

PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES 2021

Eje Temático	Fuente	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Temario	Fecha Programada	Competencia del entrenador (interno o externo)	OBSERVACIONES	Fecha de Ejecución	
								Primer trimestre	Segundo trimestre
Dimensión Gestión del Conocimiento		Flexibilidad y adaptación al cambio, Gestión del cambio.	Potencializar la capacidad del personal de adaptación al cambio.	* Flexibilidad y adaptación al cambio * Gestión por resultados * Gestión del cambio	06 DE JULIO	PSICOLOGO			
		Resiliencia, Inteligencia Emocional.	Potencializar capacidades del personal.	* Resiliencia, Inteligencia Emocional.	06 DE JULIO	PSICOLOGO			
		Liderazgo.	Potencializar capacidades del personal.	* Liderazgo * Solución de problemas * Toma de decisiones * Atención al detalle	22 DE JULIO	PSICOLOGO			
		Comunicación asertiva.	Potencializar capacidades del personal.	* Comunicación asertiva	22-jul	PSICOLOGO			
		Manejo del tiempo.	Potencializar capacidades del personal.	* Organización, la planeación del trabajo, gestión de resultado y administración del tiempo, trabajo bajo presión.	24-ago	PSICOLOGO			
		Trabajo en equipo.	Potencializar capacidades del personal.	* Relaciones interpersonales, trabajo en equipo	24-ago	PSICOLOGO			
		Gestión de Conocimiento	Potencializar capacidades del personal.	* Comunicación asertiva	SEPTIEMBRE	Prof CALIDAD			
		Correctos en la administración de medicamentos	Socializar y evaluar la comprensión de los correctos en la administración de medicamentos.	Reglas de oro en la administración de medicamentos.	abril	Jefe de enfermería			
		Fármaco, tecno y Reactivovigilancia	Socializar manual de farma, tecno y Reactivovigilancia.	Eventos adversos. Alertas sanitarias. Reporte e investigación EA relacionados.	abr-21	Prof CALIDAD			
		Protocolo accidente ofídico	Socializar protocolo de accidente ofídico	Evaluación de conocimiento previos del tema Socialización protocolo Evaluación final	abr-21	Médico			
		Protocolo código azul	Dar a conocer los colaboradores el protocolo de código azul	Evaluación de conocimiento previos del tema Socialización de protocolo Evaluación final	abr-21	Médico			
		Protocolo Código Rojo			Mayo	Médico			
		Protocolos Rondas Médicas			Mayo	Médico			
		Prevención de Caídas			Mayo	Jefe de Enfermería			
	Lavado de manos			Mayo	Jefe de Enfermería				

Política de Seguridad del Paciente y principales riesgos en la atención	Crear cultura de prevención y seguridad en la institución.	Política y Programa de Seguridad del Paciente. Estrategias seguridad del paciente. Gestión de riesgos en atención en salud.	jun-21	Prof CALIDAD	Se realizó con la participación de 49 funcionarios		27/06/2021
Protocolo de limpieza y desinfección hospitalaria	Socializar protocolo de limpieza y desinfección hospitalaria	Evaluación de conocimiento previos del tema socialización protocolo Evaluación final	junio	Jefe de enfermería			
Protocolo de limpieza y desinfección material de vidrio	Socializar protocolo de limpieza y desinfección material de vidrio	Evaluación de conocimiento previos del tema socialización protocolo Evaluación final	junio	Jefe de enfermería			
Ulceras por presión	Socializar el paquete instruccional definido por el ministerio de salud y protección social para la prevención de úlceras por presión	Evaluación de conocimiento previos del tema socialización paquete instruccional Evaluación final	junio	Jefe de enfermería			
Protocolo limpieza de ambulancias	Socializar protocolo de limpieza de ambulancias	Evaluación de conocimiento previos del tema socialización protocolo Evaluación final	junio	Jefe de enfermería			
Protocolo referencia y contrareferencia.	Dar a conocer los colaboradores el protocolo de referencia y contrareferencia.	Evaluación de conocimiento previos del tema Socialización de protocolo Evaluación final	jun-21	Médico			
Capacitación en el uso de dispositivos médicos	Realizar capacitación sobre el manejo y seguridad de nuevas tecnologías que va adquiriendo la institución.	Uso de nuevas tecnologías, mantenimientos, cuidados.	julio	Ingeniero biomédico			
Víctimas de violencia sexual	Realizar formación continua en la atención integral en salud de las personas víctimas de violencia sexual.	Protocolo atención integral en salud de las personas víctimas de violencia sexual.	julio	Jefe enfermería			
Atención a personas víctimas de ataques con agentes químicos.	Realizar formación continua en la atención a personas víctimas de ataques con agentes químicos.	Protocolo atención en salud a víctimas de ataques con agentes químicos.	julio	Medico			
Protocolo de lavandería	Socializar protocolo de lavandería	Evaluación de conocimiento previos del tema socialización protocolo Evaluación final	octubre	Jefe de enfermería			
Manual de bioseguridad	Socializar manual de bioseguridad	Evaluación de conocimiento previos del tema socialización manual Evaluación final	octubre	Jefe de enfermería			
Capacitación PGIRASA	Divulgar Programa de Gestión Integral de Residuos Hospitalarios y Similares.	Que es el PGIRHS, componentes y responsabilidades.	PENDIENTE	Ing. Ambiental			

to y la Innovación

Modelo Integrado de Planeación y Gestión

Socialización Política Gestión Documental	Potencializar capacidades del personal.	Socialización Política Gestión Documental	ENERO	Encargado archivo	La Política de Gestión documental se encuentra publicado en la pagina web . http://www.sanatoriocontratacion.gov.co/documents/2020/CALIDAD/Politica_Gestion_Documental.pdf	ok	
Socializacion de fundamentos archivísticos			FEBRERO	Encargado archivo	Mediante circular No. 001 la encargada de Archivo, socializó a todos los jefes y funcionarios de áreas a través de los correos electrónicos: una guía sobre fundamentos archivísticos.	Feb 18 del 2021	
Programa de Gestión Documental	Potencializar capacidades del personal.	Capacitación Organización de Documentos.	marzo	Encargado archivo	Aprobado mediante acta No. 002 del 26/03/21 por el Comié Institucional de gestión y desempeño. Publicado en la página web. Pendiente la socialización con los funcionarios la cual se realizará en el mes de abril/21 http://www.sanatoriocontratacion.gov.co/documents/2020/CALIDAD/Politica_Gestion_Documental.pdf		3/05/2021
organización de documentos y conservacion documental			abril	Encargado archivo	A través de correos electronicos la encargada del proceso nos compartió una presentación como guía para este tema y posterior a ello recogió lasfirmas de los empleados por las dependencias como soporte de cumplimiento. Participación del 82%		3/05/2021
Socializacion archivos derechos humanos y derechos internacionales humanitarios	Potencializar capacidades del personal.	Capacitación en normatividad archivística e implementación de los instrumentos de archivo	mayo	Encargado archivo	Con la Circular No. 004 la encargada de Archivo, socializó a todo el personal a través de los correos electrónicos los archivos de derechos humanos y derecho internacional humanitario READH		13/04/2021
Reinducción Sistema Integrado de Gestión.	Fomentar cultura de calidad y mejoramiento continuo en la institución.	Política de Calidad, Modelo Integrado de Planeación y Gestión, Políticas, Objetivos, Planes	jun-21	Asesor Calidad			
capacitacion en normatividad archivística e implementacion de los instrumentos de archivo			julio	Encargado archivo			
Participación social en salud.	Potencializar capacidades del personal.	* Política de Participación Social en Salud. * Mecanismos de participación.	agosto	SIAU			
Participación ciudadana y control social	Potencializar capacidades de participación y control social de los grupos de valor.	* Política de Participación Social * Control Social * Mecanismos de comunicación e interacción * Plan de participación Social en Salud	octubre	SIAU			

1. Gestión del Comocimier

I	F	Capacitación del manejo de la ventanilla única.	Potencializar capacidades del personal.	Capacitación del manejo de la ventanilla única.	octubre	Prof CALIDAD			
		Protocolo de úlceras crónicas y neuropáticas	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de úlceras	Evaluación de conocimiento previos del tema Socialización de protocolo Evaluación final	abril	Coordinador programa Hansen	Participaron 15 funcionarios		13/04/2021
		Procedimiento Valoración Integral Paciente Diagnosticado	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el procedimiento de valoración integral paciente diagnosticado	Evaluación de conocimiento previos del tema Socialización de procedimiento Evaluación final	abril	Coordinador programa Hansen			17/05/2021
Programa Hansen		Protocolo Lepra	Socializar con los colaboradores el protocolo de lepra	Evaluación de conocimiento previos del tema Socialización de protocolo Evaluación final	mayo	Coordinador programa Hansen			17/05/2021
		Protocolo Reacciones Leptoticas	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de reacciones leptoticas	Evaluación de conocimiento previos del tema Socialización de protocolo Evaluación final	mayo	Coordinador programa Hansen			17/05/2021
		Protocolo recidiva por Lepra	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de recidiva por lepra	Evaluación de conocimiento previos del tema Socialización de protocolo Evaluación final	mayo	Coordinador programa Hansen			17/05/2021
		Procedimiento ingreso al albergue	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el procedimiento de ingreso al albergue	Evaluación de conocimiento previos del tema Socialización de procedimiento Evaluación final	MAYO	Coordinador programa Hansen			17/05/2021
		Procedimiento de egreso del albergue	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el procedimiento de egreso al albergue	Evaluación de conocimiento previos del tema Socialización de procedimiento Evaluación final	MAYO	Coordinador programa Hansen			17/05/2021
		Protocolo enfermedad pulmonar obstructiva crónica	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de Epop	Evaluación de conocimientos previos. Socialización de protocolo. Evaluación conocimientos adquiridos.	junio	Medico General			
		Protocolo de remisión y contra remisión	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de remisión y contra remisión	Evaluación de conocimiento previos del tema Socialización de protocolo Evaluación final	junio	Coordinador Medico			
		Protocolo de hipertensión arterial	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de hipertensión arterial	Evaluación de conocimientos previos. Socialización de protocolo. Evaluación conocimientos adquiridos.	julio	Medico General			

Atención médica

Protocolo hiperlipidemias	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de hiperlipidemias	Evaluación de conocimientos previos. Socialización de protocolo. Evaluación conocimientos adquiridos.	julio	Medico General			
Protocolo dolor abdominal,	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de dolor abdominal.	Evaluación de conocimientos previos. Socialización de protocolo. Evaluación conocimientos adquiridos.	agosto	Medico General			
Protocolo deparasitosis intestinal	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de poli parasitismo intestinal	Evaluación de conocimiento previos del tema Socialización de protocolo Evaluación final	agosto	Medico General			
Protocolo insuficiencia cardiaca	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de insuficiencia cardiaca	Evaluación de conocimiento previos del tema Socialización de protocolo Evaluación final	septiembre	Medico General			
Protocolo de diabetes	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de diabetes	Evaluación de conocimientos previos. Socialización de protocolo. Evaluación conocimientos adquiridos.	septiembre	Medico General			
Protocolo atención parto	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de atención parto	Evaluación de conocimiento previos del tema Socialización de protocolo Evaluación final	octubre	Medico General			
Protocolo episiotomía y episiorrafia	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de episiotomía y episiorrafia	Evaluación de conocimiento previos del tema Socialización de protocolo Evaluación final	octubre	Medico General			
Protocolo ruptura prematura de membranas	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de ruptura prematura de membranas	Evaluación de conocimiento previos del tema Socialización de protocolo Evaluación final	noviembre	Medico General			
Rutas por curso de vida (Resolución 3280 de 2018)	Socialización de la nueva normatividad promoción y prevención.	Resolución 3280 de 2018 Rutas por curso de vida	abril	Jefe de enfermería			
Protocolo Cateterismo Vesical	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de cateterismo vesical	Evaluación de conocimientos previos. Socialización de protocolo. Evaluación conocimientos adquiridos.	abril	Jefe de enfermería			
Protocolo inmovilización de pacientes	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de inmovilización de pacientes	Evaluación de conocimientos previos. Socialización de protocolo. Evaluación conocimientos adquiridos.	mayo	Jefe de enfermería			
Protocolo manejo de heridas	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de manejo de heridas	Evaluación de conocimientos previos. Socialización de protocolo. Evaluación conocimientos adquiridos.	mayo	Jefe de enfermería			

Enfermería

Protocolo de vacunación	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de vacunación	Evaluación de conocimientos previos. Socialización de protocolo. Evaluación conocimientos adquiridos.	junio	Jefe de enfermería			
Protocolo de venopunción	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de venopuncion	Evaluación de conocimientos previos. Socialización de protocolo. Evaluación conocimientos adquiridos.	julio	Jefe de enfermería			
Protocolo rondas de enfermería	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de rondas de enfermería	Evaluación de conocimientos previos. Socialización de protocolo. Evaluación conocimientos adquiridos.	julio	Jefe de enfermería			
Protocolo entrega y recibo de turno de enfermería	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de entrega y recibo de turno de enfermería	Evaluación de conocimientos previos. Socialización de protocolo. Evaluación conocimientos adquiridos.	julio	Jefe de enfermería			
Protocolo ingreso de pacientes	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de ingreso de pacientes	Evaluación de conocimientos previos. Socialización de protocolo. Evaluación conocimientos adquiridos.	julio	Jefe de enfermería			
Protocolo egreso de pacientes	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de egreso de pacientes	Evaluación de conocimientos previos. Socialización de protocolo. Evaluación conocimientos adquiridos.	julio	Jefe de enfermería			
Plan de cuidados de enfermería	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el plan de cuidados de enfermería	Evaluación de conocimientos previos. Socialización de protocolo. Evaluación conocimientos adquiridos.	julio	Jefe de enfermería			
Protocolo de esterilización	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de esterilización	Evaluación de conocimientos previos. Socialización de protocolo. Evaluación conocimientos adquiridos.	agosto	Jefe de enfermería			
Protocolo reanimación cardiopulmonar	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de reanimación cardiopulmonar	Evaluación de conocimientos previos. Socialización de protocolo. Evaluación conocimientos adquiridos.	SEPTIEMBRE	Jefe de enfermería			
Protocolo oxigenoterapia y gases medicinales	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de oxigenoterapia y gases medicinales	Evaluación de conocimientos previos. Socialización de protocolo. Evaluación conocimientos adquiridos.	septiembre	Jefe de enfermería			
Protocolo toma de signos vitales	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de toma de signos vitales	Evaluación de conocimientos previos. Socialización de protocolo. Evaluación conocimientos adquiridos.	septiembre	Jefe de enfermería			
Protocolo manejo derrame de medicamentos	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de manejo de derrame de medicamentos	Evaluación de conocimientos previos. Socialización de protocolo. Evaluación conocimientos adquiridos.	octubre	Jefe de enfermería			

2. Creación del Valor Público	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Protocolo de control y balance de líquidos	Socializar a los colaboradores del sanatorio de contratación el protocolo de control y balance de líquidos	Evaluación de conocimientos previos. Socialización de protocolo. Evaluación conocimientos adquiridos.	noviembre	Jefe de enfermería			
		Líneas de Defensa Control Interno	Desarrollo procesos, herramientas, estrategias de control para cada una de las líneas de defensa que establece el modelo estándar de control interno (MECI)	* Líneas de defensas del Sanatorio de Contratación * Autocontrol, autogestión, autoregulación.	Junio	Jefe de Control Interno	Participaron 16 funcionarios		30/06/2021
		Gestión del Riesgo.	Desarrollo de capacidades para la gestión de los riesgos.	* Política de Gestión del Riesgo. * Riesgos de corrupción. * Gestión de los riesgos.	mayo	Jefe de Planeación			
		Humanización de los servicios de salud.	Promover atención humanizada de los usuarios del Sanatorio de Contratación ESE.	Política y programa de Humanización, Objetivos y Estrategias organizacionales para la Humanización en los Servicios de Salud	may-19	Prof CALIDAD	Participación 50 funcionarios		24/06/2021
		Construcción de indicadores	Desarrollo de capacidades para la formulación, implementación y control de indicadores de gestión.	* Indicadores de Gestión * Medición * Acciones correctivas, preventivas y de mejora	septiembre	Prof CALIDAD			
		Conflictos de interés.	Desarrollo de capacidades para la gestión de los conflictos de interés.	* Conflictos de interés * Gestión de los riesgos. * Importancia de declarar conflictos de intereses	de acuerdo a cronograma función pública	Funcion Publica			
		Lenguaje claro	Mejorar la prestación de servicios de cara a la ciudadanía.	* Servicio y lenguaje claro.	de acuerdo a cronograma función pública	Funcion Publica			
		Realizar capacitación en competencias para la atención inclusiva a personas en condición de discapacidad y personas en atención preferencial.	Mejorar la prestación de servicios de cara a la ciudadanía.	* Atención inclusiva a personas en condición de discapacidad y personas en atención preferencial. * Impedimentos y recusaciones de acuerdo al artículo 12 de la Ley 1437 de 2011	de acuerdo a cronograma función pública	Funcion Publica			
		Servicio al ciudadano	Mejorar la prestación de servicios de cara a la ciudadanía.	* Servicio al cliente * Satisfacción al cliente		Encargado SIAU			
		Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Auditoría al SGSST	Potencializar capacidades del personal.	* Normatividad aplicable * Criterios * Hallazgos, no conformidades * SGSST	JULIO	ARL o SENA		
	Seguridad Digital.	Potencializar capacidades del personal en temas relacionados con la seguridad digital.	* Política de seguridad y privacidad de la información * Confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información. * Riesgos, controles y responsabilidades	abr-13	Ingeniero de Sistemas				

3. Transformación digital	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Gestión de la información	Dar a conocer las políticas, estrategias y procedimientos adoptados por la institución para el manejo de la información.	<ul style="list-style-type: none"> * Política de Gobierno Digital. * Tic para el estado * Tic para la sociedad * Habilitadores Transversales de la Política de Gobierno Digital * Roles y responsabilidades política gobierno digital * Capacidades para conocer tecnologías de la cuarta revolución industrial 	ago-21	Ingeniero de Sistemas			
		Estrategias de comunicación y educación.	Lenguaje no verbal.	Potencializar capacidades del personal.	<ul style="list-style-type: none"> * Lenguaje no verbal * Servicio al cliente 	30/03/2021	Profesional Psicología	Teniendo en cuenta las planillas de asistencia se pudo verificar la asistencia de 20 funcionarios	
4. Probidad y ética de lo público	Práctica reflexiva continua.	Habilidad de relacionarse uno mismo(a) con la colectividad, la comunidad, la familia.	Potencializar capacidades del personal.	Habilidad de relacionarse uno mismo(a) con la colectividad, la comunidad, la familia.	30/03/2021	Profesional Psicología	Teniendo en cuenta las planillas de asistencia se pudo verificar la asistencia de 20 funcionarios		15/04/2021
	Empatía y solidaridad	Cultivar un entendimiento en los impactos psicológicos y emocionales de la violencia.	Potencializar capacidades del personal.	Cultivar un entendimiento en los impactos psicológicos y emocionales de la violencia.	20/04/2021	Profesional Psicología	Participación 26 funcionarios		22/04/2021
	Habilidades de Transformación del Conflicto	Entender cómo diversos individuos y comunidades se aproximan al conflicto, diálogo y generación de paz.	Potencializar capacidades del personal.	Entender cómo diversos individuos y comunidades se aproximan al conflicto, diálogo y generación de paz.	20/04/2021	Profesional Psicología	Participación 26 funcionarios		22/04/2021
	Pensamiento Crítico y Análisis	Indagar la identidad y las formas desiguales de ciudadanía.	Potencializar capacidades del personal.	Indagar la identidad y las formas desiguales de ciudadanía.	25/05/2021	Profesional Psicología			
	Compromiso participativo y democrático	Código de Integridad.	Potencializar capacidades del personal.	<ul style="list-style-type: none"> * Código de integridad * Cultura organizacional * Principios y valores institucionales 	25/05/2021	Profesional Psicología			
	Agencia individual y de coalición.	Facilitar las situaciones para el análisis y la toma de decisiones que lleven a acciones informadas.	Potencializar capacidades del personal.	Facilitar las situaciones para el análisis y la toma de decisiones que lleven a acciones informadas.	08/06/2021	Profesional Psicología			
		Brigada de emergencias	Formación continua a brigada de emergencias.	Consultar con ARL	ABRIL	Espec en SST			
	Capacitación riesgo biológico	Sensibilizar al personal en que es riesgo biológico y controles existentes.	Definición de riesgo biológico y controles establecidos.	ABRIL	Espec en SST				

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Reinducción SST	Divulgar la Política, los objetivos de SST. Divulgar reglamento interno de higiene y seguridad industrial. Dar a conocer a los trabajadores de . la herramienta de auto reporte. Concientizar a los trabajadores en las funciones y responsabilidades frente al SG-SST.	* Política SG SST * Objetivos y Metas SG-SST * Reglamento SST * Auto reporte * Funciones y Responsabilidades SST	MAYO	Espec en SST			
Capacitación en identificación de riesgos, normas de seguridad y autocuidado (incluido uso y mtto de EPP y uso herramientas manuales de forma segura)	Despertar compromiso en el personal en el cumplimiento de normas de seguridad y detección de riesgos.	Normas de seguridad establecidas	MAYO	Espec en SST			
Capacitación Seguridad vial	Capacitar al personal en seguridad vial.	Seguridad vial	MAYO	Espec en SST	Se realizó con los 2 conductores de planta de la entidad		19/05/2021
Resolución de Conflictos	Controlar riesgo psicosocial de acuerdo a resultados de batería psicosocial.	Resolución de Conflictos	08/06/2021	Prof en Psicología			
Aprovechamiento del tiempo libre	Controlar riesgo psicosocial de acuerdo a resultados de batería psicosocial.	Aprovechamiento del tiempo libre	29/06/2021	Prof en Psicología			
Manejo del Estrés, Tolerancia a la Frustración	Controlar riesgo psicosocial de acuerdo a resultados de batería psicosocial.	Manejo del Estrés, Tolerancia a la Frustración	29/06/2021	Prof en Psicología			
Habilidades sociales.	Potencializar capacidades del personal.	Habilidades sociales.	29/06/2021	Prof en Psicología			
Capacitación riesgo biomecánico, pausas activas e higiene postural	Sensibilizar al personal en que es riesgo biomecánico y controles existentes. Capacitar en la forma correcta y frecuencia de las pausas activas. Capacitar personal en higiene postural.	*Pausas Activas *Higiene postural * Manipulación de cargas	JUNIO	Espec en SST	Se realizó con la participación de los funcionarios de cartera, facturación , almacén y recursos físicos para un total de 10 funcionarios		18/06/2021
Educación Financiera.	Potencializar capacidades del personal.	* Optimización de recursos, canasta familiar, programación financiera, presupuesto familiar, canasta familiar y cultura del ahorro.	junio	jefe planeación			
Investigación de Accidentes	Exponer una metodología de investigación de Accidentes	Investigación de Accidentes	JULIO	Espec en SST			
Plan de Emergencias	Conocer las posibles situaciones de emergencia y saber como actuar ante ellas.	Plan de Emergencias Actualización plan de Emergencias Señalización vías de evacuación	SEPTIEMBRE	Espec en SST			
Capacitación Riesgo Público	Capacitación al personal sobre riesgo público y medidas de prevención del mismo.	Riesgo Público	NOVIEMBRE	Especialista en SST			

		Almacenamiento y manejo adecuado de productos químicos	Capacitar al personal en forma correcta de almacenar mercancías.	* Almacenamiento de productos químicos * Uso de EPP. * Hojas de seguridad.	NOVIEMBRE	Especialista en SST			
COVID-19	COVID-19	Reinducción covid-19			ABRIL	ARL			
COVID-19	COVID-19	Recomendaciones EPP personal salud pandemia COVID-19	Socializar EPP requeridos para el personal asistencial en salud.	EPP Consenso IETS-ACIM	junio	Prof CALIDAD			
		Lineamientos para abordar problemas y trastornos mentales.	Socialización protocolo de atención ante crisis dada la actual pandemia por COVID-19.	* Riesgo Psicosocial. * Protocolo de atención ante crisis por COVID-19	según cronograma	ARL			
		RESPONSABLE ELABORACION	RESPONSABLE APROBACION						
		NOMBRE	CAMILA ANDREA PABÓN M.	FREDY EDUARDO FONSECA S.					
		CARGO	JEFE DE TALENTO HUMANO	GERENTE					
		FECHA	25/01/2021	25/01/2021					
		FIRMA							