

## SANATORIO DE CONTRATACION E.S.E.

### PLAN ACCION INSTITUCIONAL - VIGENCIA 2023

Aprobado mediante: Acta No. 1 - Comité Institucional de Gestión y Desempeño de 2023

#### ARTICULACIÓN

#### ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO

Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE				OBSERVACIONES CUARTO TRIMESTRE
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	
						3. Gestión del conocimiento y la innovación.	Gestión del conocimiento y la innovación.	Atención especializada en Hansen	Participar en investigaciones para mejorar las evidencias que fundamenten políticas, estrategias y acciones para el mejoramiento de la atención integral de los casos	Participar activamente en un proyecto de investigación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	% avance de proyecto	25%	-	-	-	25%	-	-	-	25%	El Dr. Olinto como Coordinador del Programa Hansen hace parte del grupo de Evaluación de cinco biomarcadores transcripómicos para la enfermedad de Hansen en población Colombiana. Investigador principal Héctor Serrano-Coll MD, MSc, PhD, Co-Investigadores: Dra. Annemieke Geluk, Dra. Nora Cardona-castro, Dr. Olinto Mejías Burgos. Entidades participante: Instituto Colombiano de Medicina Tropical; Universidad CES; Universidad de Leiden (Países Bajos); ESE Sanatorio de Contratación. Proyecto Financiado: Leprosy Research Group (LRG), Touring Foundation, Países Bajos
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Mejorar la calidad y oportunidad en el tratamiento de los pacientes de Hansen	Realizar visita de cada ocho días para brindar educación, prevención, y valoración de los convivientes a todo paciente nuevo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes nuevos visitados del periodo evaluado)/Número de pacientes nuevos del periodo evaluado)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Cuarto Trimestre se encuentran en tratamiento POT 13 pacientes: se le realizó visita a 1 paciente y 3 convivientes	
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Mejorar la calidad y oportunidad en el tratamiento de los pacientes de Hansen	Asegurar el acceso a medicamentos POT, talidomida a pacientes de Hansen	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes que lo requirieron/Asegurar el tratamiento completo)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Cuarto Trimestre los 13 pacientes en Tratamiento POT se les ha asegurado la entrega de su medicamento de manera oportuna.	
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Mejorar la calidad y oportunidad en el tratamiento de los pacientes de Hansen	Realizar valoración integral médico, psicológico, fisioterapia, enfermería y odontología a todo paciente nuevo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos nuevos en la institución)/Número de pacientes nuevos)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Cuarto Trimestre se recibieron 2 pacientes nuevos, fallecieron 2 pacientes y salieron de tratamiento 6 pacientes. A los 13 pacientes con cada reformulación de POT se hace valoración integral por Médico General, Fisioterapia, Psicología, Odontología y Enfermería.	
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Mejorar la calidad y oportunidad en el tratamiento de los pacientes de Hansen	Realizar terapia física de prevención y rehabilitación a pacientes de Hansen en tratamiento POT.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes en rehabilitación física)/Número de pacientes en tratamiento POT)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el cuarto Trimestre a los 13 pacientes en POT se les ha garantizado su terapia física, en promedio de 3 semanales.	
						3. Gestión del conocimiento y la innovación.	Gestión del conocimiento y la innovación.	Atención especializada en Hansen	Desarrollar actividades de información, conocimiento, educación y actitudes a la comunidad para incrementar los niveles de conocimiento acerca de la enfermedad de Hansen para eliminar el estigma y la discriminación de la enfermedad	Desarrollar un programa radial trimestral para la prevención y control de la enfermedad de Hansen	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Número de programas radiales realizados en el trimestre	4	1	1	1	1	1	1	1	1	por parte del área de psicología: -Ases personal -Resiliencia -Las emociones en los adultos mayores -La autoeducación -El shubbing
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Fomentar la detección precoz mediante la búsqueda activa con enfoque diferencial en población priorizada y vulnerable.	Realizar manejo y seguimiento efectivo de los convivientes incluyendo evaluación clínica y vacunación con BCG	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Convivientes valorados)/Número de convivientes inscritos)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Cuarto Trimestre se realizó valoración de Convivientes a 3 familiares de pacientes en tratamiento.
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar informe trimestral de ejecución de actividades del programa	Mantener actualizada el libro de datos de los convivientes	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Libro de convivientes actualizado	4	1	1	1	1	1	1	1	1	En el cuarto Trimestre la Auxiliar del Programa Hansen ha mantenido actualizado el libro de Leproreacciones.
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar informe trimestral de ejecución de actividades del programa	Realizar informe trimestral para la secretaría de salud departamental del programa de lepra y tuberculosis.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Informe trimestral elaborado	4	1	1	1	1	1	1	1	1	El informe de la Secretaría de salud Correspondiente al 1er Trimestre de 2023 fue enviado el 4 abril, el informe correspondiente al Segundo trimestre fue enviado el 5 de Julio, el tercer trimestre el 4 de octubre de 2023 y el del cuarto trimestre se hace envío los primeros 5 días del mes de enero de 2024
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar valoración médica bimensual a pacientes en tratamiento POT	Realizar valoración previniendo las reacciones leprolicas.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes en POT valorados)/Número de pacientes en POT)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el cuarto Trimestre se les ha hecho seguimiento y valoración a los 13 pacientes en POT en cada reformulación.	
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar valoración por enfermería mensual a pacientes en tratamiento POT	Realizar entrega de medicamentos POT y dar la respectiva educación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes a quien se les entrega tratamiento y se les da educación)/Número de pacientes en POT)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el cuarto trimestre a los 13 pacientes cada mes que se le entrega su tratamiento recibe educación sobre el mismo.	
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realización del calzado ortopédico a los pacientes que lo ameritan	Mantener actualizado el libro de las reacciones	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Mantener libro de reacciones actualizado	4	1	1	1	1	1	1	1	En el cuarto trimestre la auxiliar del programa Hansen ha mantenido actualizado el libro de reacciones.	
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realización del calzado ortopédico a los pacientes que lo ameritan	Ordenar el calzado ortopédico a los pacientes que lo ameritan	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de calzado realizado)/Número de pacientes con la necesidad)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el cuarto trimestre se ha realizado en el taller de zapatería los siguientes trabajos: 7 pares de plantillas, 8 pares de botas y 2 pares de zapatos para pie aneestado a pacientes de Hansen, para un total de 17 pares en el trimestre.	
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realización de controles anuales a expacientes para el otorgamiento del subsidio	Realizar el control anual a todos los pacientes y expacientes que lo solicitan.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes valorados)/Número de pacientes y expacientes que lo solicitan)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el cuarto Trimestre se hicieron 90 Valoraciones así: 68 Controles Anuales de las cuales 11 fueron por Videollamada, 7 Vigilancia y 15 Busquedas.	
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar valoración de Pacientes de auto curación y entrega de material de curación	Realizar una valoración trimestral a pacientes de auto curación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes valorados)/Número de pacientes de auto curación)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el cuarto Trimestre no se tienen pacientes con autocuración.	
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Mejorar la comunicación y el funcionamiento de los Albergues.	Actualizar y aprobar Reglamento Interno de Albergues.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen / Jurídica	Acto administrativo adopción Reglamento Interno de Albergues	1	-	1	-	-	-	0,00	50%	0%	Durante el cuarto trimestre no se realizó el proceso de actualización, se solicitó espacio en la gerencia para la revisión pero por diferentes compromisos no se pudo realizar, actividad pendiente para el 2024.
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Mejorar la comunicación y el funcionamiento de los Albergues.	Socializar Reglamento Interno de Albergue a los usuarios y personal implicado.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Acta de socialización del Reglamento Interno de Albergue	1	-	-	1	-	-	-	0%	0%	No se ha realizado el proceso de socialización hasta tanto no se tenga la aprobación por parte de gerencia y el comité disciplinario del albergues.

ARTICULACIÓN						ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO													OBSERVACIONES CUARTO TRIMESTRE									
Pacto PND	Linea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE					AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE								
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV		TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV					
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	2) Definir prioridades e implementar las intervenciones en salud pública, para la transformación de la calidad de vida con deberes y derechos.	Garantizar la prestación del servicio a los pacientes de Hansen.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Política Nacional de Hansen	3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar seminario anual de actualización de la guía de lepra al personal asistencial del sanatorio y los municipios de alta carga de la enfermedad.	Realizar un taller para mantener actualizado al personal asistencial del Sanatorio y las IPS y EAPS que nos remiten pacientes.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Taller realizado	1	-	1	-	-	-	100%	-	100%	El día 2 de noviembre se brindó capacitación en diagnóstico de la enfermedad de lepra y fortalecimiento de capacidades personales dirigido al personal de enfermería y profesionales en salud del Sanatorio de Contratación. El día 12 de noviembre diagnóstico de la enfermedad de lepra y leproscopías dirigido al personal médico.					
									Realización de curaciones a pacientes de Hansen albergados y externos	Realizar diariamente curación a todos los pacientes albergados que lo requieran.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Curaciones realizadas/Número de pacientes albergados con úlceras.)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Cuarto Trimestre se realizaron las curaciones para los albergues de la siguiente manera: Bosco 20 pacientes, Mazzarello 14 + 8 curación y 6 lubricación pacientes, Bosco pacientes externos 21 pacientes Domicilio 24. Para un total de 79 pacientes en curación diaria			
									Participar mensualmente en la evaluación externa del desempeño de la red nacional de laboratorios.	Realizar envío mensual de laminas de lepra y tuberculosis para la supervisión externa de la calidad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Laminas enviadas	12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	En el Cuarto Trimestre se enviaron 7 laminas al Laboratorio Departamental.	
									Realizar terapia física de prevención y rehabilitación a pacientes de Hansen en tratamiento POT.	Realizar prevención y rehabilitación al 100% de la población con Hansen en POT.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos/Número de pacientes en POT)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el cuarto Trimestre se le realizó Terapia de rehabilitación a los 13 pacientes en tratamiento POT	
									Realizar terapia física de prevención y rehabilitación a expacientes de Hansen albergados.	Realizar prevención y rehabilitación al 100% de los expacientes de Hansen albergados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de expacientes atendidos/Número de expacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Cuarto Trimestre se realizó Prevención y Rehabilitación 50 expacientes albergados.	
									Realizar hidratación y lubricación a todos los pacientes albergados para prevenir mayor grado de discapacidad.	Realizar lubricación e hidratación al 100% de los pacientes albergados para prevención de discapacidades.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos/Número de pacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Cuarto Trimestre se realizó Lubricación e hidratación a 45 pacientes albergados.	
									Realizar valoraciones médicas a albergados que presentan deterioro de estado de salud.	Realizar consulta diaria al albergue	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de consultas realizadas/Número de pacientes que requieren consulta médica)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Tercer Trimestre el Médico del Programa atendió: 122 consulta Simple, 24 Lectura de Resultados y 36 de Riesgo Cardiovascular.	
									3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realiza atención de consulta salud oral, psicología, nutrición y fisioterapia a los pacientes albergados.	Realizar valoración odontológica semestral a los pacientes albergados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Odontología	(Número de pacientes atendidos/sobre número de pacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el cuarto trimestre se valoraron a 66 pacientes albergados
													Realizar semestralmente valoración por fisioterapia a los pacientes albergados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos/sobre número de pacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	97%	En el Cuarto Trimestre contando con un total de 65 pacientes albergados se realizó Valoración por Fisioterapia a 50 pacientes albergados y 13 en tratamiento POT, con un porcentaje de 96,9% de cumplimiento		
													Gestión para la realización de consulta por nutricionista Anual remitido por el médico.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos/Numero de pacientes remitidos para la nutrición)x100	100%	-	-	100%	-	-	-	0%	0%	Durante el cuarto trimestre no se ha realizado jornada de valoración por nutricionista a los pacientes albergados, cuando un paciente requiere el servicio es remitido al especialista y valorado en IPS de acuerdo a su EPS asignada.		
													Realizar valoración por psicología a pacientes albergados que lo amerite o remitido por el médico	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos/sobre número de pacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
									3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar terminación de tratamientos - boca sellada a albergados que lo requieran	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos/sobre número de pacientes albergados que lo ameriten)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Cuarto Trimestre en el área de Odontología fueron Valorados 66 pacientes de los albergues, de los cuales 64 se les terminó tratamiento de boca sellada.	
									3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar atención de consulta por ortopedia y medicina interna.	Gestión para la realización de consulta por ortopedia.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Jornadas de especialista realizadas	1	-	1	-	1	-	0%	0%	0%	Durante el cuarto trimestre no se ha realizado jornada de valoración por ortopedia a los pacientes albergados, cuando un paciente requiere el servicio es remitido al especialista y valorado en IPS de acuerdo a su EPS asignada.		
													Gestión para la realización de consulta por medicina interna.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Jornadas de especialista realizadas	1	-	1	1	1	-	1	0%	1	Durante el cuarto trimestre se realizó jornada de valoración por medicina interna a 53 pacientes albergados y 19 pacientes externos.		
									3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Traslado de pacientes a I y III nivel para valoración y seguimiento especializado	Realizar traslado de pacientes a I y III nivel para valoración y seguimiento especializado	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de traslados de pacientes a especialista efectuados / Número de pacientes de Hansen programados para valoración por especialista)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Cuarto Trimestre se realizó el traslado de 24 pacientes albergados a cumplir con citas y exámenes de III y IV nivel a Socorro, San Gil y Bucaramanga	
3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Eliminar la discriminación y el estigma de la enfermedad de Hansen fomentando la inclusión y la garantía de derechos al paciente y su familia.	Elaboración de estudio y acta de adjudicación de subsidios educativos a hijos de pacientes Hansen según lineamientos vigentes	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de auxilios educativos asignados/Numero de cupos otorgados por el Ministerio Salud y Protección Social)x100	100%	-	-	-	100%	-	-	-	100%	Se realizó convocatoria desde el 30 de octubre, hasta el 11 de diciembre, se recibieron 115 solicitudes y se adjudicaron los 100 cupos asignados por el Ministerio mediante resolución 817 del 13 de diciembre de 2023.											
				Elaboración de estudio y acta de adjudicación de subsidios de tratamiento a pacientes Hansen según lineamientos vigentes	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de subsidios de tratamiento asignados/Numero de cupos otorgados por el Ministerio Salud y Protección Social)x100	100%	-	-	-	100%	25%	25%	25%	25%	En el último trimestre no se otorgaron subsidios											
3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Desarrollar tres actividades recreativas - educativas a albergados	Desarrollar tres actividades recreativas - educativas a albergados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Numero de actividades recreativas realizadas al año	3	-	1	1	1	-	0%	0%	1	Desde el mes de octubre se realizaron caminatas a diferentes lugares del municipio, los días viernes, con los pacientes albergados. En la semana de la fraternidad (mes diciembre) se realizaron todo tipo de actividades lúdicas deportivas con juegos criollos, taller de coloreo y pintura.											

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO																	
Pacto PND	Linea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIGP	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE				OBSERVACIONES CUARTO TRIMESTRE			
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV				
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	2) Definir prioridades e implementar las intervenciones en salud pública, para la transformación de la calidad de vida con deberes y derechos.	Garantizar la prestación del servicio a los pacientes de Hansen.	ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Política Nacional de Hansen	3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar planeación de proyecto de emprendimiento productivo con enfoque social para la institución para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Documento planeación del proyecto para la vigencia	1	1	-	-	-	5%	10%	20%	100%	Después de varias solicitudes al Sena para realizar capacitaciones para los pacientes hansen finalmente se logró el convenio del curso de formación en proyectos productivos denominado EMPRENDIMIENTO DE PRODUCCIÓN DE CULTIVOS PERENNES.				
									Eliminar la discriminación y el estigma de la enfermedad de Hansen fomentando la inclusión y la garantía de derechos al paciente y su familia.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de actividades realizadas con pacientes, expacientes y sus familias)Número de actividades programadas)x100	100%	-	50%	-	100%	-	0%	50%	100%	El curso de formación y proyecto productivo se llamó EMPRENDIMIENTO DE PRODUCCIÓN DE CULTIVOS PERENNES, se inscribieron 27 personas entre funcionarios y pacientes hansen de los cuales lo terminaron 17, el resultado fue el aprendizaje en el manejo de distintos abonos, sembrar el material vegetal seleccionado de acuerdo con parámetros técnicos de calidad y sistema productivo. Implementar el cultivo bajo manejo integrado de plagas y enfermedades, además de todo el aprendizaje técnico, en los terrenos se realizó la práctica de cada tema y por parte del SENa, se recibieron algunas ayudas como abonos y otros materiales para el desarrollo del proyecto, según lo encuestado a los pacientes fue muy valioso la formación ya que muchos de ellos desarrollan actividades agropecuarias.				
									Realizar mesa de trabajo para la evaluación participativa de un proyecto productivo con enfoque social como parte de la estrategia de rehabilitación basada en comunidad para la población de enfermos de Hansen.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Mesa de trabajo realizada	1	-	1	-	1	-	0%	0%	100%	En el Cuarto Trimestre se está desarrollando el curso con el Sena EMPRENDIMIENTO DE PRODUCCIÓN DE CULTIVOS PERENNES, con 26 pacientes inscritos y se reúnen los lunes y martes cada 15 días, el día 23 de octubre se realizó mesa de trabajo, se evaluó el avance y la participación de los aprendices y se dejaron compromisos.				
									Promover la prestación de servicios en la modalidad Telemedicina, facilitando el acceso a consultas de medicina especializada a los usuarios de los servicios de salud.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Consultas en modalidad telemedicina realizadas / Consultas en modalidad telemedicina programadas)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Cuarto Trimestre se recibieron 2 atenciones por telemedicina para los servicios de cardiología por parte de FCV - Fundación cardío vascular.
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Consolidar la transformación cultural y organizacional con alto sentido de pertenencia	ODS 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Plan Anual de Adquisiciones	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Presupuesto	Consolidar, depurar y aprobar el Plan Anual de Adquisiciones 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación	Porcentaje de Plan formulado	100%	100%	-	-	-	100%	-	-	-	El Plan Anual de Adquisiciones fue socializado y aprobado en reunión No. 1 de 2023 del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.				
									Publicar Plan Anual de Adquisiciones en la página web institucional.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	Plan Publicado en página web	100%	100%	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	-	No aplica para el periodo en estudio	
									Generar reporte trimestral de la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones 2023	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Almacén	Informe Ejecución Trimestral Plan de Adquisiciones	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Informe avance ejecución del PAA 2023, del 4° trimestre, se registran las novedades presentadas: % comprometido = Vr. Contratado / Vr. Proyectado = 32.97% (\$3.032.915.802 - / \$9.198.577.804 -) % Ejecutado = Vr. Ejecutado / Vr. Contratado = 93.64% (\$2.839.890.794 - / \$3.032.915.802 -)
									Implementar PINAR	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	(Número de actividades realizadas)Número de actividades programadas)x100.	90%	25%	50%	75%	90%	10%	25%	0%	47%	Se encuentra implementado el programa de limpieza de instalaciones, estantes, cajas de custodia de archivo de documentos acompañado con un aviso semanal día martes y un aviso general una vez al mes. En el cuarto trimestre no hubo avance en la documentación del plan de preservación digital.				
									Gestionar contrato para la elaboración de las tablas de valoración documental (cotizaciones, estudio previo y contrato)	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	Contrato celebrado	100%	100%	-	-	-	15%	35%	0%	0%	% de ejecución Vr. Contratado/Vr. Proyectado=32,97%				
									Gestionar compra de termohigrometros para medición de factores ambientales.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo - Estadística	Termohigrometros adquiridos	10	10	-	-	-	0%	-	-	0%	En la vigencia 2023 no se compraron los termohigrometros				
									Realizar el monitoreo y control (con termohigrometro) de las condiciones ambientales del archivo central e histórico.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	Planilla implementada de toma de temperatura y humedad	100%	100%	-	-	-	-	0%	0%	0%	Planilla no implementada porque no se cuenta con los termohigrometros				
									Identificar los documentos electrónicos que se generan y son susceptibles de preservar a largo plazo en ID-FO-05 Inventario Activos Información	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas - Archivo	Registro actualizado de ID-FO-05 Inventario Activos Información.	100%	100%	-	-	-	100%	-	-	-	% Ejecución Vr. Ejecutado/Vr. Contratado= 93,64%				
									Documentar el Plan de Preservación Digital.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas - Archivo	Plan de Preservación Digital documentado	100%	-	-	-	100%	-	-	30%	0%	(\$2.839.890.794+/\$3.032.915.802-)				
									Aprobar el Plan de Preservación Digital en Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	Plan de Preservación Digital aprobado	100%	-	-	-	100%	-	-	-	5%	Actualmente se conformó un grupo de trabajo para la elaboración y diseño de la implementación de los formatos del plan digital				
									Identificar el inventario documental relacionado con los archivos de Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario, Memoria Histórica y Conflicto Armado para su protección y conservación según el acuerdo 04 de 2015, el protocolo de gestión de archivos de Derechos Humanos y la Circular 01 de 2017.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	Registro del inventario documental relacionado con los archivos de Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario, Memoria Histórica y Conflicto Armado	100%	-	50%	100%	-	-	0%	0%	Actividad no realizada					

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO												OBSERVACIONES CUARTO TRIMESTRE									
Pacto PND	Linea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE											
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II		TRIM III	TRIM IV							
Pacto por una gestión pública efectiva	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Consolidar la transformación cultural y organizacional con alto sentido de pertenencia	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Estrategia Transversal	5. Información y Comunicación	Gestión Documental	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Consolidar las herramientas necesarias para una organización adecuada del archivo institucional.	Implementar Programa de Gestión Documental - PGD.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	90%	25%	50%	75%	90%	20%	77%	0%	0%	En el trimestre no hubo avance en el programa de gestión documental - PGD							
									Establecer y divulgar las políticas y directrices principales que orientan la planeación de la Gestión del Talento Humano en la entidad, armonizándolas con las contenidas en la planeación estratégica de la institución.	Implementar Plan de Inducción	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Número de trabajadores y/o contratistas con inducción en el periodo / Número de trabajadores y/o contratistas vinculados	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Una vez implementado el plan de inducción y reincidencia según plan estratégico, se da cumplimiento cada vez que ingresa un funcionario o se hacen cambios de los mismos a diferentes oficinas en la Institución.		
										Realizar Informe semestral de evaluación de los procesos de inducción.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Informes rendidos en el semestre	2	-	1	-	1	N/A	0%	N/A	0%	-	-	-	-	-	-	No se realizaron informes de evaluación de los procesos de inducción.	
										Implementar Proceso de Reinducción	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Soportes de actividades realizadas/Número de actividades programadas en el año)x100	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	El proceso de reinducción, se realizó mediante formatos establecidos que diligenciaron cada uno de los funcionarios implicados en los cambios de oficinas.	
										Elaborar y actualizar plan de previsión de recursos humanos.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Plan de previsión de recursos humanos documentado, aprobado y publicado.	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio
										Elaborar y actualizar plan anual de vacantes.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Plan de previsión de recursos humanos documentado, aprobado y publicado.	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio
										Implementar Programa de Evaluación de Desempeño Laboral.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Personal con evaluación de desempeño / Personal al cual aplica la evaluación de desempeño)x100	100%	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio
										Implementar el Decreto 2011 de 2011, en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Porcentaje de la planta con participación de personas con discapacidad) / Metas Porcentaje de la planta con participación de personas con discapacidad Decreto 2011 /17)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se cumple con el porcentaje del 03% requerido - según normalidad
										Implementar Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Responsable SST	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	25%	50%	75%	95%	24%	45%	68%	94%	Conforme a seguimiento del plan de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo para el cuarto trimestre de 2023 se tiene un nivel de cumplimiento del 94%.							
										Actualizar, aprobar e implementar el Reglamento Interno de Trabajo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Reglamento aprobado e implementado	100%	-	100%	-	-	-	20%	0%	0%	0%	Continua el borrador del documento en revisión por el área jurídica						
										Socializar informe de análisis de hora de llegada y salida de personal en Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Informe socializado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño	3	-	1	1	1	-	0%	0%	0%	0%	Pendiente proceso de socialización						
										Identificar y documentar las razones del retiro de los servidores de la entidad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Informe de análisis de razones de retiro del personal	1	-	-	-	1	N/A	-	1	-	-	Se encuentra creada la encuesta en donde se solicitan las razones y/o causas de retiro de los servidores; sin embargo el motivo general de retiro es porque ya recibieron la Resolución de pensión por parte de Colpensiones.						
										Elaborar e implementar protocolo de atención a los servidores públicos frente a los casos de acoso laboral y sexual.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano / Jurídica	Protocolo documentado, aprobado e implementado	1	1	-	-	-	50%	65%	0%	0%	0%	No se socializó el protocolo						
										Vincular a los miembros de la oficina jurídica a la Comunidad Jurídica del Conocimiento.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Personal jurídico vinculado a la Comunidad Jurídica del Conocimiento	100%	100%	-	-	-	100%	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio						
										Actualizar y aprobar Reglamento del Comité de Conciliaciones.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano / Jurídica	Acto administrativo adopción del Reglamento Comité de Conciliaciones.	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio						
										Socializar Reglamento de Comité de Conciliaciones.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano / Jurídica	Acta de socialización Reglamento Comité de Conciliaciones.	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio						
										Actualizar y aprobar Reglamento Interno de Trabajo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano / Jurídica	Acto administrativo adopción Reglamento Interno de Trabajo	1	-	1	-	-	-	20%	0%	0%	0%	No se ha avanzado con el dco de actualización del Reglamento interno de trabajo						
										Socializar Reglamento Interno de Trabajo al personal.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano / Jurídica	Acta de socialización del Reglamento Interno de Trabajo	1	-	-	1	-	-	-	-	0%	0%	No se ha avanzado con el dco de actualización del Reglamento interno de trabajo, por tanto, no se ha socializado						
										Implementar Programa de Entorno Laboral Saludable	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	25%	50%	75%	95%	25%	50%	75%	88%	Programa implementado en trimestres anteriores y se consolida con las pausas activas que realiza la Fisioterapia contratada en la Institución							

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO												OBSERVACIONES CUARTO TRIMESTRE			
Pacto PND	Linea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE					
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II		TRIM III	TRIM IV	
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Consolidar la transformación cultural y organizacional con alto sentido de pertenencia	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Plan Estratégico de Talento Humano	1. Talento Humano	Política de Integridad	Talento Humano	Establecer y divulgar las políticas y directrices principales que orientan la planeación de la Gestión del Talento Humano en la entidad, armonizándolas con las contenidas en la planeación estratégica de la institución.	Implementar Programa de Prepensados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	25%	50%	75%	95%	25%	50%	75%	0%	El taller con los funcionarios pre-pensionados no se realizó	
									Realizar Test de Integridad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Informe Test de Integridad Socializado en Comité de Gestión y Desempeño.	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio		
									Aprobar plan de acción código de Integridad para la vigencia 2023 en Comité de Gestión y Desempeño.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Plan de Integridad aprobado en Comité de Gestión y Desempeño.	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio		
									Implementar plan de acción del código de Integridad para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	90%	-	30%	60%	90%	-	30%	60%	85%	Se continúa con la ejecución del plan de fortalecimiento del código de Integridad, conforme a lo establecido y es liderado por la oficina de talento humano y profesional en Psicología		
									Aprobar estrategia para la gestión del conflicto de Intereses 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Estrategia aprobada en Comité de Gestión y Desempeño.	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio		
									Implementar estrategia para la gestión del conflicto de Intereses 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	90%	-	30%	60%	90%	-	30%	60%	85%	La estrategia de gestión de conflictos, hace parte integral del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano y fue aprobado mediante Acta No 01 del 2023 del Comité de Gestión y Desempeño. Las acciones y controles se continúan desarrollando conforme a la guía desarrollada para tal fin.		
									Garantizar cumplimiento declaración de bienes y rentas y conflictos de interés, declaración de Personas Expuestas Políticamente (PEP) de los funcionarios y contratistas a quienes aplique.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano / Contratos	Funcionarios y contratistas con declaración realizada / Funcionarios y contratistas a quienes aplique	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En procesos de contratación directa, en la invitación se le solicita a los contratistas, para que junto con su propuesta, alleguen la declaración de bienes y rentas y conflicto de Interes que debe ser diligenciada en el aplicativo de función pública: Declaración de ley 2013 de 2019 Sigep II, tanto para personas naturales como jurídicas.		
									Documentar y aprobar el Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información - PETI Institucional en el marco de la normatividad vigente.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	PETI documentado y aprobado.	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio		
									Implementar Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información PETI.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	25%	50%	75%	95%	25%	38%	50%	79%	Se realizó estudio de necesidades de equipos tecnológicos; la Gerencia asignó recursos para la compra de 13 equipos de cómputo, supliendo las necesidades tecnológicas en un 90%, se realiza adecuaciones a la red y se adquieren componentes para reponer algunos equipos. Se continúa con los mantenimientos de equipos de cómputo e instalación y configuración de los nuevos que se han adquirido.		
									MECI	7. Control Interno	Control Interno	Control Interno	Proporcionar una estructura de control de la gestión que especifique los elementos necesarios para construir y fortalecer el Sistema de Control Interno.	Documentar, aprobar y publicar plan anual de auditorías para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno	Plan de Auditoria aprobado y publicado.	1	1	-	-	-	1	-
					Implementar plan anual de auditoria.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Control Interno	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.						100%	100%	100%	100%	100%	0%	25%	50%	67%	En el cuarto trimestre del 2023 se realizó auditoria a liquidación horas cuadros de enfermería, consulta externa y estadística	
					Publicar el informe de Evaluación del Sistema de Control Interno.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno	Informe publicado en página web						2	1	-	1	-	1	-	1	-	No aplica para el trimestre en estudio	
					Actualizar mapas de riesgos de todos los procesos de la Institución de acuerdo a lo establecido en la Política de Gestión del Riesgo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación	(Procesos con mapa de riesgos documentado y aprobado / Número de procesos de la entidad)x100						100%	25%	50%	75%	100%	10%	33%	65%	80%	Durante lo corrido de la vigencia se actualizó el Manual de Administración del riesgo conforme a última guía del DAFFP. Actualmente, la institución se encuentra actualizando caracterización de procesos conforme a la actualización del mapa de procesos versión 9.	
					Implementar controles establecidos para los riesgos identificados.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.						95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	Los controles establecidos para los diferentes riesgos son gestionados por los líderes de los procesos, la oficina de control interno realiza seguimiento periódico.	
					Realizar seguimiento cuatrimestral a la implementación de los controles de los diferentes riesgos identificados.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Control Interno	Informe de seguimiento a controles						3	1	1	1	-	-	1	1	1	En agosto se realizó seguimiento a los controles del mapa de riesgos institucional. Se encuentra publicado en: <a href="https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/sanatorio/institucional/admin-riesgos-institucional">https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/sanatorio/institucional/admin-riesgos-institucional</a>	
					Realizar seguimiento al cumplimiento de la matriz de información.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Control Interno	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas en la vigencia)x 100						4	1	1	1	1	1	0%	0%	0%	En el último trimestre no se realizó seguimiento a la matriz de información	
					Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	3. Gestión con valores para resultados.	Seguridad Digital	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Fortalecer para identificar, gestionar, tratar y mitigar los riesgos de seguridad digital en el entorno, así como en la creación e implementación de instrumentos de resiliencia, recuperación y respuesta nacional en un marco de cooperación, colaboración y asistencia.	Documentar y aprobar plan anual de seguridad y privacidad de la información 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	Plan documentado y aprobado.	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio	
										Implementar el plan anual de seguridad y privacidad de la información.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	25%	50%	75%	95%	13%	30%	45%	56%	Se gestionó 4 capacitaciones por parte de profesionales de kaspersky, que es la empresa con la que tenemos contrato de antivirus, pero debido a que la licencia del software se venció y no se renovó contrato quedaron pendientes.	
					Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	3. Gestión con valores para resultados.	Seguridad Digital	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Fortalecer para identificar, gestionar, tratar y mitigar los riesgos de seguridad digital en el entorno, así como en la creación e implementación de instrumentos de resiliencia, recuperación y respuesta nacional en un marco de cooperación, colaboración y asistencia.	Documentar y aprobar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información institucional.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	Plan documentado y aprobado.	1	1	-	-	-	100%	-	-	No aplica para el trimestre en estudio		

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO													OBSERVACIONES CUARTO TRIMESTRE										
Pacto PND	Linea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANIZADO TRIMESTRE													
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III		TRIM IV									
Pacto por una gestión pública efectiva	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Consolidar la transformación cultural y organizacional con alto sentido de pertenencia	ODS 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Estrategia Transversal	3. Gestión con valores para resultados.	Seguridad Digital	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Fortalecer para identificar, gestionar, tratar y mitigar los riesgos de seguridad digital en el entorno, así como en la creación e implementación de instrumentos de resiliencia, recuperación y respuesta nacional en un marco de cooperación, colaboración y asistencia.	Implementar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información Institucional.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	25%	50%	75%	95%	8%	36%	50%	54%	La red se encuentra protegida con direcciones mac estáticas para evitar que usuarios no autorizados puedan ingresar a la red, las redes para invitados no tienen acceso al sistema ni a los servicios que ofrecen los servidores locales de la entidad. Se identifican falencias en el sistema GD y se contrata actualización de algunos módulos que presentaban deficiencias y se migra el módulo de nómina al modo GD ECO, se proyecta la migración del software local a la nube.									
									Planes estratégicos institucionales	4. Evaluación de resultados.	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Planeación Institucional	Promover en la entidad el seguimiento a la gestión y su desempeño, a fin de conocer permanentemente los avances en la consecución de los resultados previstos en su marco estratégico.	Generar y publicar informes de seguimiento de la ejecución de la planeación estratégica institucional.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación	Seguimientos realizados y publicados	4	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	Se ha realizado seguimiento a la ejecución estratégica institucional, sin embargo, por cambio de Gerente estamos a la espera de la actualización del Plan Estratégico Institucional 2023-2026.			
													Generar y publicar informes de seguimiento de la ejecución del plan estratégico sectorial.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno	Seguimientos realizados y publicados	4	1	1	1	1	1	-	-	-	-	El Ministerio aún no ha solicitado seguimiento al Plan Estratégico Sectorial vigencia 2023					
													Generar y publicar informes de seguimiento de la ejecución de la planeación institucional.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno	Seguimientos realizados y publicados	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Los informes de seguimiento a la ejecución de la planeación institucional están publicados en: <a href="https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/planes-y-programas">https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/planes-y-programas</a>		
									2. Direccionamiento estratégico y planeación	Planeación institucional	Planeación Institucional	Definir la planeación institucional 2023, identificando resultados, entregables y métricas institucionales para la vigencia.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación	Plan de acción documentado y aprobado	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	-	-	El Plan de Acción Institucional fue socializado y aprobado en reunión No. 1 de 2023 del Comité Institucional de Gestión y Desempeño			
												Publicar en página web los planes y programas 2023.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación	Plan de acción publicado en página web	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	-	-	Los planes y programas fueron publicados en: <a href="https://sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/planes-y-programas">https://sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/planes-y-programas</a>			
												Revisar y actualizar direccionamiento estratégico de la institución.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación / Gerencia	Acuerdo actualización direccionamiento estratégico	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Actualmente con gerente en propiedad nombrada, la Institución está en proceso de construcción del Direccionamiento Estratégico.		
												Actualización del mapa de procesos institucional.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Calidad	Acto administrativo adopción mapa de procesos	1	-	1	-	-	-	-	50%	100%	-	-	-	-	-	El mapa de procesos fue actualizado y adoptado mediante Resolución 0566 de 2023.		
												Realizar proceso de reincursión a todo el personal del direccionamiento estratégico.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación	Registro socialización direccionamiento estratégico	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Actualmente con gerente en propiedad nombrada, la Institución está en proceso de construcción del Direccionamiento Estratégico.		
												Realizar seguimiento al plan para el fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Calidad	Seguimientos realizados en Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	3	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	Se realizó socialización de resultados del avance de la gestión (FIRAC) y de herramienta para el fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG en Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	
									Defensa Jurídica.	3. Gestión con valores para resultados.	Defensa Jurídica	Jurídico y Contractual	Mantener Sistema EKOGUI debidamente alimentado.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídica	Sistema EKOGUI actualizado	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se procede por parte de la oficina jurídica a actualizar en la plataforma EKOGUI las últimas actuaciones de los procesos judiciales en las cuales es parte la entidad.		
													Realizar informe del estado de los procesos Judiciales.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídica	Informe del estado procesos judiciales	12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	La oficina Jurídica remite al supervisor del contrato, informe mensual que relaciona cada uno de los procesos judiciales en los cuales es parte la entidad, allí se señala el estado actual de cada proceso. De igual forma se envía documento PDF como soporte de la búsqueda de cada uno de los procesos en la página de la rama judicial
													Elaborar proyecto de actualización del Manual de Contratación conforme a normatividad legal vigente aplicable.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Gerencia / Contratos / Jurídica	Manual documentado	1	-	1	-	-	-	-	0%	100%	100%	-	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio
													Actualizar minuta de los contratos adelantados por la institución.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Contratos / Jurídica	Documento aprobado	1	1	-	-	-	-	0%	100%	-	-	-	-	-	-	-	Se actualizó minutas contractuales conforme a la normatividad vigente y el manual de contratación vigente de la institución.
													Presentar a la Junta Directiva el proyecto Manual de Contratación.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Gerencia / Jurídica	Acta de junta de junta directiva	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Realizar reporte trimestral del estado de los procesos Judiciales en plataforma SIHO.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídica	Soporte reportes realizados	4	1	1	1	1					1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	En la plataforma SIHO fue reportado los procesos judiciales								
Estructurar jurídicamente la contestación de las acciones de tutela presentadas en el periodo, en las que sea vinculado el Sanatorio de Contratación E.S.E.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídica	Porcentaje de Acciones de tutela contestadas oportunamente en el periodo	100%	100%	100%	100%	100%					100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	La oficina asesora jurídica no presentó información sobre tutelas contestadas en el cuarto trimestre de la presente vigencia.								
Estructurar jurídicamente la contestación de las demandas presentadas en el periodo, en las que sea vinculado el Sanatorio de Contratación E.S.E.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídica	Porcentaje de demandas contestadas oportunamente en el periodo	100%	100%	100%	100%	100%					100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	La oficina asesora jurídica no presentó información sobre demandas contestadas en el cuarto trimestre de la presente vigencia.								

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO																					
Pacto PND	Linea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE				OBSERVACIONES CUARTO TRIMESTRE							
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV								
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Fortalecer la política anticorrupción en la entidad.	ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	7. Control Interno	Control Interno	Planeación Institucional	Controlar la gestión, integrado por una serie de componentes independientes que cuentan con parámetros y un soporte normativo propio, y de desarrollarán en detalle en las dimensiones de Control Interno, Gestión para resultados (Relación Estado Ciudadano) e Información y Comunicación.	Implementar controles para la gestión de los riesgos de corrupción en la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Los controles establecidos para los riesgos de corrupción son gestionados por los líderes de los procesos, la oficina de control interno realiza seguimiento periódico.								
						3. Gestión con valores para resultados.	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Información, Documentación y Atención al Ciudadano		Realizar reporte de la fecha de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas GT003 en plataforma Supersalud.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación	Reporte realizado en plataforma y validado	1	1	-	-	100%	-	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio						
						3. Gestión con valores para resultados.	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Información, Documentación y Atención al Ciudadano		Realizar actividades de rendición de cuentas para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación / Gerencia	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	1	-	1	-	-	100%	-	-	-	-	-	La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas fue realizada satisfactoriamente el 05 de mayo de 2023 conforme a la programación.					
						3. Gestión con valores para resultados.	Racionalización de Trámites	Información, Documentación y Atención al Ciudadano		Implementar estrategia de racionalización de trámites para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	Número de estrategias implementadas.	2	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio				
				ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	7. Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión de la Calidad		Aprobar el plan de acción ante el comité institucional de gestión y desempeño para implementar la política de gestión del conocimiento y la innovación.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Calidad	Plan documentado y aprobado.	1	1	-	-	100%	-	-	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio					
						7. Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión de la Calidad		Ejecutar el plan de acción para implementar la política de gestión del conocimiento y la innovación.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Calidad	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	90%	-	30%	60%	90%	-	55%	64%	89%	-	-	Durante lo corrido de la vigencia 2023 se ejecutó el 89% de las acciones programadas en el plan de acción para implementar la política de gestión del conocimiento y la innovación, el seguimiento se encuentra disponible en el registro denominado "Autodiagnóstico conocimiento y la innovación 2023" del proceso de Planeación Institucional.					
						4. Evaluación de resultados.	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Control Interno		Realizar seguimiento cuatrimestral al Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano - PAAC.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno	Seguimientos realizados y publicados	3	1	1	1	-	1	1	1	1	1	1	En diciembre se realizó seguimiento al tercer cuatrimestre vigencia 2023 del PAAC. <a href="https://www.sanatoriodecontratacion.gov.co/index.php/estransparencia/planes-y-programas">https://www.sanatoriodecontratacion.gov.co/index.php/estransparencia/planes-y-programas</a>					
						2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Integridad - Motor de MIPG	Planeación Institucional		Documentar y aprobar Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación	PAAC documentado y aprobado.	1	1	-	-	100%	-	-	-	-	-	-	El Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC fue socializado y aprobado en reunión No. 1 de 2023 del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.					
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	2) Definir prioridades e implementar las intervenciones en salud pública, para la transformación de la calidad de vida con deberes y derechos.	Garantizar la intervención del Sanatorio en acciones para mejorar la salud pública.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Servicio al ciudadano	3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad.	Realizar gestión interinstitucional para la celebración y ejecución de convenio interadministrativo para ejecución el plan de intervenciones colectivas PIC 2023.	Suspensión de Convenio Interadministrativo con el municipio de Contratación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería / Gerencia	Número Convenios celebrados en la vigencia	1	-	1	-	-	-	1	-	El Sanatorio de Contratación ESE, suscribió un contrato interadministrativo para la ejecución el plan de intervenciones colectivas PIC 2023, el día 9 de mayo del 2023.								
										Ejecución de actividades Plan de Intervenciones Colectivas 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	100%	-	100%	100%	100%	-	70%	85%	100%	-	-	-	El porcentaje de ejecución del PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS PIC a 31 de diciembre del 2023, fue del 100%.				
										Elaborar base de datos real de los niños susceptibles del PAI del municipio de contratación, de acuerdo a las bases de datos entregadas por las EPS y actualizarlas de forma trimestral, a fin de hacer seguimiento riguroso a la población susceptible del PAI	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Número base datos elaborada y actualizada	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Con el fin de dar cumplimiento a los lineamientos establecidos por el Gobierno Nacional y obtener coberturas útiles de Vacunación y disminuir riesgos en los usuarios, de forma trimestral se elabora base de datos de la población susceptible de aplicación de biológicos, para lo cual se tiene como insumo las bases de datos suministradas por parte de las EPS que tienen contrato con el Sanatorio de Contratación para la prestación de los servicios de salud.	
										Informar a la comunidad del municipio de Contratación a través de la emisora la voz de la fe, sobre la importancia de aplicar los biológicos a los niños, niñas y población en general de forma oportuna de acuerdo al esquema PAI Vigente, a fin de disminuir el riesgo de enfermar por causas prevenibles.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Número de cuñas radiales	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	El Sanatorio de Contratación ESE, de forma permanente transmite a través de la Emisora la Voz de la Fe, cuñas y programas radiales, sobre la importancia de los biológicos, esquema de vacunación vigente en Colombia, beneficios de aplicar los biológicos, de forma oportuna a la población susceptible, enfermedades que previenen, con el fin de sensibilizar la Comunidad para que se acerquen a la institución a recibir los servicios ofertados.	
										Consolidar las herramientas necesarias para implementar y ejecutar el PAI	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número de niños vacunados / Número de niños que solicitan el servicio)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Durante toda la vigencia fiscal del 2023, el Sanatorio de Contratación ESE, garantiza en la institución la vacunación sin barreras, para ello todos los días del año se garantizaba la prestación del servicio de Vacunación.	
										Garantizar talento humano idóneo para vacunar biológicos, red de frío e insumos requeridos para el desarrollo del Programa Ampliado de Inmunizaciones PAI, durante todo el año 2023 con calidad y oportunidad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número de personas idóneas que apoyan el programa / Número de personas idóneas que requiere el programa)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Durante toda la vigencia fiscal del 2023, el Sanatorio de Contratación ESE, garantiza en la institución recursos humanos idóneos, infraestructura, red de frío adecuada, biológicos e insumos requeridos en el programa Ampliado de Inmunizaciones PAI de forma oportuna, garantizando calidad en la prestación del servicio.
										Realizar todas las Jornadas Nacionales y Departamentales de vacunación que programen para el año 2023, a fin de garantizar la aplicación de los biológicos a la población asignada por el Departamento, que no haya sido vacunada de manera regular en la institución hospitalaria.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Número Jornadas	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Durante la vigencia del 2023, El Sanatorio de Contratación ESE, dio cumplimiento a la totalidad de jornadas nacionales, departamentales y municipales de vacunación programadas, y para el 4to trimestre se realizó Jornada Nacional de Vacunación el día 21 de octubre en casco urbano del municipio frente a la Alcaldía Municipal, el 18 de noviembre se realizó en el corregimiento de San Pablo y el día 14 de diciembre se realizó en el quiosco principal del municipio de Contratación Santander.



ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO																							
Pacto PND	Linea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE				OBSERVACIONES CUARTO TRIMESTRE									
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV										
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	2) Definir prioridades e implementar las intervenciones en salud pública, para la transformación de la calidad de vida con deberes y derechos.	Garantizar la intervención del Sanatorio en acciones para mejorar la salud pública.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todas y todas las edades.	Resolución 3280 de 2018 (MPS)	3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad.	Consolidar las herramientas necesarias para implementar el programa de control prenatal	A través de la emisora la voz de la fe, informar a todas las mujeres, sobre la importancia de acudir de forma oportuna a iniciar sus controles prenatales. Por su estado, requiere de cuidados especiales frente a su alimentación, descanso y condición de salud, y al desarrollo normal del bebé, garantizando tener un recién nacido con un estado óptimo desde todos los puntos, tanto físico, como mental y emocional.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Numero curtas radiales	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	A través de la Emisora la voz de la fe, de forma permanente transmiten curtas y programas radiales, informando a la Comunidad, sobre lo importante que es asistir de forma oportuna a iniciar los controles prenatales, a fin de disminuir riesgos que afecten la salud del binomio madre-hijo, así mismo los días jueves, la persona encargada del SIAU de la Entidad hospitalaria, busca de sensibilizar a las mujeres, para cuando presentaran un retraso en su periodo menstrual asistieran inmediatamente a la Institución para toma de la prueba de Embarazo.								
									Consolidar las herramientas necesarias para implementar el programa de control prenatal	Brindar información y/o educación a las mujeres cuando asisten a consultas y/o controles de planificación familiar, que si presentan algún retraso, de inmediato asistan al hospital para realizar prueba de embarazo y descartar o confirmar su estado	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número de mujeres capacitadas / Número de mujeres embarazadas o asistidas a la Institución)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En las atenciones brindadas en consultas por cursos de vida Adolescentes, Jóvenes, Adultos y Consulta de planificación familiar, se les brinda la educación y orientación a las Mujeres, a fin de sensibilizarlas sobre la importancia que si llegaron a presentar un retraso en su periodo menstrual, se acercaran de forma oportuna a la Entidad, para ordenar y tomar prueba de laboratorio a fin de identificar si estaban embarazadas y de esta manera iniciar los Controles prenatales de forma oportuna.					
									Consolidar las herramientas necesarias para el diagnóstico oportuno de sífilis congénita	A través de la Emisora la voz de la fe, brindar información a la Comunidad sobre que es la sífilis y los efectos que tiene en la formación de un bebé.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Numero curtas radiales	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Con el fin de disminuir riesgos en las gestantes y el bebé, de forma periódica se transmiten a través de la Emisora la Voz de la fe curtas y programas radiales a la Comunidad, dando a conocer que es la Enfermedad de Sífilis Congénita, efectos que se producen en la formación del bebé cuando adquieren la Enfermedad y no es tratada de forma inmediata.		
									Consolidar las herramientas necesarias para el diagnóstico oportuno de la hipertensión	Si se capta alguna gestante con prueba positiva para sífilis, iniciar tratamiento de inmediato tanto a la gestante como al compañero, a fin de disminuir el riesgo que el bebé adquiera la enfermedad	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número de tratamientos administrados a pacientes identificados / Número de tratamientos administrados a pacientes identificados con sífilis)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Gracias a la información impartida a través de las curtas, programas radiales y la educación brindada en las atenciones por cursos de vida, durante el cuarto trimestre del 2023 NO se registró ningún caso de Sífilis Congénita, motivo por el cual no hubo necesidad de aplicar ningún tratamiento para la Enfermedad de Sífilis Gestacional.		
									Consolidar las herramientas necesarias para el diagnóstico oportuno de la hipertensión	Socializar y evaluar la guía de atención de Hipertensión Arterial con el personal médico y de Enfermería, a fin de revisar el grado de adherencia a la misma	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Personal médico capacitado y evaluado / Total médicos existentes en la Institución)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	A través del correo electrónico de cada uno de los médicos, se envió documento guía de atención de Hipertensión Arterial, el fin primordial es socializarlo a cada uno de ellos y facilitar el instrumento para que les sirva de material de estudio y aprendizaje.	
									Consolidar las herramientas necesarias para el control oportuno del crecimiento y desarrollo	Diseñar y aplicar lista de chequeo para evaluar el cumplimiento de la guía de atención del manejo de los pacientes con Hipertensión Arterial atendidos en el Sanatorio de Contratación ESE	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Porcentaje de cumplimiento de lista de chequeo	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se diseñó lista de chequeo: Guía de atención de Hipertensión Arterial, para evaluar la adherencia del personal médico a la misma, a través de las Auditorías realizadas a las muestras de historias clínicas tomadas de pacientes atendidos en el periodo de tiempo evaluado	
									Consolidar las herramientas necesarias para el control oportuno del crecimiento y desarrollo	Socializar y evaluar la guía de atención de crecimiento y desarrollo con el personal médico y de Enfermería, a fin de revisar el grado de adherencia a la misma	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Personal médico capacitado y evaluado / Total médicos existentes en la Institución)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	A través del correo electrónico de cada uno de los médicos y personal de Enfermería involucrado en el proceso, se envió documento Guía De Atención De Crecimiento Y Desarrollo, con el fin de socializarla a cada uno de ellos y facilitar el instrumento para que les sirva de material de estudio y aprendizaje.	
									Consolidar las herramientas necesarias para el control oportuno del crecimiento y desarrollo	Diseñar y aplicar lista de chequeo para evaluar el cumplimiento de la guía de atención del manejo de los pacientes de crecimiento y desarrollo, atendidos en el Sanatorio de Contratación ESE	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Porcentaje de cumplimiento de lista de chequeo	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se diseño lista de chequeo: Guía de atención de Crecimiento y Desarrollo, para evaluar la adherencia del personal médico y de Enfermería de la misma, la cual se evaluó a través de la Auditoría realizada a la muestra de historias clínicas tomadas de pacientes atendidos y de esta forma evidenciar el grado de adherencia.
									Resolución 408 de 2018 (MPS)	3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Atención Básica en Salud	Actualizar CUPS y los CUMS de los medicamentos en el GD.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Farmacia, Sistemas, Facturación y Coordinador Médico	Porcentaje de medicamentos actualizados en Software	100%	100%									0%	100%	-	-	No aplica para el trimestre en estudio	
													Socializar con el personal médico las guías y protocolos de las primeras 8 causas de consulta de los servicios de CONSULTA EXTERNA Y URGENCIAS y evaluar al personal, para mirar el grado de adherencia que tienen en el manejo de las diferentes patologías.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Coordinador médico	Guías socializadas y evaluadas al 100% del personal médico	32	8	8	8	8	8	0%	0%	12%	65%					Se socializaron 35 guías entre el personal médico y fueron evaluadas seis (6) de ellas.	
													Realizar informe de análisis de la prestación de servicios de salud de la E.S.E.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Estadística	Numero de Informes presentados en el trimestre a Gerencia y Junta Directiva	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	La oficina de Estadística mensualmente emite Informe dirigido a Gerencia, of. De Control Interno, SIAU y Calidad donde se informa el número de consultas externas atendidas en el periodo, número de remisiones de ambulancias a nivel superior, la oportunidad de citas de consulta externa, odontología y triaje en urgencias. Semanalmente (el día lunes) se emite Informe a Secretaría de Salud Municipal de las notificaciones epidemiológicas SIVIGILA. Y así mismo se alimenta el mismo día lunes el portal web de la nación Siviglia 4.0
													Realizar reporte de los pacientes que reingresan antes de las 72 horas, por la misma causa de consulta	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Informe reingresos urgentes antes de 72 horas.	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1



ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO											OBSERVACIONES CUARTO TRIMESTRE								
Pacto PND	Linea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE									
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I		TRIM II	TRIM III	TRIM IV					
Pacto por la equidad.		2) Definir prioridades e implementar las intervenciones en salud pública, para la transformación de la calidad de vida con deberes y derechos.	Garantizar la intervención del Sanatorio en acciones para mejorar la salud pública.			4. Evaluación de Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Atención Básica en Salud	Lograr una prestación del servicio bajo condiciones que permitan el control y mitigación de los riesgos propios de la atención en salud de forma segura y altamente confiable.	Realizar análisis causas de los reintros en comité de seguridad del paciente.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Informes rendidos en Comité Seguridad del Paciente	4	1	1	1	1	1	0%	1	1	No se presenta informe con el análisis de las causas de reintros al servicio de urgencias en el trimestre de octubre, noviembre y diciembre del 2023, en reunión del Comité de seguridad del paciente, toda vez que NO se registro ningún caso de reintegro al servicio de Urgencias con el mismo diagnóstico antes de las 72 horas.					
						5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano		Elaborar informe trimestral de las principales causas de consulta por servicio de urgencias, hospitalización, consulta externa y odontología.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Informe morbilidad	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Las principales causas de morbilidad por servicios en el cuarto trimestre 2023: <b>HOSPITALIZACIÓN</b> Úlcera crónica de la piel (10), Celulitis de otras partes de los miembros (5), Epoc (3), Neumonía (3), <b>ODONTOLÓGIA</b> : Caries (148), abstracción de los dientes (39), raíz dental resaca (31), fractura (27), periodontitis crónica (12), absceso periapical (11).				
						4. Evaluación de Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Atención Básica en Salud		Realizar análisis de las principales causas de morbilidad en comité asistencial correspondiente.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Informes rendidos en Comité Asistencial	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	En las reuniones del Comité de vigilancia epidemiológica y estadísticas vitales - COVE (Institucional), se analiza las principales causas de morbilidad en cada uno de los servicios y se socializa los reportes de EDA - IRA			
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	3) Articular todos los agentes del sector salud en torno a la calidad.	Monitorar la calidad mediante la evaluación y control de indicadores.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Resolución 408 de 2018 (NPS)	5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Seguimiento periódico que permita identificar la demanda y oferta de medicina general	Informe de demanda y oferta trimestral de los servicios de salud prestados.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Estadística	Informes rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1	1	1	1	1	De acuerdo a los informes emitidos por la of. De Estadística se evidencia que en el cuarto trimestre fueron atendidas: 1.214 consultas externas, 586 consultas de odontología, 207 consultas clasificadas en urgencias como triage. II					
						5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Informes de oportunidad de los servicios de consulta externa de medicina general, odontología y Triage II.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Estadística	Informes rendidos en el trimestre	12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	De acuerdo a los informes emitidos por la of. De Estadística en el cuarto trimestre se evidencia la siguiente oportunidad en los servicios: Consulta externa 0,80 días / Consultas de odontología 0,76 días / Consulta de urgencias: 13,33 minutos					
						3. Gestión con valores para resultados	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Divulgación informativa a la comunidad usuaria sobre el acceso a los diferentes servicios de salud ofrecidos por la institución	Realizar curvas radiales y divulgación en página web de temas de acceso a los servicios de salud de la institución.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SIAU	Número curvas radiales y pagina web en el trimestre	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Durante el cuarto trimestre se vienen realizando los 11 programas radiales por parte del área de servicio al ciudadano y donde se socializan los derechos y deberes, canales de comunicación habilitados, diferentes campañas educativas de la institución, como jornadas de vacunación, jornadas de toma de citologías, también la socialización de la política PPS5. Así mismo se mantiene activa y actualizada la pagina web institucional.			
						3. Gestión con valores para resultados	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Gestión de la Calidad	Consolidar los herramientas necesarias para el control oportuno de la autoevaluación del mejoramiento continuo de la calidad.	Cumplimiento Sistema de Información para la Calidad (SOGCS)	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Calidad	Reporte de Resolución 256 en plataforma SISPRO de acuerdo a plazos establecidos.	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Durante el periodo evaluado se consolidó y presentó oportunamente la información correspondiente al tercer trimestre de la vigencia 2023.	
										Mejoramiento continuo de calidad aplicada a entidades no acreditadas con autoevaluación en la vigencia anterior. RES 408/2018	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	Promedio de la calificación de autoevaluación en la vigencia / Promedio de la calificación de autoevaluación en la vigencia anterior	1.2	1.2	-	-	-	21%	-	-	-	-	-	-	Se parte de la línea base de la autoevaluación vigencia 2022, realizada teniendo en cuenta estándares contenidos en la Resolución 5095 de 2018 (Manual de Acreditación en Salud Ambulatorio y Hospitalario Versión 3.1.), ejecutado el 98% de las acciones de mejora establecidas en el PAMEC 2022 y realizada autoevaluación de estándares para la vigencia 2023 se obtuvo un incremento porcentual del 21% con respecto a la calificación obtenida el año anterior, cabe resaltar que para la vigencia 2022 se priorizaron 47 actividades mientras para el 2023 se priorizaron un total de 82.		
										Reporte a SUPERSALUD mejoramiento continuo de la calidad Consulte la Circular Externa 012 de 2016 (Sistema de Información para la Calidad y PAMEC)	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	Reporte de información ante SUPERSALUD	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	El mes de febrero de 2023 se realizó reporte oportuno de la Circular 012 de 2016 ante la superintendencia nacional de salud.
										Efectividad en la Auditoría para el mejoramiento continuo de la calidad de la atención en salud. RES 408/2018	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	(Número de acciones de mejora ejecutadas derivadas de las auditorías realizadas / Número de acciones de mejoramiento programadas)x100	95%	-	32%	64%	95%	-	32%	64%	95%	-	-	-	-	-	Durante el cuarto trimestre se proyectó la ejecución del 95 % de acciones planeadas, es decir 78 acciones las cuales fueron ejecutadas, se realizó presentación para la secretaría de salud departamental sin embargo no se ha realizado la sustentación, de igual manera se realizó medición de indicadores de resultados.
Realizar reporte de información en cumplimiento de SIHQ (Dec 2193 expedida por la Superintendencia Nacional de Salud o la norma que la sustituya)	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	Informes rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Durante el periodo evaluado se realizó el cargue del informe decreto 2193 del 2004, correspondiente al tercer trimestre del 2023, en relación a la sustentación aun no se ha fijado fecha.								
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Asegurar la prestación de los servicios de salud con calidad, oportunidad y humanización.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Políticas de Calidad, Humanización y Seguridad del Paciente.	4. Evaluación de Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional.	Gestión de la Calidad	Cumplimiento condiciones de Habilitación. RES 3100/2019	Realizar de autoevaluación de condiciones de Habilitación de los servicios habilitados RES 3100/2019 y ejecutar planes de mejoramiento.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	Realización de autoevaluación de condiciones de Habilitación de los servicios habilitados RES 3100/2019.	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	Se realizó autoevaluación de las condiciones de habilitación de acuerdo a los estándares establecidos en la Resolución 3100 de 2019.					
						3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Gestión de la Calidad	Implementación, evaluación y control de la política de humanización de la entidad	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	(Número de acciones ejecutadas derivadas del despliegue de la política de humanización/ Número de acciones de programas para el periodo derivadas del despliegue de la política de humanización)x100	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	Durante el tercer trimestre fue planeado la realización y ejecución del egreso a la semana de la fraternidad como fortalecimiento a la política de humanización de nuestra institución, de igual manera se realiza la socialización de la política de humanización y socialización de acciones durante la ejecución de los comités.					
						Ejecución de acciones establecidas en el despliegue de la política de Seguridad del Paciente del Sanatorio de Contratación ESE	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	(Número de acciones ejecutadas derivadas del despliegue de la política de Seguridad del Paciente/ Número de acciones de programas para el periodo derivadas del despliegue de la política de Seguridad del Paciente)x100	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	En relación a la política de seguridad del paciente se elaboraron los documentos faltantes, de igual manera se realizó evaluación mediante un test (formulario de google) al personal medico como fortalecimiento a la seguridad del paciente				

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO												OBSERVACIONES CUARTO TRIMESTRE			
Pacto PND	Linea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE					
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II		TRIM III	TRIM IV	
Pacto por una gestión pública efectiva	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Fortalecer la participación ciudadana.	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Constitución Política Colombia, art 1, 2, 49. Ley 1001993, art 153. Ley 1438 de 2011, num 310. Ley 850 de 2003. Ley 1757 de 2015. Ley 1751 de 2015. Decreto 1757 de 1994. Circular única SUPERSALUD. Res 2063 de 2017 (Política de participación social). Circular externa 008 de 2018	3. Gestión con valores para resultados	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Planeación, Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Garantizar la incidencia efectiva de los ciudadanos y sus organizaciones en los procesos de planeación, ejecución, evaluación -incluyendo la rendición de cuentas- de su gestión, a través de diversos espacios, mecanismos, canales y prácticas de participación ciudadana.	Documentar y aprobar el plan de acción Política de Participación Social en Salud 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SIAU	Plan documentado y aprobado en comité de gestión y desempeño.	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	No aplica para el periodo en estudio	
										Divulgar a través de la página web el Plan de acción de la Política de Participación Social en Salud 2023.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	SIAU	Plan de acción Política de Participación Social en Salud 2023 publicado.	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	Posterior a la Aprobación del Plan de Acción de la Política de Participación Social en Salud, se publicó en la página web el día 31 de enero de 2023 en el siguiente link: <a href="https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/transparencia/planes-y-programas">https://www.sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/transparencia/planes-y-programas</a>	
										Implementar el Plan de acción Política de Participación Social en Salud 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SIAU	(Número de actividades realizadas)/(Número de actividades programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el periodo evaluado se continuo trabajando en el avance de la política de la participación social en salud, con la atención presencial en la oficina de SIAU de forma continua, acceso a los canales de atención, socialización y participación de los representantes de los usuarios en comité de ética hospitalaria.
										Garantizar la incidencia efectiva de los ciudadanos y sus organizaciones en los procesos de planeación, ejecución, evaluación -incluyendo la rendición de cuentas- de su gestión, a través de diversos espacios, mecanismos, canales y prácticas de participación ciudadana.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SIAU	% PQRSF atendidas en los términos de ley y acuerdos de niveles	100%	100%	100%	100%	100%	88%	92%	94%	100%	Durante el cuarto trimestre por los diferentes canales de comunicación habilitados en la entidad, se interpusieron 17 PQRSF y a la fecha se han resuelto 17 con un promedio de 6 días de respuesta y un cumplimiento del 100% en la gestión.	
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Fortalecer la participación ciudadana.	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Constitución Política Colombia, art 1, 2, 49. Ley 1001993, art 153. Ley 1438 de 2011, num 310. Ley 850 de 2003. Ley 1757 de 2015. Ley 1751 de 2015. Decreto 1757 de 1994. Circular única SUPERSALUD. Res 2063 de 2017 (Política de participación social). Circular externa 008 de 2018	3. Gestión con valores para resultados	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Planeación, Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Garantizar la incidencia efectiva de los ciudadanos y sus organizaciones en los procesos de planeación, ejecución, evaluación -incluyendo la rendición de cuentas- de su gestión, a través de diversos espacios, mecanismos, canales y prácticas de participación ciudadana.	Atender oportunamente las PQRSF presentadas por los diferentes canales de comunicación.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SIAU	% PQRSF atendidas en los términos de ley y acuerdos de niveles	100%	100%	100%	100%	100%	88%	92%	94%	100%	Durante el cuarto trimestre por los diferentes canales de comunicación habilitados en la entidad, se interpusieron 17 PQRSF y a la fecha se han resuelto 17 con un promedio de 6 días de respuesta y un cumplimiento del 100% en la gestión.	
										Elaborar el informe del Sistema de Información y Atención al Ciudadano.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SIAU	Número de informes presentados en el trimestre	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	El área de Servicio al Ciudadano durante el cuarto trimestre ha presentado informe mensual de satisfacción al usuario a la Gerencia, Informe de PQRSF mensual a la Secretaría de Salud Municipal e informe Trimestral a la secretaria de Salud Municipal.
										Diseno y elaboración de los estudios para la reposición de la infraestructura de la institución.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Gerencia / Planeación	Estudios realizados	100%	-	100%	-	-	-	20%	0%	0%	En los dos últimos meses del año, la Gerente del Sanatorio ha realizado acercamientos con los Ministerios de cultura y Salud para conocer la viabilidad y alcances de las remodelaciones, adecuaciones y reposición de la infraestructura que se debe hacer en el Sanatorio de Contratación, teniendo presente que estos bienes son considerados patrimonio histórico cultural de la Nación	
										Ejecución de proyecto para la adecuación de la infraestructura de la institución.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Gerencia / Planeación	Porcentaje de avance	10%	-	-	-	10%	-	-	-	-	Actividad programada para otro periodo.	
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Mejorar la capacidad instalada habilitada de infraestructura, equipos tecnológicos y velocidad de respuesta en los procesos de la entidad.	ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Decreto 1011 de 2014 (Componente habilitación). Decreto único reglamentario salud Número 0780 de 2016. Res 2003 de 2014 MPS. Decreto Número 4445 de 1996	3. Gestión con valores para resultados.	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos.	Planeación Institucional	Modernizar infraestructura institucional, dando cumplimiento a requisitos aplicables.	Adopción en Comité Institucional de Gestión y Desempeño del Plan de Mantenimiento predictivo, preventivo y calibración de los equipos biomédicos e industriales de la ESE Sanatorio para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Recursos Físicos	Plan aprobado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1	1	-	-	-	0%	50%	0%	-	No aplica para el trimestre en estudio	
										Ejecución del Plan de Mantenimiento predictivo, preventivo y calibración de los equipos biomédicos e industriales de la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Recursos Físicos	(Número de mantenimientos realizados)/(Número de mantenimientos)x100.	100%	25%	50%	75%	90%	25%	35%	0%	65%	Mantenimiento de equipos biomédicos e industriales no se realizó. Solo hasta diciembre se contó un profesional para el levantamiento y actualización del inventario de equipos biomédicos e industriales y la elaboración del informe de necesidades de éstos. Este profesional actualizó las hojas de vida de los equipos biomédicos e industriales.	
										Adopción en Comité Institucional de Gestión y Desempeño del Plan de Mantenimiento predictivo y preventivo de la infraestructura de la ESE Sanatorio para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Recursos Físicos	Plan aprobado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1	1	-	-	-	0%	1	-	-	No aplica para el trimestre en estudio	
										Ejecución del Plan de Mantenimiento predictivo y preventivo de la infraestructura de la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Recursos Físicos	(Número de mantenimientos realizados)/(Número de mantenimientos programados en el periodo)x100.	100%	25%	50%	75%	90%	25%	50%	75%	100%	diciembre de 2023, así: AREA CARRASQUILLA: Traslado, comedita eléctrica y adecuación área para equipo de sistemas. Instalación de cortinas persianas área de control y archivo. Instalación y cambio de toma corriente en Fisioterapia, adecuación de luminarias en área de contabilidad. Instalación de una ventana en área de Almacén, maiceno, limpieza y arreglo de jardines, arreglo y pintura de la puerta pequeña de acceso al edificio carrasquilla. Instalación reja ventana carrasquilla. Fumigación alrededor del edificio carrasquilla parte externa. Desinstalación marco de puerta curaciones carrasquilla, maiceno y limpeza alrededor del carrasquilla parte externa calle. Desinstalación de lavaplatos curacion carrasquilla. Arreglo y cambio llave lavamanos área de control interno, cambio de manguera para baño control interno. Aseguramiento de estante en Talento Humano. Lavado, limpieza y desinfección de tanques de agua de la Sede carrasquilla. Instalación y cambio de chapa puerta acceso a Almacén y aseguramiento de estantes. Arreglo puerta de Almacén. Instalación de tomas corrientes dobles y elaboración de una extensión eléctrica para área de Cartera. Traslado y arreglo de tomas corrientes áreas de Almacén. Cambio de luminarias para áreas de presupuesto, Cartera y pasillos. Instalación nueva toma corriente doble en archivo y recursos físicos. Instalación y cambio de llaves lavamanos áreas Archivo, Cartera, Talento Humano. Fisioterapia y arreglo sanitario Secretaría Gerencia. Arreglo puerta acceso a Recursos Físicos. Limpieza, desyerbo y brechada de calle posterior externa de la Sede Carrasquilla. AREA DON BOSCO. Desmontada de la máquina lavadora antigua en lavandería Don Bosco. adecuaciones soporte base para nueva lavadora y adecuación plomería para vertimientos de agua para la nueva lavadora e instalación parte eléctrica para la misma lavadora. Adecuación e instalación de polisorbtas área duchas Don Bosco. Arreglo y	

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO																
Pacto PND	Linea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE				OBSERVACIONES CUARTO TRIMESTRE		
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV			
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la infraestructura.	Fortalecer y motivar las capacidades y habilidades del personal que labora en la Institución.	ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Plan de Incentivos Institucionales	1. Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Talento Humano	Contar con talento humano integral, idóneo, comprometido y transparente, que contribuya a cumplir con la misión institucional y los fines del Estado, para lograr su propio desarrollo personal y laboral.	Documentar y aprobar en comité de gestión y desempeño Plan de Bienestar 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Plan de bienestar e incentivos documentado y aprobado en comité de gestión y desempeño.	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio		
				ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Plan de Incentivos Institucionales	1. Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Talento Humano	Implementar del Plan de Bienestar Social e Incentivos para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	25%	50%	75%	95%	21%	39%	70%	76%	En el cuarto trimestre 2023, se desarrollaron las sigles actividades que hacen parte del Bienestar Social. Se elaboraron los banners para los familiares de los funcionarios que fallecieron en el trimestre. Igualmente se realizaron banners para los funcionarios que cumplen años. Se celebró el día del Médico, Bacteriologo, Fisioterapeuta, Ingeniero, cumpleaños de todos los funcionarios, desayuno navideño, entrega de anchaes y fiesta fin de año con todos los funcionarios y sus familias en la sede social del Sanatorio.			
				ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Plan Institucional de Capacitación	1. Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Talento Humano	Documentar y aprobar en comité de gestión y desempeño Plan Institucional de Capacitación 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Plan institucional de capacitación documentado y aprobado en comité de gestión y desempeño.	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio		
									Implementar del Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	90%	25%	50%	75%	90%	12%	33%	47%	79%	Finalizada la vigencia 2023, se realizaron en total 34 capacitaciones que representa el 79% de cumplimiento.			
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	6) Alcanzar la eficiencia en el gasto optimizando los recursos financieros disponibles y generando nuevos con el aporte de todos.	Garantizar para la ESE Sanatorio la sostenibilidad financiera en los procesos de Nivel 1.	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Dec 780 de 2016. Ley 1438 de 2011, art 80. Ley 1608 de 2013, art 8.	3. Gestión con valores para resultados	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto publico	Financiero	Mantener niveles de cartera adecuados y mejorar el flujo de caja.	Realizar informe trimestral a la Gerencia del estado de cartera y su recuperación, facturación generada, facturación radicada, porcentaje de glosas y motivos de glosas.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Cartera	Informe presentado	4	1	1	1	1	1	1	1	1	El total de cartera a 31 de diciembre del 2023 suma un valor de mil quinientos noventa y nueve millones quinientos cincuenta y siete mil seiscientos treinta y tres pesos MCTE (\$) 1.599.557.633.41). De acuerdo a información recibida por el área de facturación el valor total de las ventas a crédito por servicios de salud a las entidades promotoras de salud en el IV trimestre del 2023 suma: Cuatrocientos cuarenta y ocho millones ochocientos veintidos mil ochocientos cincuenta y seis pesos Mcte. (\$) 448.822.856). a 31 de diciembre el valor de las glosas es \$8.055.844. los pagos registrados en el cuarto trimestre del 2023 fue de: \$183.518.549		
											Actualizar y aprobar Reglamento de Cartera.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Cartera / Juridica	Acto administrativo adopción Reglamento de Cartera.	1	1	-	-	-	0%	0%	0%	0%	A la fecha aún no ha sido actualizado el reglamento de cartera	
												Socializar Reglamento de Cartera al personal y usuarios implicados.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Cartera	Acta de socialización del Reglamento de Cartera.	1	-	1	-	-	-	0%	0%	0%	A la fecha aún no ha sido actualizado el reglamento de cartera
												Realizar Monitoreo trimestral de ingresos versus ejecución presupuestal presentado a la Gerencia	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Cartera	Informe presentado	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1
				ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Política Nacional de Hansen	3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Programa Hansen, Gerencia, Planeación	Gestionar y ejecutar convenios interadministrativos para la búsqueda activa o capacitación en la enfermedad de Hansen.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen / Gerencia	Convenios interadministrativos para la búsqueda activa o capacitación en la enfermedad de Hansen ejecutados	2	-	-	1	1	-	-	50%	0%	En la vigencia 2023 solo se firmó un contrato inter-administrativo entre el Sanatorio de Contratación y la Secretaría de Santander			
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	NA	Generar actuaciones que aseguren el uso racional de los recursos naturales y la reducción y manejo adecuado de emisiones (residuos sólidos, vertidos, gases, ruido) (Acuerdo 007 de 2011).	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Plan de Austeridad y Gestión Ambiental-PAGA	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Ambiente Físico	Propender por el desarrollo de estrategias que permitan un uso racional, eficiente y adecuado de los recursos en la entidad mediante la implementación, seguimiento y evaluación del Plan de Austeridad y Gestión Ambiental enfocado hacia la prevención y mitigación de los impactos ambientales que se generan por medio de las actividades realizadas en la institución.	Documentar y aprobar en Comité Institucional de Gestión y Desempeño el Plan de Austeridad y Gestión Ambiental-PAGA- para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Recursos Físicos	PAGA aprobado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1	1	-	-	-	1	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio		
											Ejecutar el PAGA durante la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Recursos Físicos	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	25%	50%	75%	90%	25%	50%	75%	100%	En este IV trimestre de 2023, se siguió haciendo pedagogía a cerca del ahorro en los servicios públicos (agua, luz, teléfono etc) y con las rondas de vigilancia y control dando a conocer TICs para controlar el desperdicio y ahorro de agua en las diferentes sedes, así como del consumo y ahorro de la luz. También por las diferentes dependencias del área administrativa se recomendó y recorrió la política de uso del papel (ahorro y uso del papel) para la conservación del medio ambiente se estudia la posibilidad de cambiar el uso de platos, tenedores, cucharas desechables por otro tipo de losa, idea plasmada ante la Gerencia y Ecomato. Se realizó recomendaciones a los señores porteros y facturadores del área de facturación de urgencias en ayudar a vigilar el consumo de energía (evitar y apagar bombillos) y hacer rondas diurnas y nocturnas como control de ahorro, al igual se han dado recomendaciones a todo el personal sobre la política de ahorro y austeridad en el consumo de los servicios públicos.	
											Elaborar informe anual de ejecución del Plan de Austeridad y Gestión Ambiental-PAGA-2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Recursos Físicos	Informe ejecución PAGA 2023 presentado al comité de Gestión y Desempeño.	1	-	-	-	1	-	-	-	0%	El informe de ejecución Plan de Austeridad y Gestión Ambiental-PAGA- 2023, aún no se ha socializado en el Comité de Gestión y Desempeño	