

SANATORIO DE CONTRATACION E.S.E.

PLAN ACCION INSTITUCIONAL - VIGENCIA 2023

Aprobado mediante: **Acta No. 1 - Comité Institucional de Gestión y Desempeño de 2023**

ARTICULACIÓN							ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO											OBSERVACIONES PRIMER TRIMESTRE					
Pacto PND	Linea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	TRIM I	TRIM II	TRIM III		TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	2) Definir prioridades e implementar las intervenciones en salud pública, para la transformación de la calidad de vida con deberes y derechos.	Garantizar la prestación del servicio a los pacientes de Hansen.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Política Nacional de Hansen	3. Gestión del conocimiento y la innovación.	Gestión del conocimiento y la innovación.	Atención especializada en Hansen	Participar en investigaciones para mejorar las evidencias que fundamenten políticas, estrategias y acciones para el mejoramiento de la atención integral de los casos	Participar activamente en un proyecto de investigación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	% avance de proyecto	25%	-	-	-	25%	-	-	-	-	El Dr. Oltor como Coordinador del Programa Hansen hace parte del grupo de Evaluación de cinco biomarcadores transcriptómicos para la enfermedad de Hansen en población Colombiana. Investigador principal Dr. Hector Serrano-Cul-MD, MSc, PhD. Co-investigadores: Dra. Anneliese Gelski, Dra. Nora Cardona-castro, Dr. Oltor Miles Burgos. Entidades participantes: Instituto Colombiano de Medicina Tropical-Universidad CES, Universidad de La Sabana (Países Bajos); ESE Sanatorio de Contratación Proyecto Financiado: Lepros and Research Group (LR), Touring Foundation, Países Bajos.
									Realizar visita de cada ocho días para brindar educación, prevención, y valoración de los convivientes a todo paciente nuevo.	Realizar visita de cada ocho días para brindar educación, prevención, y valoración de los convivientes a todo paciente nuevo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes nuevos visitados del periodo evaluado)/Número de pacientes nuevos del periodo evaluadox100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Primer Trimestre se encuentran en tratamiento PQT 12 pacientes, 3 nuevos, 6 recibidos y 3 que vienen del año anterior. Los 3 pacientes nuevos fueron georeferenciados para que la Secretaría de Salud de su municipio haga visita de 8 días.			
									Mejorar la calidad y oportunidad en el tratamiento de los pacientes de Hansen	Asegurar el acceso a medicamentos PQT, talidomida a pacientes de Hansen	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes que lo requieren/segure el tratamiento completo)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el primer Trimestre los 12 pacientes en Tratamiento PQT se les ha asegurado la entrega de su medicamento de manera oportuna.			
									Realizar valoración integral médico, psicológico, fisioterapeuta, enfermería y odontología a todo paciente nuevo.	Realizar valoración integral médico, psicológico, fisioterapeuta, enfermería y odontología a todo paciente nuevo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos nuevos en la institución)/Número de pacientes nuevosx100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el primer Trimestre se recibieron 3 pacientes nuevos y 6 georeferenciados y 3 que vienen del año anterior. A los 12 pacientes con cada información de PQT se hace valoración integral por Médico General, Fisioterapeuta, Psicólogo, Odontólogo y Enfermera.			
									Realizar terapia física de prevención y rehabilitación a pacientes de Hansen en tratamiento PQT.	Realizar terapia física de prevención y rehabilitación a pacientes de Hansen en tratamiento PQT.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes en rehabilitación física)/Número de pacientes en tratamiento PQTx100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Primer Trimestre a los 12 pacientes en PQT se les ha garantizado su terapia física, en promedio de 4 semanales.			
									Desarrollar actividades de información, conocimiento, educación y actitudes a la comunidad para incrementar los niveles de conocimiento acerca de la enfermedad de Hansen para eliminar el estigma y la discriminación de la enfermedad	Desarrollar un programa radial trimestral para la prevención y control de la enfermedad de Hansen	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Número de programas radiales realizados en el trimestre	4	1	1	1	1	1	En el primer Trimestre se realizaron las siguientes charlas radiales: Enero 19: Como diagnosticar y curar la lepra. Enero 26: Como diagnosticar y tratar las leproreacciones. Febrero 9: Resistencia. Febrero 16: La importancia de la amnistía para el bienestar integral en el adulto mayor. Febrero 23: La rutina de aseo personal en adultos mayores. Marzo 9: El phubing. Marzo 16: La autoalimentación. Marzo 23: Control de emociones. Marzo 30: La alimentación en el adulto mayor.			
									Fomentar la detección precoz mediante la búsqueda activa con enfoque diferencial en población priorizada y vulnerable	Realizar manejo y seguimiento efectivo de los convivientes incluyendo evaluación clínica y vacunación con BCG	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Convivientes valorados)/Número de convivientes inscritosx100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el primer Trimestre se realizó valoración de Convivientes a nueve (9) familias de pacientes en tratamiento y Vigilancia.			
									Mantener actualizado el libro de datos de los convivientes	Mantener actualizado el libro de datos de los convivientes	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Libro de convivientes actualizado	4	1	1	1	1	1	En el Primer Trimestre la Auxiliar del Programa Hansen ha mantenido actualizado el libro de Leproreacciones.			
									Realizar informe trimestral de ejecución de actividades del programa	Realizar informe trimestral para la secretaria de salud departamental del programa de lepra y tuberculosis.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Informe trimestral elaborado	4	1	1	1	1	1	El Informe de la Secretaría de salud Correspondiente al 4to Trimestre de 2022 fue enviado el 3 de enero, el informe correspondiente al primer trimestre de esta vigencia sera enviado el 4 de Abril.			
									Realizar valoración médica bimensual a pacientes en tratamiento PQT	Realizar valoración previniendo las reacciones leproicas	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes en PQT valorados)/Número de pacientes en PQTx100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Primer Trimestre se les ha hecho seguimiento y valoración a los 12 pacientes en PQT			
									Realizar entrega de medicamentos PQT y dar la respectiva educación	Realizar entrega de medicamentos PQT y dar la respectiva educación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes a quien se les entrega tratamiento y se les da educación)/Número de pacientes en PQTx100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Primer trimestre a los 12 pacientes cada mes que se le entrega su tratamiento recibe educación por el mismo.			
									Mantener actualizado el libro de las reacciones	Mantener libro de reacciones actualizado	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Mantener libro de reacciones actualizado	4	1	1	1	1	1	En el Primer Trimestre la Auxiliar del Programa Hansen ha mantenido actualizado el libro de Leproreacciones.			
									Realización del calzado ortopédico para los pacientes y expedientes del territorio nacional.	Ordenar el calzado ortopédico a los pacientes que lo ameritan	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de calzado realizado)/Número de pacientes con la necesidadx100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Primer Trimestre se realizó orden de Calzado para 21 pacientes de los cuales se han hecho 16, están pendientes cinco (5) pares de zapatos.			
									Realización de controles anuales a expedientes para el otorgamiento del cuidado	Realizar el control anual a todos los pacientes y expedientes que lo soliciten.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes valorados)/Número de pacientes y expedientes que lo solicitenx100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Primer Trimestre se hicieron 124 Valoraciones así: 73 Controles Anuales de las cuales 7 fueron por Videollamada, 6 Vigencias y 46 Búsquedas			
									Realización de curaciones a pacientes de Hansen albergados y externos	Realizar valoración de Pacientes de auto curación y entrega de material de curación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes valorados)/Número de pacientes de auto curaciónx100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Primer Trimestre el Único Paciente de auto curación fue tratado para realizarle las curaciones en el área de curación, debido a las condiciones en que el mismo las estaba haciendo. El paciente asistió día de por medio.			
									Mejorar la comunicación y el funcionamiento de los Albergues.	Actualizar y aprobar Reglamento Interno de Albergue.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen / Jurídica	Acto administrativo adopción Reglamento Interno de Albergue	1	-	1	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio			
									Mejorar la comunicación y el funcionamiento de los Albergues.	Socializar Reglamento Interno de Albergue a los usuarios y personal implicado.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Acta de socialización del Reglamento Interno de Albergue	1	-	-	1	-	-	Corresponde al tercer trimestre			
									Realizar seminario anual de actualización de la guía de lepra al personal asistencial del sanatorio y los municipios de alta carga de la enfermedad.	Realizar un taller para mantener actualizado al personal asistencial del Sanatorio y los IPS y EAPS que nos remiten pacientes.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Taller realizado	1	-	1	-	-	-	Corresponde al segundo trimestre			
									Realización de curaciones a pacientes de Hansen albergados y externos	Realizar diariamente curación a todos los pacientes albergados que lo requieran.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Curaciones realizadas)/Número de pacientes albergados con destino. x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Primer Trimestre se realizaron las curaciones para los albergados de la siguiente manera: Bosiso 25 pacientes, Mezzafello 10 pacientes, Carrasquilla 12 pacientes y Domocillo 24. Para un total de 71 pacientes en curación diaria.			
									Participar mensualmente en la evaluación externa del desempeño de la red nacional de laboratorios.	Realizar envío mensual de laminas de lepra y tuberculosis para la supervisión externa de la calidad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Laminas enviadas	12	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	En el Primer Trimestre se enviaron 36 laminas al Laboratorio Departamental.			
Realizar terapia física de prevención y rehabilitación a pacientes de Hansen en tratamiento PQT.	Realizar prevención y rehabilitación al 100% de la población con Hansen en PQT.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos)/Número de pacientes en PQTx100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Primer Trimestre se le realizó Terapia a los 12 pacientes en tratamiento PQT												
Realizar terapia física de prevención y rehabilitación a pacientes de Hansen albergados.	Realizar prevención y rehabilitación al 100% de los expedientes de Hansen albergados.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de expedientes atendidos)/Número de expedientes albergadosx100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Primer Trimestre se realizaron 478 terapias de Prevención y Rehabilitación a un promedio de 36 pacientes albergados.												
Realizar hidratación e hidratación a todos los pacientes albergados para prevenir mayor grado de discapacidad.	Realizar hidratación e hidratación al 100% de los pacientes albergados para prevención de discapacidades.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos)/Número de pacientes albergadosx100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Primer Trimestre se realizaron 242 actividades de Lubricación e Hidratación a un promedio de 41 pacientes albergados												
Realizar valoraciones médicas a albergados que presentan deterioro de estado de salud.	Realizar consultas diarias al albergue	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de consultas realizadas)/Número de pacientes que requieren consulta médicax100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Primer Trimestre el Médico del Programa atendió 361 consultas así: 263 para consulta simple, 48 Lectura de Resultados y 50 de Riesgo Cardiovascular.												

ARTICULACIÓN						ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO													OBSERVACIONES PRIMER TRIMESTRE																	
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIGP	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (e)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE					AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE																
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV		TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV													
Pacto por la Salud	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	3) Articular todos los agentes del sector salud en torno a la calidad.	Garantizar la prestación del servicio a los pacientes de Hansen.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Política Nacional de Hansen	3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar atención de consulta oral, psicología, nutrición y fisioterapia a los pacientes albergados.	Realizar valoración odontológica semestral a los pacientes albergados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Odontología	(Número de pacientes atendidos/sobre número de pacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%					De la valoración a los albergados se identificó que hay 41 pacientes con necesidad de tratamiento. En el trimestre fueron atendidos 20 de ellos y 16 con boca sellada.													
										Realizar semestralmente valoración por fisioterapia a los pacientes albergados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos/sobre número de pacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%									En el Primer Trimestre y contando con un total de 56 pacientes albergados se le realizó Valoración por Fisioterapia a 35 pacientes.									
										Gestión para la realización de consulta por nutricionista Anual remitido por el medico	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos/sobre número de pacientes remitidos para la nutrición)x100	100%	-	-	100%	-	100%												Corresponde al tercer trimestre					
										Realizar valoración por psicología a pacientes albergados que lo amerite o remitido por el medico	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos/sobre número de pacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%													En el Primer Trimestre se atendieron 58 pacientes de los albergados, además de 4 en liberación con atención diaria y 12 pacientes en Tratamiento.				
										Realizar terminación de tratamientos - boca sellada a albergados que lo requieran	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos/sobre número de pacientes albergados que lo amerite)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%														En el Primer Trimestre en el área de Odontología, Pacientes con necesidad de tratamiento: 41. Atendidos: 20. Pacientes con boca sellada: 16. El número de pacientes en los albergados es de 56			
										Gestión para la realización de consulta por ortopedia	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Jornadas de especialista realizadas	1	-	1	-	1	-														La primer Jornada de Ortopedia esta Programada para el mes de Mayo			
										Gestión para la realización de consulta por medicina interna	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Jornadas de especialista realizadas	1	-	1	1	1	-														La Primer Jornada de Medicina Interna esta programada para el 14, 15 y 16 de abril.			
										Traslado de pacientes a I y II nivel para valoración y seguimiento especializado	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de traslados de pacientes a especialista eficientes/ Número de pacientes de Hansen programados para valoración por especialistas)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%														En el Primer Trimestre se realizó el traslado de 38 pacientes albergados y externos a cumplir con citas y exámenes de II y IV nivel a Socorro, San Gil y Bucaramanga.			
										3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Eliminar la discriminación y el estigma de la enfermedad de Hansen fomentando la inclusión y la garantía de derechos al paciente y su familia.	Elaboración de estudio y acta de adjudicación de subsidios educativos a hijos de pacientes Hansen según lineamientos vigentes	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de subsidios educativos asignados/ Número de cupos otorgados por el Ministerio Salud y Protección Social)x100	100%	-	-	-	100%	-											Corresponde al Cuarto Trimestre		
														Elaboración de estudio y acta de adjudicación de subsidios de tratamiento a pacientes Hansen según lineamientos vigentes	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de subsidios de tratamiento asignados/ Número de cupos otorgados por el Ministerio Salud y Protección Social)x100	100%	-	-	-	100%	25%													RESOLUCIÓN No. 0166 : del Veintio Ocho (28) de Febrero de Dos Mil Veintitres (2023); la Junta Médica de Análisis de Solicitudes de Subsidio de Tratamiento para los Enfermos de Lepra del Sanatorio de Contratación E.S.E., asignó dos (02) cupos grado 2 correspondientes al Sanatorio de Contratación E.S.E. RESOLUCIÓN No. 0212 : Del quince (15) de Marzo de Dos Mil Veintitres (2023); la Junta Médica de Análisis de Solicitudes de Subsidio de Tratamiento para los Enfermos de Lepra del Sanatorio de Contratación E.S.E. asignó un (01) cupo grado 1 correspondiente al Sanatorio de Contratación E.S.E. y tres (3) cupos para la Secretaría de Salud Departamental de Santander.
														Desarrollar tres actividades recreativas - educativas a albergados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Número de actividades recreativas realizadas al año	3	-	1	1	1	-													No aplica para el trimestre en estado
														Realizar planeación de proyecto de emprendimiento productivo con enfoque social para la institución para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Documento planeación del proyecto para la vigencia	1	1	-	-	-	1													
Episotario convenio con el SENR para empoderar a los pacientes, epicariotes y su familia en proyectos productivos con enfoque social.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de actividades realizadas con pacientes, epicariotes y sus familias/ Número de actividades programadas)x100	100%	-	50%	-	100%	-																		Corresponde al Segundo Trimestre									
Realizar mesa de trabajo para la evaluación participativa de un proyecto productivo con enfoque social como parte de la estrategia de rehabilitación basada en comunidad para la población de enfermos de Hansen.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Mesa de trabajo realizada	1	-	1	-	1	-														Corresponde al Segundo Trimestre													
Pacto por la equidad	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	3) Articular todos los agentes del sector salud en torno a la calidad.	Garantizar la prestación del servicio a los pacientes de Hansen.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Política Nacional de Hansen	3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Promover la prestación de servicios en la modalidad Telemedicina, facilitando el acceso a consultas de medicina especializada a los usuarios de los servicios de salud.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Consultas en modalidad telemedicina realizadas/ Consultas en modalidad telemedicina programadas)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%						En el primer Trimestre se recibieron 16 atenciones por telemedicina para los servicios de squama, cardiología, electrofisiología.												
Plan Anual de Adquisiciones	2. Dirección Estratégica y Planeación	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Presupuesto	Consolidar, depurar y aprobar el Plan Anual de Adquisiciones 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación	Consolidar, depurar y aprobar el Plan Anual de Adquisiciones 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación	Porcentaje de Plan formulado	100%	100%	-	-	-	100%									Se formuló el plan de adquisiciones y se aprobó mediante Acta No. 001 de 2023 de Comité de Gestión y Desempeño del Sanatorio de Contratación E.S.E. Publicado en la página web: https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/pa-nes-y-programas											
							Publicar Plan Anual de Adquisiciones en la página web institucional.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	Plan Publicado en página web	100%	100%	-	-	-	100%												Se formuló el plan de adquisiciones y se aprobó mediante Acta No. 001 de 2023 de Comité de Gestión y Desempeño del Sanatorio de Contratación E.S.E. Publicado en la página web: https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/pa-nes-y-programas								
							Generar reporte trimestral de la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones 2023	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Almacén	Informe Ejecución Trimestral Plan de Adquisiciones	4	1	1	1	1	1													Informe avance ejecución del PAA 2023, 1° trimestre, se registran las novedades presentadas en el trimestre. % Comprometido = Vr. Contratado / Vr. Proyectado = 6,39 % (\$ 582.880.022 = / \$ 9.117.628.000 =) % Ejecutado = Vr. Ejecutado / Vr. Contratado = 46,47% (\$ 270.846.213 = / \$ 582.880.022 =)							
							Implementar PINAR	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	(Número de actividades realizadas/ Número de actividades programadas)x100.	90%	25%	50%	75%	90%	25%													1- Junto con el profesional encargado del área de calidad se elaboró el mapa de riesgos de "Información, documentación y atención al ciudadano", lo encontramos en el área institucional en el sistema integrado de gestión. 2- Se solicitó cotización para las Tablas de Valoración Documental, se elaboró el estudio de oportunidad y conveniencia, el cual se envió a la oficina de procesos contractuales para su respectivo proceso. 3- Nos encontramos realizando estudio de oportunidad y conveniencia para la adquisición de unos Termohigrometros digitales para el archivo central. 4- Se realizó organización, ordenación y clasificación de los estados del archivo central al Edificio Carrasquilla. 5- Se realizó socialización a través de los correos institucionales de cada dependencia sobre organización y conservación de documentos mediante circular No 001 de Enero 20 del 2023. 6- Se realizó picado de papel reciclaje para su respectivo tramite.							
Gestionar contrato para la elaboración de las tablas de valoración documental (cotizaciones, estudio previo y contrato)	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	Contrato celebrado	100%	100%																		Se actualizó la cotización, la cual se envió a la oficina de procesos contractuales, junto con el estudio de oportunidad y conveniencia el día 7 de Marzo del 2023 para su respectivo tramite. Después de revisado por la oficina de procesos contractuales se envió la información por correo electrónico a la Asesora Jurídica del Sanatorio por tanto estamos a la espera de los comentarios de esta profesional para iniciar con el proceso de contratación para la elaboración de las tablas de valoración documental.													

ARTICULACIÓN							ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO													OBSERVACIONES PRIMER TRIMESTRE								
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (e)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANIZADO TRIMESTRE									
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I		TRIM II	TRIM III	TRIM IV					
					Programa Gestión Documental PGD - PINAR	5. Información y Comunicación	Gestión Documental	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Consolidar las herramientas necesarias para una organización adecuada del archivo institucional.	Gestionar compra de termohigrómetros para medición de factores ambientales.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo - Estadística	Termohigrómetros adquiridos	10	10				10%				Se solicitó cotización actualizada con sus respectivos requisitos, se está realizando estudio de oportunidad y conveniencia en acompañamiento del encargado del mantenimiento de biomédicos					
														Realizar el monitoreo y control (con termohigrómetro) de las condiciones ambientales del archivo central e histórico.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	Planilla implementada de toma de temperatura y humedad	100%	100%				-				No aplica para el trimestre en estudio	
														Identificar los documentos electrónicos que se generan y son susceptibles de preservarse a largo plazo en ID-FO-05 Inventario Activos Información.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas - Archivo	Registro actualizado de ID-FO-05 Inventario Activos Información.	100%	100%				-				No aplica para el trimestre en estudio	
														Documentar el Plan de Preservación Digital.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas - Archivo	Plan de Preservación Digital documentado	100%		100%			-					No aplica para el trimestre en estudio
														Aprobar el Plan de Preservación Digital en Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	Plan de Preservación Digital aprobado	100%			100%		-				No aplica para el trimestre en estudio	
														Identificar el inventario documental relacionado con los archivos de Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario, Memoria Histórica y Conflicto Armado para su protección y conservación según el acuerdo 04 de 2015, el protocolo de gestión de archivos de Derechos Humanos y la Circular 01 de 2017.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	Registro del inventario documental elaborado con los archivos de Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario, Memoria Histórica y Conflicto Armado	100%		50%	100%		-					No aplica para el trimestre en estudio
									Implementar Programa de Gestión Documental - PGD.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	90%	25%	50%	75%	90%	20%					1- Aprobación del Sistema Integrado de Conservación SIC mediante acto No 005 de Agosto 30 de 2022 y socializado mediante circular No 010 de Diciembre 29 de 2022 por los correos institucionales de cada dependencia. 2- Organización de documentos de archivo de gestión para la preparación de las transferencias documentales, tema socializado con los funcionarios de la entidad a través de sus correos electrónicos sobre la organización y conservación de documentos mediante circular No 001 de Enero 26 de 2023. 3- Se recibió cotización para las Tablas de Valoración Documental y se elaboró el estudio de oportunidad y conveniencia, documentos que se enviaron a la oficina de procesos contractuales para su respectivo proceso.					
					Plan Estratégico de Talento Humano	1. Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Talento Humano	Establecer y divulgar las políticas y directrices principales que orientan la planeación de la Gestión del Talento Humano en la entidad, armonizándolas con las contenidas en la planeación estratégica de la institución.	Implementar Plan de Inducción	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Número de trabajadores y/o contratistas con inducción en el periodo / Número de trabajadores y/o contratistas vinculados	100%	100%	100%	100%	100%	100%				Se implementa el Plan de Inducción y Reinducción inmerso en el Plan Estratégico del Talento Humano, cada vez que ingresa un funcionario a la institución.					
														Realizar informe semestral de evaluación de los procesos de inducción.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Informes rendidos en el semestre	2	-	1		1	N/A				No aplica para el trimestre en estudio	
														Implementar Proceso de Reinducción	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Soportes de actividades realizadas/Número de actividades programadas en el año)x100.	1	-	-	-	1	N/A				No aplica para el trimestre en estudio	
														Elaborar y actualizar plan de previsión de recursos humanos.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Plan de previsión de recursos humanos documentado, aprobado y publicado	1	1	-	-	-	100%				Se elaboró Plan de Provisión de Recursos humanos y se envió al DAFP	
														Elaborar y actualizar plan anual de vacantes.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Plan de previsión de recursos humanos documentado, aprobado y publicado	1	1	-	-	-	100%				Se elaboró Plan de Vacantes y se encuentra inmerso en el Plan Estratégico de Talento Humano.	
														Implementar Programa de Evaluación de Desempeño Laboral.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Personal con evaluación de desempeño / Personal al cual aplica la evaluación de desempeño)x100.	100%	100%	-	100%	-	100%				Se realizó el proceso de evaluación y concertación de objetivos con los funcionarios de carrera administrativa, dentro de las fechas establecidas.	
														Implementar el Decreto 2011 de 2017, en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Porcentaje de la planta con participación de personas con discapacidad / Meta Porcentaje de la planta con participación de personas con discapacidad Decreto 2011177)x100.	100%	100%	100%	100%	100%	100%				Se cumple con el porcentaje del 0,3% requerido, según normatividad	
														Implementar Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Responsable SST	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	25%	50%	75%	95%	24%				Conforme a seguimiento del plan de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo para el primer trimestre de 2023 se tiene un nivel de cumplimiento del 95%.	
														Actualizar, aprobar e implementar el Reglamento Interno de Trabajo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Reglamento aprobado e implementado	100%	-	100%	-	-	-				No aplica para el trimestre en estudio	
														Socializar informe de análisis de hora de llegada y salida de personal en Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Informe socializado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño	3	-	1	1	1	N/A				No aplica para el trimestre en estudio	
														Identificar y documentar las razones del retiro de los servidores de la entidad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Informe de análisis de razones de retiro del personal	1	-	-	-	1	100%				No aplica para el trimestre en estudio	
														Elaborar e implementar protocolo de atención a los servidores públicos frente a los casos de acoso laboral y sexual.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano / Jurídica	Protocolo documentado, aprobado e implementado	1	1	-	-	-	50%				Actualmente el protocolo de atención a los servidores públicos frente a los casos de acoso laboral y sexual se encuentra en revisión por parte de oficina de Talento Humano.	
														Vincular a los miembros de la oficina jurídica a la Comunidad Jurídica del Conocimiento.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Personal jurídico vinculado a la Comunidad Jurídica del Conocimiento	100%	100%	-	-	-	100%				La oficina jurídica se encuentra inmersa en la comunidad jurídica del conocimiento	
														Actualizar y aprobar Reglamento del Comité de Conciliaciones.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano / Jurídica	Acto administrativo adopción del Reglamento Comité de Conciliaciones.	1	1	-	-	-	1				El día 8 de Sept del 2022, mediante Resolución N° 0798, "SE ADOPTA EL REGLAMENTO INTERNO DEL COMITÉ DE CONCILIACIÓN DEL SANATORIO DE CONTRATACIÓN E. S. F."	
														Socializar Reglamento de Comité de Conciliaciones.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano / Jurídica	Acta de socialización Reglamento Comité de Conciliaciones	1	-	1	-	-	-				No aplica para el trimestre en estudio	
														Actualizar y aprobar Reglamento Interno de Trabajo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano / Jurídica	Acto administrativo adopción Reglamento Interno de Trabajo	1	-	1	-	-	-				No aplica para el trimestre en estudio	
									Socializar Reglamento Interno de Trabajo al personal.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano / Jurídica	Acta de socialización del Reglamento Interno de Trabajo	1	-	-	1	-	-				No aplica para el trimestre en estudio						

ARTICULACIÓN							ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO											OBSERVACIONES PRIMER TRIMESTRE																							
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (e)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE																						
															TRIM I	TRIM II	TRIM III		TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV																		
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Consolidar la transformación cultural y organizacional con alto sentido de pertenencia	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.			Política de Integridad	Talento Humano	Desarrollar mecanismos que faciliten la institucionalización de la política de integridad con miras a garantizar un comportamiento probo de los servidores públicos y controlar las conductas de corrupción que afectan el logro de los fines esenciales del Estado.	Implementar Programa de Entorno Laboral Saludable	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	25%	50%	75%	95%	25%				Se realizó la campaña por correo electrónico "Tu puesto de trabajo, un lugar saludable" el 22 de marzo de 2023.																		
										Implementar Programa de Preparacionados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	25%	50%	75%	95%	100%								El programa de Preparacionados se encuentra inmerso dentro del Plan Estratégico del Talento Humano.														
										Realizar Test de Integridad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Informe Test de Integridad Socializado en Comité de Gestión y Desempeño.	1	1	-	-	-	100%											La oficina de Talento Humano realizó test de integridad el cual fue el insumo principal para la elaboración del plan de trabajo para el fortalecimiento del Código de Integridad en la Institución.											
										Aprobar plan de acción código de integridad para la vigencia 2023 en Comité de Gestión y Desempeño.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Plan de Integridad aprobado en Comité de Gestión y Desempeño.	1	1	-	-	-	100%												Mediante Acta No. 02 del 23 de marzo del 2023, en Comité de Gestión y Desempeño se socializó y aprobó el Código de Integridad.										
										Implementar plan de acción del código de integridad para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	90%	-	30%	60%	90%	-													No aplica para el trimestre en estudio									
										Aprobar estrategia para la gestión del conflicto de intereses 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Estrategia aprobada en Comité de Gestión y Desempeño.	1	1	-	-	-	100%													La cual hace parte integral del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano y fue aprobado mediante Acta No 01 del 2023 del Comité de Gestión y Desempeño.									
										Implementar estrategia para la gestión del conflicto de intereses 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	90%	-	30%	60%	90%	-														No aplica para el trimestre en estudio								
										Garantizar cumplimiento declaración de bienes y rentas y conflictos de interés, declaración de Personas Expuestas Políticamente (PEP), de los funcionarios y contratistas a quienes aplique.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano / Contratos	Funcionarios y contratistas con declaración realizada y Funcionarios y contratistas a quienes aplique.	100%	100%	100%	100%	100%	100%														La oficina de procesos contractuales supervisan que los contratistas firmen la declaración de bienes y rentas y conflictos de interés y declaración de personas expuestas políticamente (PEP) (documentos que reposan dentro del expediente contractual), los cuales, son exigidos como requisito contractual.								
										PETI Plan Estratégico de TIC	3. Gestión con valores		Gobierno Digital	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Gestión de las tecnologías de la información para el Sanatorio				Documentar y aprobar el Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información- PETI institucional en el marco de la normalidad vigente.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	PETI documentado y aprobado.	1	1	-	-	-	1					El Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información PETI fue aprobado en Comité de Gestión y desempeño y publicado en la pag web institucional www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/palanes-y-programas								
																			Implementar Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información PETI.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	25%	50%	75%	95%	25%									Entre las actividades realizadas del PETI en el primer trimestre se encuentran: Optimizar y actualizar la información del portal web de la entidad, canales de comunicación en buenas condiciones, actualización de software, soporte y mantenimiento de equipos, restructuración del cableado de red, implementación del protocolo IPv6, establecer controles de seguridad.				
										MECI	7. Control Interno		Control Interno	Control Interno	Proporcionar una estructura de control de la gestión que especifique los elementos necesarios para controlar y fortalecer el Sistema de Control Interno.				Documentar, aprobar y publicar plan anual de auditorías para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno	Plan de Auditoría aprobado y publicado.	1	1	-	-	-	1					El Plan anual de auditorías fue aprobado en Comité de coordinación del sistema de control interno el seis (6) de febrero de los corrientes, así mismo ha sido publicado en https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/ctrl-interno								
																			Implementar plan anual de auditoría.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Control Interno	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%	0%										En el primer trimestre del año no se realizó ninguna auditoria de gestión			
																			Publicar el informe de Evaluación del Sistema de Control Interno.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno	Informe publicado en página web	2	1	-	1	-	1											Informe de Evaluación del Sistema de Control Interno ha sido publicado en https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/ctrl-interno		
																			Actualizar mapas de riesgos de todos los procesos de la institución de acuerdo a lo establecido en la Política de Gestión del Riesgo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación	(Procesos con mapa de riesgos documentado y aprobado / Número de procesos de la entidad)x100	100%	25%	50%	75%	100%	10%												En el primer trimestre del año se actualizó el mapa de riesgos de "Información, documentación y atención al ciudadano"	
																			Implementar controles establecidos para los riesgos identificados.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	95%	95%	95%	95%	95%													Los controles establecidos para los diferentes riesgos son gestionados por los líderes de los procesos, la oficina de control interno realiza seguimiento periódico.
																			Realizar seguimiento cuatrimestral a la implementación de los controles de los diferentes riesgos identificados.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Control Interno	Informe de seguimiento a controles	3	1	1	1	-	-													En Abril se realizó el primer seguimiento correspondiente a la presente vigencia.
										Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	3. Gestión con valores para resultados.		Seguridad Digital	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Fortalecer para identificar, gestionar, tratar y mitigar los riesgos de seguridad digital en el entorno, así como en la creación e implementación de instrumentos de resiliencia, recuperación y respuesta nacional en un marco de cooperación, colaboración y asistencia.				Documentar y aprobar plan anual de seguridad y privacidad de la información 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	Plan documentado y aprobado.	1	1	-	-	-	1					El Plan Anual de Seguridad y privacidad de la información fue aprobado en Comité de Gestión y desempeño y publicado en la pag web institucional www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/palanes-y-programas								
																			Implementar el plan anual de seguridad y privacidad de la información.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	25%	50%	75%	95%	25%										Se identifican los riesgos y se establecen controles para garantizar la seguridad y la privacidad de la información (contrastes seguros, política de escritorio limpio, depuración de usuarios, del sistema, actualización de software, y control de acceso a usuarios de la red)			
										Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la información	3. Gestión con valores para resultados.		Seguridad Digital	Información, Documentación y Atención al Ciudadano					Documentar y aprobar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información institucional.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	Plan documentado y aprobado.	1	1	-	-	-	1					Plan Anual de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información documentado, Aprobado en Comité de Gestión y Desempeño. Publicado en la web: https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/palanes-y-programas								
																			Implementar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información institucional.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	25%	50%	75%	90%	25%											Mapa de riesgos actualizado. Se aplican controles para los riesgos de la información identificados.		
										4. Evaluación de resultados.			Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Planeación Institucional	Promover en la entidad el seguimiento a la gestión y su desempeño, a fin de conocer permanentemente los avances en la consecución de los resultados previstos en su marco estratégico.				Generar y publicar informes de seguimiento de la ejecución de la planeación estratégica institucional.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación	Seguimientos realizados y publicados	4	1	1	1	1	1					Durante el periodo evaluado, se realizó seguimiento y publicación en página web a la ejecución del Plan Estratégico Institucional correspondiente al cuarto trimestre de la vigencia 2022.								
																			Generar y publicar informes de seguimiento de la ejecución del plan estratégico sectorial.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno	Seguimientos realizados y publicados	4	1	1	1	1	1									El 14 de marzo se realizó seguimiento al segundo semestre 2022, de la ejecución de actividades del Plan Estratégico Sectorial.				
																			Generar y publicar informes de seguimiento de la ejecución de la planeación institucional.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno	Seguimientos realizados y publicados	4	1	1	1	1	1										Los informes de seguimiento a la ejecución de la planeación institucional están publicados en: https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/palanes-y-programas			

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO													OBSERVACIONES PRIMER TRIMESTRE						
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (e)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE									
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III		TRIM IV					
					Planes estratégicos institucionales	2. Direccionamiento estratégico y planeación	Planeación Institucional	Planeación Institucional	Permitir que la institución defina la ruta estratégica y operativa que garanta la gestión de la entidad, con miras a satisfacer las necesidades de sus grupos de valor.	Definir la planeación institucional 2023, identificando resultados, entregables y métricas institucionales para la vigencia.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación	Plan de acción documentado y aprobado	1	1	-	-	-	1				Plan de Acción Institucional fue documentado y aprobado en Comité de Gestión y Desempeño. Publicado en la web: https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/planes-transparencia/planes-y-programas					
														Publicar en página web los planes y programas 2023.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación	Plan de acción publicado en página web	1	1	-	-	-	1				Los diferentes planes y programas institucionales vigencia 2023 fueron publicados en el mes de enero en la web: https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/planes-transparencia/planes-y-programas	
														Revisar y actualizar direccionamiento estratégico de la institución.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación / Gerencia	Acuerdo actualización direccionamiento estratégico	1	-	-	1	-	-				No aplica para el trimestre en estudio	
														Actualización del mapa de procesos institucional.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Calidad	Acto administrativo adopción mapa de procesos	1	-	1	-	-	-				No aplica para el trimestre en estudio	
														Realizar proceso de reintroducción a todo el personal del direccionamiento estratégico.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación	Registro socialización direccionamiento estratégico	1	-	-	-	1	-				No aplica para el trimestre en estudio	
										Realizar seguimiento al plan para el fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Calidad	Seguimientos realizados en Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	3	1		1	1	1				Actividad realizada en reunión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño del 29 de marzo de 2023.					
						Defensa Jurídica.	3. Gestión con valores para resultados.	Defensa Jurídica	Jurídico y Contractual	Lograr de manera sostenible una disminución del número de demandas en contra de la institución y del valor de las condenas a su cargo.	Mantener Sistema EKOQUI debidamente alimentado.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídica	Sistema EKOQUI actualizado	100%	100%	100%	100%	100%	100%				Se procede por parte de la oficina jurídica a actualizar en la plataforma EKOQUI las últimas actuaciones de los procesos judiciales en las cuales es parte la entidad.				
															Realizar informe del estado de los procesos Judiciales.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídica	Informe del estado procesos judiciales	12	3	3	3	3	3				La oficina Jurídica remite al supervisor del contrato, informe mensual que relaciona cada uno de los procesos judiciales en los cuales es parte la entidad, allí se señala el estado actual de cada proceso. De igual forma se envía documento PDF como soporte de la búsqueda de cada uno de los procesos en la página de la rama judicial.
															Elaborar proyecto de actualización del Manual de Contratación conforme a normatividad legal vigente aplicable.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Gerencia / Contratos / Jurídica	Manual documentado	1	-	1	-	-	-				No aplica para el trimestre en estudio
															Actualizar minuta de los contratos adelantados por la institución.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Contratos / Jurídica	Documento aprobado	1	1	-	-	-	0%				A la fecha no se ha realizado esta actualización
														Presentar a la junta Directiva el proyecto Manual de Contratación.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Gerencia / Jurídica	Acta de junta de junta directiva	1	-	-	1	-	-				No aplica para el trimestre en estudio	
														Realizar reporte trimestral del estado de los procesos Judiciales en plataforma SIHO.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídica	Soporte reportes realizados	4	1	1	1	1	1				En la plataforma SIHO fue reportado los procesos judiciales	
														Estructurar jurídicamente la contestación de las acciones de tutela presentadas en el periodo, en las que sea vinculado el Sanatorio de Contratación S.S.E.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídica	Porcentaje de Acciones de tutela contestadas oportunamente en el periodo	100%	100%	100%	100%	100%	100%				El día 17 de enero de 2023, se envía a gerencia proyección de respuesta a tutela radicada por el señor RODRIGO ORTIZ, dicha respuesta se remite al JUZGADO QUINTO CIVIL MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO, Rad. 50001400300520230001300. El día 13 de marzo de 2023, se envía proyección de respuesta a acción de tutela radicada por la señora ANGELA RIOS DE VARGAS, respuesta que se envía a la CORTE SUPREMA DE JUSTICIA - SALA DE CASACION LABORAL, rad. 110010200002023002700. El día 30 de marzo de 2023, se remite proyección de respuesta de tutela para ser enviada al JUZGADO SEGUNDO PENAL DEL CIRCUITO DE SOCORRO SANTANDER, dentro de la acción radicada por Medimas EPS en Liquidación. Rad. 2023-00028	
														Estructurar jurídicamente la contestación de las demandas presentadas en el periodo, en las que sea vinculado el Sanatorio de Contratación S.S.E.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídica	Porcentaje de demandas contestadas oportunamente en el periodo	100%	100%	100%	100%	100%	100%				En el periodo que se relaciona no se presentaron demandas en contra de la entidad. No obstante el día 08 de marzo de 2023 se asiste a Audiencia de Conciliación extrajudicial con la Procuraduría, convocada por el señor CRISPIN AURELIO FONSECA. RAD. 2023-024477	
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Fortalecer la política anticorrupción en la entidad.	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano						7. Control Interno	Control Interno	Planeación Institucional	Controlar la gestión, integrado por una serie de componentes independientes que cuentan con parámetros y un soporte normativo propio, y de desarrollarán en detalle en las dimensiones de Control Interno, Gestión para resultados (Relación Estado Ciudadano) e Información y Comunicación.	Implementar controles para la gestión de los riesgos de corrupción en la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)*100.	100%	100%	100%	100%	100%	100%				Los controles establecidos para los riesgos de corrupción son gestionados por los líderes de los procesos, la oficina de control interno realiza seguimiento periódico.
											3. Gestión con valores para resultados.	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Realizar reporte de la fecha de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas GT003 en plataforma Supersalud.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación	Reporte realizado en plataforma y validado	1	1	-	-	-	1				El reporte a la Superesalud de la fecha de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas GT003 se realizó el 31 de marzo del 2023	
						3. Gestión con valores para resultados.	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Realizar actividades de rendición de cuentas para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación / Gerencia	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)*100.	1	-	1	-	-	-				No aplica para el trimestre en estudio						
						3. Gestión con valores para resultados.	Racionalización de Trámites	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Implementar estrategia de racionalización de trámites para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	Número de estrategias implementadas	2	-	1	-	1	-				No aplica para el trimestre en estudio						
						7. Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión de la Calidad	Aprobar el plan de acción ante el comité institucional de gestión y desempeño para implementar la política de gestión del conocimiento y la innovación.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Calidad	Plan documentado y aprobado	1	1	-	-	-	1				El plan de acción para implementar la política de gestión del conocimiento y la innovación fue revisado y aprobado en reunión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño del 29 de marzo de 2023.						
						7. Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión de la Calidad	Ejecutar el plan de acción para implementar la política de gestión del conocimiento y la innovación.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Calidad	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)*100.	90%	-	30%	80%	90%	-				No aplica para el trimestre en estudio						
						4. Evaluación de resultados.	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Control Interno	Realizar seguimiento cuatrimestral al Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano - PAAC.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno	Seguimientos realizados y publicados	3	1	1	1	1	-	1				En enero se realizó seguimiento al último cuatrimestre vigencia 2022 del PAAC. https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/planes-transparencia/planes-y-programas					
						2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Integridad - Motor de Planeación	Planeación Institucional	Documentar y aprobar Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación	PAAC documentado y aprobado.	1	1	-	-	-	1					Plan de Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC fue documentado y aprobado en Comité de Gestión y Desempeño. Publicado en la web: https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/planes-transparencia/planes-y-programas					
											Resolución 518 de 2015 (MPS)	3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad.	Realizar gestión interinstitucional para la celebración y ejecución de convenio interadministrativo para ejecución de plan de intervenciones colectivas PIC 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería / Gerencia	Número Convenios celebrados en la vigencia	1	-	1	-	-	-				No aplica para el trimestre en estudio
									Ejecución de actividades Plan de Intervenciones Colectivas 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)*100.	100%	-	100%	100%	100%	-				NO APLICA, toda vez que en el primer trimestre no se firmó el contrato para la ejecución del PIC 2023.						
									Elaborar base de datos real de los niños susceptibles del PAI del municipio de contratación, de acuerdo a las bases de datos entregadas por las EPS y actualizarlo de forma trimestral, a fin de hacer seguimiento riguroso a la población susceptible del PAI.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Número base datos elaborada y actualizada	1	1	1	1	1	1				Se elaboro base de datos con los niños susceptibles de aplicación de biológicos para el primer trimestre del 2023.						

ARTICULACIÓN							ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO													OBSERVACIONES PRIMER TRIMESTRE												
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (e)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE													
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I		TRIM II	TRIM III	TRIM IV									
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	2) Definir prioridades e implementar las intervenciones en salud pública, para la transformación de la calidad de vida con deberes y derechos.	Garantizar la intervención del Sanatorio en acciones para mejorar la salud pública.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Resolución 3280 de 2018 (MPS)	3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad	Consolidar las herramientas necesarias para implementar y ejecutar el PAI	Informar a la comunidad del municipio de Contratación a través de la emisora la voz de la fe, sobre la importancia de aplicar los biológicos a los niños, niñas y población en general de forma oportuna de acuerdo al esquema PAI Vigente, a fin de disminuir el riesgo de enfermar por causas prevenibles.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Número de cuffas radiales	4	1	1	1	1	1					Se envió a la Emisora la voz de la fe un documento que contiene, Qué es la vacunación, Cómo actúan las vacunas, Cuál es el momento adecuado para vacunarse (p.e.m. hijo), Por qué debo vacunarme, Qué enfermedades previenen las vacunas, Cuáles pueden vacunarse, Qué contiene una vacuna, Son seguras las vacunas, Las vacunas ¿causan efectos secundarios?, Se puede administrar a los niños más de una vacuna simultáneamente, Debemos irnos vacunarse contra los papilomavirus humanos (PVH).								
										Garantizar la vacunación sin barreras en el Sanatorio de Contratación durante todo el año 2023	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número de niños vacunados / Número de niños que solicitan el servicio)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%									En el Sanatorio de Contratación ESE, así como en Colombia todos los días son días de vacunación y estamos promoviendo una vacunación sin barreras en la cual todos los niños puedan ser atendidos sin importar su afiliación.				
										Garantizar talento humano idóneo para vacunar, biológicos, red de frío e insumos requeridos para el desarrollo del Programa Ampliado de Inmunizaciones PAI, durante todo el año 2023 con calidad y oportunidad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número de personas idóneas que apoyan el programa / Número de personas idóneas que requiere el programa)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%											Durante todo el trimestre se garantizó el recurso humano idóneo, permanente, red de frío establecido en la norma, insumos, dispositivos y biológicos del programa ampliado de inmunizaciones PAI de Colombia suministrados a través del Centro de Acopio de la provincia Comuna para realizar el proceso de vacunación en la institución de forma oportuna y con calidad.		
										Realizar todas las jornadas Nacionales y Departamentales de vacunación que programan para el año 2023, a fin de garantizar la aplicación de los biológicos a la población asignada por el Departamento, que no haya sido vacunada de manera regular en la Institución Hospitalaria.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Número Jornadas	4	1	1	1	1	1												El 28 de enero del 2023 se realizó la jornada de vacunación establecida por el Gobierno Nacional y Departamental, que busca proteger a toda la ciudadanía de brotes de enfermedades prevenibles, en especial a la más susceptible como adultos mayores, niñas, niños y mujeres en estado de embarazo, para completar y reforzar los esquemas de vacunación de la población Contratada con los biológicos que hacen parte del Programa Ampliado de Inmunizaciones (PAI), y también contra el Covid-19, que sigue estando presente en Colombia "Vacunarse salva vidas".	
									Consolidar las herramientas necesarias para implementar el programa de control prenatal	A través de la emisora la voz de la fe, informar a todas las mujeres, sobre la importancia de acudir de forma oportuna a iniciar sus controles prenatales. Por su estado, requiere de cuidados especiales frente a su alimentación, descanso y condición de salud, y el desarrollo normal del bebé, garantizando tener un recién nacido con un estado óptimo desde todos los puntos, tanto físico, como mental y emocional.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Número cuffas radiales	4	1	1	1	1	1												En cada atención brindada a las mujeres en edad fértil que acuden a consulta de planificación familiar, se les informa que si presentan algún retraso en su periodo menstrual, de inmediato asisten al Sanatorio para realizar prueba de embarazo, y de esta manera descartar o confirmar su gestación, si el resultado es positivo, de forma oportuna del inicio a los controles prenatales, entendido este como el conjunto de atenciones que contribuyen a mejorar la salud materna, promover el desarrollo del feto, e identificar e intervenir tempranamente los riesgos relacionados con la gestación, y generar condiciones óptimas que permitan un parto seguro.	
										Brindar información y/o educación a las mujeres cuando asisten a consultas y/o controles de planificación familiar, que si presentan algún retraso, de inmediato asisten al hospital para realizar prueba de embarazo y descartar o confirmar su estado.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número de mujeres capacitadas / Número de mujeres embarazadas que asisten a la institución)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%													En cada atención brindada a las mujeres en edad fértil que acuden a consulta de planificación familiar, se les brinda educación, se presentan algún retraso, de inmediato asisten al hospital para realizar prueba de embarazo, para de esta manera descartar o confirmar su gestación, para dar inicio de inmediato a los controles prenatales.
										Garantizar citas medicas para iniciar los controles prenatales de forma oportuna a las gestantes.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número de mujeres con consulta médica / Número de mujeres embarazadas que asisten a la institución)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%													Con el fin de garantizar la atención de forma oportuna y con calidad a las gestantes del municipio de Contratación, la Entidad Hospitalaria elabora bases de datos con todas las gestantes a quienes de acuerdo a su edad gestacional se citan para realizarse la valoración de acuerdo al tiempo en que se encuentran y hacerle el seguimiento al biotono materno.
										A través de la Emisora la voz de la fe, brindar información a la Comunidad sobre que es la sífilis y sus efectos que tiene en la formación de un bebé.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Número cuffas radiales	4	1	1	1	1	1													Se emitió oficio con el contenido que se envió a la opinión pública, a través de la emisora la voz de la fe, a fin que la comunidad tenga el conocimiento sobre la enfermedad, signos, síntomas, medidas de prevención
									Consolidar las herramientas necesarias para el diagnóstico oportuno de la hipertensión	Si se capta alguna gestante con prueba positiva para sífilis, iniciar tratamiento de inmediato tanto a la gestante como al compañero, a fin de disminuir el riesgo que el bebé adquiera la enfermedad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número de tratamientos administrados a pacientes identificados / Número de tratamientos administrados a pacientes identificados con sífilis)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%													No aplica, toda vez que durante el trimestre enero a marzo del 2023, no se registró ningún caso positivo de SIFILIS, motivo por el cual no hubo necesidad de aplicar tratamiento. Chequeo o check list.
										Socializar y evaluar la guía de atención de Hipertensión Arterial con el personal médico y de Enfermería, a fin de revisar el grado de adherencia a la misma.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Personal médico capacitado y evaluado / Total médicos existentes en la institución)x100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%													La socialización de la guía y/o protocolo de H. T. A., se realizó con el personal médico y de enfermería, que desarrolla el programa de Riesgo Cardiovascular
										Diseñar y aplicar lista de chequeo para evaluar el cumplimiento de la guía de atención del manejo de los pacientes con Hipertensión Arterial atendidos en el Sanatorio de Contratación ESE	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Porcentaje de cumplimiento de lista de chequeo	100%	100%	100%	100%	100%	100%													De forma mensual se elabora una base de datos con los pacientes atendidos en el programa de Riesgo Cardiovascular, de los cuales se toma de manera aleatoria una muestra representativa para aplicar la lista de chequeo diseñada y de esta manera verificar el cumplimiento de la misma.
										Socializar y evaluar la guía de atención de crecimiento y desarrollo con el personal médico y de Enfermería, a fin de revisar el grado de adherencia a la misma.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Personal médico capacitado y evaluado / Total médicos existentes en la institución)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%													Con el fin de dar cumplimiento a la normatividad vigente, en el primer trimestre del año 2023, se han realizado capacitaciones con el personal de Enfermería de la resolución 3280, dentro de las cuales se encuentran los cursos de vida de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia, con el fin que tengan claridad de cómo se desarrolla el proceso y medir el grado de adherencia.
Consolidar las herramientas necesarias para el control oportuno del crecimiento y desarrollo	Diseñar y aplicar lista de chequeo para evaluar el cumplimiento de la guía de atención del manejo de los pacientes de crecimiento y desarrollo, atendidos en el Sanatorio de Contratación ESE	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Porcentaje de cumplimiento de lista de chequeo	100%	100%	100%	100%	100%	100%													De forma mensual se elabora una base de datos con los pacientes atendidos en el programa de primera infancia, infancia y adolescencia, de los cuales, se toma de manera aleatoria una muestra representativa para aplicar la lista de chequeo diseñada y de esta manera verificar el cumplimiento de la misma.									
	3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Atención Básica en Salud	Actualizar CUPS y los CUMS de los medicamentos en el GD.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Farmacía, Sistemas, Facturación y Coordinador Médico	Porcentaje de medicamentos actualizados en Software	100%	100%														A la fecha no se ha actualizado los CUPS y CUMS en el Software G.D.									
			Atención Básica en Salud	Socializar con el personal médico las guías y protocolos de las primeras 8 causas de consulta de los servicios de CONSULTA EXTERNA Y URGENCIAS y evaluar al personal, para medir el grado de adherencia que tienen en el manejo de las diferentes patologías.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Coordinador médico	Guías socializadas y evaluadas al 100% del personal médico	32	8	8	8	8	8	0%									En el primer trimestre del 2022 no se logró avanzar en la socialización de guías y protocolos entre el personal médico.									
5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Realizar informe de análisis de la prestación de servicios de salud de la E.S.E.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Estadística	Número de informes presentados al Inseps a Gerencia y/o Junta Directiva	4	1	1	1	1	1	1									La oficina de Estadística mensualmente emite informe dirigido a Gerencia, al De Control Interno, Siau y Calidad donde se informa: el número de consultas externas atendidas en el periodo, número de remisiones de ambulancias a nivel superior, la oportunidad de citas de consulta externa, odontología y triaje en urgencias. Semanalmente (el día lunes) se emite informe a Secretaría de Salud Municipal de los notificaciones epidemiológicas SIVIGILA. Y así mismo se alimenta el mismo día lunes el portal web de la nación Sivigila 4.0										

ARTICULACIÓN							ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO													OBSERVACIONES PRIMER TRIMESTRE									
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIGP	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (e)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE										
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV							
					Resolución 408 de 2018 (MPS)	5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Lograr una prestación del servicio bajo condiciones que permitan el control y mitigación de los riesgos propios de la atención en salud de forma segura y altamente confiable.	Realizar reporte de los pacientes que regresan antes de las 72 horas, por la misma causa de consulta.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Informe ingresos urgentes antes de 72 horas.	4	1	1	1	1	1				Una vez revisada la bitácora en la cual se registra el total de pacientes atendidos por el servicio de Urgencias en el Sanatorio de Contratación ESE, se verificó que en el primer trimestre del 2023, se registró en (1) caso de pacientes que hayan regresado al servicio por la misma causa antes de las 72 horas.						
						4. Evaluación de Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Atención Básica en Salud		Realizar análisis causas de los ingresos en comité de seguridad del paciente.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Informes rendidos en Comité Seguridad del Paciente	4	1	1	1	1	1							En reunión de comité de seguridad del paciente se analizó el caso registrado de ingresos que corresponde a un paciente con diagnóstico de cálculo renal.			
						5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano		Elaborar informe trimestral de las principales causas de consulta por servicios de urgencias, hospitalización, consulta externa y odontología.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Informe morbilidad	4	1	1	1	1	1	1							Las principales causas de morbilidad por servicios de URGENCIAS durante el primer trimestre 2023: dolores abdominales (29), celulitis de los miembros (12), infecciones vías urinarias (12), gastritis (9), heridas en las manos (9), asma (8), hipertensión (7), Neumonia (6), ODONTOLOGÍA: Caries (205), Abrasión de los dientes (27), raíz dental rotada (07), trauma (11), periodontitis (16). HOSPITALIZACIÓN: Celulitis de otras partes del cuerpo (11), Neumonia (6), Inercia crítica de la piel (0), Infección vías urinarias (5), CONSULTA EXTERNA: Hipertensión (07), Consulta de salud rutina del niño (25), secuelas de lepra (18), resfriado común (17), supresión de entancho de abo riesgo (16), bronquitis (12), diabetes (12), infección de vías urinarias (13).		
						4. Evaluación de Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Atención Básica en Salud		Realizar análisis de las principales causas de morbilidad en comité asistencial correspondiente.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Informes rendidos en Comité Asistencial	4	1	1	1	1	1	1							El 30 de marzo del 2023, se realizó el Comité de vigilancia epidemiológica y estadísticas vitales - COVE (Institucional), donde se analizaron las principales causas de morbilidad y se socializaron los reportes de las EDA, IRA y el reporte de las fichas epidemiológicas según el ICD correspondiente al primer trimestre de 2023.		
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	3) Articular todos los agentes del sector salud en torno a la calidad.	Monitorear la calidad mediante la evaluación y control de indicadores.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Resolución 408 de 2018 (MPS)	5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Seguimiento periódico que permita identificar la demanda y oferta de medicina general.	Informe de demanda y oferta trimestral de los servicios de salud prestados.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Estadística	Informes rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1	1				De acuerdo a los informes emitidos por la of. De Estadística se evidencia que en el trimestre fueron atendidas: 1.649 consultas externas, 670 consultas de odontología, 111 consultas clasificadas como urgencias como triaje y J.						
						5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano		Informes de oportunidad de los servicios de consulta externa de medicina general, odontología y Triaje II.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Estadística	Informes rendidos en el trimestre	12	3	3	3	3	3						De acuerdo a los informes emitidos por la of. De Estadística se evidencia en el trimestre la siguiente oportunidad en los servicios: Consulta externa 1.74 días - Consultas de odontología 2,02 días - Consulta de urgencias 11,68 minutos.				
						3. Gestión con valores para resultados	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Información, Documentación y Atención al Ciudadano		Divulgación informativa a la comunidad usuarios sobre el acceso a los diferentes servicios de salud ofrecidos por la Institución.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SAU	Número cuñas radiales y página web en el trimestre	4	1	1	1	1	1	1							El 01 de febrero del 2023 se firmó el convenio No. 021-2023 con "La Asociación Inpial de usuarios campesinos de Contratación Sder" - Empresa Local "La voz de la F" donde se comprometió la emisión a audiar de la audiencia, ciento veinte (120) cuñas radiales en horarios de alta audiencia, ciento veinte (120) jugos sobre deberes y derechos de los usuarios en horarios de alta audiencia. Así mismo se mantiene activa y actualizada la página www.sanatorioccontratacion.gov.co		
										Cumplimiento Sistema para la Calidad (SOQCS)	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Calidad	Reporte de Resolución 256 en plataforma SISPRO de acuerdo a plazos establecidos.	4	1	1	1	1	1	1								Durante el periodo evaluado se consolidó y presentó información correspondiente al cuarto trimestre de la vigencia 2022.	
						3. Gestión con valores para resultados	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Gestión de la Calidad		Consolidar las herramientas necesarias para el control oportuno de la autoevaluación del mejoramiento continuo de la calidad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOQCS	Promedio de la calificación de autoevaluación en la vigencia / Promedio de la calificación de autoevaluación en la vigencia anterior	1,2	1,2	-	-	-	21%									Se parte de la base de la autoevaluación vigencia 2022, realizando teniendo en cuenta estándares contenidos en la Resolución 5095 de 2018 (Manual de Acreditación en Salud Ambulatorio y Hospitalario Versión 3.1), se obtuvo el 98% de las acciones de mejora establecidas en el PAMEC 2022 y realizada autoevaluación de estándares para la vigencia 2023 se obtuvo un incremento porcentual del 21% con respecto a la calificación obtenida el año anterior, cabe resaltar que para la vigencia 2022 se priorizaron 47 actividades mientras para el 2023 se priorizaron un total de 62.	
										Reporte a SUPERISALUD mejoramiento continuo de la calidad Consulte la Circular Externa 012 de 2016 (Sistema de Información para la Calidad y PAMEC)	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOQCS	Reporte de información ante SUPERISALUD	1	1	-	-	-	1										El mes de febrero de 2023 se realizó reporte oportuno de la Circular 012 de 2016 ante la Superintendencia Nacional de Salud.
										Efectividad en la Auditoría para el mejoramiento continuo de la calidad de la atención en salud. RES 480/2018	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOQCS	(Número de acciones de mejora ejecutadas derivadas de las auditorías realizadas / Número de acciones de mejoramiento programadas)x100	95%	-	32%	64%	95%	-										Durante el primer trimestre se proyectó la ruta crítica del PAMEC, autoevaluación, priorización, selección de procesos y plan de acción de los procesos priorizados, posteriormente fue enviado al departamento para su revisión, las RF acciones de mejoramiento a ejecutar están distribuidas para el I, III y IV trimestre de la vigencia 2023.
			Realizar reporte de información en cumplimiento de GIHO (Dec 2193 expedida por la Superintendencia Nacional de Salud o la norma que le sustituya)	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOQCS	Informes rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1	1	1	1								Durante el periodo evaluado se realizó el cargo del Informe detecto 2193 del 2004, correspondiente al cuarto trimestre del 2022, en relación a la sustentación según secretarías de salud departamental esta proyectada para el día 5 de mayo.							
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Asegurar la prestación de los servicios de salud con calidad, oportunidad y humanización.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Políticas de Calidad, Humanización y Seguridad del Paciente.	4. Evaluación de Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional.	Gestión de la Calidad	Cumplimiento condiciones de Habilitación, RES 3100/2019	Realizar de autoevaluación de condiciones de Habilitación de los servicios habilitados RES 3100/2019 y ejecutar planes de mejoramiento.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOQCS	Realización de autoevaluación de condiciones de habilitación de los servicios habilitados RES 3100/2019.	1	1	-	-	-	1				Se realizó autoevaluación de las condiciones de habilitación de acuerdo a los estándares establecidos en la Resolución 3100 de 2019.						
						3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Gestión de la Calidad		Implementación, evaluación y control de la política de humanización de la entidad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOQCS	(Número de acciones ejecutadas derivadas del despliegue de la política de humanización/ Número de acciones de programas para el periodo derivadas del despliegue de la política de humanización)x100	90%	90%	90%	90%	90%	90%						Se realizó socialización del plan de acción de la política de humanización en comité respectivo de fecha 29 de marzo, adicionalmente se socializó el diagnóstico de humanización, se entró en acciones encaminadas al fortalecimiento de una de las estrategias de la política de humanización ¿cómo puede ayudar?				
										Ejecución de acciones establecidas en el despliegue de la política de Seguridad del Paciente del Sanatorio de Contratación ESE.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOQCS	(Número de acciones ejecutadas derivadas del despliegue de la política de Seguridad del Paciente/ Número de acciones de programas para el periodo derivadas del despliegue de la política de Seguridad del Paciente)x100	90%	90%	90%	90%	90%	90%							Se realizó ejecución y seguimiento de las acciones planteadas en el despliegue de la política de seguridad del paciente por parte de la oficina de calidad, para el primer trimestre se realizó especial énfasis en los eventos de farmacovigilancia reportados, administración segura de medicamentos.			
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Fortalecer la participación ciudadana.	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Constitución Política Colombia, art 1, 2, 40. Ley 100/1993, art 153, Ley 1438 de 2011, num 210, Ley 855 de 2003, Ley 1757 de 2015, Ley 1757 de 2015, Decreto 1757 de 1994, Circular única SUPERISALUD, Res 2063 de 2017 (Política de participación social, Circular	3. Gestión con valores para resultados	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Planeación, Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Garantizar la incidencia efectiva de los ciudadanos y sus organizaciones en los procesos de planeación, ejecución, evaluación, incluyendo la rendición de cuentas, de su gestión, a través de diversos espacios, mecanismos, canales y prácticas de participación ciudadana.	Documentar y aprobar el plan de acción Política de Participación Social en Salud 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SAU	Plan documentado y aprobado en comité de gestión y desempeño.	1	1	-	-	-	1				Con el apoyo del área de Calidad se realizó la formulación del Plan de Acción de la Política de Participación Social en Salud y fue aprobada en Reunión de Gestión y Desempeño en el Acta 01 del mes de enero de 2023.						
										Divulgar a través de la página web el Plan de acción de la Política de Participación Social en Salud 2023.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	SAU	Plan de acción Política de Participación Social en Salud 2023 publicado.	1	1	-	-	-	1							Posterior a la Aprobación del Plan de Acción de la Política de Participación Social en Salud, se publicó en la página web el día 31 de enero de 2023 en el siguiente link: https://www.sanatorioccontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/nes-y-programas			
										Implementar el Plan de acción Política de Participación Social en Salud 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SAU	(Número de actividades realizadas/ Número de actividades programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%	100%								Durante el primer trimestre se ha desarrollado un avance en la política de Participación social en salud, con la atención presencial en el oficina de SAU de forma continua, acceso a los canales de atención, socialización y participación de los representantes de los usuarios en comités institucionales.		

ARTICULACIÓN							ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO										OBSERVACIONES PRIMER TRIMESTRE						
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (e)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE				OBSERVACIONES PRIMER TRIMESTRE
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Mejorar la capacidad instalada habilitada de infraestructura, equipos tecnológicos y velocidad de respuesta en los procesos de la entidad.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Decreto 1011 de 2016 (Componente habilitación). Decreto Único Reglamentario salud Número 0780 de 2016. Res 2003 de 2014 MDS. Decreto Número 4445 de 1996	3. Gestión con valores para resultados.	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Planeación Institucional	Modernizar infraestructura institucional, dando cumplimiento a requisitos aplicables.	Atender oportunamente las PQRSP presentados por los diferentes canales de comunicación.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SIAU	% PQRSP atendidas en los términos de ley y acuerdos de niveles.	100%	100%	100%	100%	100%	88%	Durante el trimestre por los diferentes canales de comunicación habilitados en la entidad, se inspeccionaron ochenta (80) PQRSP y a la fecha se han resuelto 7 con un promedio de 4 días de respuesta y un cumplimiento del 87,5%			
										Elaborar el informe del Sistema de Información y Atención al Ciudadano.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SIAU	Número de informes presentados en el trimestre	4	1	1	1	1	1		El área de Servicio al Ciudadano durante el primer trimestre ha presentado informe mensual de satisfacción al usuario a la Gerencia, Informe de PQRSP mensual a la Secretaría de Salud Municipal e Informe Trimestral a la Secretaría de Salud Municipal.		
										Diseño y elaboración de los estudios para la reposición de la infraestructura de la institución.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Gerencia / Planeación	Estudios realizados	100%	-	100%	-	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio	
										Ejecución de proyecto para la adecuación de la infraestructura de la institución.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Gerencia / Planeación	Porcentaje de avance	10%	-	-	-	-	10%	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Mejorar la capacidad instalada habilitada de infraestructura, equipos tecnológicos y velocidad de respuesta en los procesos de la entidad.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Decreto 1011 de 2016 (Componente habilitación). Decreto Único Reglamentario salud Número 0780 de 2016. Res 2003 de 2014 MDS. Decreto Número 4445 de 1996	3. Gestión con valores para resultados.	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Ambiente Físico	Mejorar la capacidad instalada habilitada de equipos tecnológicos	Adopción en Comité Institucional de Gestión y Desempeño del Plan de Mantenimiento predictivo, preventivo y calibración de los equipos biomédicos e industriales de la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Recursos Físicos	Plan aprobado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1	1	-	-	-	0%	A la fecha aún no ha sido socializado el Plan de mantenimiento predictivo, preventivo y calibración de los equipos biomédicos e industriales de la ESE Sanatorio, para la vigencia 2023.			
										Ejecución del Plan de Mantenimiento predictivo, preventivo y calibración de los equipos biomédicos e industriales de la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Recursos Físicos	(Número de mantenimientos realizados)Número de mantenimientosx100.	100%	25%	50%	75%	90%	25%	De acuerdo al Plan de Mantenimiento predictivo-preventivo del Sanatorio de Contratación ESE vigencia 2023, para este primer trimestre se realizó mantenimiento a los equipos biomédicos e industriales pertenecientes a las áreas de urgencias, sala de parto, hospitalización, consulta externa, vacunación, farmacia, y albergue don Bosco, dejando registro físico en el A.2.2 de mantenimiento biomédico vigencia 2023 que reposa en la oficina de recursos físicos. A su vez se inició las actividades pertinentes para el proceso de calibración de equipos biomédicos e industriales tales como levantamiento de inventario de equipos a calibrar y solicitud de cotizaciones.			
										Adopción en Comité Institucional de Gestión y Desempeño del Plan de Mantenimiento predictivo y preventivo de la infraestructura de la ESE Sanatorio para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Recursos Físicos	Plan aprobado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1	1	-	-	-	0%	A la fecha aún no ha sido socializado el Plan de mantenimiento predictivo y preventivo de la infraestructura de la ESE Sanatorio, para la vigencia 2023.			
										Ejecución del Plan de Mantenimiento predictivo y preventivo de la infraestructura de la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Recursos Físicos	(Número de mantenimientos realizados)Número de mantenimientos programados en el periodox100.	100%	25%	50%	75%	90%	25%	Se accionó el Plan de mantenimiento predictivo y preventivo del Sanatorio de Contratación ESE para la vigencia 2023, me permito dar a conocer el avance realizado, así: En la Sede Carrasquilla elaboración de tres reglas para la protección de ventanaral área de zafetería, cambio de chapas puerta acceso al área de rehabilitación, maecromo, limpieza y embolsamiento de los prados del Comarcasquilla. También se reforzó la ventanaral área de rehabilitación con la elaboración de una regla. Adecuación y división salón rehabilitaciones, arreglo del baño, traslado de lavamanos, arreglo de puerta y colocación de dos lavamanos para esta misma área. Para el área de zafetería arreglo y cambio de la llave del lavamanos. Para el área de Programa de Higiene arreglo accesorio tanque de agua baño discapacitados. Sala Casa Médica: Arreglo y adecuación cuarto médico dormitorio del Doctor Mosquera, consistente en aseguramiento del techo, cambio de piso raso de la habitación y cuarto de estudio, además colocación de lavamanos y tancomientos nuevos, colocación de tres luminarias nuevas, resanes de las paredes y pintura de las mismas. Arreglo del lavamanos, instalación de ducha eléctrica y pintura del baño, se arreglo y colocó puerta para entrada al baño. En la casa Médica también se realizó limpieza de unas canchales de agua verde y tapada de algunos generes. Se realizó limpieza de zonas verdes y pasto en área en general. En la Sede Albergue Don Bosco en la parte externa del Comedor de los abuelos se realizó resanes de la pared y posterior pintura de la misma. En la parte externa de los dormitorios de los abuelos director del jardín principal, se realizó resanes de paredes, columnas y área en general, así como las pintura de columnas, paredes, rejas y barandas alrededor de algunas cocinas, salón San José, salón María Auxiliadora, salones San Lázaro, San Lorenzo y plataforma de dicho albergue, al igual que laje y pintura de los pasamanos. En esta área Don Bosco se cambiaron varias luminarias y sumo corrientes, al			
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Fortalecer y motivar las capacidades y habilidades del personal que labora en la institución.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Plan de Incentivos Institucionales	1. Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Talento Humano	Contar con talento humano integral, idóneo, comprometido y transparente, que contribuya a cumplir con la misión institucional y los fines del Estado, para lograr su propio desarrollo personal y laboral.	Documentar y aprobar en comité de gestión y desempeño Plan de Bienestar 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Plan de bienestar e incentivos documentado y aprobado en comité de gestión y desempeño.	1	1	-	-	-	100%	Plan aprobado mediante Acta 01 del 2023 del Comité de Gestión y Desempeño.			
										Implementar el Plan de Bienestar Social e Incentivos para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas)Número de actividades programadasx100.	95%	25%	50%	75%	95%	21%	En el trimestre de estudio se llevaron a cabo las siges actividades que hacen parte de Bienestar social: celebración día de la mujer, día del hombre, se realizaron los banners para los familiares de los funcionarios que fallecieron durante el periodo, realización de encuestas de retro para dos funcionarios que laboraron hasta el 31 de diciembre del año anterior, y como consecuencia se realizó encargo de personal para las vacaciones. Mediante Resolución emanada de la Gerencia se estableció el horario para compensar el tiempo para descansar en semana santa y/o de pascua al personal que no cumple turnos especiales. De once (11) actividades contempladas para el primer trimestre se realizaron nueve (9) de ellas que representa el 82% ejecutado.			
										Documentar y aprobar en comité de gestión y desempeño Plan Institucional de Capacitación 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Plan institucional de capacitación documentado y aprobado en comité de gestión y desempeño.	1	1	-	-	-	100%	Plan aprobado mediante Acta 01 del 2023 del Comité de Gestión y Desempeño.			
										Implementar el Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas)Número de actividades programadasx100.	90%	25%	50%	75%	90%	12%	De las nueve (9) capacitaciones programadas para el trimestre, se realizaron cinco (5) de ellas, lo que representa el 55% en ejecución del periodo. Y para el año están programadas cuarenta y tres (43) en total.			
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	6) Alcanzar la eficiencia en el gasto optimizando los recursos financieros disponibles y generando nuevos con el apoyo de aliados.	Garantizar para la ESE Sanatorio la sostenibilidad financiera en los procesos de nivel 1.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	Dec 780 de 2016, Ley 1438 de 2011, 20180 Ley 1609 de 2013, art.5.	3. Gestión con valores para resultados	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Financiero	Mantener niveles de cartera adecuados y mejorar el flujo de caja.	Actualizar y aprobar Reglamento de Cartera.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Cartera / Jurídica	Acto administrativo adopción Reglamento de Cartera.	1	1	-	-	-	1	A la fecha aún no ha sido actualizado el reglamento de cartera (pendiente revisión por parte de Jurídica)			
										Socializar Reglamento de Cartera al personal y usuarios implicados.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Cartera	Acta de socialización del Reglamento de Cartera.	1	-	1	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio		
										Realizar Monitoreo trimestral de ingresos versus ejecución presupuestal presentado a la Gerencia	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Cartera	Informe presentado	4	1	1	1	1	1	1	El primer trimestre del año según la ejecución presupuestal se evidencia recaudados por vías de servicios vigencias anteriores (1.02.05.01.09.03.1.1) \$ 423.299.204 y recaudados por vías de servicios entre el periodo Enero - Marzo del 2023 (1.02.05.01.09.03.1.1) \$ 91.000.394, para un total de recaudados en el trimestre por cartera \$ 514.375.598 = En recibos de caja se refleja los recaudados únicamente por vía de crédito de EPS, lo cual sumo un total de \$ 504.634.614-La diferencia con el área de presupuesto está en los ingresos por vía de servicios a particulares y cuotas modernizadas.		
										Generar para la ESE Sanatorio iniciativas para mejorar la sostenibilidad financiera con servicios alternos.	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	Política Nacional de Hansen	3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Programa Hansen, Gerencia, Planeación	Gestionar y ejecutar convenios interadministrativos para la búsqueda activa o capacitación en la enfermedad de Hansen.	Gestionar y ejecutar convenios interadministrativos para la búsqueda activa o capacitación en la enfermedad de Hansen.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen / Gerencia	Convenios interadministrativos para la búsqueda activa o capacitación en la enfermedad de Hansen ejecutados	2	-	-
								Documentar y aprobar en Comité Institucional de Gestión y Desempeño el Plan de Austeridad y Gestión Ambiental- PAGA- para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Recursos Físicos	PAGA aprobado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1	1	-	-	-	1	Este Documento fue presentado y socializado en la reunión de Comité de Gestión y Desempeño Institucional, el día 28 de marzo de 2023, con asistencia de todos los integrantes de dicho Comité y por ende fue aprobado.					

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO											OBSERVACIONES PRIMER TRIMESTRE				
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (e)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE					
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I		TRIM II	TRIM III	TRIM IV	
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	NA	Generar actuaciones que aseguren el uso racional de los recursos naturales y la reducción y manejo adecuado de residuos (residuos sólidos, vertederos, gases, ruido) (Acuerdo 007 de 2011).	ODS 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Plan de Austerdad y Gestión Ambiental -PAGA	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Ambiente Físico	Preparar por el desarrollo de estrategias que permitan un uso racional, eficiente y adecuado de los recursos en la entidad mediante la implementación, seguimiento y evaluación del Plan de Austerdad y Gestión Ambiental enfocado hacia la prevención y mitigación de los impactos ambientales que se generan por medio de las actividades realizadas en la institución.	Ejecutar el PAGA durante la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Recursos Físicos	(Número de actividades realizadas)/(Número de actividades programadas)*100.	95%	25%	50%	75%	90%	25%					Durante este trimestre de 2023, se dio a conocer el Documento "PAGA" Plan de Austerdad y Gestión Ambiental, através de los correos institucionales, además se envió por los diferentes Grupos de Whatsapp de la institución, se colocó peso muerto (botellas con arena) para disminuir el consumo de agua de los tanques de las unidades sanitarias. Además se realizaron rondas de vigilancia y control dentro de conocer Tics para controlar el ahorro de agua y luz en las diferentes sedes. También por las diferentes dependencias del área administrativa se recomendó y recordó la política de cero papel, (ahorro y uso del papel)
										Elaborar informe anual de ejecución del Plan de Austerdad y Gestión Ambiental -PAGA- 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Recursos Físicos	Informe ejecución PAGA 2023 presentado al comité de Gestión y Desempeño.	1	-	-	-	1	-					No aplica para el trimestre en estudio