

Plan: Plan de Trabajo Anual en SST
 Vigencia: 2023
 Aprobado por: Acta No. 1 de 2023 de Comité de Gestión y Desempeño del Sanatorio de Contratación E.S.E.

NOMBRE DEL PLAN	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	META PROGRAMADA TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO				OBSERVACIONES CUARTO TRIMESTRE	RESPONSABLE	
					1	2	3	4	1	2	3	4			
PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles	Realizar revisión y adopción de política y objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Adoptar disposiciones mediante acto administrativo.	Acto administrativo				1	-	-	-	1	Soporte de la actividad en Resolución 830 de 2023.	Responsable SST	
		Realizar asignación de responsabilidades en SST.		Acto administrativo				1	-	-	-	1	Soporte de la actividad en Resolución 830 de 2023.	Responsable SST	
		Realizar asignación de recursos para el Sistema de Gestión en SST		Acto administrativo				1	-	-	-	1	Soporte de la actividad en Resolución 830 de 2023.	Responsable SST	
		Realizar reintroducción SGSST a todo el personal de la institución.	Realizar proceso de reintroducción.	Realización de proceso de reintroducción del personal en SST	1					0%	0%	100%	-	Actividad realizada los días 20 y 21 de septiembre de 2023.	Responsable SST
		Mantener actualizado inventario de los elementos necesarios para la dotación de los diferentes servicios en atención a emergencias	Inventarios documentados.	Inventarios en Plan de emergencias actualizados.				100%		-	-	100%	-	Se realiza inventario de extintores y de botiquines de emergencia.	Responsable SST
		Mantener actualizado plan de emergencias.	Plan de emergencias actualizado.	Documento actualizado y aprobado.				100%		-	-	100%	-	El plan de emergencia fue actualizado conforme a las recomendaciones emitidas por la oficina de gestión del riesgo departamental.	Responsable SST
		Mantener actualizados los programas y procedimientos del SG-SST	Cumplir con los requisitos que exige el decreto 1072 del 2015 y resolución 312 de 2019.	Documentación SG-SST.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Documentos actualizados y disponibles en el Sistema Integrado de Gestión SIG.	Responsable SST
		Implementar de manera efectiva el programa de prevención de caídas.	Cumplir con los requisitos que exige el decreto 1072 del 2015 y resolución 312 de 2019.	Manuales riesgo eléctrico y alturas.	100%					100%	-	-	-	La institución ha documentado e implementado el TH-PR-04 Procedimiento Trabajo Seguro Alturas.	Responsable SST
		Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda, actualización de matriz de peligros y controles de ser necesario.	Cumplir con los requisitos que exige la resolución 312 de 2019.	Registro AF-FO-04 Inventario Sustancias Químicas implementado				100%		-	100%	-	-	Se realizó actualización del registro Registro AF-FO-04 Inventario Sustancias Químicas, el cual se encuentra disponible en el SIG.	Responsable SST
		Establecer el perfil sociodemográfico de la población trabajadora	Perfil sociodemográfico actualizado.	Informe de condiciones de salud.				100%		-	100%	-	-	Se realizó formulario en línea para la recolección de información y establecimiento del perfil sociodemográfico de la institución.	Responsable SST
		Mantener implementado programa de pausas activas.	Programa implementado.	Programa implementado	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Programa implementado y liderado por fisioterapeuta especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo.	Fisioterapeuta
		Actualización de la Matriz de Peligros de la Entidad.	Matriz Actualizada.	Matriz Actualizada	100%					100%	-	-	-	La matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y establecimiento de controles fue actualizada el 24 de marzo de 2023.	Responsable SST
		Definir e implementar los controles necesarios para cada peligro identificado y priorizado.	Controles implementados.	Controles implementados / Controles priorizados	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Los diferentes controles para los peligros y riesgos identificados y priorizados fueron incluidos en el presente plan de trabajo anual.	Responsable SST

NOMBRE DEL PLAN	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	META PROGRAMADA TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO				OBSERVACIONES CUARTO TRIMESTRE	RESPONSABLE
					1	2	3	4	1	2	3	4		
PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Documentar, implementar, evaluar y controlar el Plan Estratégico de Seguridad Vial – PESV, conforme los requisitos de la Resolución 40595 de 2022.	Documentar, implementar, evaluar y controlar el Plan Estratégico de Seguridad Vial – PESV, conforme los requisitos de la Resolución 40595 de 2022.	Evaluación de cumplimiento de requisitos aplicables.	Requisitos implementados / Requisitos implementados		100%			–	40%	50%	56%	Aplicada la "LISTA DE VERIFICACION CUMPLIMIENTO PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL", se obtuvo un cumplimiento del 56% de los requisitos aplicables.	Responsable SST
	Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.	Mantener actualizada matriz de requisitos legales.	Identificar el 100% de los requisitos legales aplicables a la empresa.	Matriz Actualizada		1			–	100%	–	–	Durante el periodo evaluado la matriz de requisitos legales fue actualizada y se encuentra disponible como registro del SIG.	Responsable SST
	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST.	Implementar los controles necesarios para cada peligro identificado y priorizado.	Controles implementados.	Controles establecidos / controles implementados	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Los controles establecidos para los riesgos de SST se mantienen implementados y ejecutan a lo largo de la vigencia.	Responsable SST
		Actualizar e implementar el Programa para promover entre los trabajadores, estilos de vida y entornos de trabajo saludable.	Programa implementado.	Actividades ejecutadas/ Actividades programadas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Programa implementado, hacer parte del Plan Estratégico de Talento Humano.	Jefe Talento Humano
		Actualizar e implementar el Programa de Vigilancia Epidemiológico Osteomuscular	Programa implementado.	Actividades ejecutadas/ Actividades programadas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Programa documentado e implementado.	Responsable SST
		Actualizar e implementar el Programa de Vigilancia Epidemiológico Biológico	Programa implementado.	Actividades ejecutadas/ Actividades programadas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Programa documentado e implementado.	Responsable SST
		Mantener implementado el protocolo de bioseguridad por coronavirus COVID-19.	Protocolo implementado.	Actividades ejecutadas/ Actividades programadas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Protocolo documentado e implementado.	Responsable SST
		Ejecutar programa de mantenimiento.	Programa implementado.	Actividades ejecutadas/ Actividades programadas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Conforme a avances reportados en plan de acción institucional, con respecto al cuarto trimestre de 2023, se ejecutaron 87% de los mantenimientos programados.	Encargado Recursos Físicos
		Ejecutar programa pausas activas	Programa implementado.	Actividades ejecutadas/ Actividades programadas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Programa liderado por fisioterapeuta de la institución especialista en SST.	Fisioterapeuta
		Ejecución de programa de inspecciones.	Programa implementado.	Actividades ejecutadas/ Actividades programadas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Programa documentado e implementado.	Responsable SST
Fomentar en los trabajadores y partes interesadas una cultura preventiva hacia el autocuidado en las labores encomendadas.		Ejecutar plan de capacitaciones en SST.	Actividades ejecutadas/ Actividades programadas	90%	90%	90%	90%	100%	100%	100%	100%	100%	Durante el tercer trimestre de 2023, se realizaron las siguientes capacitaciones en SST: - Capacitación Comités (COPASST y COCOLA) - Entrenamiento brigadas emergencia - Socialización plan de emergencias - Seguridad vial - Higiene postural	Responsable SST
Publicar fichas de seguridad de sustancias químicas utilizadas.	Fichas productos publicadas.	Publicación del 100% fichas seguridad productos utilizados			100%			–	–	100%	–	Las fichas de seguridad se encuentran en el SIG, en reinducción se le informó a todo el personal que en cualquier momento pueden solicitarlas por cualquier medio para tener acceso a ellas.	Responsable SST	

NOMBRE DEL PLAN	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	META PROGRAMADA TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO				OBSERVACIONES CUARTO TRIMESTRE	RESPONSABLE	
					1	2	3	4	1	2	3	4			
PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST.	Gestionar recomendaciones de mediciones ambientales e iluminación realizadas en la vigencia 2022.	Puestos de trabajo mejorados	Puestos de trabajo mejorados / Puestos de trabajo por mejorar según informe				90%	-	-	-	0%	Actividad reprogramada para vigencia 2024.	Responsable SST	
		Medición ambiental iluminación.	Medición realizada	Mediciones realizadas				1	-	-	-	0%	Actividad reprogramada para vigencia 2024.	Responsable SST	
		Realizar mediciones ambientales radiaciones ionizantes servicio rayos X.	Ejecución contrato dosimetría.	% Cumplimiento evaluación niveles exposición	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Contratón 020 de 2023 "SUMINISTRO DE DOSIMETROS, PARA EL SERVICIO DE IMAGENOLÓGIA Y RAYOS X ODONTOLÓGICO DEL SANATORIO DE CONTRATACION E.S.E, INCLUIDO LA INSCRIPCIÓN, ENTREGA, RECOLECCIÓN Y REPORTES DE DOSIMETRÍA."	Responsable SST
		Mantener implementado Manual de Radio protección y Seguridad Radiológica	Estudio radio protección documentado y aprobado.	Manual radio protección documentado.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Manual de Radio protección y Seguridad Radiológica documentado e implementado.	Responsable SST
		Gestionar recomendaciones emitidas en la batería de riesgo psicosocial realizada en la vigencia 2022.	Gestión del plan de intervención psicosocial	Actividades ejecutadas/ Actividades programadas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Conforme al plan de trabajo para la intervención del riesgo psicosocial, durante el tercer trimestre de 2023 se han realizado las siguientes actividades: - Celebración de fechas relevantes - Campañas de estilos de vida saludables - Talleres intervención psicológica - Ejecución plan fortalecimiento código de integridad	Jefe Talento Humano
		Realizar las evaluaciones medicas ocupacionales periódicas	Realizar las evaluaciones medicas ocupacionales periódicas	Informe condiciones de salud.		100%				100%	100%	100%	100%	Actividad realizada los meses de noviembre y diciembre de 2023.	Responsable SST
		Gestionar acciones propuestas informe de condiciones de salud	Ejecución de recomendaciones.	Acciones implementadas / Acciones identificadas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Las recomendaciones emitidas en informe de condiciones de salud son incluidas a la planeación del SG-SST y ejecutadas conforme a programación.	Responsable SST
		Realización de exámenes de ingreso, de retiro o pos incapacidad	Exámenes realizados.	#evaluaciones realizadas/#total de novedades del periodo	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se cuenta con médico laboral encargada de cumplimiento de esta actividad, la cual es coordinada por jefe de Talento Humano.	Responsable SST
		Realizar seguimiento a enfermedades laborales.	Registro de seguimientos.	Número de seguimientos realizados.	1		1			100%	100%	100%	100%	Actualmente, todos los trabajadores con enfermedad laboral (COVID-19), ya se encuentran recuperados.	Responsable SST /COPASST
		Realizar seguimiento a las recomendaciones y restricciones (RyR) de los trabajadores de la Entidad.	Registro de seguimientos.	Número de seguimientos realizados.	1		1			100%	100%	100%	100%	Actividad realizada por el responsable en SST y el COPASST.	Responsable SST /COPASST
		Dar inducción en seguridad y salud en el trabajo al personal nuevo y al personal que lo requiera.	Inducción al 100% de los empleados nuevos	% trabajadores nuevos con inducción.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se realiza inducción en SST a todos los nuevos trabajadores de la Institución por el responsable en SST.	Jefe Talento Humano
		Garantizar dinamismo COPASST	Dinamismo del comité.	% realización de reuniones programadas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se cuenta con COPASST activo realizando reuniones de acuerdo con lineamientos por actual pandemia.	Responsable SST

NOMBRE DEL PLAN	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	META PROGRAMADA TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO				OBSERVACIONES CUARTO TRIMESTRE	RESPONSABLE	
					1	2	3	4	1	2	3	4			
PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST.	Garantizar Dinamismo comité COCOLA	Dinamismo del comité.	% realización de reuniones programadas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se cuenta con Comité de Convivencia implementado y activo.	Responsable SST	
		Verificar documentación vehículos.	Cumplimiento de la documentación de acuerdo a lista de chequeo.	Inspecciones realizadas/inspecciones programadas	1		1		100%	100%	100%	100%	Actividad realizada por el responsable en SST, los resultados fueron socializados a las partes interesadas.	Responsable SST	
		Realizar control de plagas.	Realización de fumigaciones.	% controles realizados		1		1	-	20%	0%	100%	Actividad realizada el mes de diciembre de 2023.	Encargado Recursos Físicos	
		Mantener extintores recargados en áreas de trabajo.	Realizar recarga de extintores.	%extintores recargados: Extintores recargados/ Total de extintores			100%		-	-	0%	0%	Se realizó la convocatoria para el contrato de recarga de extintores y en tres casos se cayó el proceso. Siendo así no se realizó la recarga de extintores vigencia 2023	Responsable SST	
		Divulgar Plan de emergencias.	Plan de emergencias socializado.	Capacitación realizada			1		-	-	100%	-	Actividad realizada con acompañamiento de la ARL Positiva.	Responsable SST	
		Capacitar brigada de emergencias.	Capacitación periódica de las brigadas.	Capacitación realizada	1	1	1	1	0%	0%	100%	-	En el mes de septiembre se realizaron tres eventos de entrenamiento de los brigadistas con apoyo de la ARL Positiva.	Responsable SST	
		Realizar simulacro de emergencia.	Soportes simulacro.	Simulacro realizado				1	-	-	-	1	Actividad realizada el mes de octubre de 2023.	Responsable SST	
		Realizar seguimiento simulacro.	Seguimiento simulacro.	Evaluación realizada				1	-	-	-	1	Actividad realizada el mes de octubre de 2023.	Responsable SST	
		Registro, análisis estadístico e investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.	Investigación del 100% ATEL oportunamente	%Investigación AT/IT: #eventos #investigados/#total ocurridos	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Los accidentes, incidentes y enfermedades laborales son investigados conforme lo establecido en la normatividad aplicable, los registros se encuentran en el Sistema Integrado de Gestión.	Responsable SST
		Implementar los controles establecidos en Plan Estratégico de Seguridad Vial.	Controles implementados.	Controles implementados.		100%	100%	100%		-	100%	100%	100%	La institución ha implementado siguientes controles: - Mantenimientos preventivos de vehículos - Establecimiento del responsable del PESV - Implementación formato preoperacional - Revisión documentación de vehículos	Recursos Físicos Responsable SST
		Realizar revisión trimestral de resultados de indicadores.	Controlar cumplimiento de indicadores	Revisiones realizadas.	1	1	1	1	100%	100%	100%	100%	100%	Indicadores actualizados, análisis disponible en Sistema Integrado de Gestión.	COPASST
		Realizar seguimiento trimestral cumplimiento plan de capacitaciones en SST.	Controlar cumplimiento plan de capacitaciones en SST.	Revisiones realizadas.	1	1	1	1	100%	100%	100%	100%	100%	Seguimiento disponible en: https://sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/planes-y-programas	Jefe Talento Humano
		Realizar autoevaluación estándares mínimos plataforma ARL.	Realizar autoevaluación de estándares mínimos de acuerdo a lo establecido en resolución 312 de 2019.	Autoevaluación realizada				1	-	100%	-	100%	-	Actividad realizada el mes de diciembre de 2023.	Responsable SST
		Realizar autoevaluación estándares mínimos Plataforma Ministerio de Trabajo.	Realizar autoevaluación de estándares mínimos de acuerdo a lo establecido en resolución 312 de 2019.	Autoevaluación realizada	1				100%	-	-	-	-	Actividad realizada el primer trimestre de 2023.	Responsable SST

NOMBRE DEL PLAN	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	META PROGRAMADA TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO				OBSERVACIONES CUARTO TRIMESTRE	RESPONSABLE	
					1	2	3	4	1	2	3	4			
PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG SST.	Realizar rendición de cuentas SST	Realizar rendición de cuentas SST	Rendición de cuentas realizadas.	1		1		100%	-	-	100%	Desde la gerencia se realizó rendición de cuentas del SG-SST en informe de gestión el cual fue publicado en página web institucional. Adicionalmente, se compartió formulario en línea para rendición de cuentas de trabajadores, actualmente se reciben respuestas.	Responsable SST	
		Realizar auditoria interna al SG-SST.	Realizar rendición de cuentas SST	Rendiciones realizadas / rendiciones programadas			1		-	-	100%	-	Actividad realizada el mes de septiembre	Control Interno	
		Realizar revisión por la dirección.	Acta de revisión por la dirección.	Cumplimiento programa de auditoria SST				1	-	-	-	1	Actividad realizada en el mes de diciembre de 2023.	Representante Legal y COPASST	
		Establecer plan de mejoramiento de acuerdo a los hallazgos y oportunidades de mejora detectados	Planes de mejoramiento documentado	Plan de mejoramiento institucional	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se cuenta con plan de mejoramiento documentado y ejecutado de acuerdo con programación.	Responsable SST
		Ejecución de acciones establecidas en plan de mejoramiento institucional	Ejecución de plan de mejoramiento	% Ejecución de plan de mejoramiento institucional	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se cuenta con plan de mejoramiento documentado y ejecutado de acuerdo con programación.	Responsable SST
		Implementación de acciones correctivas y preventivas.	Implementación de acciones correctivas y preventivas	% Ejecución de acciones correctivas, preventivas y de mejora	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se cuenta con procedimiento acciones correctivas, preventivas y de mejora documentado e implementado.	Responsable SST

Dra. NANCY TERESA PEDRAZA OCHOA
GERENTE SANATORIO CONTRATACION ESE

Ing. ALVARO GAMBOA ROJAS
CONTRATISTA OF. CALIDAD Y SST

30 de diciembre de 2023