

Plan: Plan de Bienestar e Incentivos
Vigencia: 2023
Aprobado por: Acta No. 01 de 2023 de Comité de Gestión y Desempeño del Sanatorio de Contratación E.S.E.

NOMBRE DEL PLAN	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	META PROGRAMADA TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO				OBSERVACIONES TERCER TRIMESTRE	RESPONSABLE	
					1	2	3	4	1	2	3	4			
PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS	SUBPROGRAMA DE PROTECCIÓN	Realizar seguimiento Hallazgos Bateria de Riesgo Psicosocial.	Soportes ejecución programa riesgo psicosocial.	Porcentaje de actividades ejecutadas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	El plan de intervención del riesgo psicosocial se viene ejecutando conforme a la planeación establecida. - Entrega de calendarios con un valor institucional, donde se encuentra contemplado para cada semana acciones a realizar con respecto al valor, difusión por el whatsapp institucional de los principios de acción frente a cada valor contemplados en el código de integridad (lo que se debe y lo que no se debe hacer), actividad con comunicación asertiva, trabajo en equipo y motivación en el entorno laboral.	Psicólogo
		Enviar Campañas de Estilos de Vida Saludable.	Soporte realización de campaña.	Número de campañas realizadas en el periodo.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	En el tercer trimestre no se realizaron campañas de motivación sobre pausas activas. Sin embargo, la Fisioterapeuta de la Institución, dedica unas horas semanales para realizar pausas activas por las áreas de trabajo. En el trimestre realizó pausas activas con el personal que se encontraba laborando en las cocinas de albergue Bosco y Mazarello y con el personal del área de urgencias (enfermeras y médico de turno)	Responsable SST
		Ejecutar Programa Espalda Sana.	Programa implementado de acuerdo a necesidad.	Programa funcionando.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se realizaron 21 terapias físicas de espalda sana en el tercer trimestre a 12 empleados del Sanatorio de Contratación.	Fisioterapeuta
		Ejecutar Programa de Pausas Activas.	Programa implementado.	Programa funcionando.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se realizaron varias sesiones de pausas activas en el tercer trimestre, en las cuales, asistieron 39 empleados quienes realizaron un total de 560 ejercicios dirigidos como pausas activas.	Fisioterapeuta
		Realizar Revisión de Puestos de Trabajo.	Informe puestos de trabajo de acuerdo a necesidad.	Revisiones realizadas / revisiones programadas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el trimestre solo se inspeccionó un puesto de trabajo, a una empleada de enfermería, la cual, fue reubicada en el área de esterilización	Fisioterapeuta
	SUBPROGRAMA SERVICIOS SOCIALES RECREATIVOS Y VACACIONALES	Integración Familiar de Fin de Año.	Soportes integración	Integración realizada				1	-	-	-			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Homenaje de Quinquenios.	Exaltar a los Funcionarios que cumplen 5 años de servicio.	Cumplimiento anual cuando se cumplan requisitos.				1	-	-	-			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Celebración Desayuno Navideño	Soportes integración	Integración realizada				1	-	-	-			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Celebración Amor y Amistad.	Soportes integración	Integración realizada			1		-	-	1			El 29 de Septiembre se celebró el día del amor y amistad, se ofreció una cena para todos los participantes. Por parte de CAJASAN se entregó una mini-amburguesa, 49% de los funcionarios asistieron	Jefe de Talento Humano
		Celebración Cumpleaños	Soportes integración cumpleaños por semestre.	Integración realizada		1		1	-	0%	0%			La celebración no se realizó por falta de recursos.	Jefe de Talento Humano

Plan: Plan de Bienestar e Incentivos
Vigencia: 2023
Aprobado por: Acta No. 01 de 2023 de Comité de Gestión y Desempeño del Sanatorio de Contratación E.S.E.

NOMBRE DEL PLAN	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	META PROGRAMADA TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO				OBSERVACIONES TERCER TRIMESTRE	RESPONSABLE
					1	2	3	4	1	2	3	4		
PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS	SUBPROGRAMA SERVICIOS SOCIALES RECREATIVOS Y VACACIONALES	Torneo Deportivo.	Realizar torneo basquetbol, ping pong o mini fejo.	Torneos realizados		1		1	—	0%	0%		No se realizó por falta de tiempo para la organización.	Jefe de Talento Humano
		Caminatas Ecológicas	Caminata Ecológica Ultimo viernes de cada trimestre	Actividad realizada	1	1	1	1	0%	0%	0%		No se realizó la actividad por falta de tiempo de los funcionarios	Jefe de Talento Humano
	SUBPROGRAMA SERVICIOS SOCIALES ARTISTICO Y CULTURAL	Celebración Día de la Mujer.	Soportes integración	Celebración realizada	1				1	—	—		Actividad realizada el primer trimestre del año	Jefe de Talento Humano
		Celebración Día del Hombre.	Soportes integración	Celebración realizada	1				1	—	—		Actividad realizada el primer trimestre del año	Jefe de Talento Humano
		Celebración día del Niño.	Soportes integración	Celebración realizada		1			—	100%	—		Actividad realizada el segundo trimestre del año	Jefe de Talento Humano
		Celebración día de la Secretaria.	Soportes integración	Celebración realizada		1			—	100%	—		Actividad realizada el segundo trimestre del año	Jefe de Talento Humano
		Celebración día del Enfermero / a.	Soportes integración	Celebración realizada		1			—	100%	—		Actividad realizada el segundo trimestre del año	Jefe de Talento Humano
		Celebración día del Médico.	Soportes integración	Celebración realizada				1	—	—	—		No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Celebración día del Bacteriologo	Soportes integración	Celebración realizada				1	—	—	—		No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Celebración del Ingeniero.	Soportes integración	Celebración realizada			1		—	—	0%		No se hizo celebración por falta de recursos pero sí se hizo un banner de felicitación y se publicó en los grupos del whatsapp	Jefe de Talento Humano
		Celebración disfraces niños.	Soportes integración	Celebración realizada				1	—	—	—		No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Celebración día del Servidor Público.	Soportes integración	Celebración realizada		1			—	100%	—		No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Celebración día del Trabajador Oficial.	Soportes integración	Celebración realizada			1		—	—	0%		El Comité de bienestar e incentivos, decidió celebrar el día del trabajador oficial el 20 de octubre del 2023	Jefe de Talento Humano
		Noche de Integración Cultural.	Soportes integración	Integración realizada			1		—	—	100%		El 29 de septiembre se celebró con una noche de integración cultural (disfraces) con la participación del 39% de los funcionarios	Jefe de Talento Humano

Plan: Plan de Bienestar e Incentivos
Vigencia: 2023
Aprobado por: Acta No. 01 de 2023 de Comité de Gestión y Desempeño del Sanatorio de Contratación E.S.E.

NOMBRE DEL PLAN	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	META PROGRAMADA TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO				OBSERVACIONES TERCER TRIMESTRE	RESPONSABLE
					1	2	3	4	1	2	3	4		
PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS	SUBPROGRAMA SERVICIOS SOCIALES ARTISTICO Y CULTURAL	Condolencias	Arreglo Floral y Banner Condolencias (1° Grado)	Cuando se realice el Homenaje	1	1	1	1	1	1	1		En el trimestre se realizó un banner de condolencias a los padres de las funcionarias Omaira Ochoa y Olga Sanabria	Jefe de Talento Humano
	PROGRAMA PREPENSIONADOS	Taller Vida Post Laboral.	Soportes de acuerdo a programación	Taller Realizado			1		—	—	0%		Actividad no realizada	Jefe de Talento Humano
		Homenaje de Retiro.	Soportes homenaje de retiro	Homenaje Realizado				1	—	—	—		No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Placa Conmemorativa.	Placa de Reconocimiento para el Pensionado.	Homenaje Realizado				1	—	—	—		No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Realización de Encuesta de Retiro.	Resultado encuesta cuando ocurra el evento.	Encuesta Implementada.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		No se presentó ningún retiro en el trimestre	Jefe de Talento Humano
	PROGRAMA INCENTIVOS	Realizar Encargo de Personal.	Encargo del personal.	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		Se encargó de la oficina de talento humano a la funcionaria Aleyda Ayala por licencia por calamidad y vacaciones de la titular del cargo. Así mismo se encargó a la funcionaria Elizabeth Pico del área de Tesorería, por el periodo de vacaciones de Doris Jessenia Duarte, funcionaria encargada.	Jefe de Talento Humano
		Cumplir Programa de Turismo Social.	Programa de turismo social implementado.	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%		Durante este trimestre no se cumplió con este programa por falta de organización con CAJASAN	Jefe de Talento Humano
		Garantizar Becas para Educación Formal.	Becas para Educación formal.	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		Ningún funcionario manifestó ante la oficina de talento humano el deseo de estudiar o capacitarse.	Jefe de Talento Humano
		Reconocimiento Publico Funcionarios en Formación	Funcionario culmine estudios formales	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		A la oficina de talento humano ningún funcionario ha hecho entrega de nuevos soportes de estudio para su hoja de vida.	Jefe de Talento Humano
		Exaltar Empleado del Mes.	Publicar mes a mes a los Empleados destacados.	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%		No se ha cumplido con esta actividad	Jefe de Talento Humano
		Descanso Incentivo - Semana Santa	Recuperar las horas para el personal que NO cumple horarios especiales	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	100%	100%	100%	100%	100%	—	—		No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Descanso Incentivo - Fiestas de Fin de Año (3 días)	Recuperar las horas para el personal que NO cumple horarios especiales	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	100%	100%	100%	100%	—	—	100%		Mediante Resolución emanada de la Gerencia se estableció el horario para compensar el tiempo para descansar el fin de año al personal que no cumple turnos especiales	Jefe de Talento Humano