

Plan: Plan de Bienestar e Incentivos
 Vigencia: 2023
 Aprobado por: Acta No. 01 de 2023 de Comité de Gestión y Desempeño del Sanatorio de Contratación E.S.E.

NOMBRE DEL PLAN	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	META PROGRAMADA TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO				OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE	RESPONSABLE
					1	2	3	4	1	2	3	4		
PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS	SUBPROGRAMA DE PROTECCION	Realizar seguimiento Hallazgos Bateria de Riesgo Psicosocial.	Soportes ejecución programa riesgo psicosocial.	Porcentaje de actividades ejecutadas	100%	100%	100%	100%	100%	100%			Con respecto al plan de trabajo para la intervención del Riesgo Psicosocial durante el segundo trimestre del año 2023 se han realizado las siguientes actividades: - Entrega del calendario mensual con un valor del Código de Integridad y los principios de acción de cada valor para ser trabajados durante cada semana. - Difusión por medio de whatsapp institucional de cada uno de los principios de acción frente a lo que se debe y no debe hacer con respecto a cada valor. - Se realizaron los siguientes talleres: Manejo del estrés, comunicación asertiva, la motivación en el entorno laboral y trabajo en equipo.	Psicólogo
		Enviar Campañas de Estilos de Vida Saludable.	Soporte realización de campaña.	Número de campañas realizadas en el periodo.	1	1	1	1	1	1			28 de Junio de 2023, se envió por correos electrónicos la campaña denominada "descubre la importancia de las pausas activas", a fin de incentivar la realización de pausas activas por parte de todos los servidores y contratistas de la entidad.	Responsable SST
		Ejecutar Programa Espalda Sana.	Programa implementado de acuerdo a necesidad.	Programa funcionando.	100%	100%	100%	100%	100%	100%			Se realizaron 20 terapias físicas de espalda sana en el segundo trimestre a 14 empleados del Sanatorio de Contratación.	Fisioterapeuta
		Ejecutar Programa de Pausas Activas.	Programa implementado.	Programa funcionando.	100%	100%	100%	100%	100%	100%			Se realizaron 15 sesiones de pausas activas en el segundo trimestre, en las cuales, asistieron 35 empleados quienes realizaron un total de 141 ejercicios dirigidos como pausas activas.	Fisioterapeuta
		Realizar Revisión de Puestos de Trabajo.	Informe puestos de trabajo de acuerdo a necesidad.	Revisiones realizadas / revisiones programadas	100%	100%	100%	100%	100%	100%			Se realizaron 3 inspecciones de puestos de trabajo a 2 empleados (oficios generales y enfermería) y un análisis de puesto de trabajo a una empleada de oficios generales.	Fisioterapeuta
	SUBPROGRAMA SERVICIOS SOCIALES RECREATIVOS Y VACACIONALES	Integración Familiar de Fin de Año.	Soportes integración	Integración realizada				1	-	-			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Homenaje de Quinquenios.	Exaltar a los Funcionarios que cumplen 5 años de servicio.	Cumplimiento anual cuando se cumplan requisitos.				1	-	-			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Celebración Desayuno Navideño	Soportes integración	Integración realizada				1	-	-			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Celebración Amor y Amistad.	Soportes integración	Integración realizada			1		-	-			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Celebración Cumpleaños	Soportes integración cumpleaños por semestre.	Integración realizada		1		1	-	0%			La celebración no se realizó por falta de recursos.	Jefe de Talento Humano
		Torneo Deportivo.	Realizar torneo basquetbol, ping pong o mini tejo.	Torneos realizados		1		1	-	0%			No se realizó por falta de tiempo para la organización.	Jefe de Talento Humano
		Caminatas Ecológicas	Caminata Ecológica Último viernes de cada trimestre	Actividad realizada	1	1	1	1	0%	0%			No se realizó la actividad por falta de tiempo de los funcionarios	Jefe de Talento Humano
	SUBPROGRAMA	Celebración Día de la Mujer.	Soportes integración	Celebración realizada	1				1	-			Actividad realizada en periodo anterior	Jefe de Talento Humano
		Celebración Día del Hombre.	Soportes integración	Celebración realizada	1				1	-			Actividad realizada en periodo anterior	Jefe de Talento Humano
		Celebración día del Niño.	Soportes integración	Celebración realizada		1			-	100%			El 30/04/23 se hizo entrega a cada niño de un obsequio por parte de CAJASAN	Jefe de Talento Humano
		Celebración día de la Secretaría.	Soportes integración	Celebración realizada		1			-	100%			El 28/04/23 cada jefe de área se vinculó para ofrecer un compartir a las secretarías y se hizo entrega de una agenda por parte de CAJASAN	Jefe de Talento Humano
		Celebración día del Enfermero/a.	Soportes integración	Celebración realizada		1			-	100%			El 12/05/23 se ofreció un compartir a las enfermeras y se hizo entrega de un detalle por parte de CAJASAN	Jefe de Talento Humano

Plan: Plan de Bienestar e Incentivos
 Vigencia: 2023
 Aprobado por: Acta No. 01 de 2023 de Comité de Gestión y Desempeño del Sanatorio de Contratación E.S.E.

NOMBRE DEL PLAN	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	META PROGRAMADA TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO				OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE	RESPONSABLE
					1	2	3	4	1	2	3	4		
PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS	SERVICIOS SOCIALES ARTISTICO Y CULTURAL	Celebración día del Médico.	Soportes integración	Celebración realizada				1	-	-			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Celebración día del Bacteriólogo	Soportes integración	Celebración realizada				1	-	-			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Celebración del Ingeniero.	Soportes integración	Celebración realizada			1		-	-			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Celebración disfraces niños.	Soportes integración	Celebración realizada				1	-	-			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Celebración día del Servidor Público.	Soportes integración	Celebración realizada		1			-	100%			La caja de compensación cajan se vinculó a esta celebración con el obsequio de una sombrilla a cada funcionario	Jefe de Talento Humano
		Celebración día del Trabajador Oficial.	Soportes integración	Celebración realizada			1		-	-			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Noche de Integración Cultural.	Soportes integración	Integración realizada			1		-	-			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
	Condolencias	Arreglo Floral y Banner Condolencias (1° Grado)	Cuando se realice el Homenaje	1	1	1	1	1	1			En el segundo trimestre se realizó un banner para la señora madre de la funcionaria Martha Gómez	Jefe de Talento Humano	
	PROGRAMA PREPENSIONADOS	Taller Vida Post Laboral.	Soportes de acuerdo a programación	Taller Realizado			1		-	-			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Homenaje de Retiro.	Soportes homenaje de retiro	Homenaje Realizado				1	-	-			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
Placa Conmemorativa.		Placa de Reconocimiento para el Pensionado.	Homenaje Realizado				1	-	-			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano	
PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS	PROGRAMA PREPENSIONADOS	Realización de Encuesta de Retiro.	Resultado encuesta cuando ocurra el evento.	Encuesta Implementada.	100%	100%	100%	100%	100%	100%			Se aplicó la encuesta de retiro a la funcionaria Margarita Ariza, quien se pensionó a partir del 1 de Mayo	Jefe de Talento Humano
	PROGRAMA INCENTIVOS	Realizar Encargo de Personal.	Encargo del personal.	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	100%	100%	100%	100%	100%	100%			Como consecuencia del retiro de Margarita ariza por pensión, se dio cumplimiento al encargo de personal.	Jefe de Talento Humano
		Cumplir Programa de Turismo Social.	Programa de turismo social implementado.	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	100%	100%	100%	100%	0%	0%			Durante este trimestre no se cumplió con este programa por falta de organización con CAJASAN	Jefe de Talento Humano
		Garantizar Becas para Educación Formal.	Becas para Educación formal.	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	100%	100%	100%	100%	100%	100%			Ningún funcionario manifestó ante la oficina de talento humano el deseo de estudiar o capacitarse.	Jefe de Talento Humano
		Reconocimiento Publico Funcionarios en Formación	Funcionario culmine estudios formales	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	100%	100%	100%	100%	100%	100%			A la oficina de talento humano ningún funcionario ha hecho entrega de nuevos soportes de estudio para su hoja de vida.	Jefe de Talento Humano
		Exaltar Empleado del Mes.	Publicar mes a mes a los Empleados destacados.	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	100%	100%	100%	100%	0%	0%			No se ha cumplido con esta actividad	Jefe de Talento Humano
		Descanso Incentivo - Semana Santa	Recuperar las horas para el personal que NO cumple horarios especiales	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	100%	100%	100%	100%	100%	100%			Mediante Resolución emanada de la Gerencia se estableció el horario para compensar el tiempo de descanso en semana santa y/o de pascua al personal que no cumple turnos especiales	Jefe de Talento Humano
Descanso Incentivo - Fiestas de Fin de Año (3 días)	Recuperar las horas para el personal que NO cumple horarios especiales	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	100%	100%	100%	100%	-	-			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano		