

Fecha de realización: 30 de enero de 2023

Vigencia: 2023

Aprobado por: Acta No. 1 de 2023 de Comité de Gestión y Desempeño del Sanatorio de Contratación E.S.E.

ESTRATEGIA ANTICORRUPCION - COMPONENTE	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	META PROGRAMADA CUATRIMESTRE			AVANCE ALCANZADO			OBSERVACIONES PRIMER CUATRIMESTRE	RESPONSABLE
				1	2	3	1	2	3		
Gestión del Riesgo de Corrupción	Política de Administración de Riesgos de Corrupción	Realizar revisión de la política de Administración del Riesgo, si es necesario actualizar mediante acto administrativo y publicar en página web.	Revisión de la Política de Administración del Riesgo Publicada	100%			100%			Se realiza revisión de la política de Administración del Riesgo adoptada mediante la Resolución 508 de 2021, la cual se encuentra alineada con la última versión de la Guía para la Administración del Riesgo y el Diseño de Controles en Entidades Públicas del DAFP.	Planeación
	Construcción del Mapa de Riesgos de Corrupción	Retroalimentación en la guía de Gestión del Riesgo de Corrupción a todos los responsables de procesos institucionales.	Mapa de Riesgos de Corrupción Institucional aprobado		100%		100%			Las oficinas de Planeación y Calidad realizan periódicamente actualización de los Mapas de Riesgo de los procesos, donde se incorporan los riesgos de corrupción conforme a los lineamientos de Función Pública, durante el primer cuatrimestre fueron revisados los procesos de "Información, Documentación y Atención al Ciudadano" y "Gestión de la Calidad".	Planeación
		Revisión, actualización y aprobación de Mapa de Riesgos de Corrupción por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño.		100%			0%		Actividad pendiente para realizar en segundo cuatrimestre.	Gerencia - Planeación	
	Consulta y divulgación	Publicar en la página web institucional de Mapa de Riesgos de Corrupción Institucional	Mapa de Riesgos de Corrupción Institucional aprobado	100%			100%		https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/sanatorio/institucional/admin-riesgos-institucional	Sistemas	
	Monitoreo, Revisión y Seguimiento	Efectuar monitoreo y seguimiento al Mapa de Riesgos de Corrupción y por procesos de acuerdo a lineamientos del DAFP	Informe al Comité Institucional de Gestión y Desempeño del seguimiento al Mapa de Riesgo de Corrupción Institucional	100%	100%	100%	0%			En el cuatrimestre no se presentó ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño el seguimiento realizado al Mapa de riesgos de corrupción institucional	Control Interno
Publicación en página web institucional el Informe de seguimiento al Mapa de Riesgo de Corrupción Institucional			100%	100%	100%	100%			https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/sanatorio/institucional/admin-riesgos-institucional	Control Interno - Sistemas	

Nombre de la entidad: **SANATORIO DE CONTRATACIÓN, EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO**

Sector administrativo: **Salud y Protección Social**

Departamento: **Santander**

Municipio: **CONTRATACIÓN**

Orden: **Nacional**

Año vigencia: **2023**

DATOS TRÁMITES A RACIONALIZAR				ACCIONES DE RACIONALIZACIÓN A DESARROLLAR					PLAN DE EJECUCIÓN					MONITOREO				SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN			
Tipo	Número	Nombre	Estado	Situación actual	Mejora a implementar	Beneficio al ciudadano y/o entidad	Tipo racionalización	Acciones racionalización	Fecha inicio	Fecha final racionalización	Fecha final implementación	Responsable	Justificación	Monitoreo jefe planeación	Valor ejecutado (%)	Observaciones primer cuatrimestre	Justificación	Seguimiento jefe control interno	Observaciones/Recomendaciones		
																			Responde	Pregunta	Observación
Modelo Único - Hijo	2024	Examen de laboratorio clínico	presente	El usuario debe desplazarse a la EPS para recibir resultados de los exámenes de laboratorio clínico.	Realizar envío por correo o por aplicación móvil de resultados de laboratorio clínico.	Eliminación costo de desplazamiento por parte del usuario.	Tecnológica	Publicación, y/o envío de documentos por medios electrónicos.	01/02/2023	30/07/2023		Jefe de Estadística		No	0	Se envía la información vía correo electrónico o whatsapp cuando el usuario lo solicita		No	No	1. ¿Cuenta con el plan de trabajo para implementar la propuesta de mejora del trámite?	
																		No	No	2. ¿Se implementó la mejora del trámite en la entidad?	
																		No	No	3. ¿Se actualizó el trámite en el SLT incluyendo la mejora?	
																		No	No	4. ¿Se ha realizado la socialización de la mejora tanto en la entidad como con los usuarios?	
																		No	No	5. ¿El usuario está recibiendo los beneficios de la mejora del trámite?	
																		No	No	6. ¿La entidad ya cuenta con mecanismos para medir los beneficios que recibirá el usuario por la mejora del trámite?	
Modelo Único - Hijo	2021	Templo	presente	El usuario debe desplazarse a la estación de Estadística para la asignación de citas de servicios de salud.	Aumentar canal para la asignación de citas telefónica.	Eliminación costo de desplazamiento por parte del usuario.	Administrativa	Aumento de canales y/o puntos de atención.	01/02/2022	30/09/2022		Jefe de estadística.		Si	20	Se dispone de dos líneas telefónicas, una fija en la oficina de Estadística y otra línea celular; se habilitó el whatsapp institucional para asignar citas		No	No	1. ¿Cuenta con el plan de trabajo para implementar la propuesta de mejora del trámite?	
																		No	No	2. ¿Se implementó la mejora del trámite en la entidad?	
																		No	No	3. ¿Se actualizó el trámite en el SLT incluyendo la mejora?	
																		No	No	4. ¿Se ha realizado la socialización de la mejora tanto en la entidad como con los usuarios?	
																		No	No	5. ¿El usuario está recibiendo los beneficios de la mejora del trámite?	
																		No	No	6. ¿La entidad ya cuenta con mecanismos para medir los beneficios que recibirá el usuario por la mejora del trámite?	

PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO

Fecha de realización: 30 de enero de 2023

Vigencia: 2023

Aprobado por: Acta No. 1 de 2023 de Comité de Gestión y Desempeño del Sanatorio de Contratación E.S.E.

ESTRATEGIA ANTICORRUPCIÓN - COMPONENTE	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	META PROGRAMADA CUATRIMESTRE			AVANCE ALCANZADO			OBSERVACIONES PRIMER CUATRIMESTRE	RESPONSABLE
				1	2	3	1	2	3		
Rendición de Cuentas	Información de calidad y en lenguaje comprensible	Publicación de los Planes Institucionales y Estratégicos (Plan de acción) de la vigencia en la página Web	Plan de acción publicado dentro de los términos de ley	100%			100%			Los planes y programas institucionales fueron socializados, revisados y aprobados en reunión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño; posteriormente fueron publicados en página web institucional. https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/planes-y-programas	Planeación - Sistemas
		Publicación periódica del avance de Planes Institucionales de la vigencia en la página Web	Informe trimestral realizado y publicado oportunamente de los avances de los diferentes planes Institucionales (MIPG)	100%	100%	100%	100%			https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/planes-y-programas	Control Interno - Sistemas
		Publicación del Presupuesto de Ingresos y gastos de la vigencia en la página Web institucional	Acuerdo de refrendación del Presupuesto de Ingresos y gastos publicado	100%			100%			Acuerdo 001 del 18 de enero del 2023 publicado en: https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/gestion-presupuestal	Presupuesto - Sistemas
		Publicación mensual de ejecución presupuestal en la página Web	Informe mensual de ejecución presupuestal publicado	100%	100%	100%	100%			https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/gestion-presupuestal	Presupuesto - Sistemas
		Publicación del Plan Anual de Adquisiciones en la página Web institucional	Plan de anual de adquisiciones publicado dentro de los términos de ley	100%			100%			https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/planes-y-programas	Almacén - Sistemas
		Publicación trimestral de información contable en la página Web	Publicación trimestral de estados financieros publicado en la página Web	100%	100%	100%	100%			https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/informes-de-gestion	Contabilidad - Sistemas
		Publicación Mensual de información de la gestión contractual en la página Web	Informe Mensual de la gestión contractual en la página Web	100%	100%	100%	100%			https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/contratacion	Contratos - Sistemas
		Diseñar pieza comunicativa didácticas para dar a conocer los informes de rendición de cuentas para población con discapacidad.	Publicaciones realizadas		1		-			No aplica para el período evaluado	SIAU - Sistemas

ESTRATEGIA ANTICORRUPCIÓN - COMPONENTE	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	META PROGRAMADA CUATRIMESTRE			AVANCE ALCANZADO			OBSERVACIONES PRIMER CUATRIMESTRE	RESPONSABLE
				1	2	3	1	2	3		
Rendición de Cuentas	Información de calidad y en lenguaje comprensible	Publicación de resultados en página web y emisora radial local de los resultados de los laboratorios de simplicidad.	Publicación realizada		100%		-			No aplica para el período evaluado	SIAU
		Publicación del Informe Evaluación Independiente del Sistema de Control Interno en la página Web.	Evaluación del Sistema de Control Interno en la página Web	1	1		1			https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/control-interno	Control Interno - Sistemas
		Publicación del Plan de Anticorrupción y de Atención al Ciudadano de la vigencia en la página Web	Plan de Anticorrupción y de Atención al Ciudadano de la vigencia publicado en la página Web	100%			100%			https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/planes-y-programas	Planeación - Sistemas
		Socialización, convocatoria e invitación de la comunidad en la audiencia pública	Efectuar una (1) conferencia radial de convocatoria y capacitación para la Audiencia Pública de rendición de Cuentas		100%		100%			El 20 de abril del 2023, se realizó a través de la Emisora la voz de la fé la convocatoria y capacitación para la Audiencia pública de rendición de cuentas, la cual, se llevará a cabo el 05 de mayo	Control Interno
		Publicación del avance del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano de la vigencia en la página Web	Informe avance del Plan de Plan de Anticorrupción y de Atención al Ciudadano de la vigencia publicado en la página Web	100%	100%	100%	100%			https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/planes-y-programas	Control Interno - Sistemas
	Diálogo de doble vía con la ciudadanía y sus organizaciones	Realización de Audiencia Publica de rendición de cuentas a la ciudadanía.	Una (1) Audiencia Publica realizada		1		-			La audiencia publica de rendición de cuentas se encuentra programada para el cinco (5) de mayo del 2023	Gerencia - Planeación
		Realizar Laboratorio de Simplicidad para la mejora del documento institucional "Encuesta de satisfacción".	Acta de reunión laboratorio de simplicidad.	1			1			Se realizó el 29 de marzo con diferentes usuarios de la salud, quedó registrado en el Acta de etica hospitalaria	SIAU
		Realizar Laboratorio de Simplicidad para la mejora del documento institucional "Formulario PQRSF".	Acta de reunión laboratorio de simplicidad.		1		-			No aplica para el período evaluado	SIAU
		Realizar mesa de trabajo para la evaluación participativa de un proyecto productivo con enfoque social como parte de la estrategia de rehabilitación basada en comunidad para la población de enfermos de Hansen.	Mesa de trabajo realizada			1	-			No aplica para el período evaluado	Programa Hansen
	Responsabilidad	Aplicar encuesta de evaluación y retroalimentación sobre informes de rendición de cuentas a todos los grupos de valor.	Aplicación de encuesta		100%		-			No aplica para el período evaluado	Planeación - SIAU
Elaboración del informe de evaluación de la Audiencia Pública de Rendición de cuentas.		Informe documentado		100%		-			No aplica para el período evaluado	Planeación - SIAU	

ESTRATEGIA ANTICORRUPCIÓN - COMPONENTE	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	META PROGRAMADA CUATRIMESTRE			AVANCE ALCANZADO			OBSERVACIONES PRIMER CUATRIMESTRE	RESPONSABLE
				1	2	3	1	2	3		
Rendición de Cuentas	Responsabilidad	Socialización del informe de evaluación de la Audiencia Pública de Rendición de cuentas.	Acta de Comité Institucional de Gestión y Desempeño		100%		-			No aplica para el período evaluado	Planeación - SIAU
		Establecimiento de plan de acción a partir del análisis de los resultados del ejercicio de audiencia de rendición de cuentas.	Compromisos en acta de Comité Institucional de Gestión y Desempeño		100%		-			No aplica para el período evaluado	Planeación - SIAU
		Publicación del informe de evaluación de la Audiencia Pública de Rendición de cuentas.	Publicación del informe de evaluación de la Audiencia Pública		100%		-			No aplica para el período evaluado	Planeación - Sistemas
		Ejecutar plan de acción producto del análisis de los resultados del ejercicio de audiencia de rendición de cuentas de la vigencia anterior.	Ejecución de las oportunidades de mejora identificadas en la vigencia anterior.		100%		-			No aplica para el período evaluado	Planeación

Fecha de realización: 30 de enero de 2023

Vigencia: 2023

Aprobado por: Acta No. 1 de 2023 de Comité de Gestión y Desempeño del Sanatorio de Contratación E.S.E.

ESTRATEGIA ANTICORRUPCIÓN - COMPONENTE	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	META PROGRAMADA CUATRIMESTRE			AVANCE ALCANZADO			OBSERVACIONES PRIMER CUATRIMESTRE	RESPONSABLE
				1	2	3	1	2	3		
MECANISMOS ATENCIÓN CIUDADANO	Estructura administrativa y direccionamiento Estratégico	Realizar la caracterización de los grupos de valor.	Informe de caracterización de grupos de valor.	1			0%			Actividad pendiente por realizar	SIAU
		Realizar la socialización del Informe de caracterización de grupos de valor.	Informe socializado por correo electrónico y publicado en página web.	100%			0%			Actividad pendiente por realizar	SIAU
	Normativo y procedimental	Implementar una política de protección de datos personales.	Política implementada.	100%			20%			Se esta trabajando en su elaboración, pendiente su aprobación.	Talento Humano - Sistemas
		Atención a Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Denuncias Seguimiento a la gestión de las PQRSD.	Informe semestral de seguimiento a la Atención a Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Denuncias Seguimiento a la gestión de las PQRSD	1	1		1			https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/ciudadano/que-es-el-siau	Control Interno
	Fortalecimiento de los canales de atención	Realizar medición de la Satisfacción de los usuarios frente a la atención en los servicios de salud que presta la entidad.	Informe mensual a la gerencia de Satisfacción de los usuarios frente a la atención en los servicios de salud que presta la entidad	100%	100%	100%	100%			Todos los meses se realiza informe de satisfacción a la gerencia donde se reportan los indicadores en cada uno de los servicios. Porcentajes de satisfacción mes enero 2023: 100% , febrero 100% , marzo 97,2% ; abril 96,4%	SIAU
		Realizar medición de la oportunidad de atención en el servicios de consulta externa de medicina general.	Informe mensual a la gerencia de la oportunidad de atención en el servicios de consulta externa de medicina general.	100%	100%	100%	100%			En el cuatrimestre la oportunidad en atención de los servicios de consulta externa de medicina general fue de 1,75 días	Estadística
		Realizar medición de la oportunidad de atención en el servicios de consulta externa de odontología general.	Informe mensual a la gerencia de la oportunidad de atención en el servicios de consulta externa de odontología general.	100%	100%	100%	100%			En el cuatrimestre la oportunidad en atención de los servicios de consulta externa de odontología general fue de 2,57 días	Estadística
		Realizar medición de la oportunidad de atención en el servicios de urgencias (triage II)	Informe mensual a la gerencia de la oportunidad de atención en el servicios de urgencias (triage II)	100%	100%	100%	100%			En el cuatrimestre la oportunidad en atención del servicio de urgencias (triage II) fue de 12,88 minutos	Estadística

ESTRATEGIA ANTICORRUPCIÓN - COMPONENTE	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	META PROGRAMADA CUATRIMESTRE			AVANCE ALCANZADO			OBSERVACIONES PRIMER CUATRIMESTRE	RESPONSABLE
				1	2	3	1	2	3		
MECANISMOS ATENCIÓN CIUDADANO	Fortalecimiento de los canales de atención	Efectuar la caracterización de servidores públicos para conocer sus características y necesidades.	Informe de caracterización de servidores públicos para conocer sus características y necesidades.	100%			50%			DURANTE EL PRIMER PERIODO SE REALIZO EL DISEÑO DE UN FORMULARIO PARA LA ACTUALIZACION DEL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO, NOS ENCONTRAMOS A LA ESPERA DE UN PORCENTAJE MAS ALTO DE RESPUESTAS PARA EMITIR INFORME	Talento Humano
		Socializar tema Política de Servicios al Ciudadano en Programas de Inducción y Reinducción.	Efectuar en Programas de Inducción y Reinducción la socialización de la Política de Servicios al Ciudadano.	100%	100%	100%	100%			Durante el primer trimestre se realizó socialización de la Política de servicio al Ciudadano al personal que ingreso nuevo a la Institución	Talento Humano - SIAU
		Realizar capacitación en competencias para la atención inclusiva a personas en condición de discapacidad (auditiva, física o con movilidad reducida, psicosocial, intelectual) y personas en atención preferencial (menores de edad y niños, adultos mayores, mujeres en estado de embarazo o de niños en brazos, personas desplazadas o en situación de extrema vulnerabilidad	Registros capacitación.	100%			100%			En el primer trimestre el día 6 de marzo se realizó capacitación virtual en atención a personas ciegas y el día 16 de marzo se realizó en compañía de CAJASAN capacitación en atención incluyente de forma presencial.	Talento Humano - SIAU
		Capacitar al personal en servicio al cliente.	Registros entrenamiento.		50%	100%	-			No aplica para el período evaluado	Talento Humano
		Capacitar al personal en lenguaje claro del Departamento Nacional de Planeación.	Registros entrenamiento.			100%	-			No aplica para el período evaluado	Talento Humano
		Mantener actualizada sección "CALENDARIO" en página web de la entidad.	Sección "CALENDARIO" actualizada. Disponible en: http://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/	100%	100%	100%	100%			Sección "CALENDARIO" actualizada. Disponible en: http://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/	Sistemas
		Mantener actualizada información "ACTUALIDAD SANATORIO" en página web de la entidad.	Sección "ACTUALIDAD SANATORIO" actualizada. Disponible en: http://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/	100%	100%	100%	100%			"ACTUALIDAD SANATORIO" actualizada. Disponible en: http://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/	Sistemas

ESTRATEGIA ANTICORRUPCIÓN - COMPONENTE	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	META PROGRAMADA CUATRIMESTRE			AVANCE ALCANZADO			OBSERVACIONES PRIMER CUATRIMESTRE	RESPONSABLE
				1	2	3	1	2	3		
MECANISMOS ATENCIÓN CIUDADANO	Fortalecimiento de los canales de atención	Promover el conocimiento al interior de la entidad y usarlo para mejorar la efectividad de la entidad en la generación de valor a los usuarios.	Cumplimiento Plan Institucional de Capacitaciones.	30%	60%	90%	12%			De las nueve (9) capacitaciones programadas para el primer trimestre, se realizaron cinco (5) de ellas, lo que representa el 55% en ejecución del período. Y para el año están programadas cuarenta y tres (43) en total.	Talento Humano

Fecha de realización: 30 de enero de 2023

Vigencia: 2023

Aprobado por: Acta No. 1 de 2023 de Comité de Gestión y Desempeño del Sanatorio de Contratación E.S.E.

ESTRATEGIA ANTICORRUPCIÓN - COMPONENTE	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	META PROGRAMADA CUATRIMESTRE			AVANCE ALCANZADO			OBSERVACIONES PRIMER CUATRIMESTRE	RESPONSABLE
					1	2	3	1	2	3		
TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION	Lineamientos de Transparencia Activa	Publicación de información mínima obligatoria de procedimientos, servicios y funcionamiento. Artículo 11 de la Ley 1712 de 2014	Matriz de diagnóstico de la implementación de la Ley 1712 de 2014, establecida por la Procuraduría General de la Nación	% de cumplimiento de la matriz de implementación de la Ley 1712 de 2014	100%			71%			En el año 2023 aún no se ha realizado el diagnóstico ITA (Procuraduría). En el año 2022 obtuvimos un cumplimiento del 71%	Sistemas
		Divulgación de datos abiertos. Artículo 11 de la Ley 1712 de 2014	Datos abiertos publicados.	Mantener actualizados los datos abiertos de la institución.	100%	100%	100%	100%			https://www.datos.gov.co/profile/r3ta-6kwp?	Sistemas
		Publicación de información sobre contratación pública. Artículo 10 de la Ley 1712 de 2014	Página web actualizada con los procesos contractuales del periodo.	No. De contratos publicados / No. De contratos a publicar en el periodo	100%	100%	100%	100%			https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/contratacion	Contratos - Sistemas
		Publicación y divulgación de Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y la Comunicación.	PETI documentado, aprobado y publicado.	PETI publicado en página web.	1			1			PETI publicado en página web _ https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/planes-y-programas	Sistemas
	Elaborar los Instrumentos de Gestión de la Información	Actualizar el Inventario de activos de Información institucional	Documento de inventario de activos de información aprobado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Inventario de activos de Información publicado en página web institucional		100%		-			No aplica para el periodo en estudio	Sistemas - Archivo
		Implementar el PLAN DE PRESERVACIÓN DIGITAL A LARGO PLAZO del Sistema Integrado de Conservación como estrategia de preservación digital.	Sistema Integrado de Conservación implementado.	Sistema Integrado de Conservación implementado.	50%	100%		10%			Ya que son acciones específicas tendientes a asegurar la preservación a largo plazo de los documentos electrónicos, se realizó consultoría con el Archivo General de la Nación y se tiene programada reunión junto con el Profesional asesor en calidad de Ing de Sistemas para su estudio y ejecución	Archivo - Sistemas
		Establecer el esquema de publicación de información	Documento de "Esquema publicación de información" aprobado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Documento estandarizado, aprobado y publicado.	100%			0%			Actividad pendiente de realizar.	Sistemas
	Criterio diferencial de accesibilidad	Identificar, documentar e implementar los criterios diferenciales de accesibilidad a la información pública de la entidad	Documento diagnóstico y cronograma de implementación de criterios diferenciales de accesibilidad a la información pública de la entidad	Documento diagnóstico socializado al Comité Técnico Institucional de Desarrollo Administrativo	100%			0%			Actividad pendiente de realizar.	Sistemas
		Implementar acciones derivadas del documento diagnóstico de los criterios diferenciales de accesibilidad	Ejecución de las acciones de criterios diferenciales de accesibilidad	Numero de acciones ejecutadas		50%	100%				No aplica para el periodo en estudio	Sistemas

ESTRATEGIA PARA LA ADOPCIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y LA PROMOCIÓN DEL CAMBIO CULTURAL

Entidad: Sanatorio de Contratación E.S.E.			Año: 2023		
Objetivo: desarrollar iniciativas para fomentar la difusión y apropiación de valores y prácticas que garanticen la prioridad del interés general en el servicio público desde la perspectiva de procesos de cambio cultural permanentes.			Meta: 90% de la implementación de las actividades de promoción de los valores asociados a la integridad en el servicio público colombiano.		
Componente	Categoría	Actividades de Gestión	Responsables	Plazos	Observación primer cuatrimestre
Adopción o actualización del Código de Integridad en la entidad	Adopción	Evaluar necesidad de actualización del código de integridad.	Planeación	30/03/2023	El código de integridad fue actualizado mediante Resolución 0321 de 2021 y se encuentra alineado a las últimas directrices emitidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública.
Promoción del cambio cultural alrededor de los valores de integridad al interior de la entidad	Diagnóstico	Realizar un diagnóstico anual de apropiación de los valores de integridad al interior de la entidad a partir de los resultados del FURAG; encuestas y grupos focales con los colaboradores de la entidad; encuestas y grupos focales con ciudadanía y otros grupos de valor relevantes.	Talento Humano	15/03/2023	Anualmente el proceso de Talento Humano lidera realización de test de integridad como diagnóstico de la adherencia del código de integridad el cual sirve de insumo para la formulación del plan de fortalecimiento del código de integridad institucional, aplicando el test de integridad en la vigencia 2023 se obtuvo un resultado general del 90%
	Diseño e implementación	Diseñar e implementar un plan de trabajo para fomentar la apropiación de los valores del Código de Integridad al interior de la entidad que involucre las cuatro acciones básicas para fomentar el cambio cultural (comprometer, ejemplificar, activar, fomentar).	Talento Humano	30/03/2023	Se realizó plan de trabajo para fortalecimiento del código de integridad en la institución, en plantilla del departamento administrativo de la función pública, el cual fue socializado en Comité de Gestión y Desempeño Institucional.
	Seguimiento y evaluación	Adelantar un ejercicio de seguimiento al diagnóstico anual de apropiación de los valores de integridad identificando los cambios en los resultados del FURAG, y los cambios en las percepciones de los colaboradores de la entidad y sus grupos de valor.	Talento Humano	30/10/2023	No aplica para el periodo evaluado
	Gestión del conocimiento	Diseñar e implementar una estrategia de identificación y sistematización de las lecciones aprendidas y buenas prácticas de promoción del cambio cultural al interior de la entidad para fortalecer su aplicación a futuro y mejorar el diseño de estrategias posteriores.	Talento Humano	30/11/2023	No aplica para el periodo evaluado
		Realizar estrategias de comunicación (por diferentes medios) y sensibilización relacionadas con los temas de integridad.	Talento Humano	30/08/2023	No aplica para el periodo evaluado

ESTRATEGIA PARA LA ADOPCIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y LA PROMOCIÓN DEL CAMBIO CULTURAL

Entidad: Sanatorio de Contratación E.S.E.			Año: 2023		
Objetivo: desarrollar iniciativas para fomentar la difusión y apropiación de valores y prácticas que garanticen la prioridad del interés general en el servicio público desde la perspectiva de procesos de cambio cultural permanentes.			Meta: 90% de la implementación de las actividades de promoción de los valores asociados a la integridad en el servicio público colombiano.		
Componente	Categoría	Actividades de Gestión	Responsables	Plazos	Observación primer cuatrimestre
Pedagogía	Sensibilización y capacitación	Vincular a los servidores y contratistas de la entidad al curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción establecido por Función Pública para dar cumplimiento a la Ley 2016 de 2020.	Talento Humano	30/06/2023	No aplica para el periodo evaluado

ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES					
Entidad: Sanatorio de Contratación E.S.E.				Año: 2023	
Objetivo: desarrollar mecanismos para prevenir y controlar la aparición de conflictos de intereses en la entidad con el objeto de evitar la afectación del servicio y el interés general.			Meta: 90% de la implementación de los mecanismos para la prevención de conflictos de interés		
Componente	Categoría	Actividades de Gestión	Responsables	Plazos	Observación primer cuatrimestre
Planeación	Diseño de la estrategia para la gestión de conflictos de intereses	Incorporar al Plan anual Institucional la estrategia para la gestión del conflicto de intereses y publicarlo en el sitio web.	Talento Humano - Calidad	31/01/2023	Las Estrategias para la gestion de conflictos de interes hace parte integral del Plan Anticorrupcion y Atencion al Ciudadano, el cual fue aprobado y publicado en la pagina web insticional
Condiciones institucionales	Comité de Gestión y Desempeño	Hacer seguimiento a la implementación de la estrategia de gestión de conflicto de intereses a través del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	Talento Humano	30/04/2023 30/08/2023 30/11/2023	Durante el primer periodo se gestionó la estrategia de conflictos de interes en el proceso de contratacion de personal provisional mediante la actualización del procedimiento.
	Procesos y procedimientos	Identificar las áreas con riesgo de posibles conflictos de intereses en los procesos o dependencias.	Talento Humano	30/04/2023	Las Estrategias para la gestion de conflictos de interes hace parte integral del Plan Anticorrupcion y Atencion al Ciudadano, se encuentran identificados los posibles riesgos , el cual fue aprobado y publicado en la pagina web insticional
		Mantener implementado canal de comunicación interna (correo, buzón, intranet) para recibir los impedimentos o recusaciones.	Talento Humano	30/03/2023	Como canal de comunicación interna para recibir los impedimentos o recusaciones, se cuenta con siguiente correo electrónico manejado por oficina de Talento Humano: integridad@sanatoriocontratacion.gov.co
		Elaborar proyecto de actualización del Manual de Contratación conforme a normatividad legal vigente aplicable.	Gerencia - Contratos - Jurídica	30/06/2023	No aplica para el período evaluado
		Actualizar minuta de los contratos adelantados por la institución.	Contratos - Jurídica	30/03/2023	Actualmente se cuenta con todas las minutas contractuales actualizadas según la normatividad legal vigente.
		Mantener actualizado e implementada la Guía manejo y declaración conflictos de interés de conformidad con el artículo 12 de la Ley 1437 de 2011.	Talento Humano	30/04/2023	Se cuenta con el documento THU-01 guía manejo y declaracion conflictos de interes, documentado aprobado e implementado.
Pedagogía al interior de la entidad	Capacitación	Implementar acciones de capacitación sobre la identificación y gestión de conflictos de intereses, su declaración proactiva, el cumplimiento de la Ley 2013 de 2019 y el trámite de los impedimentos y recusaciones de acuerdo al artículo 12 de la Ley 1437 de 2011 a través del plan de capacitación institucional.	Talento Humano - Jurídica	30/09/2023	No aplica para el período evaluado