

Plan: Plan de Bienestar e Incentivos

Vigencia: 2021

Aprobado por: Acta No. 1 de 2021 de Comité de Gestión y Desempeño del Sanatorio de Contratación E.S.E.

NOMBRE DEL PLAN	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	META PROGRAMADA TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO				OBSERVACIONES II TRIM	RESPONSABLE
					1	2	3	4	1	2	3	4		
	SUBPROGRAMA DE PROTECCIÓN	Realizar seguimiento Hallazgos Riesgo Psicosocial.	Soportes ejecución programa riesgo psicosocial.	Porcentaje de actividades ejecutadas	100%	100%	100%	100%	100%	###			En el trimestre se evidencian siete (7) valoraciones psicologicas que equivalen al 6% de los funcionarios.	Psicólogo
		Enviar campañas de estilos de vida saludable.	Soporte realización de campaña.	Número de campañas realizadas en el periodo.	1	1	1	1	1%	1%			El 23 de Junio, se realizó la campaña "ponte tu mascarilla" y se difundió información referente a las medidas de bioseguridad por la actual pandemia y capacitación en higiene postural para todo el personal el 18 de junio/21	Responsable SST
		Ejecutar programa espalda sana.	Programa implementado de acuerdo a necesidad.	Programa funcionando.	100%	100%	100%	100%	100%	###			Se da continuidad a los programas por parte de la fisioterapeuta y sus auxiliares en cada una de las dependencias, se evidencia la participación del 70 % de funcionarios.	Fisioterapeuta
		Ejecutar programa de pausas activas.	Programa implementado.	Programa funcionando.	100%	100%	100%	100%	100%	###			Se da continuidad a los programas por parte de la fisioterapeuta y sus auxiliares en cada una de las dependencias, se evidencia la participación del 70% de funcionarios.	Fisioterapeuta
		Realizar revisión de puestos de trabajo.	Informe puestos de trabajo de acuerdo a necesidad.	Revisión realizadas / revisiones programadas	100%	100%	100%	100%	100%	###			En el trimestre se revisó un (1) puesto de trabajo de funcionaria del área administrativa	Fisioterapeuta
		SUBPROGRAMA SERVICIOS SOCIALES RECREATIVOS Y	Integración familiar de fin de año.	Soportes integración	Integración realizada				1	N/A	N/A			No aplica para el trimestre en estudio
	Celebración amor y amistad.		Soportes integración	Integración realizada				1	N/A	N/A			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano

NOMBRE DEL PLAN	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	META PROGRAMADA TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO				OBSERVACIONES II TRIM	RESPONSABLE	
					1	2	3	4	1	2	3	4			
PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS	VACACIONALES	Torneo deportivo.	Realizar torneo basquetbol, ping pong o minitejo.	Torneos realizados				1	N/A	N/A			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano	
	SUBPROGRAMA SERVICIOS SOCIALES ARTISTICO Y CULTURAL	Celebración día de la mujer.	Soportes integración	Celebración realizada	1					1	N/A			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Celebración día del hombre.	Soportes integración	Celebración realizada	1					1	N/A			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Celebración día del niño.	Soportes integración	Celebración realizada				1		N/A	N/A			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Celebración día de la secretaria.	Soportes integración	Celebración realizada		1					1			Para esta celebración cada jefe de área hizo un aporte monetario para un compartir y una flor para cada secretario/a.	Jefe de Talento Humano
		Celebración día del enfermero/a.	Soportes integración	Celebración realizada		1					1			El 12 de Mayo se celebró el día de la enfermera con una participación del 73% de funcionarios	Jefe de Talento Humano
		Celebración día del médico.	Soportes integración	Celebración realizada				1			N/A			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Celebración día del Servidor Público.	Soportes integración	Celebración realizada		1					1			La caja de Compensación CAJASAN se vinculó a esta actividad con una gorra bordada para cada funcionario y el Comité gestionó los refrigerios .	Jefe de Talento Humano
		Noche de integración cultural.	Soportes integración	Integración realizada			1				N/A			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
	PROGRAMA PREPENSIONADOS	Taller vida post laboral.	Soportes de acuerdo a programación	Taller realizado			1				N/A			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Homenaje de retiro.	Soportes homenaje de retiro	Homenaje realizado				1			N/A			No aplica para el trimestre en estudio	Jefe de Talento Humano
		Realización de encuesta de retiro.	Resultado encuesta cuando ocurra el evento.	Encuesta implementada.	100%	100%	100%	100%	25%	25%				La encuesta no se implementó, pero a todos los funcionarios que se han retirado se les ha entregado un obsequio y un compartir.	Jefe de Talento Humano

NOMBRE DEL PLAN	ÁREA TEMÁTICA - SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	PRODUCTO	INDICADOR	META PROGRAMADA TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO				OBSERVACIONES II TRIM	RESPONSABLE
					1	2	3	4	1	2	3	4		
	PROGRAMA INCENTIVOS	Realizar Encargo de personal.	Encargo del personal.	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	100%	100%	100%	100%	100%	###			Se continúa cumpliendo con el proceso de encargos al personal de carrera. Teniendo en cuenta la calificación sobresaliente de cada uno en su respectivo orden.	Jefe de Talento Humano
		Garantizar la Participación en proyectos especiales.	Participación en proyectos especiales	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	100%	100%	100%	100%	100%	###			La Institución lidera proyectos de peces y aves que se realiza en conjunto con enfermos de hanzen y funcionarios en los terrenos del sanatorio.	Jefe de Talento Humano
		Cumplir Programa de turismo social.	Programa de turismo social implementado.	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	100%	100%	100%	100%	0	0			A la fecha no se ha realizado por la pandemia pero si se realizó una caminata ecológica con funcionarios de todas las areas, participación del 54%	Jefe de Talento Humano
		Garantizar Becas para Educación formal.	Becas para Educación formal.	Cumplimiento incentivo cuando se cumplan requisitos.	100%	100%	100%	100%	100	###			Se convocó el personal de carrera administrativa que esté interesado en adelantar alguna carrera profesional en este periodo, para que se inscriban en talento Humano y hacer el respectivo trámite y nadie se presentó	Jefe de Talento Humano