma oportuna de acuerdo al esquema PAI Vigente, a fin de disminuir el riesgo de enfermar por causas prevenibles.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Número de cuñas radiales	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	A través de la voz de la fe del municipio de Contratación, se informó a la Comunidad sobre la importancia de aplicar biológicos a los niños, niñas y población en general de forma oportuna de acuerdo al esquema PAI Vigente, a fin de disminuir el riesgo de enfermar por causas prevenibles.
									Garantizar la vacunación sin barreras en el Sanatorio de Contratación durante todo el año 2024	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número de niños vacunados / Número de niños que solicitan el servicio)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	El sanatorio de Contratación ESE, siempre ha garantizado la vacunación sin barreras a toda la Comunidad, para ellos dispone de horarios de lunes a jueves en horarios de 7:30 a 12:00 y de 1:30 a 6:00 pm, el día viernes en horario de 8:00 a 4:00 de la tarde jornada continua; así mismo se tiene dispuesto que si nace un niño en días sábados, domingo o festivos, el Sanatorio garantiza la vacunación de forma oportuna dando cumplimiento a los lineamientos del nivel nacional.
									Consolidar las herramientas necesarias para implementar y ejecutar el PAI	Garantizar talento humano idóneo para vacunar, biológicos, red de frío e insumos requeridos para el desarrollo del Programa Ampliado de Inmunizaciones PAI, durante todo el año 2024 con calidad y oportunidad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número de personas idóneas que apoyen el programa / Número de personas idóneas que requiere el programa)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	El Sanatorio de Contratación ESE, dispone del recurso humano idóneo, certificado en competencias para la aplicación de los biológicos que hacen parte del programa ampliado de inmunizaciones PAI, a la población susceptible.
									Realizar todas las jornadas Nacionales y Departamentales de vacunación que programen para el año 2024, a fin de garantizar la aplicación de los biológicos a la población asignada por el Departamento, que no haya sido vacunada de manera regular en la Institución Hospitalaria.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Número Jornadas	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Dando cumplimiento a los Lineamientos Nacionales del Programa Ampliado de Inmunizaciones PAI, EL Sanatorio de Contratación ESE realizó las Jornadas Nacionales de vacunación programadas por el Ministerio de la protección social, así mismo en el tercer trimestre del 2024, garantizo la vacunación sin barreras en el punto de vacunación de la Entidad Hospitalaria.
									Consolidar las herramientas necesarias para implementar el programa de control prenatal	A través de la emisora la voz de la fe, informar a todas las mujeres, sobre la importancia de acudir de forma oportuna a iniciar sus controles prenatales. Por su estado, requiere de cuidados especiales frente a su alimentación, descanso y condición de salud, y el desarrollo normal del feto, garantizando tener un recién nacido con un estado óptimo desde todos los puntos, tanto físico, como mental y emocional.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Número cuñas radiales	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Con el fin de mejorar los indicadores de atención de las gestantes y que estas acudan de forma oportuna al Control prenatal, se pasaron cuñas radiales a través de la Emisora la voz de la fe del municipio de Contratación, sobre que es un control prenatal, importancia de acudir de forma oportuna y los beneficios que esto trae para el binomio madre-feto.
									Brindar información y/o educación a las mujeres cuando asisten a consultas y/o controles de planificación familiar, que si presentan algún retraso, de inmediato asistan al hospital para realizar prueba de embarazo y descartar o confirmar su estado	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número de mujeres capacitadas / Número de mujeres embarazadas que asisten a la Institución)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se brindó información a la Comunidad por medio de cuñas radiales y conversatorios a través de la Emisora la voz de la fe, mensajes voz de la fe en la comunidad y charlas educativas con estudiantes de los grados 9, 10 y 11 del Colegio ITIS, se orienta a la Comunidad Contratante, sobre que es la planificación familiar, derechos sexuales reproductivos, métodos de planificación familiar y prevención de enfermedades de transmisión sexual.
									Garantizar citas medicas para iniciar los controles prenatales de forma oportuna a las gestantes.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número de mujeres con consulta médica / Número de mujeres embarazadas que asisten a la Institución)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	La atención de la gestante es una prioridad, para el Sanatorio de Contratación ESE, para ello durante el trimestre julio, agosto y septiembre del año en curso, siempre garantizo citas medicas para la atención de esta población susceptible, brindando atención integral, tal como lo consigna la resolución 3280 del 2018.
									Consolidar las herramientas necesarias para el diagnóstico oportuno de sífilis congénita	A través de la Emisora la voz de la fe, brindar información a la Comunidad sobre que es la sífilis y los efectos que tiene en la formación de un bebe.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Número cuñas radiales	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Teniendo presente la responsabilidad que nos asiste como institución de salud en la atención de las gestantes y con el fin de disminuir riesgos en el binomio madre hijo, a través de la Emisora la voz de la fe se informó a la comunidad en general sobre que es la Sífilis, cuáles son los síntomas, manera de prevenir y cuál es el tratamiento en caso de adquirir la enfermedad.
									Si se capta alguna gestante con prueba positiva para sífilis, iniciar tratamiento de inmediato tanto a la gestante como al compañero, a fin de disminuir el riesgo que el bebe adquiera la enfermedad	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número tratamientos administrados a pacientes identificados / Número tratamientos administrados a pacientes identificados con sífilis)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Durante el tercer trimestre del 2024, NO SE presentó ningún caso de Sífilis Congénita, razón por la cual no se aplicó ningún tratamiento, información que fue socializada en reunión de COVE Municipal, y certificada por la Ingeniera ASTRID JANET OLARTE ALVARIZ jefe oficina salud, bienestar y desarrollo social del municipio de Contratación Sanatorio.
Consolidar las herramientas necesarias para el diagnóstico oportuno de la hipertensión	Socializar y evaluar la guía de atención de Hipertensión Arterial con el personal médico y de Enfermería, a fin de revisar el grado de adherencia a la misma	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Personal medico capacitado y evaluado / Total médicos existentes en la Institución)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	La guía de Hipertensión Arterial fue socializada a través del correo del personal médico y se dejó en el escritorio de los computadores de los servicios de urgencias y consulta externa, a fin que sea un medio de consulta de fácil acceso para cada uno de ellos y de esta manera sea aplicada en las atenciones que prestan a los usuarios de forma oportuna y completa									
Disenar y aplicar lista de chequeo para evaluar el cumplimiento de la guía de atención del manejo de los pacientes con Hipertensión Arterial atendidos en el Sanatorio de Contratación ESE	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Porcentaje de cumplimiento de lista de chequeo	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se diseño lista de chequeo para evaluar Guía de atención de enfermedad hipertensiva, la cual es aplicada en las auditorías realizadas en los muestreros de historias clínicas evaluadas de forma trimestral de acuerdo a lo establecido en el anexo técnico del 2193 en el formato de la resolución 408.									
Consolidar las herramientas necesarias para el control oportuno del crecimiento y desarrollo	Socializar y evaluar la guía de atención de crecimiento y desarrollo con el personal médico y de Enfermería, a fin de revisar el grado de adherencia a la misma	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Personal medico capacitado y evaluado / Total médicos existentes en la Institución)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Para abordar el tema de atención de la población de Crecimiento y Desarrollo, hoy atención de primera infancia e infancia, fue remitida al correo del personal médico y colocada en el escritorio de los computadores de los servicios de urgencias y consulta externa, a fin que sea un medio de consulta de fácil acceso para cada uno de ellos y de esta manera sea aplicada en las atenciones que prestan a los usuarios de forma oportuna y completa									
Consolidar las herramientas necesarias para el control oportuno del crecimiento y desarrollo	Disenar y aplicar lista de chequeo para evaluar el cumplimiento de la guía de atención del manejo de los pacientes de crecimiento y desarrollo, atendidos en el Sanatorio de Contratación ESE	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Porcentaje de cumplimiento de lista de chequeo	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se elaboro lista de chequeo para evaluar guía atención Crecimiento y Desarrollo, hoy atención de primera infancia e infancia, la cual es aplicada en las auditorías realizadas en las muestreros de historias clínicas evaluadas de forma trimestral de acuerdo a lo establecido en el anexo técnico del 2193 resolución 408.									



ARTICULACIÓN										ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO																																				
Pacto PND	Linea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE				OBSERVACIONES 3° TRIM																							
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV																								
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	2) Definir prioridades e implementar las intervenciones en salud pública, para la transformación de la calidad de vida con deberes y derechos.	Garantizar la intervención del Sanatorio en acciones para mejorar la salud pública.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Resolución 3280 de 2018 (MPS)	3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Atención Básica en Salud	Actualizar CUPS y los CUMS de los medicamentos en el GO.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Farmacia, Sistemas, Facturación y Coordinador Médico	Porcentaje de medicamentos actualizados en Software	100%	50%	100%	-	-	100%	-	-	No aplica para el trimestre en estudio																									
														Atención Básica en Salud	Lograr una prestación del servicio bajo condiciones que permitan el control y mitigación de los riesgos propios de la atención en salud de forma segura y altamente confiable.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Coordinador médico / Calidad	Guías socializadas y evaluadas al 100% del personal médico	32	8	8	8	8	8	8	8	8	Se socializaron 8 guías (tercer trimestre). Violencia de género, CA de cuello uterino, CA de mama, Tuberculosis, Chagas, Morbilidad materna, Maternidad Segura, Infección de vías urinarias.																		
																			5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Realizar informe de análisis de la prestación de servicios de salud de la E. S. E.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Estadística	Número de informes presentados en el trimestre a la Junta Directiva	4	1	1	1	1	1	1	La oficina de Estadística mensualmente emite informe dirigido a Gerencia, of. De Control Interno, SIAU y Calidad donde se informa: el número de consultas externas atendidas en el periodo, número de remisiones de ambulancias a nivel superior, la oportunidad de citas de consulta externa, odontología y frige en urgencias.													
																										5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Realizar reporte de los pacientes que ingresan antes de las 72 horas, por la misma causa de consulta	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Informe reingresos urgencias antes de 72 horas.	4	1	1	1	1	1	De forma trimestral se revisa la base de datos de los pacientes que ingresan al servicio de urgencias, con el fin de identificar si hubo pacientes que reingresaron al servicio de Urgencias antes de las 72 horas por la misma causa, evidenciándose que en el tercer trimestre del 2024, NO HUBO REINGRESOS antes de las 72 por la misma causa. Información reportada de acuerdo a lo establecido en el anexo técnico del 2193 resolución 408.							
																																	4. Evaluación de Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Atención Básica en Salud	Lograr una prestación del servicio bajo condiciones que permitan el control y mitigación de los riesgos propios de la atención en salud de forma segura y altamente confiable.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Informes rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1	1	No se adjunta análisis, teniendo en cuenta que no se encontraron registros de pacientes que hayan reingresado al servicio antes de 72 horas, por la misma causa.
																																								Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Informe movilidad urgencias antes de 72 horas.	4	1	1	1
Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Informes rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1	1	En el Comité de vigilancia epidemiológica y estadísticas vitales se analizan las principales causas de morbilidad. En el trimestre solo hubo una reunión de dicho Comité, el 22 de agosto del 2024.																																					
			Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Informes rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1	1	El Dr. Mario Chaparro, profesional encargado de Calidad, informa que en el comité del año, la Secretaría de Salud Digital ha notificado 145 casos de interés en salud pública de esos 145 han sido notificados: 123 por los médicos de la institución y el restante han sido notificados por el resto de municipios. A la fecha han notificado 121 casos de dengue, 16 casos de violencia de género e infamularia, 13 casos de KAPOTR (apresiones por animales potencialmente transmisores de rabia). La Jefe Estrella Rodríguez comenta que desde el área del PIC, se están realizando actividades y estrategias en los colegios, acerca de las IRAS y ERAS. A la fecha no se han presentado nacimientos. Con corte al 30 de agosto hubo 11 delincuentes. No ha habido mortalidad por caso de dengue.																																		

ARTICULACIÓN										ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO																					
Pacto PND	Linea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE				OBSERVACIONES 3° TRIM								
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV									
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.		7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Asegurar la prestación de los servicios de salud con calidad, oportunidad y humanización.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Políticas de Calidad, Humanización y Seguridad del Paciente.	3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Gestión de la Calidad	Implementación, evaluación y control de la política de humanización de la entidad	Ejecución de acciones establecidas en el despliegue de la política de humanización de servicios de salud del Sanatorio de Contratación ESE	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	(Número de acciones ejecutadas derivadas del despliegue de la política de humanización/ Número de acciones de programas para el periodo derivadas del despliegue de la política de humanización)x100	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	En los tres trimestres se han realizado 8 comités de humanización de los cuales se proyectaron 4 comités para dar respuesta a las recomendaciones de riesgo psicosocial. Existe un comité donde se abordó temas de humanización del 29 de febrero 2024 con la emisión. Emisión todos los jueves una hora semanal, hasta el 31 de diciembre. Se está realizando encuestas del SIAU de forma mensual, para medir el grado de satisfacción en los servicios prestados a los usuarios, arrojando porcentajes mayores a 90%. Campaña de socialización decalogo de humanización. 12 campaña digital via whatsapp + publicación decalogo en físico en SIAU + campaña de enfermería soporte audiovisual. Ejecución programa de bienestar laboral y programa de incentivos. Capacitaciones con ARU, sobre salud mental a funcionarios.							
										Implementación, evaluación y control de la política de humanización de la entidad	Ejecución de acciones establecidas en el despliegue de la política de Seguridad del Paciente del Sanatorio de Contratación ESE	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	(Número de acciones ejecutadas derivadas del despliegue de la política de Seguridad del Paciente/ Número de acciones de programas para el periodo derivadas del despliegue de la política de Seguridad del Paciente)x100	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	3er Trimestre: actualización de formularios y manuales de famaia, desarrollo del comité bimensual de seguridad del paciente y mensual Comité de infecciones intrahospitalarias, seguimiento al desarrollo de la política de seguridad del paciente por áreas. Seguimiento a eventos adversos, evaluación de la adherencia a 8 guía medicas.		
										Divulgar a través de la página web el Plan de acción de la Política de Participación Social en Salud 2024		Humanos, Financieros y Tecnológicos	Atención al Ciudadano	Plan de acción Política de Participación Social en Salud 2024 publicado.	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	Se encuentra publicado desde el 08 de Marzo de 2024 en la pagina web de la institución, en el siguiente Link: <a href="https://www.sanatoriocontratacion.gov.col/index.php/transparentacion/planes-y-programas">https://www.sanatoriocontratacion.gov.col/index.php/transparentacion/planes-y-programas</a>
										Implementar el Plan de acción Política de Participación Social en Salud 2024		Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Atención al Ciudadano	(Número de actividades realizadas/Numero de actividades programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se continúa trabajando con la socialización de la Política de Participación Social en Salud, acceso a los canales de atención, se cuenta con participación de los dos representantes de los usuarios de Salud en las reuniones de Junta Directiva, Comité de ética, realiza reunion mensual. Así mismo la institución presentó el Informe de Rendición de Cuentas vigencia 2023 en el mes de Julio de 2024, también se realizó el informe de evaluación de la rendición de cuentas, la cual, se encuentra publicado en la pagina web de la institución, cartelera y se dio a conocer por la emisora Local la Voz de la Fe.
									Atender oportunamente las PQRSF presentadas por los diferentes canales de comunicación.		Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Atención al Ciudadano	% PQRSF atendidas en los términos de ley y acuerdos de niveles.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Durante el tercer por los diferentes canales de comunicación habilitados en la entidad interpusieron 24 PQRSF, y a la fecha se han resueltos 22, con un promedio de 3 días de respuesta y un cumplimiento del 91,6 % de la gestión. Evidencias que se encuentran en la Carpeta A2, informes 2024.								
									Elaborar el Informe del Sistema de Información y Atención al Ciudadano.		Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Atención al Ciudadano	Numero de informes presentados en el trimestre	4	1	1	1	1	1	1	1	1	Durante el tercer trimestre el Area de Servicio al Ciudadano ha presentado informe mensual de satisfacción al usuario a la Gerencia, Informe de PQRSF mensual a la Secretaría de Salud Municipal e Informe 1) Trimestral a la Secretaría de Salud Municipal. Evidencias que se encuentran en carpeta AZ Informes 2024.								
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.		7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la infraestructura.	Mejorar la capacidad instalada habilidades de infraestructura, equipos tecnológicos y velocidad de respuesta en los procesos de la entidad.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Decreto 1011 de 2016 (Componente habilitación), Decreto único reglamentario salud Numero 0780 de 2016, Res. 2003 de 2014 MPS, Decreto Numero 4445 de 1996	3. Gestión con valores para resultados.	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Planeación Institucional	Modernizar infraestructura institucional, dando cumplimiento a requisitos aplicables.	Diseño y elaboración de los estudios para la reposición de la infraestructura de la Institución.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Gerencia / Planeación	Estudios realizados	100%	-	100%	-	-	-	0%	0%	Aun no se ha contratado para elaborar los diseños y estudios de reposición de la infraestructura								
										Ejecución de proyecto para la adecuación de la infraestructura de la Institución.		Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Gerencia / Planeación	Porcentaje de avance	10%	-	-	-	10%	-	-	-	-	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio			
										Adopción en Comité Institucional de Gestión y Desempeño del Plan de Mantenimiento predictivo, preventivo y calibración de los equipos biomédicos e industriales de la ESE Sanatorio para la vigencia 2024.		Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico	Plan aprobado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1	1	-	-	-	0%	1	-	-	-	-	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio	
										Ejecución del Plan de Mantenimiento predictivo, preventivo y calibración de los equipos biomédicos e industriales de la vigencia 2024.		Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico	(Número de actividades realizadas/Numero de actividades según plan de mantenimiento)x100.	100%	25%	50%	75%	90%	25%	50%	75%	90%	25%	50%	75%	90%	25%	50%	75%	En el 3° Trimestre se realizaron activ de mantener preventivo a equipo biomédico en las áreas de urgencias, sala de partos, clínica, consulta externa, odontología, laboratorio clínico, fisioterapia. Se realizó apoyo a la ofic. de recursos físicos como acompañar a los diferentes visitas de gerencia de los equipos médicos e industriales comprados recientemente, se realizó y entrego inf de evaluación y necesidades prioritarias de repuestos y equipos médicos e industriales básicos por cada area, al igual que el listado de equipos que requieren calibración con el fin de que se realice la contratación de este servicio. También se realizó capacitación y apoyo al comité de emergencias hospitalarias con sus respectivas brigadas de emergencias.
Adopción en Comité Institucional de Gestión y Desempeño del Plan de Mantenimiento predictivo y preventivo de la infraestructura de la ESE Sanatorio para la vigencia 2024.		Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico	Plan aprobado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1	1	-	-	-	0%	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio										
									Ejecución del Plan de Mantenimiento predictivo y preventivo de la infraestructura de la vigencia 2024.		Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico	(Número de actividades realizadas/Numero de actividades según plan de mantenimiento)x100.	100%	25%	50%	75%	90%	25%	50%	75%	90%	25%	50%	75%	Durante el III Trimestre, se realizaron las sigles activ: <b>AREA DON BOSCO</b> : Manten Gral de prados, Cambio de luminarias e inteligentes, Limpieza de canales y fijas, Limpieza de góleros albergue físico y garage principal, Fritada patio jardín albergue bosco, Limpieza y lavado de patios, Resanes, lijada y pintada entrada al garage principal de paredes, zocalos y puertas, Arreglo logon cocina industrial, arreglo y cambio de bandeja puerta de Estidustria, Arreglo diario aguas residuales cocina Bosco, Arreglo y destape de baño sanitario area Podiatría, Arreglo y mantenimiento agua area Fisioterapia, limpieza y limpieza de góleros en Lavandería, Fumigación zona verde calle exterior entrada a consulta externa y de aseos sanitarios, Lijada, pintada de puerta FOX y ventanas.					
									Ejecución del Plan de Mantenimiento predictivo y preventivo de la infraestructura de la vigencia 2024.		Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico	(Número de actividades realizadas/Numero de actividades según plan de mantenimiento)x100.	100%	25%	50%	75%	90%	25%	50%	75%	90%	25%	50%	75%	<b>AREA CASA DE LA ADMINISTRACION Y CASA MEDICA Y SEDE SOCIAL</b> : Manten Gral de prados, En la casa de Rehabilitación Hombres, Se hizo obra de sane y remodelación de la cocina, elab y cambio de piso en comedor, ampliación de techo de la misma cocina. Replanteamiento y recobrado de la carretera acceso a casa de rehabilitación enf de hamson, destapado de cunetas y elaboz de caja puente para desagüe de aguas, Limpieza, desgraso y masacno a zona antiguo galpon. Adecuación y elaboz de cortal para aves corral, cambio de techo, instalación de luminarias y limpieza en gral del antiguo establo de la casa medica.					
									Ejecución del Plan de Mantenimiento predictivo y preventivo de la infraestructura de la vigencia 2024.		Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico	(Número de actividades realizadas/Numero de actividades según plan de mantenimiento)x100.	100%	25%	50%	75%	90%	25%	50%	75%	90%	25%	50%	75%	<b>AREA MAZZARELLO</b> : Arreglo gral de cafetería que conduce aguas lluvias y residuales frente a lavandería, area curaciones y domitorios albergados, Desinfecc y limpieza de langos aeros, Manten gral de prados, destapado y limpieza canales y sifones del area Mazzarello, arreglo y soldada silla colgato carro toyota Sanatorio, Arreglo y manten de sillas de ruedas de los albergados, Arreglo: mesa de trabajo en cocina Mazzarello, techo comedor albergue.					
									Ejecución del Plan de Mantenimiento predictivo y preventivo de la infraestructura de la vigencia 2024.		Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico	(Número de actividades realizadas/Numero de actividades según plan de mantenimiento)x100.	100%	25%	50%	75%	90%	25%	50%	75%	90%	25%	50%	75%	<b>SEDE CARASQUILLA</b> : Limpieza, lavado y desinfe de tanques aeros, Manten gral de prados, destapado y limpieza canales y sifones de esta area, Resanes en eslabo de columnas de la sede Carasquilla, Cambio de baldosas frente a T1 Numero, acondicion de vidrios area T1 humano, Lavado y limpieza de calles alrededor del Carasquilla con la hidrolavadora. Fumigación zonas verdes, aldeañas parte exterior del edificio, destape y limpieza de zangas.					
									Ejecución del Plan de Mantenimiento predictivo y preventivo de la infraestructura de la vigencia 2024.		Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico	(Número de actividades realizadas/Numero de actividades según plan de mantenimiento)x100.	100%	25%	50%	75%	90%	25%	50%	75%	90%	25%	50%	75%	En general y todas las sedes tanto administr como asistenciales se continúa realizando arreglos, resanes, lijada y pintura de algunos muebles y enseres (lockers, estantes, mesas, mesitas de noche, archivadores, mesas de noche de maderas, puertas de madera, puertas metálicas, etc.)					
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.		7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Fortalecer y motivar las capacidades e habilidades del personal que labora en la Institución.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Plan de Incentivos Institucionales	1. Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Talento Humano	Contar con talento humano integral, idóneo, comprometido y transparente, que contribuya a cumplir con la misión institucional y los fines del Estado, para lograr su propio desarrollo personal y laboral.	Documentar y aprobar en comité de gestión y desempeño Plan de Bienestar 2024.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Plan de bienestar e incentivos documentado y aprobado en comité de gestión y desempeño.	1	1	-	-	-	1	-	-	No aplica para el trimestre en estudio								
										Implementar del Plan de Bienestar Social e Incentivos para la vigencia 2024.		Humanos, Financieros y Tecnológico	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Numero de actividades programadas)x100.	95%	25%	50%	75%	95%	25%	50%	75%	95%	25%	50%	70%	Se realizó la celebración de los cumpleaños del primer semestre con la participación de 35 funcionarios y contratistas, contribución de los administrativos participaron 40 funcionarios y contratistas. Rumba terapia patrocinada por Calajan participación de 20 funcionarios aproximadamente. Todas estas actividades liderado por el comité de bienestar y en conjunto con la caja de compensación. Se realiza compartir y se tienen fotos como evidencia de todas las actividades.				
										Documentar y aprobar en comité de gestión y desempeño Plan Institucional de Capacitación 2024.		Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Plan institucional de capacitación documentado y aprobado en comité de gestión y desempeño.	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio	
										Implementar del Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2024.		Humanos, Financieros y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Numero de actividades programadas)x100.	90%	25%	50%	75%	90%	0%	7%	42%	En el tercer trimestre se actualizó el plan de capacitaciones, esto debido a que los funcionarios habían realizado varias capacitaciones las cuales no habían quedado contempladas al inicio de año. Se pudo evidenciar que a corte del tercer trimestre se han realizado las sigles capacitaciones: entorno laboral saludable, salud mental, Comunicación Asertiva - Construyendo sanación interior, Manejo de Casos, Clima Organizacional, Capacitación Equipos Biomédicos, Preparación Simulacro, Código de Integridad, Manejo de Ingresos Económicos, gestión del cambio, Gestión del Riesgo Psicosocial. Del total de capacitaciones programadas para realizar entre enero y septiembre 2024, que eran 13, se han ejecutado el 85%, lo que corresponde a ONCE capacitaciones realizadas, las cuales, fueron dirigidas al personal administrativo, asistencial y trabajadores oficiales. El porcentaje ejecutado con respecto al número de capacitaciones para la vigencia 2024, ha llegado al 62%.								



Pacto PND	Linea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	ARTICULACIÓN				Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO													OBSERVACIONES 3° TRIM																													
				Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Objetivo			Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE																																	
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV																														
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	4) Alcanzar la eficiencia en el gasto optimizando los recursos financieros disponibles y generando nuevos con el aporte de todos.	Garantizar para la ESE Sanatorio la sostenibilidad financiera en los procesos de Nivel 1.	ODS 16, Paz, justicia e instituciones sólidas.	Dic. 780 de 2016, Ley 1438 de 2011, art 80, Ley 1698 de 2013, art 8.	3. Gestión con valores para resultados	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Financiero	Mantener niveles de cartera adeudados y mejorar el flujo de caja.	Realizar informe mensual a la Gerencia del estado de cartera, cartera sin identificar, facturación radicada e informe general de glorias	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Cartera	Informe presentado	10	1	3	3	3	0%	3	3	<p>Se realizaron informes mensuales a gerencia en los cuales se identifica el estado de la cartera, ventas mensuales, glorias y pagos recibidos así:</p> <p>1) Informe mediante oficio CYC 050-2024 del 23 de agosto del 2024, en el cual se rinde informe de julio del año en curso así: Cartera \$ 1.144.969.429.911 - total ventas \$ 1.211.914.999 - Se recibieron pagos por valor de \$ 152.027.897.- Las glorias recibidas fueron \$ 47.772.314.- por los conceptos de acuerdo a la resolución 3047 del 2008 Autorización, facturación, soporte, tarifa. Glorias aceptadas \$ 3.30.530.-</p> <p>2) Informe mediante oficio CYC 055-2024 del 03 de octubre del 2024, en el cual se rinde informe del mes de agosto del 2024: Cartera \$ 1.176.499.880.18 Total ventas \$206.357.845 - Se recibieron pagos por \$ 83.606.721.73 Se recibieron glorias por \$7.627.176 por conceptos según la resolución 3047 del 2008, Autorización, gloria por cobertura, tarifa (mayor valor) de las cuales no se aceptó ninguna.</p> <p>Se continúa realizando cobro oportuno de los servicios prestados. No obstante, la eps coasistal, ha girado todos los cobros realizados por cartera en la vigencia 2024 y la Nueva Eps al estar intervinida ha pagado poco, siendo los dos principales clientes de la entidad.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>FECHA</th> <th>FACTA</th> <th>ERP</th> <th>VALOR</th> <th>VALOR ACEPTADO</th> <th>VALOR SUSTENTADO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>11/07/2024</td> <td>CNCS-9566-2024</td> <td>CAPITAL SALUD</td> <td>\$7.300,00</td> <td></td> <td>\$7.300,00</td> </tr> <tr> <td>11/07/2024</td> <td>ACTA CONCILIACION GLOSAS</td> <td>POSITIVA</td> <td>297.900,00</td> <td></td> <td>297.900,00</td> </tr> <tr> <td>15/07/2024</td> <td></td> <td>IAS POLICIA</td> <td>653.400,00</td> <td></td> <td>653.400,00</td> </tr> <tr> <td>17/09/2024</td> <td>NAC-5666-2024</td> <td>ASMET SALUD</td> <td>3.487.963,00</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	FECHA	FACTA	ERP	VALOR	VALOR ACEPTADO	VALOR SUSTENTADO	11/07/2024	CNCS-9566-2024	CAPITAL SALUD	\$7.300,00		\$7.300,00	11/07/2024	ACTA CONCILIACION GLOSAS	POSITIVA	297.900,00		297.900,00	15/07/2024		IAS POLICIA	653.400,00		653.400,00	17/09/2024	NAC-5666-2024	ASMET SALUD	3.487.963,00		
										FECHA	FACTA	ERP	VALOR	VALOR ACEPTADO	VALOR SUSTENTADO																																					
										11/07/2024	CNCS-9566-2024	CAPITAL SALUD	\$7.300,00		\$7.300,00																																					
										11/07/2024	ACTA CONCILIACION GLOSAS	POSITIVA	297.900,00		297.900,00																																					
										15/07/2024		IAS POLICIA	653.400,00		653.400,00																																					
										17/09/2024	NAC-5666-2024	ASMET SALUD	3.487.963,00																																							
										Realizar informe mensual a la Gerencia de conciliación de Cartera con las EAPB, (Empresa administradora de planes de beneficios)	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Cartera	Informe presentado	10	1	3	3	3	1	3	3																															
										Realizar informe trimestral a la Gerencia del estado de acreencias con las EAPB, en proceso de liquidación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Cartera / Jurídica	Informe presentado	4	1	1	1	1	1	1	1																															
										Informe trimestral a la gerencia de motivos de gloria generados por deficiencias en la facturación de servicios de salud	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Facturación	Informe presentado	4	1	1	1	1	1	1	1																															
										Realizar informe mensual a la Gerencia de la facturación general.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Facturación	Informe presentado	10	1	3	3	3	1	3	3																															
Actualizar y aprobar Reglamento de Cartera	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Cartera / Jurídica	Acto administrativo adopción Reglamento de Cartera	1	-	-	-	-	20%	100%	-																																									
Socializar Reglamento de Cartera al personal y usuarios implicados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Cartera	Acta de socialización del Reglamento de Cartera	1	-	-	1	-	-	-	0%																																									
Conciliación Mensual Cartera - Facturación - Presupuesto	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Cartera / Facturación / Presupuesto	Acta de conciliación	12	3	3	3	3	2	3	3																																									
Generar para la ESE Sanatorio iniciativas para mejorar la sostenibilidad financiera con servicios afines.	ODS 16, Paz, justicia e instituciones sólidas.	Política Nacional de Hansen	3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Programa Hansen, Gerencia, Planeación	Gestionar y ejecutar convenios interadministrativos para la búsqueda activa o capacitación en la enfermedad de Hansen	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen / Gerencia	Convenios interadministrativos para la búsqueda activa o capacitación en la enfermedad de Hansen-epicubitos.	2	-	-	1	1	-	20%	42%	En el Tercer Trimestre se empezó a desarrollar las actividades contratadas dentro del Convenio Interadministrativo con la Secretaría de Salud de Santander																																		
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	4) Alcanzar la eficiencia en el gasto optimizando los recursos naturales y la reducción y manejo adecuado de emisiones (residuos sólidos, vertidos, gases, ruido) (Acuerdo 007 de 2011).	Generar actuaciones que aseguren el uso racional de los recursos naturales y la reducción y manejo adecuado de emisiones (residuos sólidos, vertidos, gases, ruido) (Acuerdo 007 de 2011).	ODS 16, Paz, justicia e instituciones sólidas.	Plan de Austeridad y Gestión Ambiental - PAGA	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Ambiente Físico	Documentar y aprobar en Comité Institucional de Gestión y Desempeño el Plan de Austeridad y Gestión Ambiental - PAGA para la vigencia 2024.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico	PAGA aprobado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1	1	-	-	-	1	1	-	No aplica para el trimestre en estudio																															
									Ejecutar el PAGA durante la vigencia 2024.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico	(Número de actividades realizadas)/Número de actividades programadas*100.	95%	25%	50%	75%	90%	20%	50%	75%	En el III trimestre de 2024, se hicieron campañas de sensibilización y pedagogía con los trabajadores de la empresa, los enfermos de los Abertegues y hospitalizados ocasionales a cerca del ahorro en los servicios públicos (agua, luz, teléfono etc). Se dio a conocer Tics para controlar el desperdicio y ahorro de agua en las diferentes sedes, así como del consumo y ahorro de la luz. También por las diferentes dependencias del área administrativa se recomendó y recordó la política de cero papel, (ahorro y uso del papel) para la conservación del medio ambiente y optimizar el consumo del papel. Se solicitó la compra de nuevas impresoras, toda vez que las que había en varias dependencias como las de facturación de urgencias y de consulta externa eran muy obsoletas en su manejo y se estaba gastando mucha papelería. Se realizó recomendaciones a los señores porteros y facturadores del área de facturación de urgencias en ayudar a vigilar el consumo de energía (evitar y apagar bombillos). Actualmente y a diario se dio orden a un trabajador oficial recorra las diferentes áreas de la institución revisando llaves de agua, baños, lavamanos para evitar desperdicios, como también vigilando y alertando sobre los bombillos prendidos innecesarios y ahorrando el consumo de la energía eléctrica.																															
									Elaborar informe anual de ejecución del Plan de Austeridad y Gestión Ambiental - PAGA- 2024.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico	Informe ejecución PAGA 2024 presentado al comité de Gestión y Desempeño.	1	-	-	-	1	-	-	-																																



















