

Plan: Plan de Bienestar e Incentivos
 Vigencia: 2024
 Aprobado por: Acta No. 01 de 2024 de Comité de Gestión y Desempeño del Sanatorio de Contratación E.S.E.

| NOMBRE DEL PLAN | ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE | ACTIVIDAD | PRODUCTO | INDICADOR | META PROGRAMADA TRIMESTRE | | | | AVANCE ALCANZADO | | | | OBSERVACIONES | RESPONSABLE |
|--------------------------------|---|---|--|--|---------------------------|------|------|------|------------------|---|---|---|--|------------------------|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | | |
| PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS | SUBPROGRAMA DE PROTECCIÓN | Realizar seguimiento Hallazgos Batería de Riesgo Psicosocial. | Soportes ejecución programa riesgo psicosocial. | Porcentaje de actividades ejecutadas | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | | | 1. Se realizó capacitación sobre Inteligencia Emocional dirigida a todos los servidores públicos del Sanatorio de Contratación E.S.E. 2. Realización en los diferentes puestos de trabajo de pausas activas para la mente con actividades de gimnasia cerebral. 3. Capacitación en los puestos de trabajo sobre Comunicación Asertiva. 4. Capacitación a los líderes de área sobre liderazgo transformacional. Nota: todas la evidencias se encuentra en los informes parciales del contrato N.10 de 2024. | Psicólogo |
| | | Enviar Campañas de Estilos de Vida Saludable. | Soporte realización de campaña. | Número de campañas realizadas en el periodo. | 1 | 1 | 1 | 1 | 0% | | | | No se han desarrollado Campañas de Estilos de Vida Saludable en el primer trimestre de 2024. | Responsable SST |
| | | Ejecutar Programa Espalda Sana. | Programa implementado de acuerdo a necesidad. | Programa funcionando. | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | | | En el primer trimestre del año: se realizó 18 terapias a 16 empleados y se les enseñó higiene postural a cada uno de ellos. | Fisioterapeuta |
| | | Ejecutar Programa de Pausas Activas. | Programa implementado. | Programa funcionando. | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | | | Las pausas activas se realizan los martes y jueves logrando quince (15) visitas a los diferentes puestos de trabajo: Enero 154 actividades a 17 empleados . En febrero 308 actividades a 25 empleados. En marzo 343 actividades a 19 empleados. | Fisioterapeuta |
| | | Realizar Revisión de Puestos de Trabajo. | Informe puestos de trabajo de acuerdo a necesidad. | Revisiones realizadas / revisiones programadas | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | | | No hubo solicitud de analisis de puestos de trabajos. | Fisioterapeuta |
| | SUBPROGRAMA SERVICIOS SOCIALES RECREATIVOS Y VACACIONALES | Integración Familiar de Fin de Año. | Soportes integración | Integración realizada | | | | 1 | - | | | | No aplica para el trimestre en estudio | Jefe de Talento Humano |
| | | Homenaje de Quinquenios. | Exaltar a los Funcionarios que cumplen 5 años de servicio. | Cumplimiento anual cuando se cumplan requisitos. | | | | 1 | - | | | | No aplica para el trimestre en estudio | Jefe de Talento Humano |
| | | Celebración Desayuno Navideño | Soportes integración | Integración realizada | | | | 1 | - | | | | No aplica para el trimestre en estudio | Jefe de Talento Humano |

Plan: Plan de Bienestar e Incentivos
 Vigencia: 2024
 Aprobado por: Acta No. 01 de 2024 de Comité de Gestión y Desempeño del Sanatorio de Contratación E.S.E.

| NOMBRE DEL PLAN | ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE | ACTIVIDAD | PRODUCTO | INDICADOR | META PROGRAMADA TRIMESTRE | | | | AVANCE ALCANZADO | | | | OBSERVACIONES | RESPONSABLE |
|--------------------------------|---|-----------------------------------|---|-----------------------|---------------------------|---|---|---|------------------|---|---|---|--|------------------------|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | | |
| PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS | SUBPROGRAMA SERVICIOS SOCIALES ARTISTICO Y CULTURAL | Celebración Amor y Amistad. | Soportes integración | Integración realizada | | | 1 | | - | | | | No aplica para el trimestre en estudio | Jefe de Talento Humano |
| | | Celebración Cumpleaños | Soportes integración cumpleaños por semestre. | Integración realizada | | 1 | | 1 | - | | | | No aplica para el trimestre en estudio | Jefe de Talento Humano |
| | | Torneo Deportivo. | Realizar torneo basquetbol, ping pong o mini tejo. | Torneos realizados | | 1 | | 1 | - | | | | No aplica para el trimestre en estudio | Jefe de Talento Humano |
| | | Caminatas Ecológicas | Caminata Ecológica Ultimo viernes de cada trimestre | Actividad realizada | 1 | 1 | 1 | 1 | - | | | | Actividad no realizada en el trimestre | Jefe de Talento Humano |
| | | Celebración Día de la Mujer. | Soportes integración | Celebración realizada | 1 | | | | 1 | | | | El día 8 de marzo, los hombres ofrecieron un compartir para cada mujer y cajasán se vinculó a esta celebración con el obsequio de una plantita para cada una | Jefe de Talento Humano |
| | | Celebración Día del Hombre. | Soportes integración | Celebración realizada | 1 | | | | 1 | | | | El día 19 de marzo, las mujeres celebraron con un compartir para cada hombre y cajasán se vinculó a esta celebración con el obsequio de una plantita para cada uno | Jefe de Talento Humano |
| | | Celebración día del Niño. | Soportes integración | Celebración realizada | | 1 | | | - | | | | No aplica para el trimestre en estudio | Jefe de Talento Humano |
| | | Celebración día de la Secretaría. | Soportes integración | Celebración realizada | | 1 | | | - | | | | No aplica para el trimestre en estudio | Jefe de Talento Humano |
| | | Celebración día del Enfermero/a. | Soportes integración | Celebración realizada | | 1 | | | - | | | | No aplica para el trimestre en estudio | Jefe de Talento Humano |
| | | Celebración día del Médico. | Soportes integración | Celebración realizada | | | | 1 | - | | | | No aplica para el trimestre en estudio | Jefe de Talento Humano |
| | | Celebración día del Bacteriólogo | Soportes integración | Celebración realizada | | 1 | | | - | | | | No aplica para el trimestre en estudio | Jefe de Talento Humano |

Plan: Plan de Bienestar e Incentivos
 Vigencia: 2024
 Aprobado por: Acta No. 01 de 2024 de Comité de Gestión y Desempeño del Sanatorio de Contratación E.S.E.

| NOMBRE DEL PLAN | ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE | ACTIVIDAD | PRODUCTO | INDICADOR | META PROGRAMADA TRIMESTRE | | | | AVANCE ALCANZADO | | | | OBSERVACIONES | RESPONSABLE |
|------------------------------------|---|---|---|-------------------------------|---------------------------|------|------|------|------------------|---|---|---|---|------------------------|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | | |
| PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS | SUBPROGRAMA SERVICIOS SOCIALES ARTISTICO Y CULTURAL | Celebración del Ingeniero. | Soportes integración | Celebración realizada | | | 1 | | - | | | | No aplica para el trimestre en estudio | Jefe de Talento Humano |
| | | Celebración disfraces niños. | Soportes integración | Celebración realizada | | 1 | | | - | | | | No aplica para el trimestre en estudio | Jefe de Talento Humano |
| | | Celebración día del Servidor Público. | Soportes integración | Celebración realizada | | 1 | | | - | | | | No aplica para el trimestre en estudio | Jefe de Talento Humano |
| | | Celebración día del Trabajador Oficial. | Soportes integración | Celebración realizada | | | 1 | | - | | | | No aplica para el trimestre en estudio | Jefe de Talento Humano |
| | | Celebración día del Administrativo | Soportes integración | Celebración realizada | | | | 1 | - | | | | No aplica para el trimestre en estudio | |
| | | Noche de integración cultural | Soportes integración | Integración realizada | | | 1 | | - | | | | No aplica para el trimestre en estudio | Jefe de Talento Humano |
| | | Condolencias | Arreglo Floral y Banner Condolencias (1° Grado) | Cuando se realice el Homenaje | 1 | 1 | 1 | 1 | - | | | | Durante el primer trimestre a cada funcionario en situación de duelo la empresa manifestó sus condolencias con un banner publicado en los grupos del whatsapp | Jefe de Talento Humano |
| | PROGRAMA PREPENSIONADOS | Taller Vida Post Laboral. | Soportes de acuerdo a programación | Taller Realizado | | | 1 | | - | | | | No aplica para el trimestre en estudio | Jefe de Talento Humano |
| | | Homenaje de Retiro. | Soportes homenaje de retiro | Homenaje Realizado | | | | 1 | - | | | | No aplica para el trimestre en estudio | Jefe de Talento Humano |
| | | Placa Conmemorativa. | Placa de Reconocimiento para el Pensionado. | Homenaje Realizado | | | | 1 | - | | | | No aplica para el trimestre en estudio | Jefe de Talento Humano |
| Realización de Encuesta de Retiro. | | Resultado encuesta cuando ocurra el evento. | Encuesta Implementada. | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | | | Durante el primer semestre se retiró el funcionario Campos Garnica por pensión. No se hizo ningún homenaje. | Jefe de Talento Humano | |

Plan: Plan de Bienestar e Incentivos
 Vigencia: 2024
 Aprobado por: Acta No. 01 de 2024 de Comité de Gestión y Desempeño del Sanatorio de Contratación E.S.E.

| NOMBRE DEL PLAN | ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE | ACTIVIDAD | PRODUCTO | INDICADOR | META PROGRAMADA TRIMESTRE | | | | AVANCE ALCANZADO | | | | OBSERVACIONES | RESPONSABLE |
|--------------------------------|-------------------------------|---|--|--|---------------------------|------|------|------|------------------|---|---|---|---|------------------------|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | | |
| PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS | PROGRAMA INCENTIVOS | Realizar Encargo de Personal. | Encargo del personal. | Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos. | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | | | En el primer trimestre se hizo un (1) encargo a la funcionaria María Eugenia Guiza en el cargo aux. admitivo grado 14 | Jefe de Talento Humano |
| | | Cumplir Programa de Turismo Social. | Programa de turismo social implementado. | Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos. | 100% | 100% | 100% | 100% | 0% | | | | Actividad no realizada en el trimestre | Jefe de Talento Humano |
| | | Garantizar Becas para Educación Formal. | Becas para Educación formal. | Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos. | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | | | En el trimestre no se presentaron solicitudes por parte de los funcionarios para acceder a una beca para educación formal | Jefe de Talento Humano |
| | | Reconocimiento Publico Funcionarios en Formación | Funcionario culmine estudios formales | Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos. | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | | | Ningun funcionario ha terminado estudios formales en el primer trimestre del 2024 | Jefe de Talento Humano |
| | | Exaltar Empleado del Mes. | Publicar mes a mes a los Empleados destacados. | Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos. | 100% | 100% | 100% | 100% | 0% | | | | Cajasan envió un pasadia con el fin de entregarlo al ganador. (aún no se ha hecho entrega) No se ha elegido el funcionario a quien exaltar por su desempeño laboral | Jefe de Talento Humano |
| | PROGRAMA INCENTIVOS | Descanso Incentivo - Semana Santa | Recuperar las horas para el personal que NO cumple horarios especiales | Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos. | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | | | Se cumplió con este requisito, los funcionarios sin nunguna exoneración recuperaron las horas para obtener el beneficio de disfrutar dias de descanso por semana santa. | Jefe de Talento Humano |
| | | Descanso Incentivo - Fiestas de Fin de Año (3 días) | Recuperar las horas para el personal que NO cumple horarios especiales | Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos. | 100% | | | 100% | 100% | | | | En la primer semana de enero 2024, algunos funcionarios disfrutaron tiempo por haber recompensado horas laborales entre nov y diciembre del año anterior. | Jefe de Talento Humano |