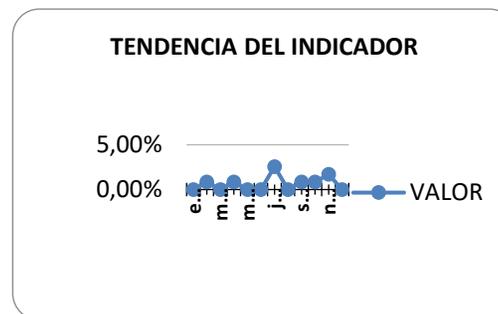
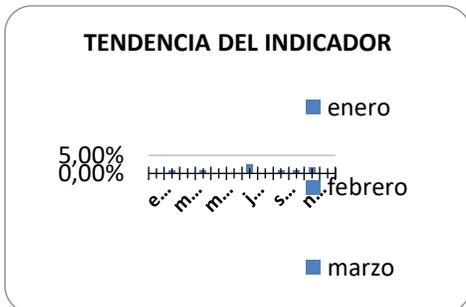
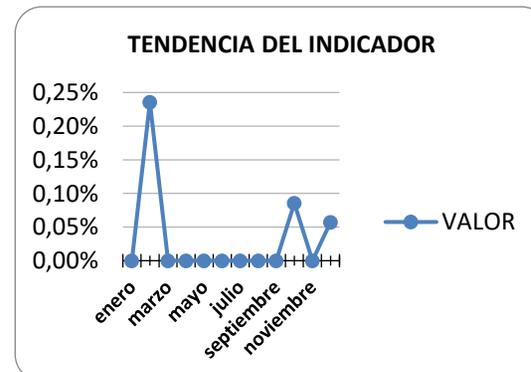
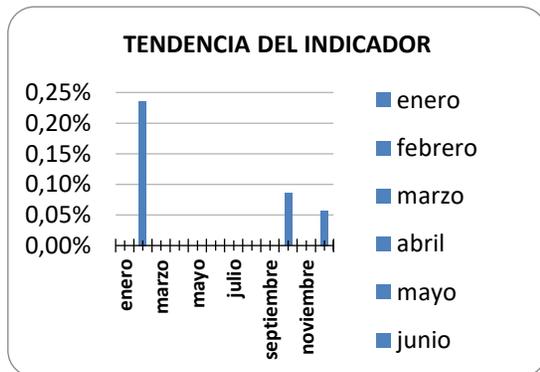


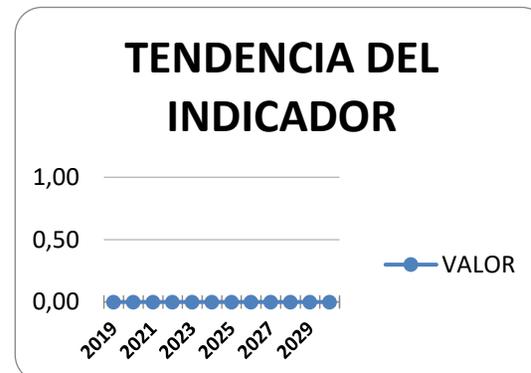
<b>PROCESO:</b> Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo				<b>OBJETIVO DEL INDICADOR:</b> Expresar la proporción de accidentes de trabajo con respecto al número de trabajadores ocurridos durante el último mes.				
<b>RESPONSABLE DEL CALCULO:</b> Responsable del SG-SST				<b>RESPONSABLE DEL ANÁLISIS:</b> Responsable del SG-SST				
<b>NOMBRE DEL INDICADOR:</b> Frecuencia de Accidentalidad				<b>FORMULA</b>	<b>NUMERADOR</b>	No. de AT presentados en el periodo	<b>META</b>	
<b>Personas que deben conocer el resultado:</b> COPASST, Representante Legal y Trabajadores					<b>DENOMINADOR</b>	No. Trabajadores en el mes	<b>Menos 1%</b>	
<b>PERIODICIDAD MEDICIÓN:</b> Anual			<b>TIPO:</b> Resultado		<b>RANGOS</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>DEFICIENTE</b>
<b>FUENTE DE DATOS:</b> FURAT						0	Menos 1%	Mayor 1%
<b>PERIODO</b>	<b>NUM.</b>	<b>DEN.</b>	<b>VALOR</b>	<b>ACCIONES TOMADAS</b>				
enero	0	117	0,00%	No hubo accidentes en el periodo. Valores dentro del rango sobresaliente.				
febrero	1	117	0,85%	Se presenta un accidente de trabajo, es reportado, investigado y se establece y ejecuta plan de acción.				
marzo	0	117	0,00%	No hubo accidentes en el periodo. Valores dentro del rango sobresaliente.				
abril	1	117	0,85%	Se presenta un accidente de trabajo, es reportado, investigado y se establece y ejecuta plan de acción.				
mayo	0	117	0,00%	Valores dentro del rango sobresaliente.				
junio	0	117	0,00%	Valores dentro del rango sobresaliente.				
julio	3	117	2,56%	No se cumple con el indicador. Se presentaron en el periodo 3 accidentes de trabajo, los cuales fueron reportados, investigados y se establece y ejecuta plan de acción.				
agosto	0	117	0,00%	Valores dentro del rango sobresaliente.				
septiembre	1	117	0,85%	Se presenta un accidente de trabajo, es reportado, investigado y se establece y ejecuta plan de acción.				
octubre	1	117	0,85%	Se presenta un accidente de trabajo, es reportado, investigado y se establece y ejecuta plan de acción.				
noviembre	2	117	1,71%	No se cumple con el indicador. Se presentaron en el periodo 2 accidentes de trabajo, los cuales fueron reportados, investigados y se establece y ejecuta plan de acción.				
diciembre	0	117	0,00%	No hubo accidentes en el periodo. Valores dentro del rango sobresaliente.				



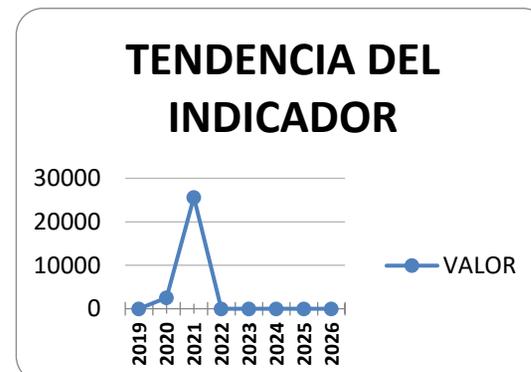
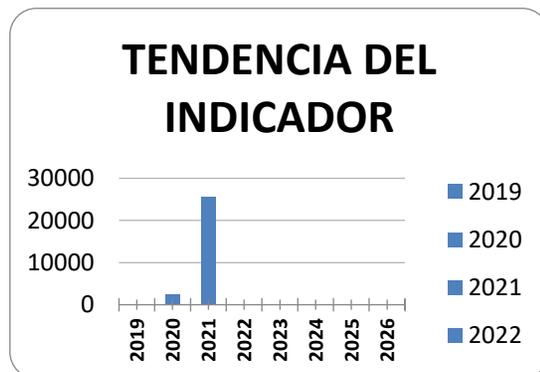
<b>PROCESO:</b> Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo			<b>OBJETIVO DEL INDICADOR:</b> Evaluar la relación entre el número de días perdidos y cargados por los accidentes de trabajo, durante el último año.				
<b>RESPONSABLE DEL CALCULO:</b> Responsable del SG-SST			<b>RESPONSABLE DEL ANÁLISIS:</b> Responsable del SG-SST				
<b>NOMBRE DEL INDICADOR:</b> Severidad de Accidentes de Trabajo.			<b>FORMULA</b>	<b>NUMERADOR</b>	No. de días perdidos y cargados por AT en el mes	<b>META</b>	
<b>Personas que deben conocer el resultado:</b> COPASST, Representante Legal y Trabajadores				<b>DENOMINADOR</b>	No. Días de trabajo mes	Menos 1%	
<b>PERIODICIDAD MEDICIÓN:</b> Mensual		<b>TIPO:</b> Resultado		<b>RANGOS</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>DEFICIENTE</b>
<b>FUENTE DE DATOS:</b> Registro de incapacidades por AT					0	Menos 1%	Mayor 1%
<b>PERIODO</b>	<b>NUM.</b>	<b>DEN.</b>	<b>VALOR</b>	<b>ACCIONES TOMADAS</b>			
enero	0	3627	0,00%	Valores dentro del rango sobresaliente.			
febrero	8	3393	0,24%	Hubo 8 días de incapacidad por AT, sin embargo se cumple indicador. Se realiza proceso respectivo de reporte, análisis y plan de mejoramiento.			
marzo	0	3627	0,00%	Valores dentro del rango sobresaliente.			
abril	0	3510	0,00%	Valores dentro del rango sobresaliente.			
mayo	0	3510	0,00%	Valores dentro del rango sobresaliente.			
junio	0	3510	0,00%	Valores dentro del rango sobresaliente.			
julio	0	3510	0,00%	Valores dentro del rango sobresaliente.			
agosto	0	3510	0,00%	Valores dentro del rango sobresaliente.			
septiembre	0	3510	0,00%	Valores dentro del rango sobresaliente.			
octubre	3	3510	0,09%	Valores dentro del rango sobresaliente.			
noviembre	0	3510	0,00%	Valores dentro del rango sobresaliente.			
diciembre	2	3510	0,06%	Valores dentro del rango sobresaliente.			



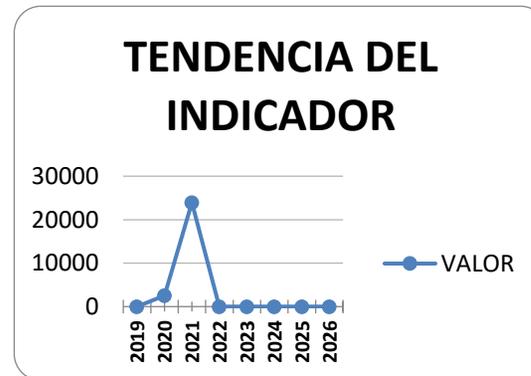
<b>PROCESO:</b> Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo			<b>OBJETIVO DEL INDICADOR:</b> Evaluar la relación entre el número de AT mortales y el total de accidentes ocurridos, durante el último año.				
<b>RESPONSABLE DEL CALCULO:</b> Responsable del SG-SST			<b>RESPONSABLE DEL ANÁLISIS:</b> Responsable del SG-SST				
<b>NOMBRE DEL INDICADOR:</b> Proporción de accidentes de trabajo mortales			<b>FORMULA</b>	<b>NUMERADOR</b>	No. Accidentes de trabajo mortales presentados en la vigencia	<b>META</b>	
<b>Personas que deben conocer el resultado:</b> COPASST, Representante Legal y Trabajadores				<b>DENOMINADOR</b>	Total de accidentes presentados en el periodo.	<b>0</b>	
<b>PERIODICIDAD MEDICIÓN:</b> Anual		<b>TIPO:</b> Resultado		<b>RANGOS</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>DEFICIENTE</b>
<b>FUENTE DE DATOS:</b> Registro de incapacidades por AT					0	0	Mayor 0
<b>PERIODO</b>	<b>NUM.</b>	<b>DEN.</b>	<b>VALOR</b>	<b>ACCIONES TOMADAS</b>			
2019	0	7	0,00	Valores dentro del rango sobresaliente.			
2020	0	9	0,00	Valores dentro del rango sobresaliente.			
2021	0	11	0,00	Valores dentro del rango sobresaliente.			
2022			#¡DIV/0!				
2023			#¡DIV/0!				
2024			#¡DIV/0!				
2025			#¡DIV/0!				
2026			#¡DIV/0!				
2027			#¡DIV/0!				
2028			#¡DIV/0!				
2029			#¡DIV/0!				
2030			#¡DIV/0!				



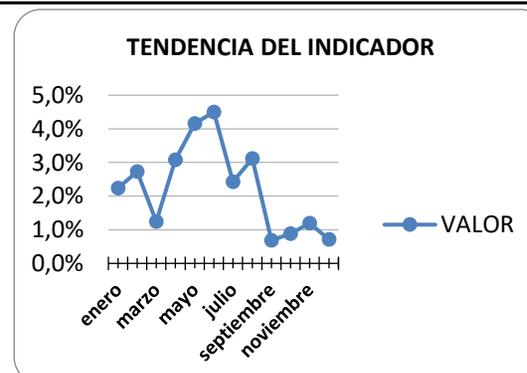
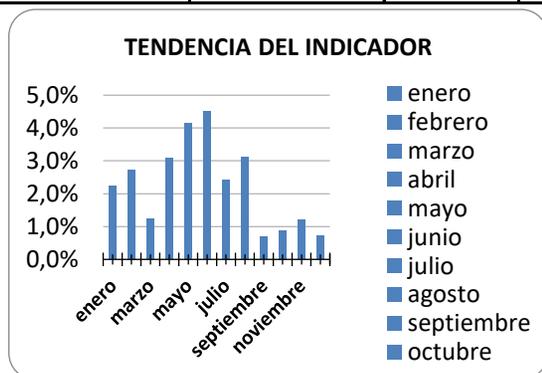
<b>PROCESO:</b> Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo			<b>OBJETIVO DEL INDICADOR:</b> Evaluar el número de casos de enfermedad laboral presentes en una población en un periodo determinado.				
<b>RESPONSABLE DEL CALCULO:</b> Responsable del SG-SST			<b>RESPONSABLE DEL ANÁLISIS:</b> Responsable del SG-SST				
<b>NOMBRE DEL INDICADOR:</b> Prevalencia de enfermedad laboral			<b>FORMULA</b>	<b>NUMERADOR</b>	No. De casos nuevos y antiguos de EL en la vigencia	<b>META</b>	
<b>Personas que deben conocer el resultado:</b> COPASST, Representante Legal y Trabajadores				<b>DENOMINADOR</b>	Promedio de trabajadores en el periodo por 100000	<b>Menos de 2000</b>	
<b>PERIODICIDAD MEDICIÓN:</b> Anual		<b>TIPO:</b> Resultado		<b>RANGOS</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>DEFICIENTE</b>
<b>FUENTE DE DATOS:</b> Registro de incapacidades por AT					0	Menos de 2000	Mayor de 2000
<b>PERIODO</b>	<b>NUM.</b>	<b>DEN.</b>	<b>VALOR</b>	<b>ACCIONES TOMADAS</b>			
2019	0	117	0	Se cumple con la meta del indicador, se continua con la implementación del SG-SST a fin de que esta cifra no aumente.			
2020	3	117	2564	Se presentaron dos casos de COVID-19 asintomaticos, ya recuperados y una valoración de la Junta de Calificación de Invalidez, se toman medidas inmediatas.			
2021	30	117	25641	Todas las enfermedades laborales corresponden a COVID-19, es una situación atipica dada la actual crisis sanitaria por pandemia por coronavirus, todos los casos ya se han recuperado del COVID-19; no obstante tres trabajadores se encuentran en proceso de rehabilitación.			
2022			#¡DIV/0!				
2023			#¡DIV/0!				
2024			#¡DIV/0!				
2025			#¡DIV/0!				
2026			#¡DIV/0!				



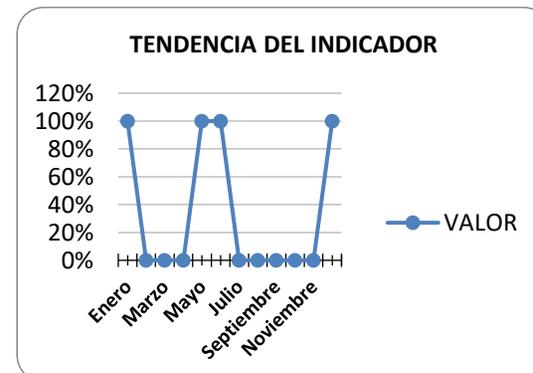
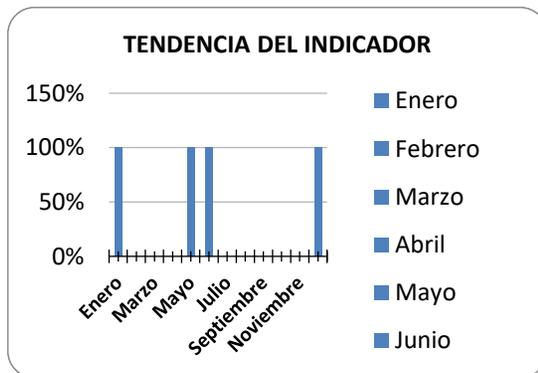
<b>PROCESO:</b> Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo			<b>OBJETIVO DEL INDICADOR:</b> Evaluar el número de casos nuevos de enfermedad laboral presentes en una población en un periodo determinado.				
<b>RESPONSABLE DEL CALCULO:</b> Responsable del SG-SST			<b>RESPONSABLE DEL ANÁLISIS:</b> Responsable del SG-SST				
<b>NOMBRE DEL INDICADOR:</b> Incidencia de enfermedad laboral			<b>FORMULA</b>	<b>NUMERADOR</b>	No. De casos nuevos de EL en la vigencia por 100000	<b>META</b>	
<b>Personas que deben conocer el resultado:</b> COPASST, Representante Legal y Trabajadores				<b>DENOMINADOR</b>	Promedio de trabajadores en el periodo	0	
<b>PERIODICIDAD MEDICIÓN:</b> Anual		<b>TIPO:</b> Resultado		<b>RANGOS</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>DEFICIENTE</b>
<b>FUENTE DE DATOS:</b> Registro de incapacidades por AT					0	0	Mayor 0
<b>PERIODO</b>	<b>NUM.</b>	<b>DEN.</b>	<b>VALOR</b>	<b>ACCIONES TOMADAS</b>			
2019	0	117	0	Valores dentro del rango sobresaliente.			
2020	3	117	2564	Se presentaron dos casos de COVID-19 asintomáticos, ya recuperados y una valoración de la Junta de Calificación de Invalidez, se toman medidas inmediatas.			
2021	28	117	23932	Todas las enfermedades laborales corresponden a COVID-19, es una situación atípica dada la actual crisis sanitaria por pandemia por coronavirus, todos los casos ya se han recuperado del COVID-19; no obstante tres trabajadores se encuentran en proceso de rehabilitación.			
2022			#¡DIV/0!				
2023			#¡DIV/0!				
2024			#¡DIV/0!				
2025			#¡DIV/0!				
2026			#¡DIV/0!				



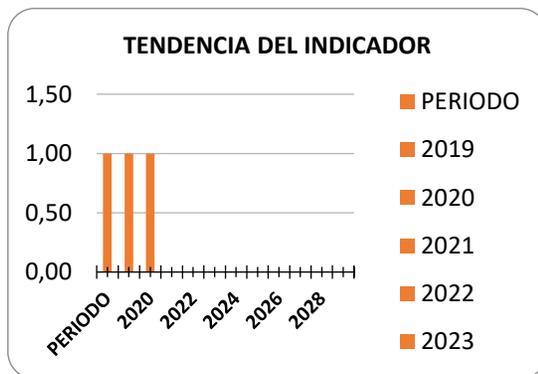
<b>PROCESO:</b> Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo			<b>OBJETIVO DEL INDICADOR:</b> Mostrar la relación entre los eventos de incapacidad por consulta de salud, enfermedad común, laboral y accidente de trabajo y el total de jornadas de trabajo programadas				
<b>RESPONSABLE DEL CALCULO:</b> Responsable del SG-SST			<b>RESPONSABLE DEL ANÁLISIS:</b> Responsable del SG-SST				
<b>NOMBRE DEL INDICADOR:</b> Ausentismo por causa médica			<b>FORMULA</b>	<b>NUMERADOR</b>	Nº de días de incapacidad por AT, EL o enfermedad común	<b>META</b>	
<b>Personas que deben conocer el resultado:</b> COPASST, Representante Legal y Trabajadores				<b>DENOMINADOR</b>	Nº días de trabajo programados	<b>Menor o igual al 2%</b>	
<b>PERIODICIDAD MEDICIÓN:</b> Mensual		<b>TIPO:</b> Resultado		<b>RANGOS</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>DEFICIENTE</b>
<b>FUENTE DE DATOS:</b> Registro de ausentismo					Menor al 1%	Menor o igual 2%	Mayor al 2%
<b>PERIODO</b>	<b>NUM.</b>	<b>DEN.</b>	<b>VALOR</b>	<b>ACCIONES TOMADAS</b>			
enero	81	3627	2,2%	Se tiene trabajadora con incapacidad permanente por enfermedad de origen común.			
febrero	99	3627	2,7%	Se tiene trabajadora con incapacidad permanente por enfermedad de origen común.			
marzo	45	3627	1,2%	Se tiene trabajadora con incapacidad permanente por enfermedad de origen común.			
abril	108	3510	3,1%	Se tiene trabajadora con incapacidad permanente por enfermedad de origen común y trabajador que sufre accidente de origen común con 30 días de incapacidad.			
mayo	151	3627	4,2%	El 53,64% de los días de incapacidad son por eventos de origen común, lo restante por infección por COVID-19, la empresa implementa planes de acción al respecto.			
junio	158	3510	4,5%	El 41,77% de los días de incapacidad son por eventos de origen común, lo restante por infección por COVID-19, la empresa implementa planes de acción al respecto.			
julio	88	3627	2,4%	El 69,39% de los días de incapacidad son por eventos de origen común, lo restante por infección por COVID-19, la empresa implementa planes de acción al respecto.			
agosto	113	3627	3,1%	El 59,29% de los días de incapacidad son por eventos de origen común, lo restante por infección por COVID-19, la empresa implementa planes de acción al respecto.			
septiembre	24	3510	0,7%	El 100% de ausentismo corresponde a eventos de origen común, se cumple con la meta del indicador.			
octubre	32	3627	0,9%	El 89% de ausentismo corresponde a eventos de origen común, se cumple con la meta del indicador.			
noviembre	42	3510	1,2%	El 100% de ausentismo corresponde a eventos de origen común, se cumple con la meta del indicador.			
diciembre	26	3627	0,7%	El 92% de ausentismo corresponde a eventos de origen común, se cumple con la meta del indicador.			



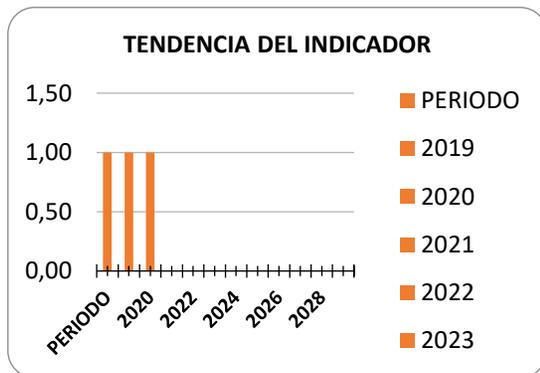
<b>PROCESO:</b> Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo			<b>OBJETIVO DEL INDICADOR:</b> Mostrar el porcentaje de personas que reciben la inducción.				
<b>RESPONSABLE DEL CALCULO:</b> Responsable del SG-SST			<b>RESPONSABLE DEL ANÁLISIS:</b> Responsable del SG-SST				
<b>NOMBRE DEL INDICADOR:</b> Cobertura Programa de Inducción.			<b>FORMULA</b>	<b>NUMERADOR</b>	Número de personas que asisten a la Inducción x 100	<b>META</b>	
<b>Personas que deben conocer el resultado:</b> COPASST, Representante Legal y Trabajadores				<b>DENOMINADOR</b>	Número de personas que ingresan en el periodo	<b>100%</b>	
<b>PERIODICIDAD MEDICIÓN:</b> Anual		<b>TIPO:</b> Proceso		<b>RANGOS</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>DEFICIENTE</b>
<b>FUENTE DE DATOS:</b> Registros inducción y contratos de trabajo.					100%	NA	Menor 100%
PERIODO	NUM.	DEN.	VALOR	ACCIONES TOMADAS			
Enero	1	1	100%	Valores dentro del rango sobresaliente.			
Febrero	0	0	#¡DIV/0!	No hubo ingresos en el periodo			
Marzo	0	0	#¡DIV/0!	No hubo ingresos en el periodo			
Abril	0	0	#¡DIV/0!	No hubo ingresos en el periodo			
Mayo	1	1	100%	Se realiza proceso de inducción del personal que ingresa.			
Junio	1	1	100%	Se realiza proceso de inducción del personal que ingresa.			
Julio	0	0	#¡DIV/0!	No hubo ingresos en el periodo			
Agosto	0	0	#¡DIV/0!	No hubo ingresos en el periodo			
Septiembre	0	0	#¡DIV/0!	No hubo ingresos en el periodo			
Octubre	0	0	#¡DIV/0!	No hubo ingresos en el periodo			
Noviembre	0	0	#¡DIV/0!	No hubo ingresos en el periodo			
Diciembre	2	2	100%	Se realiza proceso de inducción del personal que ingresa.			



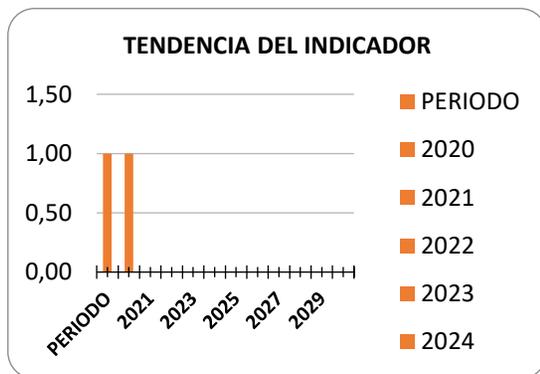
<b>PROCESO:</b> Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo			<b>OBJETIVO DEL INDICADOR:</b> Revisar el cumplimiento de la documentación y divulgación de la política de SST.				
<b>RESPONSABLE DEL CALCULO:</b> Responsable del SG-SST			<b>RESPONSABLE DEL ANÁLISIS:</b> Responsable del SG-SST				
<b>NOMBRE DEL INDICADOR:</b> Política de SST			<b>FORMULA</b>	<b>NUMERADOR</b>	Documento de la Política de SST firmada, divulgada y fechada	<b>META</b>	
<b>Personas que deben conocer el resultado:</b> COPASST, Representante Legal y Trabajadores				<b>DENOMINADOR</b>	1		1
<b>PERIODICIDAD MEDICIÓN:</b> Anual		<b>TIPO:</b> Estructura		<b>RANGOS</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>DEFICIENTE</b>
<b>FUENTE DE DATOS:</b> Política SST y registro de socialización					1	NA	0
<b>PERIODO</b>	<b>NUM.</b>	<b>DEN.</b>	<b>VALOR</b>	<b>ACCIONES TOMADAS</b>			
2019	1	1	1,00	Se cuenta con política en SST			
2020	1	1	1,00	Resolución 0185 de 2020.			
2021	1	1	1,00	Resolución 0063 de 2021.			
2022		1	0,00				
2023		1	0,00				
2024		1	0,00				
2025		1	0,00				
2026		1	0,00				
2027		1	0,00				
2028		1	0,00				
2029		1	0,00				
2030		1	0,00				



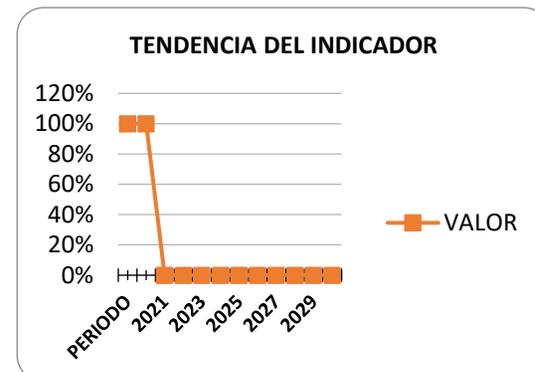
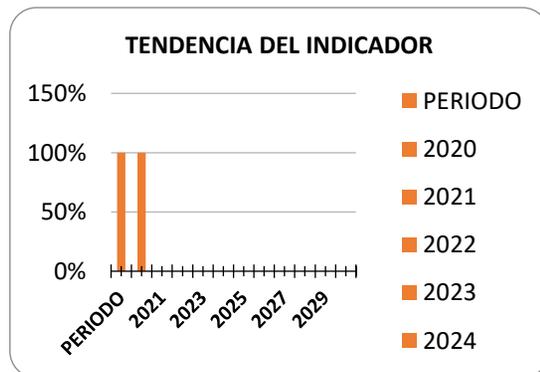
<b>PROCESO:</b> Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo			<b>OBJETIVO DEL INDICADOR:</b> Revisar la documentación y divulgación de los objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo.				
<b>RESPONSABLE DEL CALCULO:</b> Responsable del SG-SST			<b>RESPONSABLE DEL ANÁLISIS:</b> Responsable del SG-SST				
<b>NOMBRE DEL INDICADOR:</b> Objetivos y metas.			<b>FORMULA</b>	<b>NUMERADOR</b>	Objetivos y metas de seguridad escritos y divulgados.	<b>META</b>	
<b>Personas que deben conocer el resultado:</b> COPASST, Representante Legal y Trabajadores				<b>DENOMINADOR</b>	1	1	
<b>PERIODICIDAD MEDICIÓN:</b> Mensual		<b>TIPO:</b> Estructura		<b>RANGOS</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>DEFICIENTE</b>
<b>FUENTE DE DATOS:</b> Objetivos SST y registro de socialización					1	NA	0
<b>PERIODO</b>	<b>NUM.</b>	<b>DEN.</b>	<b>VALOR</b>	<b>ACCIONES TOMADAS</b>			
2019	1	1	1,00	Se cuenta con política en SST			
2020	1	1	1,00	Resolución 0185 de 2020.			
2021	1	1	1,00	Resolución 0063 de 2021.			
2022		1	0,00				
2023		1	0,00				
2024		1	0,00				
2025		1	0,00				
2026		1	0,00				
2027		1	0,00				
2028		1	0,00				
2029		1	0,00				
2030		1	0,00				



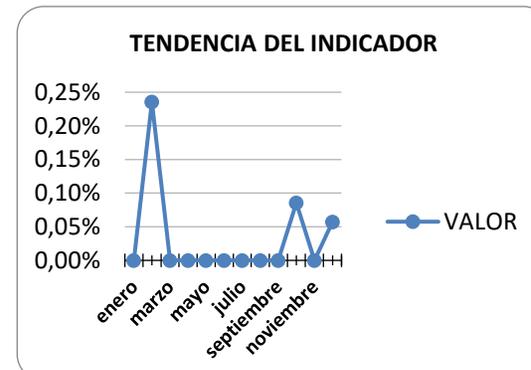
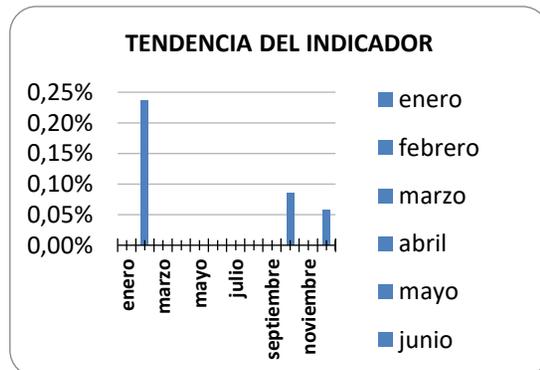
<b>PROCESO:</b> Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo			<b>OBJETIVO DEL INDICADOR:</b> Verificar existencia de plan anual de trabajo.				
<b>RESPONSABLE DEL CALCULO:</b> Responsable del SG-SST			<b>RESPONSABLE DEL ANÁLISIS:</b> Responsable del SG-SST				
<b>NOMBRE DEL INDICADOR:</b> Plan de Trabajo Anual			<b>FORMULA</b>	<b>NUMERADOR</b>	Plan anual de trabajo en SST documentado	<b>META</b>	
<b>Personas que deben conocer el resultado:</b> COPASST, Representante Legal y Trabajadores				<b>DENOMINADOR</b>	1	1	
<b>PERIODICIDAD MEDICIÓN:</b> Anual		<b>TIPO:</b> Estructura		<b>RANGOS</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>DEFICIENTE</b>
<b>FUENTE DE DATOS:</b> Plan anual de trabajo					1	NA	Menor de 1
<b>PERIODO</b>	<b>NUM.</b>	<b>DEN.</b>	<b>VALOR</b>	<b>ACCIONES TOMADAS</b>			
2020	1	1	1,00	Valores dentro del rango sobresaliente.			
2021	1	1	1,00	Disponible en: <a href="https://sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/planes-y-programas">https://sanatoriocontratacion.gov.co/index.php/es/transparencia/planes-y-programas</a>			
2022			#¡DIV/0!				
2023			#¡DIV/0!				
2024			#¡DIV/0!				
2025			#¡DIV/0!				
2026			#¡DIV/0!				
2027			#¡DIV/0!				
2028			#¡DIV/0!				
2029			#¡DIV/0!				
2030			#¡DIV/0!				
2031			#¡DIV/0!				



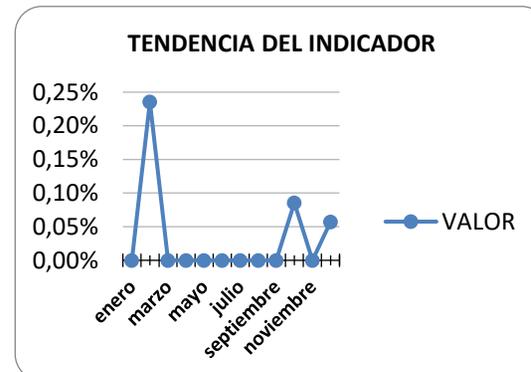
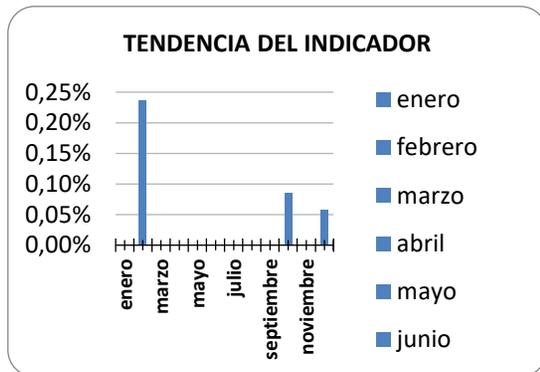
<b>PROCESO:</b> Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo			<b>OBJETIVO DEL INDICADOR:</b> Mostrar número de empleados con responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo socializadas.				
<b>RESPONSABLE DEL CALCULO:</b> Responsable del SG-SST			<b>RESPONSABLE DEL ANÁLISIS:</b> Responsable del SG-SST				
<b>NOMBRE DEL INDICADOR:</b> Responsabilidades.			<b>FORMULA</b>	<b>NUMERADOR</b>	N° total de empleados con delegación de responsabilidad en SG SST x 100	<b>META</b>	
<b>Personas que deben conocer el resultado:</b> COPASST, Representante Legal y Trabajadores				<b>DENOMINADOR</b>	Total de empleados de la empresa	<b>100%</b>	
<b>PERIODICIDAD MEDICIÓN:</b> Anual		<b>TIPO:</b> Estructura		<b>RANGOS</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>DEFICIENTE</b>
<b>FUENTE DE DATOS:</b> Documento con definición de responsabilidades					100%	NA	Menor de 100%
<b>PERIODO</b>	<b>NUM.</b>	<b>DEN.</b>	<b>VALOR</b>	<b>ACCIONES TOMADAS</b>			
2020	117	117	100%	Establecidos en Resolución 0185 de 2020.			
2021	117	117	1,00	Responsabilidades delegadas mediante 0063 de 2021.			
2022		117	0%				
2023		117	0%				
2024		117	0%				
2025		117	0%				
2026		117	0%				
2027		117	0%				
2028		117	0%				
2029		117	0%				
2030		117	0%				
2031		117	0%				



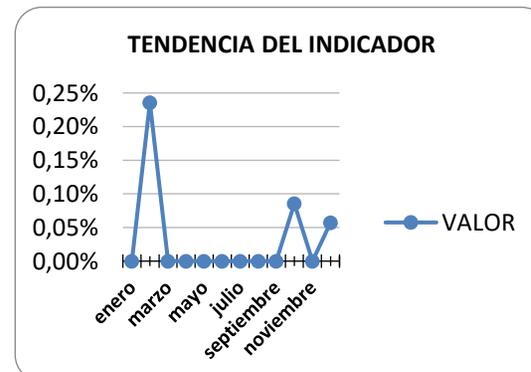
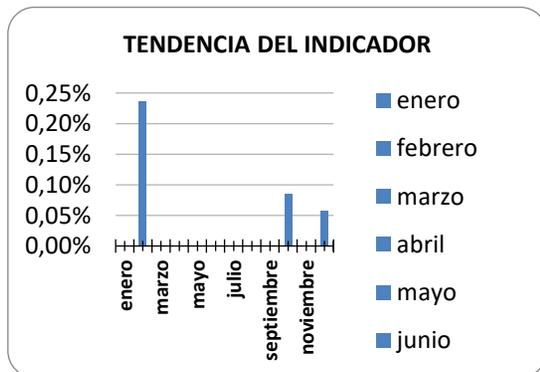
<b>PROCESO:</b> Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo			<b>OBJETIVO DEL INDICADOR:</b> Evaluar la existencia de método definido para efectuar el diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores.				
<b>RESPONSABLE DEL CALCULO:</b> Responsable del SG-SST			<b>RESPONSABLE DEL ANÁLISIS:</b> Responsable del SG-SST				
<b>NOMBRE DEL INDICADOR:</b> Diagnóstico de condiciones de salud.			<b>FORMULA</b>	<b>NUMERADOR</b>	Método definido y actualizado para el diagnóstico de condiciones de salud	<b>META</b>	
<b>Personas que deben conocer el resultado:</b> COPASST, Representante Legal y Trabajadores				<b>DENOMINADOR</b>	1	1	
<b>PERIODICIDAD MEDICIÓN:</b> Anual		<b>TIPO:</b> Estructura		<b>RANGOS</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>DEFICIENTE</b>
<b>FUENTE DE DATOS:</b> Registros acciones del Vigía					1	NA	0
<b>PERIODO</b>	<b>NUM.</b>	<b>DEN.</b>	<b>VALOR</b>	<b>ACCIONES TOMADAS</b>			
2020	1	1	1,00	Valores dentro del rango sobresaliente.			
2021	1	1	1,00	Valores dentro del rango sobresaliente.			
2022		1	0,00				
2023		1	0,00				
2024		1	0,00				
2025		1	0,00				
2026		1	0,00				
2027		1	0,00				
2028		1	0,00				
2029		1	0,00				
2030		1	0,00				
2031		1	0,00				



<b>PROCESO:</b> Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo			<b>OBJETIVO DEL INDICADOR:</b> Evaluar la existencia de método definido para la identificación de peligros, valoración de riesgos y establecimiento de controles.				
<b>RESPONSABLE DEL CALCULO:</b> Responsable del SG-SST			<b>RESPONSABLE DEL ANÁLISIS:</b> Responsable del SG-SST				
<b>NOMBRE DEL INDICADOR:</b> Identificación de peligros, valoración de riesgos y establecimiento de controles.			<b>FORMULA</b>	<b>NUMERADOR</b>	Método definido y actualizado para la identificación de peligros	<b>META</b>	
<b>Personas que deben conocer el resultado:</b> COPASST, Representante Legal y Trabajadores				<b>DENOMINADOR</b>	1	1	
<b>PERIODICIDAD MEDICIÓN:</b> Anual		<b>TIPO:</b> Estructura		<b>RANGOS</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>DEFICIENTE</b>
<b>FUENTE DE DATOS:</b> Registros acciones del Vigía					1	NA	0
<b>PERIODO</b>	<b>NUM.</b>	<b>DEN.</b>	<b>VALOR</b>	<b>ACCIONES TOMADAS</b>			
2020	1	1	1,00	Valores dentro del rango sobresaliente.			
2021	1	1	1,00	Se cuenta con procedimiento documentado, implementado, evaluado y controlado.			
2022		1	0,00				
2023		1	0,00				
2024		1	0,00				
2025		1	0,00				
2026		1	0,00				
2027		1	0,00				
2028		1	0,00				
2029		1	0,00				
2030		1	0,00				
2031		1	0,00				



<b>PROCESO:</b> Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo			<b>OBJETIVO DEL INDICADOR:</b> Identificar la existencia de plan de emergencias documentado, actualizado y socializado.				
<b>RESPONSABLE DEL CALCULO:</b> Responsable del SG-SST			<b>RESPONSABLE DEL ANÁLISIS:</b> Responsable del SG-SST				
<b>NOMBRE DEL INDICADOR:</b> Plan de Emergencias			<b>FORMULA</b>	<b>NUMERADOR</b>	Plan de emergencia documentado, actualizado y socializado	<b>META</b>	
<b>Personas que deben conocer el resultado:</b> COPASST, Representante Legal y Trabajadores				<b>DENOMINADOR</b>	1	1	
<b>PERIODICIDAD MEDICIÓN:</b> Anual		<b>TIPO:</b> Estructura		<b>RANGOS</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>	<b>SATISFACTORIO</b>	<b>DEFICIENTE</b>
<b>FUENTE DE DATOS:</b> Plan de emergencias y registros de socialización.					1	NA	Menor de 1
PERIODO	NUM.	DEN.	VALOR	ACCIONES TOMADAS			
2016	1	1	1,00	Valores dentro del rango sobresaliente.			
2017	1	1	1,00	Valores dentro del rango sobresaliente.			
2018	1	1	1,00	Valores dentro del rango sobresaliente.			
2019	1	1	1,00	Valores dentro del rango sobresaliente.			
2020	1	1	1,00	Valores dentro del rango sobresaliente.			
2021	1	1	1,00	Se cuenta con plan documentado, implementado, evaluado y controlado.			
2022		1	0,00				
2023		1	0,00				
2024		1	0,00				
2025		1	0,00				
2026		1	0,00				
2027		1	0,00				



<b>PROCESO:</b> Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo			<b>OBJETIVO DEL INDICADOR:</b> Verificar resultados evaluación del SG-SST.			
<b>RESPONSABLE DEL CALCULO:</b> Responsable del SG-SST			<b>RESPONSABLE DEL ANÁLISIS:</b> Responsable del SG-SST			
<b>NOMBRE DEL INDICADOR:</b> Autoevaluación estándares mínimos en SST			<b>FORMULA</b>	<b>NUMERADOR</b>	Sumatoria de porcentaje por cada uno de los items evaluados	<b>META</b>
<b>Personas que deben conocer el resultado:</b> COPASST, Representante Legal y Trabajadores				<b>DENOMINADOR</b>	1	<b>Mayor del 90%</b>
<b>PERIODICIDAD MEDICIÓN:</b> Anual		<b>TIPO:</b> Proceso		<b>RANGOS</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>	<b>DEFICIENTE</b>
<b>FUENTE DE DATOS:</b> Registro autoevaluación SG-SST					Mayor del 90%	80-90%
<b>PERIODO</b>	<b>NUM.</b>	<b>DEN.</b>	<b>VALOR</b>	<b>ACCIONES TOMADAS</b>		
2019	69,50%	1	69,5%	Se requiere urgentemente de la implementación del SG-SST, se abre acción correctiva 199.		
2020	90,50%	1	90,5%	Se cumple satisfactoriamente con el indicador.		
2021	97%	1	97,0%	Se cumple satisfactoriamente con el indicador.		
2022		1	0,0%			
2023		1	0,0%			
2024		1	0,0%			
2025		1	0,0%			
2026		1	0,0%			
2027		1	0,0%			
2028		1	0,0%			
2029		1	0,0%			
2030		1	0,0%			

