

Vigencia:

Aprobación: Acta N° 1 Comité Institucional de Gestión y Desempeño de 2024 ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO Pacto PND Objetivo Sectorial Objetivo Actividad Responsable (s) Meta Vigencia PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE
TRIM 1 TRIM II TRIM III TRIM IV TRIM I TRIM II TRIM III TRIM I OBSERVACIONES Línea PND Proceso asociado Indicador 25% 25% 100% 100% 100% 100% 100% Programa Hanser 100% 100% 100% 100% 100% valores para resultados. Hansen Realizar valoración integral medico, psicólogo, fisioterapeuta, enfermería odontología a todo paciente nuevo. Programa Hansen 100% 100% 100% 100% 100% lumem de nacientes Realizar terapia física de prevención rehabilitación a pacientes de Hanse en tratamiento PQT. 100% 100% 100% 100% 100% Desarrollar actividades de información conocimiento, educación y actitudes a la comunidad para incrementar los niveles de conocimiento acerca de la enfermedad de Hansen para eliminar e estigma y la discriminación de la Desarrollar un programa radial mestral para la prevención y contr Número de programas adiales realizados en e ión especializada onocimiento v Programa Hansen 1 innovación. innovación. de la enfermedad de Hansen trimestre enfermedad efectivo de los convivientes incluyen evaluación clínica y vacunación con valorados/Número de 100% 100% 100% 100% 100% Programa Hansen convivientes Programa Hansen Realizar informe trimestral para la ecretaria de salud departamental d programa de lepra y tuberculosis. Realizar informe trimestral de ecución de actividades del program rvicio al ciudadano Programa Hansen 3. Gestión con ción especializada alizar valoración medica bimensua Realizar valoración previniendo las 100% 100% 100% 100% 100% valores para resultados. ervicio al ciudadano Programa Hansen quien se les entrega Realizar entrega de medicamentos PQT y dar la respectiva educación Programa Hansen ratamiento y se les d educación/Número de 100% 100% 100% 100% 100% ervicio al ciudadano Mantener actualizado el libro de las Programa Hanser Realización del calzado ortopédico para los pacientes y expacientes del territorio nacional. Ordenar el calzado ortopédico a los pacientes que lo ameriten ención especializada e 100% 100% 3. Gestión con Realización de controles anuales a expacientes para el otorgamiento de Realizar el control anual a todos los pacientes y expacientes que lo ervicio al ciudadano nción especializada e Hansen Programa Hansen valorados/Números de pacientes y expacientes 100% 100% 100% 100% 100% valores para Realizar valoración de Pacientes de Gestión con valores para nción especializada (Realizar una valoración trimestral a 100% 100% 100% 100% ervicio al ciudadar auto curación y entrega de materi Programa Hansen 100% pacientes de auto curación pacientes de auto ención especializada e Mejorar la comunicación y el funcionamiento de los Albergues. Actualizar y aprobar Reglamento Interno de Alberque. 1 ervicio al ciudadan Programa Hansen / Jurídica Gestión con valores para Mejorar la comunicación y el funcionamiento de los Albergues. Realizar seminario anual de Socializar Reglamento Interno de Albergue a los usuarios y personal Acta de socialización de Reglamento Interno de 1 Realizar un taller para mantener 3. Gestión con actualización de la guía de lepra al personal asistencial del sanatorio y lo ión especializada 1,00 valores para Servicio al ciudadan Programa Hansen Taller realizado Hansen Sanatorio y las IPS y EAPS que nos resultados municipios de alta carga de la 3. Gestión con Realizar diariamente curación a tod nción especializada (Hansen Realización de curaciones a paciente 100% 100% 100% 100% 100% valores para Servicio al ciudadano los pacientes albergados que lo Programa Hansen Participar mensualmente en la valuación externa del desempeño de la red nacional de laboratorios ealizar terapia física de prevención y Gestión con valores para resultados.
 Gestión con ción especializada 3.00 3.00 ervicio al ciudadano Programa Hansen Laminas enviadas 12 3.00 3.00 Salud para todos co arantizar la nrestación ODS 3: Garantizar una vida nción especializada ervicio al ciudada: Programa Hansen 100% 100% 100% 100% 100% valores para ehabilitación a pacientes de Hansen 100% de la población con Hansen e calidad y eficiencia sostenible por todos pública, para la transformación de la del servicio a los pacientes de Hansen. Política Nacional de Hans sana y promover el bienesta de todos a todas las edades equidad. calidad de vida co Realizar terapia física de prevención v Realizar prevención y rehabilitación a 100% de los expacientes de Hansen ción especializada (Hansen atendidos/Número de ervicio al ciudadano 100% 100% 100% 100% 100% valores para resultados. rehabilitación a expacientes de Programa Hansen Hansen albergados. albergados albemados\v100 Números de paciento Realizar hidratación y lubricación a 3. Gestión con Realizar lubricación e hidratación al ción especializada (atendidos/Número de pacientes valores para resultados. ervicio al ciudadan 100% de los pacientes albergados Programa Hanser 100% 100% 100% 100% 100% nir mayor grado de discapacio Realizar valoraciones médicas a 3. Gestión con ción especializada (Hansen ervicio al ciudadan ados que presentan deterioro estado de salud Realizar consulta diaria al alberques Programa Hansen 100% 100% 100% 100% 100% Odontología 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% ealizar atención de consulta salu Atención especializada e albernadoe\v100 imero de nacient valores para resultados. ervicio al ciudadano oral, psicología, nutrición y fisioterap a los pacientes albergados . atendidos nutricionista/Número o pacientes remitidos pa Programa Hansen 100% 100% por nutricionista Anual remitido po el medico. Realizar valoración por psicología a pacientes albergados que lo amerite o remitido por el medico (Número de paciente de pacientes ealizar terminación de tratamientos boca sellada a albergados que lo ealizar terminación de tratamiento: boca sellada a albergados que lo ción especializada (Hansen itendidos/sobre núme de pacientes albergad ervicio al ciudadano Programa Hansen 100% 100% 100% 100% 100% valores para requieran

Gestión para la realización de consulta por ortopedia Programa Hansen Programa Hansen Jornadas de especialis ervicio al ciudadano 1 1



Vigencia: Aprobación:

	Aprobación:			É Institucional de Ge		de 2024																				
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico	ARTICULACIÓN Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del	Politica de Gestión y	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Responsable (s)	ABLES EN LA VIGENCIA, Indicador	Meta Vigencia	IENTO PRODU	JCTO PROGRA	AMADO TRIM	IESTRE	AVA	NCE ALCANZ	ADO TRIMES	TRE	OBSERVACIONES				
		, , , ,	Institucional	Sostenible		3. Gestión con valores para resultados.	Desempeño Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Traslado de pacientes a II y III nivel para valoración y seguimiento especializado	Realizar traslado de pacientes a II y III nivel para valoración y seguimiento especializado	Programa Hansen	(Número de traslados de pacientes a especialista efectuados / Número de pacientes de Hansen programados para	100%	100%	100%	100%	100%	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV					
										Elaboración de estudio y acta de adjudicación de subsidios educativos a hijos de pacientes Hansen según	Programa Hansen	valoración por (Numero de subsidios de tratamiento asignados/Número de cupos otorgados por el Ministerio Salud y	100%		-	-	100%									
										lineamientos vigentes Elaboración de estudio y acta de adjudicación de subsidios de	Programa Hansen - Psicologia	Número decaminatas realizadas /numero de	100%	4	4	4	4%									
										tratamiento a pacientes Hansen según lineamientos vinentes Desarrollar actividades de esparcimiento como caminatas de forma quincenal a los pacientes	Programa Hansen	caminatas programadas *100 Número de actividades recreativas realizadas al año	3	-	1	1	1									
						3. Gestión con		Atención especializada en	Eliminar la discriminación y el estigma de la enfermedad de Hansen	albemados Desarrollar tres actividades recreativas - educativas a albergados	Programa Hansen	Documento planeación del proyecto para la	1	1	-	-	-									
						valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Hansen	fomentando la inclusión y la garantía de derechos al paciente y su familia.	Realizar planeación de proyecto de emprendimiento productivo con enfoque social para la Institución para la vigencia 2024.	Programa Hansen	(Numero de actividades realizadas con pacientes, expacientes y sus familias/Número de actividades	100%		50%	-	100%									
										Ejecutar convenio con el SENA para empoderar a los pacientes, expacientes y su familia en proyectos productivos con enfoque social.	Programa Hansen	Mesa de trabajo realizada	1	-	1	-	1									
										Realizar mesa de trabajo para la evaluación participativa de un proyecto productivo con enfoque social como parte de la estrategia de rehabilitación basada en comunidad para la	Programa Hansen	(Consultas en modalidad telemedicina realizadas / Consultas en modalidad telemedicina programadas x100	1	1	1	1	1									
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	Articular todos los agentes del sector salud en tomo a la calidad.	Garantizar la prestación del servicio a los pacientes de Hansen.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Política Nacional de Hansen	Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Promover la prestación de servicios en la modalidad Telemedicina, facilitando el acceso a consultas de medicina especializada a los usuarios de los	Prestación de servicios habilitados en modalidad de telemedicina.	Programa Hansen	(Consultas en modalidad telemedicina realizadas / Consultas en modalidad telemedicina	100%	100%	100%	100%	100%									
									canvirine da catud	Consolidar, depurar y aprobar el Plan	Planeación	Porcentaje de Plan	100%	100%	-	-	-									
					Plan Anual de Adquisiciones	Direccionamiento Estratégico y	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto	Presupuesto	Consolidar, depurar y aprobar el Plan Anual de Adquisiciones 2024.	Publicar Plan Anual de Adquisiciones en la página web institucional	Sistemas	Plan Publicado en página web	100%	100%	-	-	-									
						Planeación	Público			Generar reporte trimestral de la ejecución del Plan Anual de	Almacén	Informe Ejecución Trimestral Plan de	4	1	1	1	1									
										Implementar PINAR	Archivo	(Número de actividades realizadas/Número de actividades	90%	25%	50%	75%	90%									
										Gestionar contrato para la elaboración de las tablas de valoración documental etapa II (cotizaciones, estudio previo y contrato)	Archivo	Contrato celebrado	75%		25%	50%	75%									
									ntación y para una organización adecuada del preservar a largo piazo en ID-FO-US																	
					Programa Gestión Documental PGD - PINAR	5. Información y Comunicación	Gestión Documental	Información, Documentación y Atención al Ciudadano		50%	75%	100%														
								Documentar el Paria de Preservación Aprobar el Paria de Preservación Distal Aprobar el Paria de Preservación Distal en Comité Institucional de Gestión y Distal Archivo Distal archivo Distal en Comité Institucional de Gestión y Distal archivo Distal en Comité Institucional de Gestión y Distal archivo Distal archivo de Distal de Preservación de Gestión y Distal archivo del vertario do camental electoristo de Orection Statumentos, Desercicio con los archivos de Orection Statumentos, Desercicio con los archivos de Comite de Comite	50%	75%	100%															
										en Comité Institucional de Gestión v	Archivo	Plan de Preservación Digital aprobado	100%				100%									
										relacionado con los archivos de Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario, Memoria Histórica y Conflicto Armado para su protección y conservación senún el	Archivo	documental elacionado con los archivos de Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario, Memoria	100%	10%	50%	75%	100%									
										Implementar Programa de Gestión Documental - PGD.	Archivo	(Número de actividades realizadas/Número de actividades	90%	25%	50%	75%	90%									
										Implementar Plan de Inducción	Talento Humano	nmoramadas (v.) 100 Número de trabajadores y/o contratistas con inducción en el periodo / Número de trabajadores y/o contratistas	100%	100%	100%	100%	100%									
]							Realizar informe semestral de evaluación de los procesos de	Talento Humano	Informes rendidos en el semestre	2	-	1		1									
														inducción al DAFP Implementar Proceso de Reinducción	P	(Soportes de actividades realizadas/Número de actividades programadas en el año)x100	1	100%	100%	100%	100%					
										Elaborar y actualizar plan de previsión de recursos humanos.	Talento Humano	Plan de previsión de recursos humanos documentado, aprobado	1	1	-	-	-									
										Elaborar y actualizar plan anual de vacantes.	Talento Humano	Plan de previsión de recursos humanos documentado, aprobado	1	1	-	-	- 1									
							Implementar Programa de Evaluación de Desempeño Laboral.	Talento Humano	(Personal con evaluación de desempeño / Personal al cual aplica la evaluación	100%	100%	-	100%	-												
					Gestión Estratégica del Talento Humano	Talento Humano	Establecer y divulgar las políticas y directrices principales que orientan la planeación de la Gestión del Talento Humano en la entidad, armonizándolas con las contenidas en la planeación	Implementar del Decreto 2011 de 2017, en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público	Talento Humano	de desempeño)x100 (Porcentaje de la planta con participación de personas con discapacidad / Metas Porcentaje de la planta con participación de personas con discapacidad Decreto	100%	100%	100%	100%	100%											
					Plan Estratégico de Talento Humano	e Talento 1. Talento Humano				estratégica de la institución.	Implementar Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Responsable SST	(Número de actividades realizadas/Número de actividades	95%	25%	50%	75%	95%								
]	I							Actualizar, aprobar e implementar el Reglamento Interno de Trabajo	Talento Humano	Reglamento aprobado e	100%	25%	100%	-	-									



Vigencia: Aprobación:

	Aprobación:		Acta N° 1 Comité							ENTREGABLES EN LA VIGE				GENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO									
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico	Objetivo de Desarrollo	Estrategia Transversal	Dimensiones del	Politica de Gestión y	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODU	UCTO PROGR	AMADO TRIM	IESTRE	AV	ANCE ALCAN	ZADO TRIMES	TRE	OBSERVACIONES	
			Institucional	Justeniple		MING	pesembeno			Socializar informe de análisis de hora de llegada y salida de personal en Comité Institucional de Gestión y	Talento Humano	Informe socializado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño	4	1	TRIM II	1	1	IKIMI	IKIM IT	IKIM III	IKIM IV		
										Identificar y documentar las razones del retiro de los servidores de la	Talento Humano	Informe de análisis de razones de retiro del	100%	100%	100%	100%	100%						
										implementar protocolo de atención a los servidores públicos frente a los casos de acoso laboral y sexual	Talento Humano / Jurídica	Protocolo documentado, aprobado e implementado	100%	100%	100%	100%	100%						
										Actualizar y aprobar Reglamento Interno de Trabajo.	Talento Humano / Jurídica / Calidad	Acto administrativo adopción Reglamento Interno de Trabajo	100%	25%	100%	-	-						
										Socializar Reglamento Interno de Trabajo al personal.	Talento Humano / Jurídica / Calidad	Acta de socialización del Reglamento Interno de Trabajo	100%	-	-	100%							
										Elaborar e implementar Programa de Entorno Laboral Saludable	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades	95%	25%	50%	75%	95%						
										Elaborar e Implementar Programa de Prepensionados	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades	95%	25%	50%	75%	95%						
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacida institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la	d Consolidar la transformación cultural y organizacional con alto	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.					Desarrolar mecanismos que raciliten la institucionalización de la política de integridad con miras a garantizar un comportamiento probo de los servidores públicos y controlar las conductas de corrupción que afectan el logro de los fines esenciales del	Implementar estrategia para la gestión del conflicto de intereses 2024.	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	90%	-	30%	60%	90%						
electiva.		gestión del conocimiento las tecnologías de la información y la	, sentido de pertenencia		PETI Plan Estratégico de TIC	Gestión con valores para resultados.	Gobierno Digital	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Gestión de las tecnologías de la información para el Sanatorio	Documentar y aprobar el Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información - PETI institucional en el marco de la normatividad vigente.	Sistemas	PETI documentado y aprobado.	1	1	-	-	1						
						resultados.		Atención al Ciudadano	anomiacon para el sanatorio	Implementar Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información PETI.	Sistemas	(Número de actividades realizadas/Número de actividades	95%	25%	50%	75%	95%						
										Documentar, aprobar y publicar plan anual de auditorias para la vigencia 2024	Control Interno	Plan de Auditoria aprobado y publicado.	1	1	-	-	,						
										Implementar plan anual de auditoria	Control Interno	(Número de actividades realizadas/Número de actividades	100%		33%	33%	33%						
										Tipificar los conflictos de interés identificados según la normativa en el marco del comité institucional de coordinación de control interno (MIPG)	Control Interno	Identificar conflictos de interés	1	1									
					MECI	7. Control Interno	Control Inherro	Control Interno	Proporcionar una estructura de control de la gestión que específique los elementos necesarios para construir y fortalecer el Sistema de Control Interno.	control de la gestión que especifique los elementos necesarios para construir y fortalecer el Sistema de	Identifica y/o mitiga los riesgos asociados a injerencias en los procesos de selección de los servidores (politización, clientelismo, arbitrariedad, entre otros) en el marco del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno	Control Interno	Identificar riesgos en selección de servidores	100%	100%								
					MECI	7. Condor arcento	Control Interno	Control Interno			Adelantar un seguimiento y análisis periódico a la información reportada por parte de los líderes de proceso (1a línea de defensa) en relación con la aplicación de los controles a los	Control Interno	Informe de seguimiento a controles (información generada por líderes de procesos)	100%	100%		100%						
										Realizar seguimiento a procedimientos contables que estén documentados y actualizados (Mipg)	Control Interno	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas en la vigencia)x100	100%		100%		100%						
										Actualizar y socializar la matriz de información Actualización de caracterización y	Control Interno	Documento actualizado	1	1									
										documentación del proceso de control	Control Interno	Caracterización actualizada	1		1								
										Publicar el informe de Evaluación del Sistema de Control Interno.	Control Interno	Informe publicado en página web	2	1	-	1	-						
					Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	Gestión con valores para resultados.	Seguridad Digital	Información, Documentación y	Fortalecer para identificar, gestionar,	Documentar y aprobar plan anual de seguridad y privacidad de la información 2024	Sistemas	Plan documentado y aprobado. (Número de actividades	1	1	-	-	-						
					Privacidad de la información	resultados.		Atención al Ciudadano	tratar y mitigar los riesgos de seguridad digital en el entorno, así como en la creación e implementación	Implementar el plan anual de seguridad y privacidad de la información .	Sistemas	(Número de actividades realizadas/Número de actividades	95%	25%	50%	75%	95%						
					Plan de Tratamiento de	3. Gestión con		Información,	de instrumentos de resiliencia, recuperación y respuesta nacional en un marco de cooperación, colaboración y asistencia.	Documentar y aprobar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	Sistemas	Plan documentado y aprobado.	1	1	-	-	-						
					Riesgos de Seguridad y Privacidad de la información	valores para resultados.	Seguridad Digital	Documentación y Atención al Ciudadano	colaboración y asistencia.	Implementar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de	Sistemas	(Número de actividades realizadas/Número de actividades	95%	25%	50%	75%	95%						
									Promover en la entidad el seguimiento	la Información institucional. Generar y publicar informes de seguimiento de la ejecución de la	Planeación	nmoramadas \v100 Seguimientos realizados y publicados	4	1	1	1	1						
					1	Evaluación de resultados.	Seguimiento y evaluación del desempeño	Planeación Institucional	a la gestión y su desempeño, a fin de conocer permanentemente los avances en la consecución de los	nlaneación estratégica institucional Generar y publicar informes de seguimiento de la ejecución del plan	Control Interno	Seguimientos realizados y publicados	4	1	1	1	1						
					1		desempeño institucional		resultados previstos en su marco estratégico.	Generar y publicar informes de seguimiento de la ejecución de la	Control Interno	Seguimientos realizados y publicados	4	1	1	1	1						
										nlanaación institucional Definir la planeación institucional 2024, identificando resultados, entregables y métricas institucionales para la	Planeación	Plan de acción documentado y aprobado	1	1		-							
					Planes estratégicos					Publicar en página web los planes y programas 2024.	Planeación	Plan de acción publicado en página web	1	1	-		-						
					institucioneles				Permitir que la institución defina la ruta estratégica y operativa que guiará la	Revisar v actualizar direccionamiento	Planeación / Gerencia	en página web Acuerdo actualización direccionamiento	1	1									
						Direccionamiento estratégico y planeación	Planeación institucional -	Planeación Institucional		estratégico de la institución. Actualización del mapa de procesos	Calidad	Acto administrativo adopción mapa de	1		1								
						pianeación			satisfacer las necesidades de sus grupos de valor.	institucional. Realizar proceso de reinducción a todo)	Registro socialización			1								
										el personal del direccionamiento estratégico.	Planeación	direccionamiento estratégico Seguimientos realizados	1		-	-	1						
										Realizar seguimiento al plan para el fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión. Mantener Sistema EKOGIII	Calidad	en Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	3	1		1	1						
										Mantener Sistema EKOGUI debidamente actualizado. Realizar informe del estado de los	Jurídica Jurídica	actualizado Informe del estado	100%	100%	100%	100%	100%						
										nrocesos Iudiciales Elaborar proyecto de actualización del Manual de Contratación conforme a	Jurídica Gerencia / Contratos / Jurídica	nmcesos judiciales Manual documentado	1	1	1	1	1						
										normatividad legal vigente aplicable. Actualizar minuta de los contratos	Contratos / Jurídica	Documento aprobado	1	1									
						3. Gestión con	Defensa Turídica		Lograr de manera sostenible una	adelantados por la institución Presentar a la junta Directiva el proyecto Actulización Estatuto de	Gerencia / Jurídica	Acta de junta de junta directiva	1			1							
1	l .	1	1	1	Defensa Turídica	valores nara	Defensa Turídica	Turídico y Contractual	disminución del número de demandas	Contratación		G- CCUVA											



Vigencia: Aprobación:

		ARTICULACIÓN ARTICULACIÓN ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO Línes PND Objetivo Estratégico Objetivo de Desarrollo Línes PND Objetivo Estratégico Objetivo de Desarrollo Figuração Avance ALCANZADO TRIMESTRE AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE																						
Pac	o PND Línea I	a PND 0	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Politica de Gestión y Desempeño	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODU	TRIM IT	AMADO TRIM	ESTRE TRIM IV	AV.	ANCE ALCA	NZADO TRIME	STRE TRIM IV	OBSERVACIONES	
						percross surfaces.	resultados.	Describe Service	Janaco y Contractado	en contra de la Institución y del valor de las condenas a su cargo.	Realizar reporte trimestral del estado de los procesos Judiciales en	Jurídica	Soporte reportes	4	1	1	1	1						
											nlataforma SIHO Estructurar juridicamente la contestación de las acciones de tutela presentadas en el período, en las que	Jurídica	realizados Porcentaje de Acciones de tutela contestadas	100%	100%	100%	100%	100%						
											sea vinculado el Sanatorio de Contratación E.S.E. Estructurar jurídicamente la contestación de las demandas		oportunamente en el periodo Porcentaje de demandas contestadas											
											presentadas en el periodo, en las que sea vinculado el Sanatorio de Contratación E.S.E.	Jurídica	oportunamente en el periodo (Número de actividades	100%	100%	100%	100%	100%						
							Control Interno Gestión con	Control Interno Participación	Planeación Institucional Información,		Actulizar Mapa de Riesgos en la vigencia 2024. Realizar reporte de la fecha de la	Planeación / Calidad	realizadas/Número de actividades nmoramadas/v100	100%	100%	100%	100%	100%						
		inst	Fortalecer la capacidad stitucional mediante la optimización de				valores para resultados. 3. Gestión con	Ciudadana en la Gestión Pública Participación	Documentación y Atención al Ciudadano Información,	Controlar la gestión, integrado por una	Audiencia Pública de Rendición de Cuentas GT003 en plataforma Supersalud	Planeación	Reporte realizado en plataforma y validado (Número de actividades	1	1	-	-	-						
Pacto	por una n pública A. Transforma	er rmación de la t	procesos, el empoderamiento del talento humano la	Fortalecer la política anticorrupción en la	ODS 16. Paz, justicia e	Plan Anticorrupción y de	valores para resultados. 3. Gestión con	Ciudadana en la Gestión Pública Racionalización de	Documentación y Atención al Ciudadano Información,	serie de componentes independientes que cuentan con parámetros y un soporte normativo propio, y de desarrollarán en detalle en las	Realizar actividades de rendición de cuentas para la vigencia 2024. Implementar estrategia de	Planeación / Gerencia	realizadas/Número de actividades nmoramadas/v100 Número de estrategias	1	-	1	-	-						
	administració	la	rticulación interna, la itión del conocimiento, las tecnologías de la información y la	entidad.	instituciones sólidas.	Atención al Ciudadano	valores para resultados 7. Gestión del conocimiento y la	Trámites Gestión del conocimiento y la	Documentación y Atención al Ciudadano Gestión de la Calidad	dimensiones de Control Interno, Gestión para resultados (Relación Estado Ciudadano) e Información y Comunicación.	racionalización de trámites para la vinencia 2024. Ejecutar el plan de acción para implementar la política de cestión del	Sistemas	implementadas (Número de actividades realizadas/Número de	100%	25%	1 50%	75%	100%						
			comunicación y la infraestructura.				innovación 4. Evaluación de	innovación Seguimiento y evaluación del	Control Interno	Comunicación.	Comunicación.	conocimiento y la innovación. Realizar seguimiento cuatrimestral al Plan Anticorrupción y Atención al	Control Interno	actividades nmoramadas \v100 Seguimientos realizados y	3	1	1	1	-					
							resultados. 2. Direccionamiento Estratégico y	desempeño institucional Integridad - Motor de MIDG	Planeación Institucional		Ciudadano - PAAC. Documentar y aprobar Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Planeación	PAAC documentado y	1	1	-	-	-						
						Resolución 518 de 2015	3. Gestión con	112 0	Promoción de la Salud y	Realizar gestión interinstitucional para la celebración y ejecución de convenio	Suscripción de Convenio interadministrativo con el municipio de Contratación	Enfermería / Gerencia	Número Convenios celebrados en la vigencia	1	-	1	-	-						
						(MPS)	valores para resultados	Servicio al ciudadano	Prevención de la Enfermedad.	interadministrativo para ejecución el plan de intervenciones colectivas PIC 2024.	Ejecución de actividades Plan de Intervenciones Colectivas 2024.	Enfermería	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas) y 100	100%	100%	100%	100%	100%						
											Elaborar base de datos real de los niños susceptibles del PAI del municipio de contratación, de acuerdo a las bases de datos entregadas por las EPS y actualizarla de forma trimestral, a fin de hacer seguimiento riguroso a la población susceptible del PAI	Enfermería	Número base datos elaborada y actualizada	1	1	1	1	1						
								Informar a la comunidad del municipio de Contrabación a través de la emisoria de contrabación a través de la emisoria de aplicar las biológicos a los niños, niñas e aplicar las biológicos a los niños, niñas y población en general de forma oportuna de acuerdo a lesquema PAI Vigente, a fin de disminur el riesgo de enfermar por causas pervenibles.		4	1	1	1	1										
										Consolidar las herramientas necesarias para implementar y ejecutar el PAI	Garantizar la vacunación sin barreras en el Sanatorio de Contratación durante todo el año 2024	Enfermería	(Número de niños vacunados / Número de niños que solicitan el	100%	100%	100%	100%	100%						
											Garantizar talento humano idóneo para vacunar, biológicos, red de frio e insumos requeridos para el desarrollo del Programa Ampliado de Inmunizaciones PAI, durante todo el año 2020 con calidad y oportunidad.	Enfermería	(Número de personas idóneas que apoyan el programa / Número de personas idóneas que requiere el programa)x100	Ran el 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100										
											Realizar todas las jornadas Nacionales y Departamentales de vacunación que programen para el año 2020, a fin de garantizar la aplicación de los biológicos a la población asignada por el Departamento, que no haya sido vacunada de manera regular en la Institución Hospitalaria.	Enfermería	Número Jornadas	4 1 1 1 1										
						Resolución 3280 de 2018 (MPS)	Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad.		A través de la emisor la 102 de la fe, informar a todas las mujeres, sobre la importancia de acudir de forma oportuna a iniciar sus controles prenatales, Por su estador, requiere de cuidados especiales frente a su almentación, decisenso y condición de salud, y al desarrolo nomal del bebe, garantizando tener un recién nacido con un estado óptimo desde todos los puntos, tanto físico, como mental y puntos, tanto físico, como mental y	Enfermería	Número cuñas radiales	4	1	1	1	1						
							resurados		chiermedad.	Consolidar las herramientas necesarias para implementar el programa de control prenatal	emocional. Brindar información y /o educación a las mujeres cuando asisten a consultas y/o controles de planificación familiar, que si presentan algún retraso, de immediato asistan al hospital para realizar prueba de embarazo y descartar o confirmar su	Enfermería	(Número de mujeres capacitadas / Número de mujeres embarazadas q asisten a la Institución)x100	100%	100%	100%	100%	100%						
	por la B. Salud para calidad y e sostenible p	ara todos con inte y eficiencia e por todos. tri	Definir prioridades e implementar las tervenciones en salud pública, para la ransformación de la calidad de vida con	Garantizar la intervención del Sanatorío en acciones para mejorar la salud pública.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.						Garantizar citas medicas para iniciar los controles prenatales de forma oportuna a las gestantes.	Enfermería	(Número de mujeres con consulta medica / Número de mujeres embarazadas que asisten a la institución)x100	100%	100%	100%	100%	100%						
			deberes y derechos.								sobre que es la siriis y los erectos que	Enfermería	Número cuñas radiales	4	1	1	1	1						
										Consolidar las herramientas necesarias para el diagnostico oportuno de sifilis congénita	Si se capta alguna gestante con prueba positiva para sifilis, iniciar tratamiento de inmediato tanto a la gestante como al compañero, a fin de disminuir el riesgo que el bebe adquiera la enfermedad	Enfermería	(Numero tratamientos administrados a pacientes identificados / Número tratamientos administrados a pacientes identificados con	100%	100%	100%	100%	100%						
											la entermedad Socializar y evaluar la guía de atención de Hipertensión Arterial con el personal medico y de Enfermería, a fin de revisar el grado de adherencia a la	Enfermería	(Personal medico capacitado y evaluado / Total médicos existentes	100%	100%	100%	100%	100%						
										Consolidar las herramientas necesarias para el diagnostico oportuno de la hipertensión	Diseñar y aplicar lista de chequeo para evaluar el cumplimiento de la guía de atención del manejo de los pacientes con Hipertensión Arterial atendidos en el Sanatorio de Contratación ESE	Enfermería	en la Institución)x100 Porcentaje de cumplimiento de lista de chequeo	100%	100%	100%	100%	100%						



		ACTA N° 1 COMITÉ INSTITULICIONA de GESTION Y DESEMPENO DE 2024 ARTICULACION ARTICULACION Diletino Sandorial Objetivo Estrategico Objetivo de Desarrolo Estrategico Objetivo Desarrolo Estrategico Ob																						
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Politica de Gestión y Desempeño	Proceso asociado	Objetivo	Actividad Socializar y evaluar la quía de	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PROD TRIM I	TRIM II	AMADO TRIN TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	OBSERVACIONES		
									Consolidar las herramientas necesarias	Socializar y evaluar la guia de atención de crecimiento y desarrollo con el personal medico y de Enfermería, a fin de revisar el grado de adherancia a la misma	Enfermería	(Personal medico capacitado y evaluado / Total médicos existentes en la Institución)x100	100%	100%	100%	100%	100%							
									para el control oportuno del crecimiento y desarrollo	Diseñar y aplicar lista de chequeo para evaluar el cumplimiento de la guía de atención del manejo de los pacientes de crecimiento y desarrollo, atendidos en el Sanatorio de Contratación ESE	Enfermería	Porcentaje de cumplimiento de lista de chequeo	100%	100%	100%	100%	100%							
								Atención Básica en Salud	1	Actualizar CUPS y los CUMS de los medicamentos en el GD.	Farmacia, Sistemas, Facturación y Coordinador Médico	Porcentaje de medicamentos actualizados en Software	100%	50%	100%									
						Gestión con valores para	Servicio al ciudadano		=	Socializar con el personal médico las guías y protocolos de las primeras 8 causas de consulta de los servicios de	·													
						resultados		Atención Básica en Salud		causas de consulta de los servicios de CONSULTA EXTERNA Y URGENCIAS y evaluar al personal, para mirar el grado de adherencia que tienen en el manejo de las diferentes patologías.	Coordinador médico / Calidad	Guías socializadas y evaluadas al 100% del personal médico	32	8	8	8	8							
					Resolución 408 de 2018	5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Lograr una prestación del servicio bajo condiciones que permitan el control y	Realizar informe de análisis de la prestación de servicios de salud de la E.S.E.	Estadística	Número de informes presentados en el trimestre a la Junta Directiva	4	1	1	1	1							
					(MPS)	5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	mitigación de los riesgos propios de la atención en salud de forma segura y altamente confiable.	Realizar reporte de los pacientes que reingresan antes de las 72 horas, por la misma causa de consulta	Enfermería	Informe reingresos urgencias antes de 72 horas.	4	1	1	1	1							
						Evaluación de Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Atención Básica en Salud		Realizar análisis causas de los reingresos en comité de seguridad del paciente.	Enfermería	Informes rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1							
						5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	y ano			Elaborar informe trimestral de las principales causas de consulta por servicio de urgencias, hospitalización, consulta externa y odontología.	Enfermería	Informe morbilidad urgencias antes de 72 horas.	4	1	1	1	1					
						Evaluación de Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño	Atención Básica en Salud		Realizar análisis de las principales causas de morbilidad en comité asistencial correspondiente.	Enfermería	Informes rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1							
						5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Seguimiento periódico que permita identificar la demanda y oferta de medicina general	Informe de demanda y oferta trimestral de los servicios de salud	Estadística	Informes rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1							
						5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Informes de oportunidad de los servicios de consulta externa de medicina general, odontología y Triage	Informes de oportunidad de los servicios de consulta externa de medicina general, odontología y Triage II	Estadística	Informes rendidos en el trimestre	12	3	3	3	3							
						 Gestión con valores para resultados 	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Divulgación informativa a la comunidad usuaria sobre el acceso a los diferentes servicios de salud ofrecidos por la fostitución	Realizar cuñas radiales y divulgación en página web de temas de acceso a los servicios de salud de la Institución.	Atencion al Ciudadano	Número cuñas radiales y pagina web en el trimestre	4	1	1	1	1							
										Cumplimiento Sistema de Información para la Calidad (SOGCS)	Calidad	Reporte de Resolución 256 en plataforma SISPRO de acuerdo a plazos establecidos	4	1	1	1	1							
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	3) Articular todos los agentes del sector salud en torno a la calidad.	Monitorear la calidad mediante la evaluación y control de indicadores.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Resolución 408 de 2018 (MPS)					Mejoramiento continuo de calidad aplicada a entidades no acreditadas con autoevaluación en la vigencia anterior. RES 408/2018	SOGCS	Promedio de la calificación de autoevaluación en la vigencia / Promedio de la calificación de autoevaluación en la vigencia anterior	1,2	1,2	-	-	-							
	·					Gestión con valores para	Fortalecimiento organizacional y simplificación de	Gestión de la Calidad	Consolidar las herramientas necesarias para el control oportuno de la autoevaluación del mejoramiento continuo de la calidad.	Reporte a SUPERSALUD mejoramiento continuo de la calidad Consulte la Circular Externa 012 de 2016 (Sistema de Información para la	SOGCS	Reporte de información ante SUPERSALUD	1	1	-	-	-							
						resultados	procesos		continuo de la calidad.	Falidad v BAMEC¹ Efectividad en la Auditoria para el mejoramiento continuo de la calidad de la atención en salud. RES 408/2018	sogcs	(Numero de acciones de mejora ejecutadas derivadas de las auditorías realizadas / Número de acciones de mejoramiento	95%	-	32%	64%	95%							
										Realizar reporte de información en cumplimiento de SIHO (Dec 2193 de 2004 expedida por la Superintendencia Nacional de Salud o la norma que la sustituya)	SOGCS	Informes rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1							
						4. Evaluación de Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional.	Gestión de la Calidad	Cumplimiento condiciones de Habiltación. RES 3100/2019	Realizar la autoevaluación de condiciones de Habilitación de los servicios habilitados RES 3100/2019 y ejecutar planes de mejoramiento.	SOGCS	Realización de autoevaluación de condiciones de Habilitación de los servicios habilitados RES	1	1	-	-	-							
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con caldad y eficiencia sostenible por todos.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento,	Asegurar la prestación de los servicios de salud con calidad, oportunidad y humanización.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Politicas de Calidad, Humanitación y Seguridad del Paciente.				Implementación, evakuskin v control	Ejecución de acciones establecidas en el despliegue de la política de humanización de servicios de salud del Sanatorio de Contratación ESE	SOGCS	3100/2019 (Número de acciones ejecutadas derivadas del despliegue de la política de humanización/ Número de acciones de programas para el periodo derivadas del despliegue de la política de humanización/3x100	90%	90%	90%	90%	90%							
		las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.				Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Gestión de la Calidad	Implementación, evaluación y control de la política de humanización de la entidad	Ejecución de acciones establecidas en el desplegue de la política de Seguridad del Paciente del Sanatorio de Contratación ESE	sogcs	(Número de acciones ejecutadas derivadas del despilegue de la política de Seguridad del Paciente/ Número de acciones de programas para el período derivadas del despilegue de la política de Seguridad del Paciente)x100	90%	90%	90%	90%	90%							
									Garantizar la incidencia efectiva de los ciudadanos y sus organizaciones en los procesos de planeación, ejecución, evaluación -incluyendo la rendición de cuentas- de su gestión, a través de	Divulgar a través de la página web el Plan de acción de la Política de Participación Sodal en Salud 2024.	Atencion al Ciudadano	Plan de acción Política de Participación Social en Salud 2024 publicado.	1	1	-		-							
										diversos espacios, mecanismos, canales y prácticas de participación ciudadana.	Implementar el Plan de acción Política de Participación Social en Salud 2024.	Atencion al Ciudadano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades	100%	100%	100%	100%	100%						
										Atender oportunamente las PQRSF presentadas por los diferentes canales de comunicación	Atencion al Ciudadano	% PQRSF atendidas en los términos de ley y	100%	100%	100%	100%	100%							
										Elaborar el informe del Sistema de Información y Atención al Ciudadano.	Atencion al Ciudadano	Número de informes presentados en el	4	1	1	1	1							
									Modernizar infraestructura	Diseño y elaboración de los estudios para la reposición de la infraestructura	Gerencia / Planeación	trimestre Estudios realizados	100%		100%	-	-							



Vigencia: Aprobación:

				ARTICULACION							ENTDE	GABLES EN LA VIGENCIA.	METRICAS V SEGUIMI	TENTO							
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico	Objetivo de Desarrollo	Estrategia Transversal	Dimensiones del	Politica de Gestión y	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PROD	UCTO PROGR	AMADO TRI	MESTRE			ADO TRIMESTRE	OBSERVACIONES
ractorno	Linco i No	Objectivo Sectionali	Institucional	Sostenible	Estrategia Transversar	MIPG	Desempeño	- I ancacion anactacionar	изскосюта, аатао сатрителко а	Ejecución de proyecto para la	responsable (3)	Andreador	ricta vigencia	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIMI	TRIM II	TRIM III TRIM IV	
									requisitos aplicables.	adecuación de la infraestratura de la Institución	Gerencia / Planeación	Porcentaje de avance	10%	-	-	-	10%				
		Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el	Mejorar la capacidad		Decreto 1011 de 2016 (Componente habilitación).				Mejorar la capacidad instalada habilitada de equipos tecnológicos	Adopción en Comité Institucional de Gestión y Desempeño del Plan de Mantenimiento predictivo, preventivo y calibración de los equipos biomédicos e industriales de la ESE Sanatorio para la vigencia 2024.	Ambiente Físico	Plan aprobado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1	1	-	-	1				
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la	instalada habilitada de infraestructura, equipos tecnológicos y velocidad de respuesta en los procesos de la entidad.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Decreto único reglamentario salud Número 0780 de 2016. Res 2003 de 2014 MPS. Decreto Número 4445 de	 Gestión con valores para resultados. 	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Ambiente Físico		Ejecución del Plan de Mantenimiento predictivo, preventivo y calibración de los equipos biomédicos e industriales de la vigencia 2024.	Ambiente Físico	(Número de mantenimientos realizados/Número de mantenimientos)x100.	100%	25%	50%	75%	90%				
		información y la comunicación y la infraestructura.			1996			Alliberte Pisto	Mejorar la capacidad instalada	Adopción en Comité Institucional de Gestión y Desempeño del Plan de Mantenimiento predictivo y preventivo de la infraestructura de la ESE Sanatorio para la vigencia 2024.	Ambiente Físico	Plan aprobado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1	1							
									habilitada de infraestructura	Ejecución del Plan de Mantenimiento predictivo y preventivo de la infraestructura de la vigencia 2024.	Ambiente Físico	(Número de mantenimientos realizados/Número de mantenimientos programados en el	100%	25%	50%	75%	90%				
		Fortalecer la capacidad institucional mediante la		ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar	Plan de Incentivos Institucionales	Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Talento Humano	Contar con talento humano integral, idóneo, comprometido y transparente, que contribuya a cumplir con la misión institucional y los fines del Estado. para	Documentar y aprobar en comité de gestión y desempeño Plan de Bienestar 2024.	Talento Humano	Plan de bienestar e incentivos documentado y aprobado en comité de gestión y desempeño.	1	1	-	-	-				
Pacto por una gestión pública	A. Transformación de la		Fortalecer y motivar las capacidades y habilidades	de todos a todas las edades.	instructionales		Talento numano		lograr su propio desarrollo personal y laboral.	Implementar del Plan de Bienestar Social e Incentivos para la vigencia 2024.	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades	95%	25%	50%	75%	95%				
efectiva.	administración pública.	articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la	del personal que labora en la Institución.	ODS 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover	y Plan Institucional de	Talento Humano	Gestión Estratégica del	Talento Humano	Contar con talento humano integral, idóneo, comprometido y transparente, que contribuya a cumplir con la misión	Documentar y aprobar en comité de gestión y desempeño Plan Institucional de Capacitación 2024.	Talento Humano	Plan institucional de capacitación documentado y aprobado en comité de gestión y desempeño.	1	1	-						
		infraestructura.		oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Capacitación		Talento Humano		institucional y los fines del Estado, para lograr su propio desarrollo personal y laboral.	Implementar del Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2024.	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades	90%	25%	50%	75%	90%				
										Realizar informe trimestral a la Gerencia del estado de cartera y su recuperación, facturación generada, facturación radicada, porcentaje de glosas y motivos de glosas.	Cartera	Informe presentado	4	1	1	1	1				
		Alcanzar la eficiencia	Garantizar para la ESE Sanatorio la sostenibilidad financiera en los procesos	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Dec 780 de 2016. Ley 1438 de 2011, art 80. Ley	 Gestión con valores para 	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto	Financiero	Mantener niveles de cartera adecuados y mejorar el flujo de caja.	Actualizar y aprobar Reglamento de Cartera.	Cartera / Jurídica	Acto administrativo adopción Reglamento de	1		1	-	-				
Pacto por una gestión pública	A. Transformación de la administración pública.		de Nivel 1.		1608 de 2013, art 8.	resultados	público		, , , , , , , , , , , , , , , , , ,	Socializar Reglamento de Cartera al personal y usuarios implicados.	Cartera	Acta de socialización del Reglamento de Cartera.	1	-		1	-				
efectiva.	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	nuevos con el aporte de todos.								Realizar Monitoreo trimestral de ingresos versus ejecución presupuestal presentado a la Gerencia	Cartera	Informe presentado	4	1	1	1	1				
			Generar para la ESE Sanatorio iniciativas para mejorar la sostenibilidad financiera con servicios alternos.	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Política Nacional de Hansen	Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Programa Hansen, Gerencia, Planeación	Gestionar y ejecutar convenios interadministrativos para la búsqueda activa o capacitación en la enfermedad de Hansen.	Gestionar y ejecutar convenios interadministrativos para la búsqueda activa o capacitación en la enfermedad de Hansen.	Programa Hansen / Gerencia	Convenios interadministrativos para la búsqueda activa o capacitación en la enfermedad de Hansen	2		-	1	1				
			Generar actuaciones que aseguren el uso racional de los recursos naturales						Propender por el desarrollo de estrategias que permitan un uso racional, eficiente y adecuado de los recursos en la entidad mediante la	Documentar y aprobar en Comité Institucional de Gestión y Desempeño el Plan de Austeridad y Gestión Ambiental -PAGA- para la vigencia	Ambiente Físico	PAGA aprobado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1	1	-	-	-				
Pacto por una gestión pública efectiva.		NA	y la reducción y manejo adecuado de emisiones (residuos sólidos,	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Plan de Austeridad y Gestión Ambiental -PAGA	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	al Ambiente Físico	implementación, seguimiento y evaluación del Plan de Austeridad y Gestión Ambiental enfocado hacia la prevención y mitigación de los	Ejecutar el PAGA durante la vigencia 2024.	Ambiente Físico	(Número de actividades realizadas/Número de actividades	95%	25%	50%	75%	90%				
			(residuos sólidos, vertidos, gases, ruido) (Acuerdo 007 de 2011).						impactos ambientales que se generan por medio de las actividades realizadas en la institución.	Elaborar informe anual de ejecución del Plan de Austeridad y Gestión Ambiental -PAGA- 2024.	Ambiente Físico	Informe ejecución PAGA 2024 presentado al comité de Gestión y	1	-	-	-	1				