

SANATORIO DE CONTRATACION E.S.E.

PLAN ACCION INSTITUCIONAL - VIGENCIA 2023

Aprobado mediante: Acta No. 1 - Comité Institucional de Gestión y Desempeño de 2023

ARTICULACIÓN

ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO

Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE				OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE															
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV																
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	2) Definir prioridades e implementar las intervenciones en salud pública, para la transformación de la calidad de vida con deberes y derechos.	Garantizar la prestación del servicio a los pacientes de Hansen.	ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Política Nacional de Hansen	3. Gestión del conocimiento y la innovación.	Gestión del conocimiento y la innovación.	Atención especializada en Hansen	Participar en investigaciones para mejorar las evidencias que fundamenten políticas, estrategias y acciones para el mejoramiento de la atención integral de los casos	Participar activamente en un proyecto de investigación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	% avance de proyecto	25%	-	-	-	25%	-	-	-	-	El Dr. Olimio Meles como Coordinador del Programa Hansen hace parte del grupo de Evaluación de cinco biomarcadores transcriptómicos para la enfermedad de Hansen en población Colombiana. Investigador principal Héctor Serrano Cal-MD, MSc, PhD. Co-Investigadores: Dra. Annemieke Geluk, Dra. Nora Cardona-castro, Dr. Olimio Meles Burgos. Entidades participante: Instituto Colombiano de Medicina Tropical- Universidad CES, Universidad de La Sabana (Países Bajos). ESE: Sanatorio de Contratación Proyecto Financiado: Leprosy Research Group (LR), Touring Foundation, Países Bajos															
															3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Mejorar la calidad y oportunidad en el tratamiento de los pacientes de Hansen	Realizar visita de cada ocho días para brindar educación, prevención, y valoración de los convivientes a todo paciente nuevo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes visitados del periodo evaluado/Número de pacientes nuevos del periodo evaluado)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Segundo Trimestre se encuentran en tratamiento POT 13 pacientes; 2 recibidos y 11 que vienen del trimestre anterior. Los 2 pacientes nuevos fueron gonferenciados para que la Secretaría de Salud de su municipio haga visita de 8 días.						
																			Asegurar el acceso a medicamentos POT, talidomida a pacientes de Hansen	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes que lo requieran/Asegurar el tratamiento completo)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el segundo Trimestre los 13 pacientes en Tratamiento POT se les ha asegurado la entrega de su medicamento de manera oportuna.							
																			Realizar valoración integral médico, psicólogo, fisioterapeuta, enfermería y odontología a todo paciente nuevo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos nuevos en la institución/Número de pacientes nuevos)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el segundo Trimestre se recibieron 2 pacientes nuevos y 11 que vienen del trimestre anterior. A los 13 pacientes con cada reformulación de POT se hace valoración integral por Médico General, Fisioterapia, Psicología, Odontología y Enfermería							
																			Realizar terapia física de prevención y rehabilitación a pacientes de Hansen en tratamiento POT.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes en rehabilitación física/Número de pacientes en tratamiento POT)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Segundo Trimestre a los 13 pacientes en POT se les ha garantizado su terapia física, en promedio de 3 semanales.							
															3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Fomentar la detección precoz mediante la búsqueda activa con enfoque diferencial en población priorizada y vulnerable	Desarrollar un programa radial trimestral para la prevención y control de la enfermedad de Hansen	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Número de programas radiales realizados en el trimestre	4	1	1	1	1	1	1	1	1	En el Segundo Trimestre se realizaron las siguientes charlas radiales: Las emociones en los adultos mayores: 20 DE ABRIL. La importancia de los hábitos de vida saludables: 10 DE MAYO. Autoestima sana: 18 DE MAYO. Demencia: 14 DE JUNIO. Automedicación: 21 DE JUNIO						
																							3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar informe trimestral de ejecución de actividades del programa	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Informe trimestral elaborado	4	1	1	1	1	1	1	1	En el Informe de la Secretaría de salud Correspondiente al 1er Trimestre de 2023 fue enviado el 3 de abril, el informe correspondiente al Segundo trimestre de esta vigencia será enviado el 5 de Julio
																														3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar valoración médica bimensual a pacientes en tratamiento POT	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Número de pacientes en POT valorados/Número de pacientes en POT)x100	100%	100%
																							3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar valoración por enfermería mensualmente a pacientes en tratamiento POT	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Número de pacientes a quien se les entrega tratamiento y se les da educación/Número de pacientes en POT)x100								100%	100%
																														3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realización del calzado ortopédico para los pacientes y expacientes del territorio nacional.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Número de calzado realizado/Número de pacientes con la necesidad)x100	100%	100%
																							3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realización de controles anuales a expacientes para el otorgamiento del subsidio	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Número de pacientes valorados/Número de pacientes y expacientes que lo soliciten)x100								100%	100%
																														3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar valoración de Pacientes de auto curación y entrega de material de curación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Número de pacientes valorados/Número de pacientes de auto curación)x100	100%	100%

ARTICULACIÓN						ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO													OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE								
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE					AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE							
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV		TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV				
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	2) Definir prioridades e implementar las intervenciones en salud pública, para la transformación de la calidad de vida con deberes y derechos.	Garantizar la prestación del servicio a los pacientes de Hansen.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Política Nacional de Hansen	3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Mejorar la comunicación y el funcionamiento de los Albergues.	Actualizar y aprobar Reglamento Interno de Albergue.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen / Jurídica	Acto administrativo adopción Reglamento Interno de Albergue	1	-	1	-	-	-	0,00	NO SE REALIZO ACTO ADMINISTRATIVO PARA ADOPCION DE REGLAMENTO INTERNO, SE APLAZO AL SIGUIENTE TRIMESTRE						
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Mejorar la comunicación y el funcionamiento de los Albergues.	Socializar Reglamento Interno de Albergue a los usuarios y personal implicado.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Acta de socialización del Reglamento Interno de Albergue	1	-	-	1	-	-	-	-	-	NO HA ACTA DE SOCIALIZACION DE REGLAMENTO INTERNO DE ALBERGUE, SE APLAZO AL SIGUIENTE TRIMESTRE				
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar seminario anual de actualización de la guía de lepra al personal asistencial del sanatorio y los municipios de alta carga de la enfermedad.	Realizar un taller para mantener actualizado al personal asistencial del Sanatorio y las IPS y EAPS que nos remiten pacientes.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Taller realizado	1	-	1	-	-	-	-	-	100%	Los días 28, 29 y 30 de Junio, se realizó de manera presencial y para los departamentos de Norte de Santander, Santander (Giron, Bucaramanga, Santa Helena, Sabana de Torres), Valle del Cauca, Magdalena, Meta, Arauca y Boyacá Taller: Manejo del Paciente de Hansen, finalizando el 30 de Junio con la participación de grandes conferencias como: Dr. ALBERTO RIVERA (DAHW), Dr. Daniel Eslava (DAHW), Dr. Alvaro Tovar (Dermatólogo - Hospital Federico Ileras- Bogotá), Dr. Michel Falzai (Dermatólogo), Dr. Hector Serrano (Especialista ICMT), Dra. Lina Quiñero (ICMT), con la participación de un total de 56 personas presencial entre médicos, enfermeras, Jefes de enfermería y transmisión en vivo vía YOU TUBE.				
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realización de curaciones a pacientes de Hansen albergados y externos	Realizar diariamente curación a todos los pacientes albergados que lo requieran.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Curaciones realizadas/Número de pacientes albergados con úlceras.)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el segundo Trimestre se realizaron las curaciones para los albergues de la siguiente manera: Bosco 25 pacientes, Mazaruelo 10 pacientes, Carrasquilla 12 pacientes y Domicilio 24. Para un total de 71 pacientes en curación diaria				
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Participar mensualmente en la evaluación externa del desempeño de la red nacional de laboratorios.	Realizar envío mensual de laminas de lepra y tuberculosis para la supervisión externa de la calidad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Laminas enviadas	12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	En el Segundo Trimestre se enviaron 19 laminas al Laboratorio Departamental.			
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar terapia física de prevención y rehabilitación a pacientes de Hansen en tratamiento POT.	Realizar prevención y rehabilitación al 100% de la población con Hansen en POT.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número pacientes atendidos/Numero de pacientes en POT)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Segundo Trimestre se le realizó Terapia a los 13 pacientes en tratamiento POT			
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar terapia física de prevención y rehabilitación a expacientes de Hansen albergados.	Realizar prevención y rehabilitación al 100% de los expacientes de Hansen albergados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de expacientes atendidos/Numero de expacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Segundo Trimestre se realizó Prevención y Rehabilitación a 53 pacientes albergados.			
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar hidratación y lubricación a todos los pacientes albergados para prevenir mayor grado de discapacidad	Realizar lubricación e hidratación al 100% de los pacientes albergados para prevención de discapacidades.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos/Numero de pacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el segundo Trimestre se realizó Lubricación e hidratación a 53 pacientes albergados.			
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar valoraciones médicas a albergados que presentan deterioro de estado de salud	Realizar consulta diaria al albergues	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de consultas realizadas/Numero de pacientes que requieren consulta médica)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Segundo Trimestre el Médico del Programa atendió 324 consultas así: 231 para consulta Simple, 38 Lectura de Resultados, 54 de Riesgo Cardiovascular y 2 Urgencias			
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realiza atención de consulta salud oral, psicología, nutrición y fisioterapia a los pacientes albergados	Realizar valoración odontológica semestral a los pacientes albergados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Odontología	(Número de pacientes atendidos/sobre número de pacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el trimestre hubo cincuenta y seis (56) pacientes albergados, todos fueron valorados y se identificó que había 48 con necesidad de tratamiento. De los cuales a 45 de ellos ya se terminó el tratamiento de boca sellada.		
											Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos/sobre número de pacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Segundo Trimestre y contando con un total de 56 pacientes albergados se le realizó Valoración por Fisioterapia a 44 pacientes.		
											Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos/Numero de pacientes remitidos para la nutrición)x100	100%	-	-	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Corresponde al tercer Trimestre
											Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos/sobre número de pacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Segundo Trimestre se atendieron 67 pacientes de Controles anuales, 6 en leproreacción con atención diaria y 13 pacientes en Tratamiento POT, 16 ingresos al albergue.
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar terminación de tratamientos - boca sellada a albergados que lo requieran	Realizar terminación de tratamientos- boca sellada a albergados que lo requieran	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de pacientes atendidos/sobre número de pacientes albergados que lo ameritan)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Segundo Trimestre en el área de Odontología fueron Valorados 60 pacientes de los albergues de los cuales 48 requieren tratamiento de boca sellada, de los cuales se les realizó y finalizó tratamiento a 45				
3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar atención de consulta por ortopedia y medicina interna.	Realizar atención de consulta por ortopedia y medicina interna.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Jornadas de especialista realizadas	1	-	1	-	1	-	-	-	-	0%	Debido a que el equipo de RX se encuentra dañado, se aplazo la jornada de Ortopedia hasta superar este percance									
					Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Jornadas de especialista realizadas	1	-	1	1	1	-	-	1	-	1	-	1	La Jornada de Medicina Interna programada para el 14, 15 y 16 de abril, se atendieron 80 pacientes de Hansen albergados y externos con diferentes comorbilidades.							

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO										OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE				
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE					AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE			
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV		TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	2) Definir prioridades e implementar las intervenciones en salud pública, para la transformación de la calidad de vida con deberes y derechos.	Garantizar la prestación del servicio a los pacientes de Hansen.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Política Nacional de Hansen	3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Traslado de pacientes a II y III nivel para valoración y seguimiento especializado	Realizar traslado de pacientes a II y III nivel para valoración y seguimiento especializado	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de traslados de pacientes a especialista efectuados / Número de pacientes de Hansen programados, para valoración por especialista)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Segundo Trimestre se realizó el traslado de 25 pacientes albergados y externos a cumplir con citas y exámenes de III y IV nivel a Socorro, San Gil y Bucaramanga.			
										Elaboración de estudio y acta de adjudicación de subsidios educativos a hijos de pacientes Hansen según lineamientos vigentes	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de auxilios educativos asignados/Número de cupos otorgados por el Ministerio Salud y Protección Social)x100	100%	-	-	-	100%	-	-	Corresponde al Cuarto Trimestre		
										Elaboración de estudio y acta de adjudicación de subsidios de tratamiento a pacientes Hansen según lineamientos vigentes	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de subsidios de tratamiento asignados/Número de cupos otorgados por el Ministerio Salud y Protección Social)x100	100%	-	-	-	100%	25%	25%	RES No. 0295 – 14 abril 2023 El DPTO NORTE DE SANTANDER mediante Resolución 1560 del 12 abril 2023 adjudica el subsidio de tratamiento de enfermo a Quince (15) pacientes, Ocho (8) cupos grado 2 y Siete (7) sobrantes, quedando asignados en su totalidad los cupos de este Departamento. RES No. 0341 – 28 abril 2023 el SANATORIO DE CONTRATACION asigna tres (03) cupos como subsidio de tratamiento: Dos (2) grado 2 y Uno (01) cupo sobrante; y el 31 de mayo de 2023 asigna un (1) cupo grado 2 correspondiente al Sanatorio de Contratación E.S.E., quedando pendientes por adjudicar Dos (02) cupos grado 2. RES No. 0300 – 31 mayo 2023 La Secretaría de BOYACÁ asigno mediante acta de adjudicación del 9 de marzo de 2023 tres (3) cupos: Dos (2) grado 2 y Uno (01) cupo sobrante, mediante acta de adjudicación del 18 mayo 2023 asigno un (1) cupo para paciente con discapacidad grado 2, quedando pendientes por adjudicar Cuatro (04) grado Dos (2) y cinco (5) cupos sobrantes, para pacientes enfermos de hansen de dicha secretaría.		
										Desarrollar tres actividades recreativas - educativas a albergados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Número de actividades recreativas realizadas al año	3	-	1	1	1	-	0%	NO SE HA REALIZADO ACTIVIDAD DE INTEGRACION		
										Realizar planeación de proyecto de emprendimiento productivo con enfoque social para la institución para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Documento planeación del proyecto para la vigencia	1	1	-	-	-	5%	10%	En el segundo Trimestre se solicitó al Sena el curso de poda e injerto de árboles frutales, estamos a esperar de una respuesta.		
										Ejecutar convenio con el SENA para empoderar a los pacientes, expacientes y su familia en proyectos productivos con enfoque social.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Número de actividades realizadas con pacientes, expacientes y sus familias)/Número de actividades programadas)x100	100%	-	50%	-	100%	-	0%	Estamos a espera de iniciar por falta de respuesta del SENA, sobre los cursos solicitados.		
	Realizar mesa de trabajo para la evaluación participativa de un proyecto productivo con enfoque social como parte de la estrategia de rehabilitación basada en comunidad para la población de enfermos de Hansen.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	Mesa de trabajo realizada	1	-	1	-	1	-	0%	Estamos a espera de iniciar por falta de respuesta del SENA, sobre los cursos solicitados.											
	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	3) Articular todos los agentes del sector salud en torno a la calidad.	Garantizar la prestación del servicio a los pacientes de Hansen.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Política Nacional de Hansen	3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Promover la prestación de servicios en la modalidad Telemedicina, facilitando el acceso a consultas de medicina especializada a los usuarios de los servicios de salud.	Prestación de servicios habilitados en modalidad de telemedicina.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen	(Consultas en modalidad telemedicina realizadas / Consultas en modalidad telemedicina programadas)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el Segundo Trimestre se atendieron 20 pacientes por telemedicina para los servicios de Psiquiatría, cardiología, electrofisiología.			
	Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Consolidar la transformación cultural y organizacional con alto sentido de pertenencia	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Plan Anual de Adquisiciones	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Presupuesto	Consolidar, depurar y aprobar el Plan Anual de Adquisiciones 2023.	Consolidar, depurar y aprobar el Plan Anual de Adquisiciones 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación	Porcentaje de Plan formulado	100%	100%	-	-	-	100%	-	El Plan Anual de Adquisiciones fue socializado y aprobado en reunión No. 1 de 2023 del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	
											Publicar Plan Anual de Adquisiciones en la página web institucional.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	Plan Publicado en página web	100%	100%	-	-	-	100%	-	No aplica para el trimestre en estudio	
Generar reporte trimestral de la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones 2023											Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Almacén	Informe Ejecución Trimestral Plan de Adquisiciones	4	1	1	1	1	1	1	Informe avance ejecución del PAA 2023, del 2° trimestre, se registran las novedades presentadas: % Comprometido = Vr. Contratado / Vr. Proyectado = 20.12% (\$1.834.036.014 = / \$9.117.628.000 =) % Ejecutado = Vr. Ejecutado / Vr. Contratado = 39.67% (\$727.596.821 = / \$1.834.036.014 =)		

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO														
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE				OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Consolidar la transformación cultural y organizacional con alto sentido de pertenencia	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Programa Gestión Documental PGD - PINAR	5. Información y Comunicación	Gestión Documental	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Consolidar las herramientas necesarias para una organización adecuada del archivo institucional.	Implementar PINAR	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)*100.	90%	25%	50%	75%	90%	25%	50%			Las Tablas de Retención fueron adoptadas mediante resolución 11021 del 2013 y se encuentran publicadas en la página web de la institución. Se encuentra implementado el programa de Implica de instalaciones, estantes, cajas de custodia de archivo, con un aseo semanal día martes y un aseo general una vez al mes. Se realizó capacitación en organización de documentos enviada por correo electrónico institucional a cada dependencia según circular 001 de enero 26 del 2023. Se realizó capacitación sobre transferencias documentales según circular No 002 de Abril 03 del 2023. Se realizó dos capacitaciones virtuales con el Ing de sistemas más el Ing. de calidad (Contratistas de la E.se Sanatorio de Contratación) para hacer estudio sobre la información recibida del Archivo Grial de la República "Guía para la elaboración e implementación del Plan de preservación digital".
										Gestionar contrato para la elaboración de las tablas de valoración documental (cotización, estudio previo y contrato)	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	Contrato celebrado	100%	100%				15%	35%			En el segundo trimestre del año se adelantó actividades que hacen parte del producto final de las tablas de valoración documental mediante el Contrato No. 042-2023 cuyo objeto es: "aplicación del diagnóstico integral de archivos, levantamiento del inventario documental en estado natural del fondo documental acumulado y la elaboración de la reseña institucional para el Sanatorio de Contratación E.S.E."
										Gestionar compra de termohigrometros para medición de factores ambientales.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo - Estadística	Termohigrometros adquiridos	10	10				10%	-			A la fecha no se ha elaborado el contrato para la compra de los termohigrometros.
										Realizar el monitoreo y control (con termohigrometro) de las condiciones ambientales del archivo central e histórico.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	Planilla implementada de toma de temperatura y humedad	100%	100%				-	0%			A la fecha no se ha realizado la compra de los termohigrometros. En la actualidad me encuentro solicitando cotizaciones actualizadas para presentar dicha necesidad.
										Identificar los documentos electrónicos que se generan y son susceptibles de preservar a largo plazo en ID-FO-05 Inventario Activos Información.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas - Archivo	Registro actualizado de ID-FO-05 Inventario Activos Información.	100%	100%				-	100%			Los documentos que genera nuestro sistema y son susceptibles de preservar a largo plazo son: Historias Clínicas, Ordenes Medicas, desprendibles de pago y documentos contables. Sin embargo a la fecha éstos no se encuentran en custodia de manera electronica. Se tiene diligenciado el formato ID-FO-05
										Documentar el Plan de Preservación Digital.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas - Archivo	Plan de Preservación Digital documentado	100%		100%			-	-			No aplica para el periodo en estudio
										Aprobar el Plan de Preservación Digital en Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	Plan de Preservación Digital aprobado	100%		100%			-	-			No aplica para el periodo en estudio
										Identificar el inventario documental relacionado con los archivos de Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario, Memoria Histórica y Conflicto Armado para su protección y conservación según el acuerdo 04 de 2015, el protocolo de gestión de archivos de Derechos Humanos y la Circular 01 de 2017.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	Registro del inventario documental relacionado con los archivos de Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario, Memoria Histórica y Conflicto Armado.	100%		50%	100%		-	-			No aplica para el periodo en estudio
										Implementar Programa de Gestión Documental - PGD.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)*100.	90%	25%	50%	75%	90%	20%	77%			Actualmente se tiene una ejecución del 77,1 por ciento de las actividades planificadas para el corto plazo (2023) en el programa de Gestión Documental PGD y se encuentra publicado en la página institucional. Entre las actividades realizadas a la fecha están: 1) Diseñar, documentar, actualizar, aprobar y publicar el esquema de publicación. 2) Diseño, actualización, aprobación y adopción de la Política de Gestión Documental. 3) Definición, documentación, aprobación, adopción y publicación de otros instrumentos archivísticos como lo son el PINAR, cuadros de clasificación, Tablas de Retención y de Valoración Documental. 4) Diseño, actualización, evaluación y control de los indicadores del proceso de Información, Documentación y Atención al Usuario. 5) Diseñar, documentar, actualizar, aprobar, implementar, evaluar, controlar y publicar el procedimiento de Gestión de PORSF.
										Plan Estratégico de Talento Humano	1. Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Talento Humano	Establecer y divulgar las políticas y directrices principales que orientan la planeación de la Gestión del Talento Humano en la entidad, armonizándolas con las contenidas en la planeación estratégica de la institución.	Implementar Plan de Inducción	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Número de trabajadores y/o contratistas con inducción en el periodo / Número de trabajadores y/o contratistas vinculados	100%	100%	100%	100%	100%
Realizar informe semestral de evaluación de los procesos de inducción.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Informes rendidos en el semestre	2	-	1	1	N/A	0%								En la vigencia 2023 no se han realizado evaluaciones a los procesos de inducción.						
Implementar Proceso de Reinserción	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Soportes de actividades realizadas/Número de actividades programadas en el año)*100	1	-	-	1	-	-								Proceso que se realiza cada vez que se requiere						

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO												OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE		
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE				
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II		TRIM III	TRIM IV
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la infraestructura.	Consolidar la transformación cultural y organizacional con alto sentido de pertenencia	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Plan Estratégico de Talento Humano	1. Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Talento Humano	Establecer y divulgar las políticas y directrices principales que orientan la planeación de la Gestión del Talento Humano en la entidad, armonizándolas con las contenidas en la planeación estratégica de la institución.	Elaborar y actualizar plan de provisión de recursos humanos.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Plan de provisión de recursos humanos documentado, aprobado y publicado.	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	Se elaboró Plan de Provisión de Recursos humanos y se envió al DAFP
										Elaborar y actualizar plan anual de vacantes.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Plan de provisión de recursos humanos documentado, aprobado y publicado.	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	Se elaboró Plan de Vacantes y se encuentra inmerso en el Plan Estratégico de Talento humano.
										Implementar Programa de Evaluación de Desempeño Laboral.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Personal con evaluación de desempeño / Personal al cual aplica la evaluación de desempeño)x100	100%	100%	-	100%	-	100%	-	-	-	Se realizó el proceso de evaluación y concertación de objetivos dentro de las fechas establecidas.
										Implementar el Decreto 2011 de 2017, en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Porcentaje de la planta con participación de personas con discapacidad / Metas. Porcentaje de la planta con participación de personas con discapacidad Decreto 2011 /117)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se cumple con el porcentaje del 03% requerido según normatividad
										Implementar Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Responsable SST	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	25%	50%	75%	95%	24%	45%	-	-	Conforme a seguimiento del plan de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo para el segundo trimestre de 2023 se tiene un nivel de cumplimiento del 89%.
										Actualizar, aprobar e Implementar el Reglamento Interno de Trabajo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Reglamento aprobado e implementado	100%	-	100%	-	-	-	20%	-	-	El borrador del documento se encuentra en revisión por el área jurídica del Sanatorio.
										Socializar informe de análisis de hora de llegada y salida de personal en Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Informe socializado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño	3	-	1	1	1	-	0%	-	-	Proceso para socializar en el mes de Agosto
										Identificar y documentar las razones del retiro de los servidores de la entidad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Informe de análisis de razones de retiro del personal	1	-	-	-	1	N/A	-	-	-	Se encuentra creada la encuesta en donde se solicitan las razones y/o casuales de retiro de los servidores
										Elaborar e implementar protocolo de atención a los servidores públicos frente a los casos de acoso laboral y sexual.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano / Jurídica	Protocolo documentado, aprobado e implementado	1	1	-	-	-	50%	65%	-	-	Actualmente el protocolo de atención a los servidores públicos frente a los casos de acoso laboral y sexual se encuentra elaborado y ha sido revisado por Jurídica.
										Vincular a los miembros de la oficina jurídica a la Comunidad Jurídica del Conocimiento	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Personal jurídico vinculado a la Comunidad Jurídica del Conocimiento	100%	100%	-	-	-	100%	-	-	-	La oficina jurídica se encuentra inmersa en la comunidad jurídica del conocimiento
										Actualizar y aprobar Reglamento del Comité de Conciliaciones.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano / Jurídica	Acto administrativo adopción del Reglamento Comité de Conciliaciones.	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio
										Socializar Reglamento de Comité de Conciliaciones.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano / Jurídica	Acta de socialización Reglamento Comité de Conciliaciones	1	-	1	-	-	-	1	-	-	La Resolución No. 0043 del 2023 se socializó con los integrantes del Comité de conciliación del Sanatorio
										Actualizar y aprobar Reglamento Interno de Trabajo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano / Jurídica	Acto administrativo adopción Reglamento Interno de Trabajo	1	-	1	-	-	-	20%	-	-	El borrador del documento se encuentra en revisión por el área jurídica del Sanatorio.
										Socializar Reglamento Interno de Trabajo al personal.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano / Jurídica	Acta de socialización del Reglamento Interno de Trabajo	1	-	-	1	-	-	-	-	-	A la fecha no se ha actualizado el reglamento interno de trabajo
										Implementar Programa de Entorno Laboral Saludable	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	25%	50%	75%	95%	25%	50%	-	-	28 de Junio de 2023, se envió por correos electrónicos la campaña denominada "descubre la importancia de las pausas activas", a fin de incentivar la realización de pausas activas por parte de todos los servidores y contratistas de la entidad.
										Implementar Programa de Pre pensionados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	25%	50%	75%	95%	25%	50%	-	-	El programa de Pre pensionados se encuentra inmerso dentro del Plan Estratégico del Talento Humano
1. Talento Humano	Política de Integridad	Talento Humano	Desarrollar mecanismos que faciliten la institucionalización de la política de Integridad con miras a garantizar un comportamiento probo de los servidores públicos y controlar las conductas de corrupción que afectan el logro de los fines esenciales del Estado.	Realizar Test de Integridad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Informe Test de Integridad Socializado en Comité de Gestión y Desempeño.	1	1	-	-	-	100%	-	La oficina de Talento Humano realizó test de integridad el cual fue el insumo principal para la elaboración del plan de trabajo para el fortalecimiento del Código de Integridad en la Institución.								
				Aprobar plan de acción código de integridad para la vigencia 2023 en Comité de Gestión y Desempeño.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Plan de integridad aprobado en Comité de Gestión y Desempeño.	1	1	-	-	-	100%	-	No aplica para el trimestre en estudio								

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO													OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE	
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE				
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III		TRIM IV
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Consolidar la transformación cultural y organizacional con alto sentido de pertenencia	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones sólidas.	Plan Estratégico de Talento Humano	1. Talento Humano	Política de Integridad	Talento Humano	Desarrollar mecanismos que faciliten la institucionalización de la política de integridad con miras a garantizar un comportamiento probo de los servidores públicos y controlar las conductas de corrupción que afectan el logro de los fines esenciales del Estado.	Implementar plan de acción del código de integridad para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	90%	-	30%	60%	90%	-	30%			El plan de fortalecimiento del código de integridad se ha venido ejecutando conforme a lo establecido y es liderado por la oficina de talento humano y profesional en Psicología
										Aprobar estrategia para la gestión del conflicto de intereses 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Estrategia aprobada en Comité de Gestión y Desempeño	1	1	-	-	-	100%	-			La estrategia de gestión de conflictos, hace parte integral del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano y fue aprobado mediante Acta No 01 del 2023 del Comité de Gestión y Desempeño
										Implementar estrategia para la gestión del conflicto de intereses 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	90%	-	30%	60%	90%	-	30%			La estrategia de gestión de conflictos, hace parte integral del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano y fue aprobado mediante Acta No 01 del 2023 del Comité de Gestión y Desempeño. Las acciones se han venido ejecutando con el apoyo de la dependencia de talento humano, slau y calidad
										Garantizar cumplimiento declaración de bienes y rentas y conflictos de interés, declaración de Peseras, Expositas, Politicamente (PEP) de los funcionarios y contratistas a quienes aplique.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano / Contratos	Funcionarios y contratistas con declaración realizada / Funcionarios y contratistas a quienes aplique	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%			En procesos de contratación directa, en la invitación se le solicita a los contratistas, para que junto con su propuesta, alleguen la declaración de bienes y rentas y conflicto de interés que debe ser diligenciada en el aplicativo de función pública. Declaración de ley 2013 de 2019 Sigep II: tanto para personas naturales como jurídicas.
					PETI Plan Estratégico de TIC	3. Gestión con valores para resultados.	Gobierno Digital	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Gestión de las tecnologías de la información para el Sanatorio	Documentar y aprobar el Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información - PETI institucional en el marco de la normatividad vigente.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	PETI documentado y aprobado.	1	1	-	-	-	100%	-			No aplica para el trimestre en estudio
										Implementar Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información (PETI).	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	25%	50%	75%	95%	25%	38%			Entre las actividades realizadas del PETI en el segundo trimestre se encuentran: página web actualizada, se organizó el directorio raíz, se reparan enlaces rotos y errores graves que mantenían la página fuera de servicio, se actualiza el calendario de eventos, canales de comunicación en óptimas condiciones, se realiza mantenimiento preventivo y correctivo a los equipos de computo e impresoras del sanatorio de contratación ESE, dando cumplimiento a lo establecido en el cronograma. Se instalan y se configuran equipos de computo nuevos adquiridos por la entidad.
					MECI	7. Control Interno	Control Interno	Control Interno	Proporcionar una estructura de control de la gestión que especifique los elementos necesarios para construir y fortalecer el Sistema de Control Interno.	Documentar, aprobar y publicar plan anual de auditorías para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno	Plan de Auditoria aprobado y publicado.	1	1	-	-	-	1	-			No aplica para el trimestre en estudio
										Implementar plan anual de auditoría.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Control Interno	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%	0%	25%			En el segundo trimestre del 2023 se realizó auditoria al Economato (Rosco y Mazzanillo) y a Farmacia
										Publicar el informe de Evaluación del Sistema de Control Interno.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno	Informe publicado en página web	2	1	-	1	-	1	-			No aplica para el trimestre en estudio
										Actualizar mapas de riesgos de todos los procesos de la Institución de acuerdo a lo establecido en la Política de Gestión del Riesgo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación	(Procesos con mapa de riesgos documentado y aprobado / Número de procesos de la entidad)x100	100%	25%	50%	75%	100%	10%	33%			Durante el periodo evaluado se actualizó el Manual de Administración del riesgo conforme a última guía del DAFP, así mismo en acompañamiento con funcionario del DAFP se está actualizando mapa de riesgos del proceso Financiero.
										Implementar controles establecidos para los riesgos identificados.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%			Los controles establecidos para los diferentes riesgos son gestionados por los líderes de los procesos, la oficina de control interno realiza seguimiento periódico.
										Realizar seguimiento cuatrimestral a la implementación de los controles de los diferentes riesgos identificados.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Control Interno	Informe de seguimiento a controles	3	1	1	1	-	-	1			El seguimiento a los controles de los diferentes riesgos identificados se encuentra publicado en: https://www.sanatorioccontratacion.gov.co/index.php/files/sanatorio/instituto/nal/admin-riesgos-institucional
										Realizar seguimiento al cumplimiento de la matriz de información.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Control Interno	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas en la vigencia)x100	4	1	1	1	1	1	1	0%		
					Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	3. Gestión con valores para resultados.	Seguridad Digital	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Fortalecer para identificar, gestionar, tratar y mitigar los riesgos de seguridad digital en el entorno, así como en la creación e implementación de instrumentos de resiliencia, recuperación y respuesta nacional en un marco de cooperación, colaboración y asistencia.	Documentar y aprobar plan anual de seguridad y privacidad de la información 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	Plan documentado y aprobado.	1	1	-	-	-	100%	-			No aplica para el trimestre en estudio
Implementar el plan anual de seguridad y privacidad de la información.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%						25%	50%	75%	95%	-13%	30%			Se cuenta con el dicto "Inventario activos de información" publicado en la pag web institucional.					

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO												OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE										
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE												
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II		TRIM III	TRIM IV								
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Consolidar la transformación cultural y organizacional con alto sentido de pertenencia	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la información	3. Gestión con valores para resultados.	Seguridad Digital	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Fortalecer para identificar, gestionar, tratar y mitigar los riesgos de seguridad digital en el entorno, así como en la creación e implementación de instrumentos de resiliencia, recuperación y respuesta nacional en un marco de cooperación, colaboración y asistencia.	Documentar y aprobar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información Institucional.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	Plan documentado y aprobado.	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	-	No aplica para el trimestre en estudio							
										Implementar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información Institucional.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)*100.	95%	25%	50%	75%	95%	8%	36%	-	-	-	-	Se realiza depuración del sistema y se actualizan los perfiles de acceso de cada uno de los usuarios autorizados. Para el acceso a los sistemas de la entidad se asignan contraseñas seguras a cada uno de los usuarios autorizados y se actualizan los derechos de acceso según la rotación de usuarios. Todo empleado al finalizar su vínculo con la entidad es deshabilitado del sistema y se actualizan contraseñas de ingreso a los correos institucionales y plataformas a las que tuvo acceso. Los backup se realizan diariamente (automático) y un backup manual semanal. Se maneja un usuario administrador protegido con contraseña en todos los equipos de la entidad, el cual impide que se instale o se manipule el software sin la autorización del administrador						
					Planes estratégicos institucionales	4. Evaluación de resultados.	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Planeación Institucional	Promover en la entidad el seguimiento a la gestión y su desempeño, a fin de conocer permanentemente los avances en la consecución de los resultados previstos en su marco estratégico.	Generar y publicar informes de seguimiento de la ejecución de la planeación estratégica institucional.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación	Seguimientos realizados y publicados	4	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	Actualmente, la institución está en proceso de actualización del Plan Estratégico Institucional 2023-2026.				
										Generar y publicar informes de seguimiento de la ejecución del plan estratégico sectorial.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno	Seguimientos realizados y publicados	4	1	1	1	1	1	-	-	-	-	El Ministerio aún no ha solicitado seguimiento al Plan Estratégico Sectorial vigencia 2023							
										Generar y publicar informes de seguimiento de la ejecución de la planeación institucional.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno	Seguimientos realizados y publicados	4	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	Los informes de seguimiento a la ejecución de la planeación institucional están publicados en: https://www.sanatorioncontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/planes-y-programas						
					Planes estratégicos institucionales	2. Direccionamiento estratégico y planeación	Planeación institucional	Planeación Institucional	Permitir que la institución defina la ruta estratégica y operativa que guiará la gestión de la entidad, con miras a satisfacer las necesidades de sus grupos de valor.	Definir la planeación institucional 2023, identificando resultados, entregables y métricas institucionales para la vigencia.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación	Plan de acción documentado y aprobado	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	-	-	El Plan de Acción Institucional fue socializado y aprobado en reunión No 1 de 2023 del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.				
										Publicar en página web los planes y programas 2023.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación	Plan de acción publicado en página web	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	-	Los planes y programas fueron publicados en: https://sanatorioncontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/planes-y-programas					
										Revisar y actualizar direccionamiento estratégico de la institución.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación / Gerencia	Acuerdo actualización direccionamiento estratégico	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Actividad programada para otro periodo.		
										Actualización del mapa de procesos institucional.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Calidad	Acto administrativo adopción mapa de procesos	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	50%	-	-	-	-	-	El mapa de procesos ya fue actualizado, sin embargo no ha sido adoptado por acto administrativo	
										Realizar proceso de reinducción a todo el personal del direccionamiento estratégico.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación	Registro socialización direccionamiento estratégico	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No aplica para el periodo en estudio	
										Realizar seguimiento al plan para el fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Calidad	Seguimientos realizados en Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	3	1	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No aplica para el periodo en estudio
										Defensa Jurídica.	3. Gestión con valores para resultados.	Defensa Jurídica	Jurídico y Contractual	Lograr de manera sostenible una disminución del número de demandas en contra de la institución y del valor de las condenas a su cargo.	Mantener Sistema EKOGUI debidamente alimentado.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídica	Sistema EKOGUI actualizado	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	-	-	-	-	-
					Realizar informe del estado de los procesos judiciales.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídica	Informe del estado procesos judiciales	12						3	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	La oficina Jurídica remite al supervisor del contrato, Informe mensual que relaciona cada uno de los procesos judiciales en los cuales es parte la entidad, allí se señala el estado actual de cada proceso. De igual forma se envía documento PDF como soporte de la búsqueda de cada uno de los procesos en la página de la rama judicial	
					Elaborar proyecto de actualización del Manual de Contratación conforme a normatividad legal vigente aplicable.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Gerencia / Contratos / Jurídica	Manual documentado	1						-	1	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-	-	-	-	-	Hasta la fecha aun no se ha logrado ningún avance en esta actividad.
					Actualizar minuta de los contratos adelantados por la institución.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Contratos / Jurídica	Documento aprobado	1						1	-	-	-	-	-	-	0%	100%	-	-	-	-	-	-	-	La asesora jurídica de la entidad, envía a la oficina de procesos contractuales, las minutas contractuales, revisadas y ajustadas para cada proceso, de acuerdo con la normatividad vigente.
					Presentar a la Junta Directiva el proyecto Manual de Contratación.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Gerencia / Jurídica	Acta de junta de junta directiva	1						-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Actividad programada para otro periodo

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO													OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE		
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANIZADO TRIMESTRE					
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III		TRIM IV	
A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Consolidar la transformación cultural y organizacional con alto sentido de pertenencia	ODS 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Defensa Jurídica.	3. Gestión con valores para resultados.	Defensa Jurídica	Jurídico y Contractual	Lograr de manera sostenible una disminución del número de demandas en contra de la Institución y del valor de las condenas a su cargo.	Realizar reporte trimestral del estado de los procesos Judiciales en plataforma SIHO.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídica	Soporte reportes realizados	4	1	1	1	1	1	1		En la plataforma SIHO fue reportado los procesos judiciales			
									Estructurar jurídicamente la contestación de las acciones de tutela presentadas en el periodo, en las que sea vinculado el Sanatorio de Contratación E.S.E.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídica	Porcentaje de Acciones de tutela contestadas oportunamente en el periodo	100%	100%	100%	100%	100%	100%		El día 15 de junio de 2023, se remite respuesta a la acción de tutela radicada por la señora Esperanza Meléndez RAO, 2023-0019 - Juzgado Primero penal del Circuito del Socorro. El 21 de junio de 2023 el despacho notifica sentencia de primera instancia declarando la carencia de objeto por hecho superado, en ese sentido no se le da ninguna orden al Sanatorio de Contratación.				
									Estructurar jurídicamente la contestación de las demandas presentadas en el periodo, en las que sea vinculado el Sanatorio de Contratación E.S.E.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídica	Porcentaje de demandas contestadas oportunamente en el periodo	100%	100%	100%	100%	100%	100%		El día 01 de junio de 2023 por parte de la oficina jurídica se radica ante el Juzgado Tercero Administrativo de San Gil contestación a la acción de reparación rad. 68679333003-2023-0042-00 ACCIONANTE. CRISPIN AURELIO FONSECA SALAS.				
Pacto por una gestión pública efectiva.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Fortalecer la política anticorrupción en la entidad.	ODS 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	7. Control Interno	Control Interno	Planeación Institucional	Controlar la gestión, integrado por una serie de componentes independientes que cuentan con parámetros y un soporte normativo propio, y de desarrollarán en detalle en las dimensiones de Control Interno, Gestión para resultados (Relación Estado Ciudadano) e Información y Comunicación.	Implementar controles para la gestión de los riesgos de corrupción en la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		Los controles establecidos para los riesgos de corrupción son gestionados por los líderes de los procesos, la oficina de control interno realiza seguimiento periódico.			
									3. Gestión con valores para resultados.	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Reporte realizado en plataforma y validado	1	1	-	-	-	100%	-		Actividad realizada en periodo anterior			
									3. Gestión con valores para resultados.	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Realizar actividades de rendición de cuentas para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación / Gerencia	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	1	-	1	-	-	100%		La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas fue realizada satisfactoriamente el 05 de mayo de 2023 conforme a la programación.	
									3. Gestión con valores para resultados.	Racionalización de Trámites	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Implementar estrategia de racionalización de trámites para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas	Número de estrategias implementadas	2	-	1	-	1	-	1		Se adquirió líneas telefónicas PBX con extensiones para cubrir servicios de atención al ciudadano entre ellas se encuentra estadística. (se ha cumplido con una estrategia de racionalización de trámites)
									7. Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión de la Calidad	Aprobar el plan de acción ante el comité institucional de gestión y desempeño para implementar la política de gestión del conocimiento y la innovación.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Calidad	Plan documentado y aprobado	1	1	-	-	-	100%	-		Actividad realizada en periodo anterior
									7. Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión de la Calidad	Ejecutar el plan de acción para implementar la política de gestión del conocimiento y la innovación.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Calidad	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	90%	-	30%	60%	90%	-	55%		Durante lo corrido de la vigencia 2023 se han ejecutado el 55% de las acciones programadas en el plan de acción para implementar la política de gestión del conocimiento y la innovación, el seguimiento se encuentra disponible en el registro denominado "Autodiagnóstico conocimiento y la innovación 2023" del proceso de Planeación Institucional.
									4. Evaluación de resultados.	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Control Interno	Realizar seguimiento cuatrimestral al Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano - PAAC.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno	Seguimientos realizados y publicados	3	1	1	1	-	1	1		En mayo se realizó seguimiento al primer cuatrimestre vigencia 2023 del PAAC. https://www.sanatorioccontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/plan-es-y-programas
									2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Integridad - Motor de MIPG	Planeación Institucional	Documentar y aprobar Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación	PAAC documentado y aprobado.	1	1	-	-	-	100%	-		El Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC fue socializado y aprobado en reunión No. 1 de 2023 del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.
Pacto por la equidad.	2) Definir prioridades e implementar las intervenciones en salud pública, para la transformación de la calidad de vida con deberes y derechos.	Garantizar la intervención del Sanatorio en acciones para mejorar la salud pública.	ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Resolución 518 de 2015 (MPS)	3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad.	Realizar gestión interinstitucional para la celebración y ejecución de convenio interadministrativo para ejecución el plan de intervenciones colectivas PIC 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería / Gerencia	Número Convenios celebrados en la vigencia	1	-	1	-	-	1		El día 9 de mayo del 2023, se suscribió el contrato interadministrativo No. CI-001-022-2023. Para la ejecución del plan de intervenciones colectivas del municipio de contratación Santander (COAJ VIGENCIA 2023), PARA EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS DE PROMOCION Y PREVENCIÓN COLECTIVAS EN SALUD.					
								Ejecución de actividades Plan de Intervenciones Colectivas 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	100%	-	100%	100%	100%	-	70%		Es importante resaltar que el acta de inicio del PIC se firmó el día 10 de mayo del 2023, las actividades se han venido desarrollando de acuerdo a lo planteado en el COAJ, sin embargo, es preciso mencionar que algunas actividades programadas para ejecutar en el COLEGIO ITIS en el segundo trimestre no se ejecutaron en su totalidad, toda vez que estamos sujetos a que den el espacio, por ende, las pendientes del trimestre se ejecutarán en el tiempo asignado por la Institución educativa.				

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO												OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE		
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE				
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II		TRIM III	TRIM IV
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	2) Definir prioridades e implementar las intervenciones en salud pública, para la transformación de la calidad de vida con deberes y derechos.	Garantizar la intervención del Sanatorio en acciones para mejorar la salud pública.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Resolución 3280 de 2018 (MPS)	3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad.	Consolidar las herramientas necesarias para implementar y ejecutar el PAI	Elaborar base de datos real de los niños susceptibles del PAI del municipio de Contratación, de acuerdo a las bases de datos entregadas por los EPS y actualizarla de forma trimestral, a fin de hacer seguimiento riguroso a la población susceptible del PAI	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Número base datos elaborada y actualizada	1	1	1	1	1	1	1		Teniendo en cuenta las bases de datos aportadas por cada una de las EPS, a las cuales la Entidad les presta los servicios de salud, se elaboró base de datos con el total de niños susceptibles del Programa Ampliado de Inmunizaciones PAI vacunados en el Sanatorio de Contratación ESE, durante el periodo comprendido entre el 1° de abril y el 30 de junio del 2023, lo cual permite a la Entidad hacer seguimiento al programa PAI.	
										Informar a la comunidad del municipio de Contratación a través de la emisora la voz de la fe, sobre la importancia de aplicar los biológicos a los niños, niñas y población en general de forma oportuna de acuerdo al esquema PAI Vigente, a fin de disminuir el riesgo de enfermar por causas prevenibles.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Número de cuñas radiales	4	1	1	1	1	1	1	1		De acuerdo a los lineamientos establecidos por el nivel nacional para el programa Ampliado de Inmunizaciones PAI, y con el fin de obtener coberturas útiles de vacunación y disminuir el riesgo de enfermar de la población por causas prevenibles como es la falta de aplicación de los biológicos del PAI, la Entidad hospitalaria brinda educación a la Comunidad sobre la importancia de aplicar los biológicos de forma adecuada, a través de charlas educativas en hogares de bienestar familiar, avises radiales, perfoneo en Ambulancia por las principales calles del municipio y mensajes en la página del Sanatorio y a través de Grupos de whatsapp
										Garantizar la vacunación sin barreras en el Sanatorio de Contratación durante todo el año 2023	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número de niños vacunados / Número de niños que solicitan el servicio)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		Durante el trimestre comprendido del 1° de abril y el 30 de junio del 2023, se garantizó en el Sanatorio de Contratación ESE, la vacunación sin barreras, así como la red de frío establecida por el Gobierno Nacional para el Programa Ampliado de Inmunizaciones PAI.
										Garantizar talento humano idóneo para vacunar, biológicos, red de frío e insumos requeridos para el desarrollo del Programa Ampliado de Inmunizaciones PAI, durante todo el año 2023 con calidad y oportunidad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número de personas idóneas que apoyan el programa / Número de personas idóneas que requiere el programa)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		Dando cumplimiento a los lineamientos establecidos para el Programa Ampliado de Inmunizaciones PAI, el Sanatorio de Contratación ESE, garantizó durante el periodo comprendido entre el 1° de abril y el 30 de junio del 2023, el talento humano idóneo para vacunar, así como los biológicos, red de frío e insumos requeridos para el desarrollo del Programa Ampliado de Inmunizaciones PAI, con calidad y oportunidad
										Realizar todas las jornadas Nacionales y Departamentales de vacunación que programen para el año 2023, a fin de garantizar la aplicación de los biológicos a la población asignada por el Departamento, que no haya sido vacunada de manera regular en la institución Hospitalaria.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Número Jornadas	4	1	1	1	1	1	1	1		Con el fin de completar esquemas de vacunación de los niños que por diferentes razones no asistieron de forma oportuna en la fecha establecida de la cita, y mejorar la coberturas de vacunación, se realizó la Jornada Nacional de Vacunación programada para el día (22) de Abril, así mismo el día 23 de mayo se hizo Jornada de vacunación en el Hogar del Anciano y el 8 de junio se realizó vacunación en Albergue Bosco y María Mazarareño con influenza para adultos.
									Consolidar las herramientas necesarias para implementar el programa de control prenatal	A través de la emisora la voz de la fe, informar a todas las mujeres, sobre la importancia de acudir de forma oportuna a iniciar sus controles prenatales. Por su estado, requiere de cuidados especiales frente a su alimentación, descanso y condición de salud, y al desarrollo normal del bebé, garantizando tener un recién nacido con un estado óptimo desde todos los puntos, tanto físico, como mental y emocional.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Número cuñas radiales	4	1	1	1	1	1	1	1		Con el fin de captar las mujeres antes de la semana 10 de gestación y poder iniciar el Control prenatal de forma oportuna, de acuerdo a lo establecido en la resolución 2380 del 2018 Ruta Materno Perinatal, a través de la Emisora la voz de la fe, con personal de la secretaría de salud municipal y Sanatorio de Contratación ESE, se hicieron conversatorios con el fin de sensibilizar a la Comunidad, sobre que es un control prenatal, porque se debe iniciar de forma oportuna los controles prenatales, porque una mujer en estado de gestación debe tomar ácido fólico, calcio y sulfato ferroso, importancia de consumir alimentación adecuada, porque no debe consumir alcohol, alcohol, cigarrillo, tabaco y sustancias psicoactivas, cuidados que debe tener durante la gestación y signos de alarma.
										Brindar información y la educación a las mujeres cuando asisten a consultas y/o controles de planificación familiar, que si presentan algún retraso, de inmediato asistan al hospital para realizar prueba de embarazo y descartar o confirmar su estado	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número de mujeres capacitadas / Número de mujeres embarazadas q asisten a la institución)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		Tanto el personal médico como de Enfermería, siempre que brindan atención a usuarias que asisten a consultas médicas y/o de planificación familiar, se les orienta que, si llegan a presentar un retraso en su periodo menstrual, de inmediato saquen cita para la toma de una prueba de Embarazo, si el resultado es positivo de inmediato se agenda la cita para iniciar el Control Prenatal de forma oportuna.
										Garantizar citas médicas para iniciar los controles prenatales de forma oportuna a las gestantes.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número de mujeres con consulta médica / Número de mujeres embarazadas que asisten a la institución)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		Teniendo en cuenta que la atención prenatal, consiste en un conjunto de consultas, acciones de salud, y cuidados previos al parto cuyo propósito es que cada gestación termine en un parto feliz y seguro y un recién nacido vivo y sano, de buen peso y sin complicaciones maternas, el Sanatorio de Contratación ESE, durante el trimestre comprendido entre el 1° de abril y el 30 de junio del 2023, garantizó las citas médicas los días miércoles para esta población que es prioridad para la Entidad.
									Consolidar las herramientas necesarias para el diagnóstico oportuno de sífilis congénita	A través de la Emisora la voz de la fe, brindar información a la Comunidad sobre que es la sífilis y los efectos que tiene en la formación de un bebé.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Número cuñas radiales	4	1	1	1	1	1	1	1		A través de la Emisora la voz de la fe, se informó a la Comunidad sobre que es la sífilis, como se transmite, importancia de recibir tratamiento de forma oportuna, efectos que tiene en la formación de un bebé.
										Si se capta alguna gestante con prueba positiva para sífilis, iniciar tratamiento de inmediato tanto a la gestante como al compañero, a fin de disminuir el riesgo que el bebé adquiera la enfermedad	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	(Número tratamientos administrados a pacientes identificados / Número tratamientos administrados a pacientes identificados con sífilis)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		Gracias a la educación brindada a través de la Emisora la voz de la fe, las charlas dadas a través del personal de la Institución, en los cursos psicofísicos, charlas dadas a las usuarias de familias en acción, madres PAMI, durante el 2° trimestre del 2023 no se registró ningún caso de SIFILIS CONGÉNITA en el Sanatorio de Contratación ESE, motivo por el cual no se aplicó ningún tratamiento.

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO												OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE				
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE						
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II		TRIM III	TRIM IV		
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	2) Definir prioridades e implementar las intervenciones en salud pública, para la transformación de la calidad de vida con deberes y derechos.	Garantizar la intervención del Sanatorio en acciones para mejorar la salud pública.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Resolución 408 de 2018	4. Evaluación de Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Atención Básica en Salud	Lograr una prestación del servicio bajo condiciones que permitan el control y mitigación de los riesgos propios de la atención en salud de forma segura y altamente confiable.	Realizar análisis de las principales causas de morbilidad en comité asistencial correspondiente.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería	Informes rendidos en Comité Asistencial	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	En el segundo trimestre no se realizó comité de vigilancia epidemiológica y estadísticas vitales (COVE).
															5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Seguimiento periódico que permita identificar la demanda y oferta de medicina general	Informe de demanda y oferta trimestral de los servicios de salud prestados.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Estadística	Informes rendidos en el trimestre	4	1	1
		5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística			Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Informes de oportunidad de los servicios de consulta externa de medicina general, odontología y Triage II.	Informes de oportunidad de los servicios de consulta externa de medicina general, odontología y Triage II.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Estadística	Informes rendidos en el trimestre	12	3	3	3	3	3	3	3	3	De acuerdo a los informes emitidos por la of. De Estadística se evidencia en el trimestre la siguiente oportunidad en los servicios: Consulta externa 1,53 días ; Consultas de odontología 2,46 días ; Consulta de urgencias 17,11 minutos				
		3. Gestión con valores para resultados	Participación Ciudadana en la Gestión Pública			Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Divulgación informativa a la comunidad usuaria sobre el acceso a los diferentes servicios de salud ofrecidos por la Institución	Realizar cuñas radiales y divulgación en página web de temas de acceso a los servicios de salud de la Institución.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SIAU	Número cuñas radiales y página web en el trimestre	4	1	1	1	1	1	1	1	1	El 01 de feb del 2023 se firmo el contrato No. 021-2023 con "La Asociación mpal de usuarios campesinos de Contratación Sder" - Emisora Local "La voz de la Fe" donde se comprometió la emisora a divulgar de lunes a domingo, ciento veinte (120) curas institucionales en horarios de alta audiencia, ciento veinte (120) Jingles sobre deberes y derechos de los usuarios en horarios de alta audiencia. Así mismo se mantiene activa y actualizada la página www.sanatoriocntratacion.gov.co				
		3. Gestión con valores para resultados	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos		Gestión de la Calidad	Consolidar las herramientas necesarias para el control oportuno de la autoevaluación del mejoramiento continuo de la calidad.	Cumplimiento Sistema de Información para la Calidad (SOGCS)	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Calidad	Reporte de Resolución 254 de acuerdo a plazos establecidos.	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Durante el periodo evaluado se consolidó y presentó oportunamente la información correspondiente al primer trimestre de la vigencia 2023.			
							Mejoramiento continuo de calidad aplicada a entidades no acreditadas con autoevaluación en la vigencia anterior. RES 408/2018	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	Promedio de la calificación de autoevaluación en la vigencia anterior	1,2	1,2	-	-	-	21%	-	Se parte de la línea base de la autoevaluación vigencia 2022, realizada teniendo en cuenta estándares contenidos en la Resolución 5095 de 2018 (Manual de Acreditación en Salud Ambulatorio y Hospitalario Versión 3.1). Ejecutados el 98% de las acciones de mejora establecidas en el PAMEC 2022 y realizada autoevaluación de estándares para la vigencia 2023 se obtuvo un incremento porcentual del 21% con respecto a la calificación obtenida el año anterior, cabe resaltar que para la vigencia 2022 se priorizaron 47 actividades mientras para el 2023 se priorizaron un total de 82.							
							Reporte a SUPERSALUD mejoramiento continuo de la calidad Consulte la Circular Externa 012 de 2016 (Sistema de Información para la Calidad y PAMEC)	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	Reporte de información ante SUPERSALUD	1	1	-	-	-	100%	-	El mes de febrero de 2023 se realizó reporte oportuno de la Circular 012 de 2016 ante la superintendencia nacional de salud							
							Efectividad en la Auditoría para el mejoramiento continuo de la calidad de la atención en salud. RES 408/2018	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	(Número de acciones de mejora ejecutadas derivadas de las auditorías realizadas / Número de acciones de mejoramiento programadas)x100	95%	-	32%	64%	95%	-	32%	Durante el segundo trimestre se proyectó la ejecución del 32% de acciones planeadas, es decir 26 acciones las cuales fueron ejecutadas y serán soportadas durante la sustentación PAMEC planeada para el día 26 de julio con la secretaria de salud departamental.							
							Realizar reporte de información en cumplimiento de SIHO (Dec 2193 expedida por la Superintendencia Nacional de Salud o la norma que la sustituya)	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	Informes rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Durante el periodo evaluado se realizó el cargue del informe decreto 2193 del 2004, correspondiente al primer trimestre del 2023, en relación a la sustentación según Secretaría de Salud Departamental esta proyectada para el día 26 de julio.
							4. Evaluación de Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Gestión de la Calidad	Cumplimiento condiciones de Habilitación. RES 3100/2019	Realizar de autoevaluación de condiciones de Habilitación de los servicios habilitados RES 3100/2019 y ejecutar planes de mejoramiento.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	Realización de autoevaluación de condiciones de Habilitación de los servicios habilitados RES 3100/2019.	1	1	-	-	-	100%	-	-	-	-	Se realizó autoevaluación de las condiciones de habilitación de acuerdo a los estándares establecidos en la Resolución 3100 de 2019.
3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Gestión de la Calidad	Implementación, evaluación y control de la política de humanización de la entidad	Ejecución de acciones establecidas en el despliegue de la política de humanización de servicios de salud del Sanatorio de Contratación ESE	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	(Número de acciones ejecutadas derivadas del despliegue de la política de humanización/ Número de acciones de programas para el periodo derivadas del despliegue de la política de humanización)x100	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	Se realizó una actividad relacionada con el fortalecimiento de la política de humanización dirigida al personal de enfermería realizada en el salón de conferencia sede Bosco; la temática tratada fue expuesto el decálogo de humanización de los cuidados a través de sus 10 pasos, se enfatiza en la política de humanización institucional como pasado ayudante, fortalecimiento de la conmemoración de eventos de interés en salud pública con especial apoyo del personal de enfermería.								

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO													OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE					
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE								
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III		TRIM IV				
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Asegurar la prestación de los servicios de salud con calidad, oportunidad y humanización.	ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Políticas de Calidad, Humanización y Seguridad del Paciente.	3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Gestión de la Calidad	Implementación, evaluación y control de la política de humanización de la entidad	Ejecución de acciones establecidas en el despliegue de la política de Seguridad del Paciente del Sanatorio de Contratación ESE	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	(Número de acciones ejecutadas derivadas del despliegue de la política de Seguridad del Paciente/ Número de acciones de programas para el periodo derivadas del despliegue de la política de Seguridad del Paciente)x100	90%	90%	90%	90%	90%	90%					Se realizó una actividad relacionada con la política de seguridad del paciente por parte de la oficina de calidad, fortalecimiento de capacidad en la toma de signos vitales de igual manera al personal medico se realizó test sobre atención al parto y complicaciones del parto.			
Pacto por una gestión pública efectiva	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Fortalecer la participación ciudadana.	ODS 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas.	Constitución Política Colombia, art 1, 2, 49. Ley 100/1993, art 153. Ley 1438 de 2011, num 310. Ley 650 de 2003. Ley 1757 de 2015. Ley 1751 de 2015. Decreto 1757 de 1994. Circular única SUPERSALUD. Res 2063 de 2017. Política de participación social). Circular externa 008 de 2018	3. Gestión con valores para resultados	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Planeación, Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Garantizar la incidencia efectiva de los ciudadanos y sus organizaciones en los procesos de planeación, ejecución, evaluación -incluyendo la rendición de cuentas- de su gestión, a través de diversos espacios, mecanismos, canales y prácticas de participación ciudadana.	Documentar y aprobar el plan de acción Política de Participación Social en Salud 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SIAU	Plan documentado y aprobado en comité de gestión y desempeño.	1	1	-	-	-	100%	-			No aplica para el periodo en estudio				
										Divulgar a través de la página web el Plan de acción de la Política de Participación Social en Salud 2023.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	SIAU	Plan de acción Política de Participación Social en Salud 2023 publicado.	1	1	-	-	-	100%	-			No aplica para el periodo en estudio				
										Implementar el Plan de acción Política de Participación Social en Salud 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SIAU	(Número de actividades realizadas/Numero de actividades programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%					Durante el segundo trimestre se ha desarrollado un avance en la política de Participación social en salud, con la atención presencial en el oficina de SIAU de forma continua, acceso a los canales de atención, socialización y participación de los representantes de los usuarios en comités institucionales.		
										Atender oportunamente las PQRSF presentadas por los diferentes canales de comunicación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SIAU	% PQRSF atendidas en los términos de ley y acuerdos de niveles	100%	100%	100%	100%	100%	88%	92%							Durante el trimestre por los diferentes canales de comunicación habilitados en la entidad, se interpusieron cinco (5) PQRS y once (11) solicitudes y a la fecha se ha resuelto cinco (5) PQRS, con un promedio de 10 días de respuesta
										Elaborar el informe del Sistema de Información y Atención al Ciudadano.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SIAU	Número de informes presentados en el trimestre	4	1	1	1	1	1	1							
Pacto por una gestión pública efectiva	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Mejorar la capacidad instalada habilitada de infraestructura, equipos tecnológicos y velocidad de respuesta en los procesos de la entidad.	ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Decreto 1011 de 2016 (Componente habilitación). Decreto unico reglamentario salud Numero 0760 de 2016. Res 2003 de 2014 MPS. Decreto Numero 4445 de 1996	3. Gestión con valores para resultados.	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Planeación Institucional	Modernizar infraestructura institucional, dando cumplimiento a requisitos aplicables.	Diseño y elaboración de los estudios para la reposición de la infraestructura de la Institución.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Gerencia / Planeación	Estudios realizados	100%	-	100%	-	-	-	20%			En el presupuesto de la vigencia 2023, se apropiaron 6.500 millones, para la adecuación de servicios de salud, albergues y área administrativa. Se han adelantado gestiones con la subdirección de infraestructura del ministerio de Salud y Protección Social, oficina de mejoramiento de servicios de salud de la secretaria de salud de Santander frente a la preparación de los diseños arquitectónicos y estudios de Ingeniería.				
										Ejecución de proyecto para la adecuación de la infraestructura de la Institución	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Gerencia / Planeación	Porcentaje de avance	10%	-	-	-	10%	-	-			No aplica para el trimestre en estudio				
										Adopción en Comité Institucional de Gestión y Desempeño del Plan de Mantenimiento predictivo, preventivo y calibración de los equipos biomédicos e industriales de la ESE Sanatorio para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Recursos Físicos	Plan aprobado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1	1	-	-	-	0%	50%					En el mes de enero se elaboro y se presentó a la Gerencia y oficina de recursos físicos, el plan de mantenimiento preventivo, predictivo para los equipos biomédicos e industriales. En el mes de febrero se realizó el levantamiento del inventario y se presentó el listado de equipos biomédicos para el proceso de calibración de estos. En este II Trimestre se realizó junto con la oficina de calidad la solicitud de cotizaciones y estudios previos de conveniencia para el proceso de calibración de equipos biomédicos, el cual se encuentra en espera de su autorización por parte de la Gerencia. En Comité Institucional de Gestión y Desempeño no se presentó el plan de mantenimiento de equipos biomédicos vigencia 2023.		

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO														
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE				OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Mejorar la capacidad instalada habilitada de infraestructura, equipos tecnológicos y velocidad de respuesta en los procesos de la entidad.	ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Decreto 1011 de 2016 (Componente habilitación). Decreto único reglamentario salud Número 0780 de 2016. Res 2003 de 2014 MPS. Decreto Número 4445 de 1996	3. Gestión con valores para resultados.	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Ambiente Físico	Mejorar la capacidad instalada habilitada de equipos tecnológicos	Ejecución del Plan de Mantenimiento predictivo, preventivo y calibración de los equipos biomédicos e industriales de la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Recursos Físicos	(Número de mantenimientos realizados/Numero de mantenimientos)x100.	100%	25%	50%	75%	90%	25%	35%	En el segundo trimestre de 2023 se realizó mantenimiento preventivo-predictivo a los equipos biomédicos e industriales de las sgtes áreas: Odontología, laboratorio clínico, Rayos X, Fisioterapia. Mantenimiento Correctivo en las áreas de Laboratorio clínico, newcones, lavadoras, motor control portón garaje. Apoyo en proyecto de dotación Sanatorio - Ministerio de Salud. Apoyo para el proceso de adquisición de equipos con necesidad prioritaria. Se realizó mantenimiento a equipos ubicados en el servicio de Urgencias, Esterilización, Sala de partos, Clínica Hospitalización, consulta externa, vacunación , farmacia, y albergue don bosco, dejando registro físico en el AZ de mantenimiento biomédico vigencia 2023 que reposa en la oficina de recursos físicos. A su vez se inicio las actividades pertinentes para el proceso de calibración de equipos biomédicos e industriales tales como levantamiento de invent de equipos a calibrar y solicitud de cotizaciones y a su vez se hizo las solicitudes de cotizaciones junto con el ingeniero de calidad, ya están los estudios previos para el proceso de calibración de equipos biomédicos y en espera de la autorización por parte de la Gerencia para iniciar dicho proceso.		
									Mejorar la capacidad instalada habilitada de infraestructura	Adopción en Comité Institucional de Gestión y Desempeño del Plan de Mantenimiento predictivo y preventivo de la infraestructura de la ESE Sanatorio para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Recursos Físicos	Plan aprobado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1	1	-	-	-	0%	1	Este Documento fue presentado y socializado en la reunión de Desempeño y Gestión Institucional, el día 30 de marzo de 2023, en horas de la tarde, en la oficina de Gerencia, con asistencia de todos los integrantes de dicho Comité.		
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Fortalecer y motivar las capacidades y habilidades del personal que labora en la Institución.	ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Plan de Incentivos Institucionales	1. Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Talento Humano	Contar con talento humano integral, idóneo, comprometido y transparente, que contribuya a cumplir con la misión institucional y los fines del Estado, para lograr su propio desarrollo personal y laboral.	Documentar y aprobar en comité de gestión y desempeño Plan de Bienestar 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Plan de bienestar e incentivos documentado y aprobado en comité de gestión y desempeño.	1	1	-	-	-	100%	-	No aplica para el trimestre en estudio		
									Contar con talento humano integral, idóneo, comprometido y transparente, que contribuya a cumplir con la misión institucional y los fines del Estado, para lograr su propio desarrollo personal y laboral.	Implementar del Plan de Bienestar Social e Incentivos para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Numero de actividades programadas)x100.	95%	25%	50%	75%	95%	21%	39%	En el segundo trimestre 2023 se desarrollaron las sgtes actividades que hacen parte del Bienestar Social: celebración día del niño, día de la secretaria, día de la enfermera, el día del servidor público Cajasan obsequió una sombrilla a cada funcionario, se realizó un banner para la mamá fallecida de una compañera enfermera, se aplicó encuesta de retro a la Sra Margarita Ariza. Como consecuencia del retiro de la Sra Margarita Ariza se dio cumplimiento al encargo de personal. Mediante Resolución emanada de la Gerencia se estableció el horario para compensar el tiempo de descanso en semana santa y/o de pascua al personal que no cumple turnos especiales. A la fecha de corte se tenía programado 23 actividades y se alcanzaron a realizar 18 de ellas, lo que quiere decir que se un acumulado del 39% en ejecución con respecto a la programación del año		
									Contar con talento humano integral, idóneo, comprometido y transparente, que contribuya a cumplir con la misión institucional y los fines del Estado, para lograr su propio desarrollo personal y laboral.	Documentar y aprobar en comité de gestión y desempeño Plan Institucional de Capacitación 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano	Plan institucional de capacitación documentado y aprobado en comité de gestión y desempeño.	1	1	-	-	-	100%	-	-	Plan aprobado mediante Acta 01 del 2023 del Comité de Gestión y Desempeño	
									Contar con talento humano integral, idóneo, comprometido y transparente, que contribuya a cumplir con la misión institucional y los fines del Estado, para lograr su propio desarrollo personal y laboral.	Implementar del Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Talento Humano	(Número de actividades realizadas/Numero de actividades programadas)x100.	90%	25%	50%	75%	90%	12%	33%	En el trimestre estaban programadas 12 capacitaciones y se realizaron nueve (9) lo que representa el 75% de ejecución trimestral. Y con respecto a la programación del año se han realizado catorce (14) capacitaciones en total con un cumplimiento del 33%.		

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO													OBSERVACIONES SEGUNDO TRIMESTRE		
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE					
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III		TRIM IV	
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	6) Alcanzar la eficiencia en el gasto optimizando los recursos financieros disponibles y generando nuevos con el aporte de todos.	Garantizar para la ESE Sanatorio la sostenibilidad financiera en los procesos de Nivel 1.	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Dec 780 de 2016. Ley 1438 de 2011, art 80. Ley 1608 de 2013, art 6.	3. Gestión con valores para resultados	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Financiero	Mantener niveles de cartera adecuados y mejorar el flujo de caja.	Realizar informe trimestral a la Gerencia del estado de cartera y su recuperación, facturación generada, facturación radicada, porcentaje de glosas y motivos de glosas.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Cartera	Informe presentado	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	El total de cartera a 30 de Junio del 2023 suma un valor de (\$ 1.503.821.651 =) De acuerdo a información enviada por el área de facturación el valor total de las ventas a crédito de servicios de salud correspondiente al II Trimestre del 2023 a las entidades promotoras de salud suma (\$ 783.897.320 =), a 30 de Junio el valor de las glosas es \$ 30.087.458= los recaudos registrados en el segundo trimestre del 2023 fue de \$ 254.903.895
										Actualizar y aprobar Reglamento de Cartera.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Cartera / Jurídica	Acto administrativo adopción Reglamento de Cartera.	1	1	-	-	-	0%	0%	A la fecha aún no ha sido actualizado el reglamento de cartera (pendiente revisión por parte de Jurídica)			
										Socializar Reglamento de Cartera al personal y usuarios implicados.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Cartera	Acta de socialización del Reglamento de Cartera.	1	-	1	-	-	-	0%	El reglamento de cartera fue revisado por la Contadora del Sanatorio y Funcionarios del área de cartera y posteriormente se devolvió a Jurídica en septiembre del 2022 y a la fecha no se ha obtenido respuesta. En varias ocasiones se les ha recordado el tema tanto de manera telefónica como por Whatsapp.			
										Realizar Monitoreo trimestral de ingresos versus ejecución presupuestal presentado a la Gerencia	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Cartera	Informe presentado	4	1	1	1	1	1	1	1	El segundo trimestre del año según la ejecución presupuestal se evidencia recaudos por vías de servicios vigencias anteriores (1.02.05.01.09.03.1.2) \$ 191.361.884 y recaudos por vías de servicios entre el periodo Abril - Junio del 2023 (1.02.05.01.09.03.1.1) \$ 73.772.104 para un total de recaudos en el trimestre por cartera \$ 265.133.970 = En recibos de caja se refleja los recaudos únicamente por vías a crédito de EPS, lo cual arroja un total de \$ 254.903.895 = La diferencia con el área de presupuesto está en los ingresos por vía de servicios a particulares y cuotas moderadoras.		
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	NA	Generar actuaciones que aseguren el uso racional de los recursos naturales y la reducción y manejo adecuado de emisiones (residuos sólidos, vertidos, gases, ruido) (Acuerdo 007 de 2011).	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Política Nacional de Hansen	3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Programa Hansen, Gerencia, Planeación	Gestionar y ejecutar convenios interadministrativos para la búsqueda activa o capacitación en la enfermedad de Hansen.	Gestionar y ejecutar convenios interadministrativos para la búsqueda activa o capacitación en la enfermedad de Hansen.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen / Gerencia	Convenios interadministrativos para la búsqueda activa o capacitación en la enfermedad de Hansen ejecutados	2	-	-	1	1	-	-	Corresponde al Tercer y Cuarto Trimestre			
									Documentar y aprobar en Comité Institucional de Gestión y Desempeño el Plan de Austeridad y Gestión Ambiental -PAGA- para la vigencia 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Recursos Físicos	PAGA aprobado en Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1	1	-	-	-	1	-	No aplica para el trimestre en estudio				
									Propender por el desarrollo de estrategias que permitan un uso racional, eficiente y adecuado de los recursos en la entidad mediante la implementación, seguimiento y evaluación del Plan de Austeridad y Gestión Ambiental enfocado hacia la prevención y mitigación de los impactos ambientales que se generan por medio de las actividades realizadas en la institución.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Recursos Físicos	(Número de actividades realizadas/Numero de actividades programadas)x100.	95%	25%	50%	75%	90%	25%	50%	En este II trimestre de 2023, se dio a conocer nuevamente en una presentación de powerpoint el Documento "PAGA" Plan de Austeridad y Gestión Ambiental, a través de los correos institucionales, además se envió por los diferentes Grupos de Whatsapp de la institución, se coloco peso muelto para disminuir el consumo de agua de los tanques de las unidades sanitarias. Además se realizaron rondas de vigilancia y control dando a conocer Tics para controlar el desperdicio y ahorro de agua en las diferentes sedes, así como del consumo y ahorro de la luz. También por las diferentes dependencias del área administrativa se recomendó y recordó la política de cero papel, (ahorro y uso del papel) para la conservación del medio ambiente se estudia la posibilidad de cambiar el uso de platos, tenedores, cucharas desechables por otro tipo de losa, idea plasmada ante la Gerencia y Económico. Se realizó recomendaciones a los señores porteros del área de facturación de urgencias en ayudar a vigilar el consumo de energía (evitar y apagar bombillos) y hacer rondas diarias y nocturnas como control de ahorro.				
Elaborar Informe anual de ejecución del Plan de Austeridad y Gestión Ambiental -PAGA- 2023.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Recursos Físicos	Informe ejecución PAGA 2023 presentado al comité de Gestión y Desempeño.	1	-	-	-	1	-	-	No aplica para el trimestre en estudio													

vig anteriores	1,02,05,01,09,03,1,2
vig año 2023	1,02,05,01,09,03,1,1

30-jun	30-sep	diferencia
614.657.070	675.981.638	61.324.568
165.715.738	834.383.564	668.667.826
		729.992.394

61

668