

Vigencia: 2021
Aprobado mediante:

Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	ARTICULACIÓN														OBSERVACIONES					
						Dimensiones del WFO	Política de Gestión y Decremento Institucional	Proceso asociado	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE							
														TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II		TRIM III	TRIM IV			
						3. Gestión del conocimiento e innovación	Gestión del conocimiento e innovación	Atención especializada en Herens	Participar en investigaciones para mejorar las evidencias que fundamentan políticas, estrategias y acciones para el mejoramiento de la atención integral de los casos	Participar activamente en un proyecto de investigación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens/ Otro Males	Documento realizado y entregado al MINSA/D	1	-	-	-	1,00							APLICA PARA EL 1 TRIMESTRE
						3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Mejorar la calidad y oportunidad en el tratamiento de los pacientes de Herens	Realizar visita de cada ocho días para brindar educación, prevención, y valoración de los convivientes a los pacientes nuevos	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens/ Otro Males	(Número de pacientes nuevos -valores del periodo evaluado)/Número de pacientes nuevos del periodo evaluado)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%					OCURRIÓ EN LA PACIENTE PROCEDENTE DEL MUNICIPIO DE JORDAN, INGRESA AL ALBERGUE EL DIA 03/03/2021 QUEN VIENE CON TRASTORNO DE TRASTORNO VALORADO Y REMITO OPT ALMOLODA, NUTRICION, MEDICINA INTERNA, SOCIOLOGIA, PSICOLOGIA, FISIOTERAPIA. ESTE PACIENTE NO TIENE CONVIENTES PUES VIVIA SOLO	
						3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Mejorar la calidad y oportunidad en el tratamiento de los pacientes de Herens	Asegurar el acceso a medicamentos PQT, subatendida a pacientes de Herens	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens/ Otro Males	(Número de pacientes que lo respaldan/Requerir el tratamiento completo)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%					EN EL PRIMER TRIMESTRE 2 PACIENTES RECIBIERON TRATAMIENTO PQT, ALOS CUALES SE LES HA VERBADO SUMINISTRANDO DE MANERA SUPERVISADA E INTERFERENCIA	
						3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Mejorar la calidad y oportunidad en el tratamiento de los pacientes de Herens	Realizar valoración integral medica, psicológica, fisiopatológica, enfermería y odontológica a todo paciente nuevo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens/ Otro Males	(Número de pacientes atendidos nuevos en la institución)/Número de pacientes nuevos)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%					EN EL PRIMER TRIMESTRE LOS SERVICIOS DE ODONTOLOGIA, FISIOTERAPIA, ENFERMERIA Y PSICOLOGIA ATENDIERON AL PACIENTE NUEVO QUE INGRESO AL SERVICIO DE ALBERGUE	
						3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Mejorar la calidad y oportunidad en el tratamiento de los pacientes de Herens	Realizar terapia física de prevención y rehabilitación a pacientes de Herens en tratamiento PQT	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens/ Otro Males	(Número de pacientes en rehabilitación física)/Número de pacientes en tratamiento PQT)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%					DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE, LOS 2 PACIENTES QUE SE ENCUENTRAN CON TRATAMIENTO PQT, PACIENTES QUE SE ENCUENTRAN EN REHABILITACION FISICA	
						3. Gestión del conocimiento e innovación	Gestión del conocimiento e innovación	Atención especializada en Herens	Desarrollar actividades de información, conocimiento, educación y activismo a la comunidad para incrementar los niveles de conocimiento acerca de la enfermedad de Herens para disminuir el estigma y la discriminación de la enfermedad	Desarrollar un programa radial trimestral para la prevención y control de la enfermedad de Herens	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens/ Otro Males	Número de programas radiales realizados en el trimestre	4	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1				EL DIA 18 DE MARZO DE 2021 A TRAVES DE LA EMISORA LOCAL DE TRANSMISIÓN PROGRAMA RADIAL SOBRE VIGILANCIA ANUAL Y PREVENCIÓN DE REACCIONES LEPTOTICAF EL CUAL FUE GRABADO EL DOCTOR CIRIO ANTONIO RIVERA, PSICOLOGO DE LA ENTIDAD	
						3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Fomentar la detección precoz mediante la búsqueda activa con enfoque diferencial en población prioritaria y vulnerable	Realizar manejo y seguimiento efectivo de los convivientes incluyendo evaluación clínica y capacitación con BCI	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens/ Otro Males	(Comentarios valorados)/Número de convivientes inscritos)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%					EN EL PRIMER TRIMESTRE FUERON VALORADOS 4 CONVIENTES	
						3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Fomentar la detección precoz mediante la búsqueda activa con enfoque diferencial en población prioritaria y vulnerable	Mantener actualizado el libro de datos de los convivientes	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens/ Otro Males	Libro de convivientes actualizado	4	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1				EN EL PRIMER TRIMESTRE ESTA INFORMACION HA SIDO RECOPIADA POR LA AUTORIDAD DE PROGRAMAS Y SERVICIOS DE PSICOLOGIA Y EL SERVICIO DE FISIOTERAPIA	
						3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Realizar informe trimestral de ejecución de actividades del programa	Realizar un informe trimestral para la secretaría de salud departamental del programa de lepra y tuberculosis	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens/ Otro Males	Informe trimestral elaborado	4	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1				EL INFORME TRIMESTRAL QUE CORRESPONDE A LA SECRETARIA DE SALUD DEPARTAMENTAL, SE ENVA EL DIA 30/03/2021 POR LA AUTORIDAD DE PROGRAMAS Y SERVICIOS	
						3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Realizar valoración medica trimestral a pacientes en tratamiento PQT	Realizar valoración medica trimestral las reacciones leptoticas	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens/ Otro Males	(Número de pacientes en PQT valorados)/Número de pacientes en PQT)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%					DURANTE EL PRESENTE TRIMESTRE, 2 PACIENTES QUE SE ENCUENTRAN EN TRATAMIENTO CON PQT, FUERON VALORADOS POR MEDICO	
						3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Realizar valoración por enfermería mensualmente a pacientes en tratamiento PQT	Realizar entrega de medicamentos PQT y dar la respectiva educación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens/ Otro Males	(Número de pacientes a quien se les entrega tratamiento y se les da educación)/Número de pacientes en PQT)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%					EN EL PRIMER TRIMESTRE EXISTEN 2 PACIENTES EN TRATAMIENTO PQT, A CUALES SE LES HA VERBADO EDUCADO ACERCA DEL SUMINISTRO DE DICHO TRATAMIENTO	
						3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Realizar valoración por enfermería mensualmente a pacientes en tratamiento PQT	Mantener actualizado el libro de las reacciones leptoticas	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens/ Otro Males	Mantener libro de reacciones actualizado	4	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1				DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE EL LIBRO DE REACCIONES LEPTOTICAS, SE ENCUENTRA EN SU ESTADO DE ACTUALIZADO EN EL SISTEMA POR LA ENFERMERA AUXILIAR DEL PROGRAMA HERENS	
						3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Realización del cuidado ortopédico para los pacientes y especialistas del territorio nacional.	Ordenar el cuidado ortopédico a los pacientes que lo ameritan	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens/ Otro Males	(Número de citas realizadas)/Número de pacientes con la necesidad)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%					DURANTE EL TRIMESTRE SE ADELANTO EL PROCESO DE MANTENIMIENTO Y ADECUACION DE LA MAQUINARIA, DESPES DEL PROCESO DE CONTRATACION Y COMPRA DE MATERIA PARA INICIAR CON EL PROCESO DE ELABORACION DEL CALZADO	
						3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Realización de controles anuales a especialistas para el seguimiento del estado	Realizar el control anual a todos los pacientes y especialistas que lo solicitan.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens/ Otro Males	(Número de pacientes valorados)/Número de pacientes y especialistas que lo solicitan)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%					EN EL PRIMER TRIMESTRE FUERON ATENDIDOS EN VALORACION ANUAL, 85 PACIENTES PROVENIENTES DE OTROS MUNICIPIOS, 1 TRIMESTRE DE ESTABLECIMIENTO POR TELECONSULTA Y PRESENCIAL, POR CORREO FISICO Y ELECTRONICO Y TRAMITE DE LA OFICINA DE CONTROL, SUBSIDIOS SE HA RECIBIDO EN ESTE TRIMESTRE 18 CONTROLES A LA PERSONA DE UN INCIPIENTE EN JULIO DE	
						3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Realizar valoración de Pacientes de auto curación y entrega de material de curación	Realizar una valoración trimestral a pacientes de auto curación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens/ Otro Males	(Número de pacientes valorados)/Número de pacientes de auto curación)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%					EN EL PRIMER TRIMESTRE FUERON 2 PACIENTES EN AUTOCURACION DE LOS CUALES SE HA VALORADO A 1 PACIENTE	
						3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Realizar seminario anual de actualización de la guía de lepra al personal asistencial del sanatorio y los municipios de alta carga de la enfermedad	Realizar un taller para mantener actualizado al personal asistencial del sanatorio y los IPS y EPS que nos remiten pacientes.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens/ Otro Males	Taller realizado	1	-	-	-	-	100%					APLICA PARA EL 2 TRIMESTRE	

Punto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	ENTREGABLES EN LA VISIÓN, METRICAS Y SEGUIMIENTO																	OBSERVACIONES								
						Dimensiones del MPO	Política de Gestión y Desarrollo Institucional	Proceso asociado	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE													
														TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV										
Punto por la entidad	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sustentable por todos.	Si contar procedimientos e implementar los protocolos de atención en salud pública, para la implementación de la calidad de vida con adherencia y generación.	Generar la prestación de servicio a los pacientes de Herens.	ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todos los niveles.	Política Nacional de Herens	3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Realización de corónicas a pacientes de Herens albergados y externos	Realizar diariamente coración a todos los pacientes albergados que lo requieran.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens Ocio Maleo	Corónicas realizadas/Numero de pacientes albergados con ulceras. (x100)	100%	100%	100%	100%	100%					EN EL PRIMER TRIMESTRE EN LOS ALBERGOS DON BOSCO Y MAZZARELLO HUBO UN PROYECTO DE 30 PACIENTES CON ULCERAS, A LOS CUALES SE LES REALIZÓ CURACIÓN DIARIA.								
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Participar mensualmente en la evaluación externa del desempeño de la red nacional de laboratorios.	Realizar envío mensual de formularios de calidad e indicadores para la supervisión externa de la calidad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens Ocio Maleo	Envío de Formatos	11	3.00	3.00	3.00	3.00	3							DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE EL LABORATORIO CLÍNICO ENVIO ELABORAR EL LABORATORIO DE DIAGNOSTICO DE SALUD PUBLICA PARA SU SUPERVISION.					
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Realizar terapias físicas de prevención y rehabilitación a pacientes de Herens en tratamiento PQT.	Realizar prevención y rehabilitación al 100% de la población con Herens en PQT.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens Ocio Maleo	Numero pacientes atendidos/Numero de pacientes en PQT (x100)	100%	100%	100%	100%	100%	100%								EN EL PRIMER TRIMESTRE LOS 2 PACIENTES QUE SE ENCUENTRAN EN TRATAMIENTO PQT FUERON ATENDIDOS POR MEDICO.				
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Realizar terapias físicas de prevención y rehabilitación a pacientes de Herens albergados.	Realizar prevención y rehabilitación al 100% de los enfermos de Herens albergados.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens Ocio Maleo	Numero de especialistas atendidos/Numero de especialistas albergados (x100)	100%	100%	100%	100%	100%	100%									DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE EL SERVICIO DE FISIOTERAPIA ATENDIÓ A 4 PACIENTES, TOTAL DE PACIENTES ALBERGADOS 10.			
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Realizar hidratación e hidratación a todos los pacientes albergados para prevenir mayor grado de deshidratación.	Realizar hidratación e hidratación al 100% de los pacientes albergados para prevención de deshidratación.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens Ocio Maleo	Numero de pacientes atendidos/Numero de pacientes albergados (x100)	100%	100%	100%	100%	100%	100%									EN ESTE TRIMESTRE DE LOS 15 PACIENTES ALBERGADOS EL SERVICIO DE FISIOTERAPIA ATENDIÓ A 4 PACIENTES PARA PREVENIR DE DESHIDRATACIONES.			
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Realizar valoraciones médicas a albergados que presentan deterioro de estado de salud.	Realizar consulta diaria al albergado	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens Ocio Maleo	Numero de consultas realizadas/Numero de pacientes que requieren consulta médica (x100)	100%	100%	100%	100%	100%	100%										DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE FUERON REALIZADAS 14 CONSULTAS POR MEDICA A PACIENTES ALBERGADOS QUE AMERITAN ESTE SERVICIO, DADO QUE EN LOS DOS PRIMEROS MESES NO SE CONTÓ CON MEDICO PARA EL PROGRAMA.		
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Realizar valoración de consulta salud oral, psicología, y fisioterapia a los pacientes albergados.	Realizar valoración por psicología a pacientes albergados que lo amerita y remitido por el medico	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens Ocio Maleo	Numero de pacientes atendidos/Numero de pacientes albergados (x100)	100%	100%	100%	100%	100%	100%										EN EL PRESENTE TRIMESTRE SE REALIZÓ CONSULTA DE VALORACION POR FISIOTERAPIA A 12 PACIENTES ALBERGADOS EN DON BOSCO Y MAZZARELLO.		
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Realizar valoración por psicología a pacientes albergados que lo amerita y remitido por el medico	Realizar valoración por psicología a pacientes albergados que lo amerita y remitido por el medico	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens Ocio Maleo	Numero de pacientes atendidos/Numero de pacientes albergados (x100)	100%	100%	100%	100%	100%	100%										EN EL PRESENTE TRIMESTRE SE REALIZÓ CONSULTA DE VALORACION POR PSICOLOGIA A 3 PACIENTES ALBERGADOS EN DON BOSCO Y MAZZARELLO.		
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Realizar terminación de tratamientos - boca sellada a albergados que lo requieran	Realizar terminación de tratamientos - boca sellada a albergados que lo requieran	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens Ocio Maleo	Numero de pacientes atendidos/Numero de pacientes que lo amerita (x100)	100%	100%	100%	100%	100%	100%										EN EL PRESENTE TRIMESTRE SE REALIZÓ CONSULTA DE VALORACION A LOS 4 PACIENTES ALBERGADOS EN DON BOSCO Y MAZZARELLO DE LOS CUALES 3 PRESENTAN NECESIDAD DE TRATAMIENTO.		
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Gestión para la realización de consulta por ortopedia, neurológica a pacientes y especialistas remitidos por el medico.	Gestión para la realización de consulta por ortopedia, neurológica a pacientes y especialistas remitidos por el medico.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens Ocio Maleo	Numero de pacientes atendidos por el especialista/Numero de pacientes remitidos por la especialidad (x100)	100%	-	50%	-	100%	NA										ACTIVADO QUE SE REALIZARA EN EL SEGUNDO TRIMESTRE, TODA VEZ QUE ESTA PROGRAMADA DE SEMANA SEMANAL.		
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Realizar atención de consulta por Ortopedia, Inmunología y Otorrinolaringología.	Gestión para la realización de consulta por ortopedia, neurológica a pacientes y especialistas remitidos por el medico.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens Ocio Maleo	Numero de pacientes atendidos por el especialista/Numero de pacientes remitidos por la especialidad (x100)	100%	-	50%	-	100%	NA										ACTIVADO QUE SE REALIZARA EN EL SEGUNDO TRIMESTRE, TODA VEZ QUE ESTA PROGRAMADA DE SEMANA SEMANAL.		
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Gestión para la realización de consulta por medicina interna, cada 4 meses remitido por el medico.	Gestión para la realización de consulta por medicina interna, cada 4 meses remitido por el medico.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens Ocio Maleo	Numero de pacientes atendidos por el especialista/Numero de pacientes remitidos por la especialidad (x100)	100%	-	50%	-	100%	NA										LA JORNADA DE MEDICINA INTERNA ESTA PROGRAMADA PARA Finales del Mes de ABRIL.		
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Tratado de pacientes a II y III nivel para valoración y seguimiento especializado.	Realizar traslado de pacientes a II y III nivel para valoración y seguimiento especializado.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens Ocio Maleo	Numero de traslado de pacientes a especialidad afectada / Numero de pacientes de Herens programados para valoración por especialidad (x100)	100%	100%	100%	100%	100%	100%											EN EL PRIMER TRIMESTRE FUERON REMITIDOS POR CONSULTA EXTERNA A I Y II NIVEL DE ATENCION 9 PACIENTES PARA VALORACION Y EXAMENES ESPECIALIZADOS. ACUSA DE LA FAMILIA LA MAYORIA SON ATENDIDOS POR TELEMEDICINA Y LOS ESTAN RECIPIENDO PARA LA REALIZACION DE EXAMENES ESPECIALIZADOS POR TRAMITE DE PROCEDIMIENTO JURIDICOS.	
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Herens	Eliminar la discriminación y el estigma de la enfermedad de Herens promoviendo la inclusión y la gestión de derechos al paciente y su familia.	Desarrollar tres actividades recreativas - educativas a albergados al año	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens Ocio Maleo	Numero de actividades recreativas realizadas al año	3	-	1	1	1	1											EL DIA 8 DE MARZO SE REALIZÓ UNA ACTIVIDAD LUDICA CULTURAL EN EL ALBERGO MARIA MAZZARELLO Y EL 19 DE MARZO EN EL SAN JUAN BOSCO.	
														Elaboración de estudio y acta de adjudicación de subsidios de tratamiento a pacientes Herens según lineamientos vigentes	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens Ocio Maleo	Numero de subsidios de tratamiento otorgados por el Ministerio Salud y Protección Social (x10)	100%	-	-	-	100%	NA								EN LA PRESENTE VISIÓN, EL MINISTERIO DE SALUD NO HA ASIGNADO SUBSIDIOS A PACIENTES HERENS.
														Elaboración de estudio y acta de adjudicación de subsidios de tratamiento a pacientes Herens según lineamientos vigentes	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Herens Ocio Maleo	Numero de subsidios educativos asignados/Numero de casos otorgados por el Ministerio Salud y Protección Social (x10)	100%	-	-	-	100%	NA								

ARTICULACIÓN					ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO																			
Punto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MPO	Política de Gestión y Desarrollo Institucional	Proceso asociado	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE				OBSERVACIONES		
														TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV			
Plan de la entidad	8. Salud para todos con calidad y eficiencia orientada por todos	3. Articular todos los niveles de acción social en torno a la calidad.	Generar la prestación de servicio a los pacientes de manera eficiente.	ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todos los niveles.	Política Nacional de Humanos	3. Gestión con énfasis para resultados.	Servicio al ciudadano	Humanos especializados en Humanos	Promover la prestación de servicios en la modalidad Telemedicina, facilitando el acceso a consultas de medicina especializada a los usuarios de los servicios de salud.	Prestación de servicios habilitados en modalidad de telemedicina.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hacerse: Oloro Malito	(Consultas en modalidad telemedicina realizadas/ Consultas en modalidad telefónica programadas)*100	100%	100%	100%	100%	100%	0%					EN EL PRIMER TRIMESTRE NO SE REALIZARON CONSULTAS DE TELEMEDICINA
					Plan Anual de Adquisiciones	2. Dirección Estratégica y Planeación	Gestión Presupuestal y Dirección del Gasto Público	Presupuesto	Consolidar, depurar y aprobar el Plan Anual de Adquisiciones 2021.	Consolidar, depurar y aprobar el Plan Anual de Adquisiciones 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planificación: Liana Palacio	Porcentaje de Plan formulado	100%	100%	-	-	-	100%					El Plan Anual de adquisiciones fue consolidado y aprobado en el Comité Institucional de Gestión y Desarrollo mediante Acta 001 de 20 de enero de 2021 y se encuentra publicado en el sitio web institucional: http://www.sanatoriodecontratacion.gov.co/index.php/veh/hongeneracion-plan-y-programa
									Consolidar, depurar y aprobar el Plan Anual de Adquisiciones 2021.	Publicar Plan Anual de Adquisiciones en la página web institucional.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistema Juan Carlos Santos	Plan Publicado en página web	100%	100%	-	-	-	100%					El plan de adquisiciones de la vigencia 2021 fue publicado en la página web de la entidad, disponible en: http://www.sanatoriodecontratacion.gov.co/index.php/veh/hongeneracion-plan-y-programa
									Generar reporte trimestral de la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones 2021	Generar reporte trimestral de la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones 2021	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Atención: Margareta Ariza	Informe Ejecución Trimestral Plan de Adquisiciones	4	1	1	1	1	1					Informe avance ejecución del PAA 2021, 1° trimestre, se registran las novedades presentadas en el trimestre: % de ejecución: 100%, Comprometido: 60% (\$941.480.000,00) y 37% (\$174.805.199,00)
									Implementar PNAR 2020-2022	Implementar PNAR 2020-2022	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo: Doris Santos	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)*100	90%	90%	90%	90%	90%	90%					Se cumplió con las actividades programadas para el primer trimestre de 2021, se dio inicio a documentar los procesos, así como a revisar y actualizar la matriz de identificación del riesgo e implementación del control, con el responsable de S. D. T.
									Consolidar los herramientas necesarias para una organización adecuada del archivo institucional.	Aprobar el Programa de Gestión Documental - PGD.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo: Doris Santos	Documento aprobado y publicado.	1	1	-	-	-	1					Aprobado mediante Acta No. 002 el 26 de Marzo de 2021, por el Comité Institucional de Gestión y Desarrollo de la Entidad.
									Implementar Programa de Gestión Documental - PGD.	Implementar Programa de Gestión Documental - PGD.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo: Doris Santos	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)*100	90%	90%	90%	90%	90%	90%					Aún no se ha iniciado la implementación del Programa de Gestión documental
									Implementar procedimiento selección de personal acorde a la normatividad legal vigente.	Implementar procedimiento selección de personal acorde a la normatividad legal vigente.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)*100	100%	100%	100%	100%	100%	100%					El Sanatorio cuenta con procedimiento de selección del personal el cual se encuentra revisado en el Plan Estratégico del Talento Humano, se realizó la selección por medio de la prueba de aptitud en la categoría de la institución. Posteriormente se inscribieron los boletines de selección, se hizo la selección y se envió los expedientes a exámenes de Salud Ocupacional, una vez sea apto se procede a contratar.
									Implementar Plan de Inducción y reintegración	Implementar Plan de Inducción y reintegración	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas en el año)*100	100%	25%	50%	75%	100%	25%					Al personal nuevo se le hace la inducción de cada una de las áreas y también en el proceso de trabajo y el personal antiguo se le hace reintegración.
									Elaborar y actualizar anualmente plan de provisión de recursos humanos.	Elaborar y actualizar anualmente plan de provisión de recursos humanos.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	Plan de provisión de recursos humanos documentado y aprobado.	1	1	-	-	-	1					Se hizo el caso el Plan de Provisión de recursos humanos revisado en el Plan Estratégico del Talento Humano, el cual se encuentra publicado en la página web institucional.
									Elaborar y actualizar plan anual de vacaciones.	Elaborar y actualizar plan anual de vacaciones.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	Plan de provisión de recursos humanos documentado y aprobado.	1	1	-	-	-	1					El estudio que se está generando vacantes en la institución, se reportó al SBRD y se hace el proceso de empuje y contratación provisional con el fin de mantener actualizada la planta de personal.
									Mantener actualizado el Sistema de Información y Gestión del Empleo SIGEP.	Mantener actualizado el Sistema de Información y Gestión del Empleo SIGEP.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	SIGEP actualizado	100%	100%	100%	100%	100%	100%					En el SIGEP se registran las novedades del personal cada vez que surgen tales como: empujes, contrataciones provisionales, rescindirlos y desvinculaciones.
									Establecer y diseñar las políticas y directrices estratégicas que orienten la planeación de la Gestión del Talento Humano en la entidad, armonizándolas con las contenidas en la planeación estratégica de la institución.	Implementar Programa de Evaluación de Desempeño Laboral	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	(Personas con evaluación de desempeño / Personas al cual aplica la evaluación de desempeño)*100	100%	100%	-	100%	-	100%					Se registraron los evaluaciones de desempeño de la vigencia 2020 y se conciliaron los compromisos laborales y comportamientos para la actual vigencia.
									Implementar el Plan de Bienestar Social e Incentivos	Implementar el Plan de Bienestar Social e Incentivos	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)*100	90%	90%	90%	90%	90%	90%					Se elaboró y aprobó el plan de Bienestar Social e Incentivos para la vigencia 2021, el cual se encuentra publicado en la página web institucional.
									Implementar el Decreto 2011 de 2017, en la relación con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público	Implementar el Decreto 2011 de 2017, en la relación con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	(Porcentaje de la planta con participación de personas con discapacidad / Meta: Porcentaje de la planta con participación de personas con discapacidad Decreto 2011-17)*100	100%	100%	100%	100%	100%	100%					En la actualidad se cumple con el indicador del 2 % que se exige por el número total de empleados.
									Implementar Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo	Implementar Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Responsable SST: Alvaro Garbosa	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)*100	90%	90%	90%	90%	90%	90%					Se obtuvo un cumplimiento del 90% de las actividades programadas en el Plan de Trabajo Anual de SST programadas para el primer trimestre de 2021, según información contenida en: http://www.sanatoriodecontratacion.gov.co/index.php/veh/hongeneracion-plan-y-programa
									Implementar Programa de Entorno Laboral Saludable	Implementar Programa de Entorno Laboral Saludable	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)*100	90%	90%	90%	90%	90%	90%					A la fecha se ha realizado pruebas activas, valoración psicológica a aquellos funcionarios que lo requieren.
									Implementar Programa de Desvinculación Laboral	Implementar Programa de Desvinculación Laboral	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)*100	90%	90%	90%	90%	90%	90%					Se realizó programa un taller en asistencia financiera, adiestramiento en reglas honorarias de retiro cada vez que se desvincula un servidor, por otro lado se está documentando evidencia de cómo se pueden identificar y analizar las causas del retiro de los servidores e implementar acciones de mejor.
									Realizar Test de Integridad.	Realizar Test de Integridad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	Informe Test de Integridad Socializado al Comité de Gestión y Desarrollo.	1	1	-	-	-	100%					Se realizó Test de integridad a todos los servidores del Sanatorio de Contratación S.C.E. el cual tiene de marzo para dar inicio al plan de acción para la vigencia, adicional se realizó encuesta en el mes de marzo, con una participación de 77 personas.
									Documentar y aprobar plan de acción código de integridad para la vigencia 2021.	Documentar y aprobar plan de acción código de integridad para la vigencia 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	Plan de integridad aprobado en Comité de Gestión y Desarrollo.	1	1	-	-	-	0,5					Se documentó el plan de acción del código de integridad para la vigencia 2021, está pendiente su aprobación en el primer Comité Institucional de Gestión y Desarrollo.

Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	ARTICULACIÓN					ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO												OBSERVACIONES			
			Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MPO	Política de Gestión y Desarrollo Institucional	Proceso asociado	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE					
														TRM I	TRM II	TRM III	TRM IV	TRM I	TRM II		TRM III	TRM IV	
Pacto por una gestión pública ética.	A. Transformación de la administración pública.	7. Fortalecer la capacidad institucional mediante la promoción del emprendimiento del talento humano, la adquisición de competencias, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación e la infraestructura.	Consolidar la transformación digital e incorporar los avances tecnológicos en los procesos de prestación de servicios.	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Política de Integridad	Talento Humano	Desarrollar mecanismos que faciliten la institucionalización de la política de integridad, con miras a garantizar un comportamiento probado de los servidores públicos y controlar los conflictos de interés que afectan el logro de los fines esenciales del Estado.	Implementar plan de acción del código de integridad para la vigencia 2021.	Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Talento Humano: Camila Morales	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	90%	90%	90%	90%	90%	90%			Control de gestión de la vigencia se han ejecutado las siguientes actividades: *realización de encuesta para comunicación participativa y actualización código de integridad *realización lista de integridad de la vigencia.			
								Documentar e implementar botón de sugerencias interno.	Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Talento Humano: Camila Morales	Procedimiento documentado, aprobado e implementado.	100%	100%	100%		100%			En conjunto con el área de calidad se construyó el procedimiento de Botón de sugerencias interno el cual se ha analizado en el marco de la semana y próximo a año se presentará al Comité de gestión y desarrollo para su aprobación.				
								Diseñar y aprobar en Comité de Gestión y Desarrollo la estrategia para la gestión de conflictos de intereses para la vigencia 2021.	Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Talento Humano: Camila Morales	Estrategia Conflicto Intereses aprobada en Comité de Gestión y Desarrollo.	1	1	-	-	-	0%			Actividad programada para el segundo trimestre.			
					PFI Plan Estratégico de TIC	3. Gestión con miras para resultados.	Gobierno Digital	Información, Documentación y Acceso al Ciudadano	Gestión de las tecnologías de la información para el Sanatorio	Documentar y aprobar el Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información - PEFI institucional en el marco de la normalidad vigente.	Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Sistemas: Juan Carlos Santos	PEFI documentado y aprobado.	1	1	-	-	-	1				El Plan estratégico de tecnologías de la información y las comunicaciones PEFI fue aprobado en Acto No. 001 del 29 de Enero del 2021 del Comité Institucional de Gestión y desarrollo, disponible en: http://www.sanatoriodecontratacion.gov.co/colinda/pt/wh/hongeneracion-plan-programa
										Implementar PEFI	Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Sistemas: Juan Carlos Santos	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	90%	90%	90%	90%	90%			El Sistema de Contratación ESE, ha ejecutado las acciones del PEFI programadas para el primer trimestre de la vigencia del 2021.		
										Documentar, aprobar y publicar plan anual de auditorías para la vigencia 2021.	Humano, Financiero y Tecnológico	Control interno: Gloria Berdugo	Plan de Auditoría aprobado y publicado.	1	1	-	-	-	1			Plan de Auditoría aprobado y publicado en http://www.sanatoriodecontratacion.gov.co/colinda/pt/wh/hongeneracion-control-interno	
					MCI	7. Control interno	Control interno	Control interno	Control interno	Implementar plan anual de auditoría.	Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Control interno: Gloria Berdugo	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%	33%				En el trimestre se realizó auditoría a "Protección Biopatología Covid-19"
										Publicar el informe de Evaluación del Sistema de Control interno.	Humano, Financiero y Tecnológico	Control interno: Gloria Berdugo	Informe publicado en página web.	2	1	-	1	-	1			El Informe de Evaluación del Sistema de Control interno se encuentra publicado en http://www.sanatoriodecontratacion.gov.co/colinda/pt/wh/hongeneracion-control-interno	
										Actualizar mapas de riesgos de todos los procesos de la institución de acuerdo a la institución de la Política de Gestión del Riesgo.	Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Planeación: Liliana Patiño	(Proceso con mapa de riesgos documentado y aprobado / Número de procesos de la entidad)x10	100%	75%	100%	-	-	20%			Se formó el Manual de Administración de Riesgos y propuso la identificación que define la Política de Administración de Riesgos Institucional, con el objetivo de tener presente al Comité Institucional de Control Interno. Al mismo, se tiene el esquema del nuevo formato de mapa de riesgos el cual se encuentra en actividades para todos procesos en el siguiente trimestre.	
										Implementar controles establecidos para los riesgos identificados.	Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Planeación: Liliana Patiño	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	90%	90%	90%	90%	90%	0%			No se ha iniciado hasta tener identificados y actualizados los mapas de riesgos.	
										Realizar seguimiento trimestral a la implementación de los controles de los diferentes riesgos identificados.	Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Control interno: Gloria Berdugo	Informe de seguimiento a controles	4	1	1	1	1	1			El seguimiento a controles establecidos en el mapa de riesgos se encuentra publicado en http://www.sanatoriodecontratacion.gov.co/documentos/2021/CONTROL_INTERNO/InformeSeguimientoControlesMCI2021.pdf	
										Realizar seguimiento al cumplimiento de la matriz de información.	Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Control interno: Gloria Berdugo	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas) en la vigencia x10	4	1	1	1	1	1			Se está realizando el seguimiento a la matriz de información por cada dependencia desde se encuentra la información en general publicar y enviar los informes a las diferentes áreas de control interno.	
					Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	3. Gestión con miras para resultados.	Seguridad Digital	Información, Documentación y Acceso al Ciudadano	Fortalecer para identificar, gestionar, tratar y mitigar los riesgos de seguridad digital en el entorno, así como en la creación e implementación de instrumentos de medición, investigación y respuesta nacional en un marco de cooperación, colaboración y asistencia.	Documentar y aprobar plan anual de seguridad y privacidad de la información 2021.	Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Sistemas: Juan Carlos Santos	Plan de Auditoría documentado y aprobado.	1	1	-	-	-	1			El Plan anual de seguridad y privacidad de la información 2021, fue aprobado en Acto No. 001 del 2021 del 29 de Enero del 2021 del Comité Institucional de Gestión y desarrollo, disponible en: http://www.sanatoriodecontratacion.gov.co/colinda/pt/wh/hongeneracion-plan-programa	
										Implementar el plan anual de seguridad y privacidad de la información.	Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Sistemas: Juan Carlos Santos	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	90%	90%	90%	90%	90%	0%		En el primer trimestre del 2021 no hubo avances en las actividades del plan anual de seguridad y privacidad de la información.		
					Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	3. Gestión con miras para resultados.	Seguridad Digital	Información, Documentación y Acceso al Ciudadano	Implementar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información Institucional.	Implementar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información Institucional.	Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Sistemas: Juan Carlos Santos	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	90%	90%	90%	90%	90%	90%			Durante el primer trimestre 2021 se documentó el manual de administración del riesgo, en donde se establecieron lineamientos para el tratamiento de riesgos de la seguridad y privacidad de la información.	
Generar y publicar informes de seguimiento de la ejecución de la planeación estratégica institucional.	Humano, Financiero y Tecnológico	Planeación: Liliana Patiño	Seguimientos realizados y publicados	4						1	1	1	1	100%			Informe generado y reportado a la oficina de Control Interno que se publica en el sitio web institucional. http://www.sanatoriodecontratacion.gov.co/colinda/pt/wh/hongeneracion-plan-programa						
Plan estratégico 2019-2022.	4. Evaluación de resultados.	Seguimiento y restablecimiento del desarrollo institucional	Planeación Institucional	Promover en la entidad el seguimiento a la gestión y los resultados, a fin de conocer permanentemente los avances en la consecución de los resultados previstos en su marco estratégico.	Generar y publicar informes de seguimiento de la ejecución de la planeación estratégica institucional.	Humano, Financiero y Tecnológico	Control interno: Gloria Berdugo	Seguimientos realizados y publicados	4	1	1	1	1	1			En el primer trimestre del 2021 se realizó seguimiento de las actividades del Plan Estratégico Institucional del segundo semestre de 2021, correspondiente al Sistema de Contratación ESE, disponible en: http://www.sanatoriodecontratacion.gov.co/colinda/pt/wh/hongeneracion-plan-programa						
					Generar y publicar informes de seguimiento de la ejecución de la planeación institucional.	Humano, Financiero y Tecnológico	Control interno: Gloria Berdugo	Seguimientos realizados y publicados	4	1	1	1	1			Los informes de seguimiento de la ejecución de la planeación institucional se encuentran publicados en http://www.sanatoriodecontratacion.gov.co/colinda/pt/wh/hongeneracion-plan-programa							
	2. Desarrollo estratégico y planeación.	Planeación Institucional	Planeación Institucional	Permitir que la institución defina la ruta estratégica y operativa que guíe la gestión de la entidad, con miras a satisfacer las necesidades de sus grupos de valor.	Publicar en página web el plan estratégico 2021.	Humano, Financiero y Tecnológico	Planeación: Liliana Patiño	Plan de acción publicado en página web	1	1	-	-	-	1			El Plan Estratégico fue socializado y aprobado en el Comité Institucional de Gestión y Desarrollo mediante Acto 001 de 29 de Enero de 2021 y se encuentra publicado en el sitio web institucional http://www.sanatoriodecontratacion.gov.co/colinda/pt/wh/hongeneracion-plan-programa y programas						
				Definir la planeación institucional 2022, identificando resultados, estrategias y medidas institucionales para la vigencia.	Humano, Financiero y Tecnológico	Planeación: Liliana Patiño	Plan de acción documentado y aprobado	1	-	-	-	1	NA			No aplica para el trimestre en curso.							
Mantener Sistema EDOGI totalmente alimentado.	Humano, Financiero y Tecnológico	Jurídico externo	Sistemas EDOGI actualizado	Mantener Sistema EDOGI totalmente alimentado.	Humano, Financiero y Tecnológico	Jurídico externo	Sistemas EDOGI actualizado	100%	100%	100%	100%	100%	100%			El día 23 de marzo de 2021, por parte de soporte allego @delmunicipio.gov.co se nos informó la creación del contrato en el portal de información, disponible en la página externa de Mesa Digital Rural del Gobierno. Teniendo presente para su cierre el contrato se procedió a la entrega de la información que se encuentra cargada en la plataforma Diaga. siendo necesaria nuevamente actualización con las últimas estructuras públicas que se ha desarrollado en cada uno de los procesos públicos en los que se presta el servicio.							

ARTICULACIÓN							ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO												OBSERVACIONES															
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Económico	Estrategia Transversal	Dimensiones del MPO	Política de Gestión y Desarrollo Institucional	Proceso asociado	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE																
														TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I		TRIM II	TRIM III	TRIM IV												
Defensa Jurídica	3 Gestión con valores para resultados	Defensa Jurídica	Jurídico y Contractual	Lograr de manera sostenible una disminución del número de demandas en contra de la Institución y del valor de las condenas a su cargo.	Defensa Jurídica	Jurídico y Contractual	Realizar informe con el estado de los procesos Judiciales.	Humano, Financieros y Tecnológicos	Jurídico externo	Informe del estado proceso judiciales	12	3	3	3	3	3	De forma mensual, se prosigue a emitir al supervisor del contrato, informe actualizado de cada uno de los procesos judiciales en los que el Sanatorio de Contratación y E.S.E. se parte, dicha información se colorea de acuerdo en los pagos de honorarios de la Rama Judicial de otras jurisdicciones en los procesos judiciales del Sanatorio del Sanatorio de E.S.E. la categoría externa está dentro de los requerimientos de cada relación judicial y se va a las audiencias que están programadas.																	
																		Definición de acciones de tutela contra la entidad	Definición de acciones de tutela contra la entidad	Definición de acciones de tutela contra la entidad	Definición de acciones de tutela contra la entidad	Definición de acciones de tutela contra la entidad	Definición de acciones de tutela contra la entidad	Definición de acciones de tutela contra la entidad	Definición de acciones de tutela contra la entidad									
																		Definición de acciones de tutela contra la entidad	Definición de acciones de tutela contra la entidad	Definición de acciones de tutela contra la entidad	Definición de acciones de tutela contra la entidad	Definición de acciones de tutela contra la entidad	Definición de acciones de tutela contra la entidad	Definición de acciones de tutela contra la entidad	Definición de acciones de tutela contra la entidad									
Pacto por una gestión pública eficiente.	A. Transformación de la administración pública.	7 Fortalecer la capacidad institucional mediante la generación de procesos de mejoramiento del talento humano, la actualización del sistema de gestión del conocimiento, la actualización de la información y la comunicación y la infraestructura.	Fomentar la cultura anticorrupción en la entidad.	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Plan Anticorrupción de la Alcaldía del Ciudadano	Control Interno	Control Interno	Implementar actividades para la gestión de los riesgos de corrupción en la vigencia 2021.	Humano, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación: Libia Palacio	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100	100%	100%	100%	100%	100%	37%	Dentro de las actividades programadas en el plan anticorrupción se han actualizado los siguientes: Publicación en el sitio web del artículo de refundación del parágrafo del PAAC, prevención de la pérdida de administración de riesgo, identificación, priorización y actualización de los temas relacionados publicación del plan institucional y estratégico en la web institucional, y la designación del grupo de trabajo para la implementación de acciones de investigación y custodia de evidencia.																
																			3 Gestión con valores para resultados.	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Información, Documentación y Accesos al Ciudadano	Implementar actividades de rendición de cuentas para la vigencia 2021.	Humano, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Gerencia: Freddy Fonseca	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%	0%	A la fecha no se ha avanzado en acciones de Rendición de cuentas.		
																			3 Gestión con valores para resultados.	Servicio al Ciudadano	Información, Documentación y Accesos al Ciudadano	Implementar Mecanismos de Atención al Ciudadano para la vigencia 2021.	Humano, Financieros, Físicos y Tecnológicos	S&M: María López	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	La Entidad Sanatorio de Contratación, tiene implementados los mecanismos, medidas y los canales de información disponibles en la convocatoria 023 de 2020 y en el plan estratégico de atención al ciudadano en su componente "Mejoramiento servicio al ciudadano".		
																			3 Gestión con valores para resultados.	Reconocimiento de Talento	Información, Documentación y Accesos al Ciudadano	Implementar estrategias de reconocimiento de talentos para la vigencia 2021.	Humano, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Calidad: Alvaro Gamboa	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Durante el periodo evaluado se realizó definición y aprobación en Comité Institucional de Gestión y Desarrollo de la Estrategia de Reconocimiento de Talento 2021.		
																			5. Información y Comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Información, Documentación y Accesos al Ciudadano	Implementar actividades de la estrategia de Transparencia y Acceso a la Información Pública para la vigencia 2021.	Humano, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas: Juan Carlos Santos	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	El sanatorio de contratación ESE, ha actualizado las acciones programadas en el plan estratégico de la estrategia de Transparencia y Acceso a la Información Pública para la vigencia 2021.		
																			4. Evaluación de resultados.	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Control Interno	Realizar seguimiento cuatrimestral al Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano - PAAC.	Humano, Financieros y Tecnológicos	Control Interno: Gloria Benigno	Seguimientos realizados y publicados	3	1	1	1	-	-	El seguimiento al Plan anticorrupción se tiene continuado, el primer corte se realizó el 30 de abril y se publica en la página institucional el 1o de mayo.		
																			2. Diagnóstico Estratégico y Planeación	Integridad - Moral de MPO	Planeación Institucional	Documentar y aprobar Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC 2021.	Humano, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación: Libia Palacio	PAAC documentado y aprobado.	1	-	-	-	1	100%	El Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano fue actualizado y aprobado en el Comité Institucional de Gestión y Desarrollo mediante Acta 021 de 20 de enero de 2021 y se encuentra publicado en el sitio web institucional: http://sanatoriocontratacion.gov.co/infopro/transparentacion-y-programas		
																			Realización 010 de 2015 (MPO)	3 Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Prevención de la Salud y Prevención de la Enfermedad	Realizar gestión interinstitucional para la celebración y ejecución de convenio interadministrativo para ejecución de plan de intervenciones colectivas PIC 2021.	Humano, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Gerencia: Freddy Fonseca	Número Convenios celebrados en la vigencia	1	-	1	-	-	1	100%	Se suscribió convenio interadministrativo con el Municipio de Contratación Santander para ejecución del plan de intervenciones colectivas PIC 2021, el cual, fue firmado el 24 de marzo del 2021.
																			Realización 200 de 2016 (MPO)	3 Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Prevención de la Salud y Prevención de la Enfermedad	Elaborar base de datos real de los niños susceptibles del PAI del municipio de contratación, de acuerdo a los bases de datos entregados por las EPS y actualizada de forma trimestral, a fin de hacer seguimiento riguroso a la población susceptible del PAI.	Humano, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	Número base datos elaborada y actualizada.	1	1	1	1	1	1	1	100%
Informar a la comunidad del municipio de Contratación a través de la emisora la voz de la fe, sobre la importancia de aplicar los biológicos a los niños, niñas y población en general de forma oportuna de acuerdo al esquema PAI vigente, a fin de disminuir el riesgo de enfermar por causa prevenible.	Humano, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	Número de cuñas radiales	4	1	1	1	1	1	1	A través de la emisora la voz de la fe, se transmitieron cuñas radiales informando a la comunidad sobre la importancia de aplicar los biológicos a la población susceptible de cada uno de ellos.																							
Consultar las herramientas necesarias para implementar y ejecutar el PAI.	Humano, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	(Número de niños vacunados / Número de niños que solicitan el servicio)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se vacunaron todos los niños que solicitaron el servicio. Niños vacunados: 57																							
Garantizar talento humano idóneo para vacunar biológicos, real de los recursos humanos para el desarrollo del Programa Ampliado de Inmunizaciones PAI, durante todo el año 2020 con calidad y oportunidad.	Humano, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	(Número de personas idóneas que apoyan el programa / Número de personas idóneas que requiere el programa)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se cuenta con el recurso humano idóneo para la aplicación de los biológicos regulares y COVID-19.																							
Realizar todos los jornadas Nacionales y Departamentales de vacunación que programan para el año 2021, a fin de garantizar la aplicación de los biológicos a la población asignada por el Departamento, que no haya sido vacunados de manera regular en la Institución Hospitalaria.	Humano, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	Número Jornadas	4	1	1	1	1	1	100%	Se ejecutó la Jornada Nacional de vacunación Programada para el día 23 de enero de 2021, así mismo a partir del día 4 de marzo de 2021, se viene realizando la aplicación de biológico para el COVID-19, de acuerdo a las bases entregadas por el Departamento.																							
A través de la emisora la voz de la fe, informar a todos los padres, sobre la importancia de acudir de forma oportuna a recibir sus controles preventivos. Por su estado, requiere de cuidados especiales frente a su alimentación, descanso y condición de salud, y al desarrollo normal del bebé, garantizando tener un recién nacido con un estado óptimo desde todos los puntos, tanto físico, como mental y emocional.	Humano, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	Número cuñas radiales	4	1	1	1	1	1	1	A través de la emisora la voz de la fe, se transmitió a la comunidad, información relacionada con la importancia de acudir de forma oportuna a recibir el control prenatal, los cuidados que deben tener frente a su alimentación, descanso y condición de salud, y al desarrollo normal del bebé, con el fin que al recién nacido tenga un estado óptimo físico, mental y emocional.																							
Brindar información y la educación a las mujeres cuando asisten a controles ginecológicos de planificación familiar, que se presenten algún síntoma, de inmediato acudir al hospital para realizar prueba de embarazo y descartar o confirmar su estado.	Humano, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	(Número de mujeres embarazadas o asisten a la institución)x100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	A través de la emisora la voz de la fe, se informó a la comunidad sobre la importancia de acudir al programa de control de planificación familiar. Con el fin que, al presentar síntomas en su menstruación, realizar prueba de embarazo y descartar o confirmar su estado de gestación.																							

ARTICULACIÓN							ENTREGABLES EN LA VISIÓN, METRICAS Y SEGUIMIENTO												OBSERVACIONES												
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MPO	Política de Gestión y Desarrollo Institucional	Proceso asociado	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE													
														TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I		TRIM II	TRIM III	TRIM IV									
Pacto por la equidad	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenibles por todos.	B1. Defender prioridades e implementar las recomendaciones en salud pública, para la participación de la comunidad en la salud y vivir con calidad y eficiencia.	Defender la recuperación del Estado en su condición de actor social en salud pública.	OD3 - Garantizar una vida sana y promover estilos de vida saludables en todas y todas las edades.	Resolución 438 de 2016 (MPO)	Atención Médica en Salud	Atención Médica en Salud	Educar a la Comunidad sobre las infecciones de transmisión sexual a través de la voz de la fe, brindar información a la Comunidad sobre qué es la sífilis y los efectos que tiene en la formación de un feto.	Humano, Financiero, Entfermaria, Estrella Rodríguez	(Número de mujeres con consulta médica / Número de mujeres embarazadas que asisten a la institución)X100	100%	100%	100%	100%	100%	100%					Durante todo el trimestre se garantizará citas médicas para atender todas las gestantes inscritas en el Programa de Control Prenatal que corresponde a todas las mujeres embarazadas que hay en el momento.										
									Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Entfermaria, Estrella Rodríguez	Número de fufos sanos	4	1	1	1	1	1	100%							A través de la emisora la voz de la fe, se informó a la comunidad sobre qué es la sífilis gestacional y sus efectos que tiene en la formación del feto.						
									Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Coordinador médico	Número de programas de educación	4	1	1	1	1	1	0%								En el primer trimestre del año no se realizó capacitación sobre las infecciones de transmisión sexual (ITS).					
									Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Entfermaria, Estrella Rodríguez	(Número de tratamientos administrados a pacientes identificados / Número de tratamientos administrados a pacientes identificados con VIH)X100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%									Durante el 1 trimestre del 2021, se consultó una paciente con VIH, se realizó prevención del momento de la consulta. Se realizó tratamiento de acuerdo a lo establecido en la normatividad vigente.				
									Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Entfermaria, Estrella Rodríguez	(Personal médico capacitado y evaluado / Total médicos existentes en la institución)X100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%									Se realizó con el personal de Enfermería a través de cursos electrónicos la guía de atención para la atención de pacientes hipertensos.				
									Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Entfermaria, Estrella Rodríguez	Porcentaje de cumplimiento de lista de chequeo	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%									Se diseñó lista de chequeo para evaluar el cumplimiento en la guía de atención para el manejo de pacientes hipertensos.				
									Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Entfermaria, Estrella Rodríguez	(Personal médico capacitado y evaluado / Total médicos existentes en la institución)X100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%									Se actualizó con el personal de Enfermería a través de cursos electrónicos la guía de atención para la atención de pacientes hipertensos.				
									Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Entfermaria, Estrella Rodríguez	Porcentaje de cumplimiento de lista de chequeo	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%									Se diseñó y aplicó una lista de chequeo para evaluar el cumplimiento de la guía de atención para el manejo de pacientes hipertensos.				
									Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Entfermaria, Estrella Rodríguez	Porcentaje de cumplimiento de lista de chequeo	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%									Se diseñó y aplicó una lista de chequeo para evaluar el cumplimiento de la guía de atención para el manejo de pacientes hipertensos.				
									Gestión con visión para resultados	5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Atención Médica en Salud	Atención Médica en Salud	Sociliar con el personal médico las guías y protocolos de las principales causas de consulta de los servicios de CONSULTA EXTERNA Y URGENCIAS y evaluar el personal, para mejorar el grado de adherencia que tienen en el manejo de los diferentes patologías.	Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Coordinador médico: Ariadys Trujillo	Guías actualizadas y evaluadas al 100% del personal médico	8	2	2	2	2	0						De acuerdo al plan de capacitaciones médicas 2021 presentado por el Coordinador Médico, las actualizaciones de los diferentes protocolos fueron el 10 de abril y se actualizó toda la normativa de la actual vigencia.	
																Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Estadística: Pedro Castaño	Número de informes presentados en el trimestre a la Junta Directiva	4	1	1	1	1	1							La oficina de Estadística mensualmente envía informe dirigido al Gerente y al Comité de Salud, Salud y Calidad donde se informa el número de consultas externas atendidas en el periodo, número de remisiones de ambulancias a nivel superior, la oportunidad de citas de consulta externa, ultrasonido y triaje en urgencias. Simultáneamente se envía informe a Secretaría de Salud Municipal y Dpsal sobre las notificaciones epidemiológicas DIGELA.
																Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Estadística: Pedro Castaño	Informe reingreso urgencias antes de 72 horas	4	1	1	1	1	1							
Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Entfermaria, Estrella Rodríguez	Informe rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1	1															Durante el trimestre de enero a marzo de 2021, se realizó reunión con el comité de infecciones, en el cual se analizaron los eventos reportados en el trimestre anterior.								
Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Estadística: Pedro Castaño	Informe movilidad	4	1	1	1	1	1																Se elaboró informe con las principales causas de movilidad por el servicio de urgencias, hospitalización, ultrasonido, consulta externa, del trimestre enero a marzo del 2021.							
Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Entfermaria, Estrella Rodríguez	Informe rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1	1																Se elaboró informe con las principales causas de movilidad por el servicio de urgencias, hospitalización, ultrasonido, consulta externa, del trimestre enero a marzo del 2021.							
Pacto por la equidad	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenibles por todos.	B1. Defender prioridades e implementar las recomendaciones en salud pública, para la participación de la comunidad en la salud y vivir con calidad y eficiencia.	Defender la calidad mediante la evaluación y el control de indicadores.	OD3 - Garantizar una vida sana y promover estilos de vida saludables en todas y todas las edades.	Resolución 438 de 2016 (MPO)	Seguimiento periódico que permita identificar la demanda y oferta de medicina general	Informe de demanda y oferta trimestral de los servicios de salud prestados.	Humano, Financiero y Tecnológico	Estadística: Pedro Castaño	Informe rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1	1					De acuerdo a los informes enviados por la D. Estadística se evidencia que en el trimestre fueron atendidos 1.221 consultas externas, 305 consultas de ultrasonido, 228 consultas clasificadas como urgencias.										
								Humano, Financiero y Tecnológico	Estadística: Pedro Castaño	Informe rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1	1							De acuerdo a los informes enviados por la D. Estadística se evidencia que en el trimestre se brindó oportunidad en los servicios de urgencias, hospitalización, ultrasonido, consulta externa, del trimestre enero a marzo del 2021.								
								Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	SAU: María López	Número de fufos radiales y pagina web en el trimestre	4	1	1	1	1	1							Simultáneamente se realizó espacio salud en la Emisora con respecto a la voz de la fe donde se ofreció los servicios con los que cuenta el Sanatorio de Contratación ESE como forma de atención de la ciudadanía.								
								Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	Estadística: Pedro Castaño	Reporte de Resolución 056 en plataforma SISPRO de acuerdo a plazos establecidos.	4	1	1	1	1	1								El mes de febrero de 2021 se realizó reporte oportuno de la Circular 012 de 2016 de la superintendencia nacional de salud.							
Humano, Financiero, Físico y Tecnológico	SOCS	Promedio de la calificación de autoevaluación en la vigencia / Promedio de la calificación de autoevaluación en la vigencia anterior	1,2	1,2	-	-	-	1,2										Tras la realización de la subevaluación de los estándares de acreditación, orientados en la tasa crítica PMEC, se obtuvo un avance con respecto a la autoevaluación anterior del 2020.													

ARTICULACIÓN							ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO										OBSERVACIONES					
Punto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MPOC	Política de Gestión y Desarrollo Institucional	Proceso asociado	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE				
														TRIM I	TRIM II	TRIM III		TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV
Punto por una gestión pública eficiente	B. Salud con calidad y eficiencia orientada por datos				Política de Calidad, Innovación y Seguridad del Paciente	3. Gestión con valores para resultados	Fortalecimiento operacional y simplificación de procesos	Gestión de la Calidad	Considerar las herramientas necesarias para el control oportuno de la adecuación del mejoramiento continuo de la calidad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOCCS	Reporte de información ante SUPERFALUD	1	1	-	-	1		El mes de febrero del 2021 se realizó reporte oportuno de la Círculo 010 de 2016 por el superintendente de salud.			
									Reporte a SUPERFALUD mejoramiento continuo de la calidad Círculo Externa 010 de 2016 (Sistema de Información para la Calidad y PMAEC)	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOCCS	Número de acciones de mejora ejecutadas derivadas de los auditorios realizados. Número de acciones de mejoramiento implementadas.	90%	-	30%	60%	90%	NA	NA			
									Realizar reporte de información en cumplimiento de BMD Doc 218 expedida por la Superintendencia Nacional de Salud o la forma que la sustituya. RES 436/2018	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Estadística: Pedro Castaño	Informe rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1	1		El último trimestre del 2020 se reportó el 8 de marzo del 2021. De acuerdo a la información suministrada en el plan de trabajo del SDCI, la oportunidad en el reporte de información trimestral del año 2020 de que fue el Decreto 2703 de 2020, el Sanatorio de Contratación reportó oportunamente los datos trimestrales del año 2020		
Punto por una gestión pública eficiente	B. Salud con calidad y eficiencia orientada por datos				Política de Calidad, Innovación y Seguridad del Paciente	3. Gestión con valores para resultados	Fortalecimiento operacional y simplificación de procesos	Gestión de la Calidad	Cumplimiento condiciones de Habilitación RES 3100/2019	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOCCS	Realización de actualización de condiciones de habilitación de los servicios habilitados RES 3100/2019 y ejecutar planes de mejoramiento.	1	1	-	-	1		Se realizó actualización de las condiciones de habilitación de acuerdo a los estándares establecidos en la Resolución 3100 de 2019.			
									Ejecución de acciones establecidas en el despliegue de la política de Seguridad del Paciente del Sanatorio de Contratación ESE	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOCCS	(Número de acciones ejecutadas derivadas del despliegue de la política de Seguridad del Paciente) / (Número de acciones de programación para el periodo) * 100	90%	90%	90%	90%	90%	90%	Se realizó actualización del plan de acción de la política de habilitación en cumplimiento de los requisitos de hecho 23 de febrero, adicionalmente se realizó ejecución y seguimiento de las acciones planificadas por parte de la oficina de calidad.			
									Ejecución de acciones establecidas en el despliegue de la política de Seguridad del Paciente del Sanatorio de Contratación ESE	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOCCS	(Número de acciones ejecutadas derivadas del despliegue de la política de Seguridad del Paciente) / (Número de acciones de programación para el periodo) * 100	90%	90%	90%	90%	90%	90%	Se realizó ejecución y seguimiento de las acciones planificadas en el despliegue de la política de seguridad del paciente por parte de la oficina de calidad.			
Punto por una gestión pública eficiente	A. Transformación de la administración pública				Política de Participación Ciudadana en la Gestión Pública	3. Gestión con valores para resultados	Fortalecimiento operacional y simplificación de procesos	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Garantizar la incidencia efectiva de los ciudadanos y sus organizaciones en los procesos de planeación, ejecución, evaluación incluyendo la revisión de cuentas de su gestión, a través de diversos espacios, mecanismos, canales y prácticas de participación ciudadana.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SAU María López	Plan de acción Política de Participación Social en Salud 2021 publicada.	1	1	-	-	1		El Plan de la política de participación social en salud 2021 fue documentado y publicado en https://www.sanatoriodecontratacion.gov.co/contenido/2021/02/02/plan-de-accion-politica-de-participacion-social-en-salud-2021			
									Implementar el Plan de acción Política de Participación Social en Salud 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SAU María López	(Número de actividades realizadas) / (Número de actividades programadas) * 100	90%	90%	90%	90%	90%	90%	En la evaluación realizada a la ejecución del plan de acción política de participación social en salud se evidencian los avances en cumplimiento del 97,1% durante el trimestre de estudio.			
									Atender oportunamente las FOROS planteadas por los diferentes canales de comunicación.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SAU María López	% de FOROS atendidas en los servicios de ley y acatadas de visitas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	La oficina de atención del ciudadano realiza gestión oportuna a las peticiones presentadas por los ciudadanos al día se recibe la misma señal se trata de solucionar con las herramientas institucionales en el tiempo y para los PQR se están dando respuesta oportuna.			
									Elaborar informe del Sistema de Información y Reportes al Ciudadano	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SAU María López	Número de informes presentados en el trimestre	2	1	-	-	1		Durante el periodo estudiado la oficina de control interno realizó el informe trimestral de personas, quejas, reclamos, solicitudes y hechos concluidos correspondiente al trimestre de estudio 2021, el cual se publicó en el servicio https://www.sanatoriodecontratacion.gov.co/contenido/2021/02/02/INTERNO-Cuadro%20Personas%20Quejas%20Reclamos%20Solicitudes%20Hechos%20Concluidos			
Punto por una gestión pública eficiente	A. Transformación de la administración pública				Política de Participación Ciudadana en la Gestión Pública	3. Gestión con valores para resultados	Fortalecimiento operacional y simplificación de procesos	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Formular y gestión de recursos de proyecto de inversión en discusión	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planificación: Libia Patiño	Proyecto formulado	1	-	-	-	30%		Se ha formulado el proyecto interno para la discusión hospitalaria, de planes maestra y tecnología para los edificios Don Bosco, María Mercedes y Contratación, el cual está presentando en Junta Directiva del mes de abril para su aprobación y viabilidad de ejecución.			
									Mejorar la capacidad instalada habilitada de equipos tecnológicos	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico: Mguel Proaño	Plan adoptado	1	1	-	-	100%		Se adoptó el plan de mantenimiento predictivo, preventivo y calibración de los equipos biomédicos e industriales de la ESE Sanatorio para la vigencia 2021.			
									Ejecución del Plan de Mantenimiento predictivo, preventivo y calibración de los equipos biomédicos e industriales de la vigencia 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico: Mguel Proaño	(Número de mantenimientos realizados) / (Número de mantenimientos programados) * 100	100%	100%	100%	100%	100%	90%	El Comité encargado del mantenimiento de los equipos, reportó que durante el primer trimestre del año se realizó mantenimiento, 128 equipos de 207 que se encuentran en la institución.			
									Adopción del Plan de Mantenimiento predictivo y preventivo de la infraestructura de la ESE Sanatorio para la vigencia 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico: Mguel Proaño	Plan adoptado	1	1	-	-	-	100%	Se adoptó plan de mantenimiento de las instalaciones físicas del sanatorio.			
Punto por una gestión pública eficiente	A. Transformación de la administración pública				Política de Participación Ciudadana en la Gestión Pública	3. Gestión con valores para resultados	Fortalecimiento operacional y simplificación de procesos	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Mejorar la capacidad instalada habilitada de infraestructura	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico: Mguel Proaño	Ejecución del Plan de Mantenimiento predictivo y preventivo de la infraestructura de la vigencia 2021.	100%	100%	100%	100%	100%	90%	Se inició la reparación de la cubierta y arreglo de las cuentas del Lento para habilitación de alberca, se hizo gestión de presupuesto en todos los edificios donde se ha requerido, se hizo trámite de licencia de MARCAZOLID, CON INCCO Y CERRADILLA, mantenimiento de áreas verdes en los tres edificios, arreglo de ductos de agua fría y agua caliente, lavado de tanques de almacenamiento para evitar mala salud, adición de baño para cuarto de aislamiento enfermos covid 19. De las actividades programadas para el primer trimestre del año se alcanzó a ejecutar el 60%.			
									Implementar el Plan de Bienestar Social e Incentivos para la vigencia 2021.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	(Número de actividades realizadas) / (Número de actividades programadas) * 100	90%	90%	90%	90%	90%	90%	Se elaboró y aprobó el plan de Bienestar Social e Incentivos para la vigencia 2021, el cual se encuentra en la página web institucional.			
									Documentar y aprobar en comité de gestión y desarrollo plan de bienestar 2022.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	Plan de bienestar e incentivos documentado y aprobado en comité de gestión y desarrollo.	1	-	-	-	1	NA	No aplica para el trimestre en estudio.			
									Implementar el Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2021.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	(Número de actividades realizadas) / (Número de actividades programadas) * 100	90%	90%	90%	90%	90%	90%	Se realizó la política de gestión documental, fundamentos archivísticos, programa de gestión documental, Socialización archivos descentralizados e iniciativas innovadoras humanitarias, Estrategias de comunicación y educación, Política pública de calidad.			
Punto por una gestión pública eficiente	A. Transformación de la administración pública				Política de Participación Ciudadana en la Gestión Pública	3. Gestión con valores para resultados	Fortalecimiento operacional y simplificación de procesos	Gestión Estratégica del Talento Humano	Condiciones de bienestar integral, sólido, comprometido y transparente, que contribuya a cumplir con la misión institucional y los fines del Estado, para lograr su propio desarrollo personal y laboral.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	Documentar y aprobar en comité de gestión y desarrollo plan de bienestar 2022.	1	-	-	-	1	NA	No aplica para el trimestre en estudio.			
									Condiciones de bienestar integral, sólido, comprometido y transparente, que contribuya a cumplir con la misión institucional y los fines del Estado, para lograr su propio desarrollo personal y laboral.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	Plan Institucional de capacitación documentado y aprobado en comité de gestión y desarrollo.	1	-	-	-	1	NA	No aplica para el trimestre en estudio.			

ARTICULACIÓN								ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO												OBSERVACIONES									
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MPO	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Proceso asociado	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE											
														TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II		TRIM III	TRIM IV							
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	El Alcanzar la eficiencia en el gasto optimizando los recursos de financiación, disponibles y generando nuevos con el apoyo de todos.	Generar para la ESE Sanatorio la sustentabilidad financiera en los procesos de HSE 1.	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Del 789 de 2015, Ley 1458 de 2011, del 601, Ley 1024 de 2013, del 6.	3 Gestión con otros para resultados	Gestión planeada y eficiencia del gasto público	Francisco	Mantener niveles de calidad adecuados y mejorar el flujo de caja.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Carriera, Ruly Arquibache	Informe presentado	4	1	1	1	1	1	1					Se realizó informe a Gerencia donde se relaciona el total de la cartera a corte de 31 de Marzo de 2021 suma un valor aproximado de \$ 2.000 millones (cantidad) contra el presupuesto asignado y tres meses con circunvalaciones \$562.245.823.520, de los cuales existe cartera a más de noventa días por valor de cuatrocientos un mil millones contra documento por contraprestación por parte con circunvalaciones \$ 407.114.474.020, Los gastos registradas en el sistema GD en el trimestre suman Nueva relación relaciones contractos y que no se documenta una nueva Meta (S. 9.642.200)					
									Realizar Circularización periódica a todas las EPS deudoras de la Institución.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Carriera, Ruly Arquibache	EPS deudoras circularizadas en el periodo / EPS deudoras*100	100%	100%	100%	100%	100%	100%											En el mes de febrero se realizó oficina de cartera de cartera a más (planificación de recursos de servicios de Salud, además se ha realizado el mes de implementación de la herramienta de gestión de la cartera adeudada por parte de las EPS al Sanatorio de Contratación E.S.E.
									Realizar Monitoreo trimestral de ingresos versus ejecución presupuestal presentado a la Gerencia.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Carriera, Ruly Arquibache	Informe presentado	4	1	1	1	1	1	0,5										
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	NA	Generar actuaciones que respondan al uso racional de los recursos materiales y al desarrollo de empresas tecnológicas, además, generar valor (recursos) de 2019.	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Política Nacional de Herencia	3 Gestión con otros para resultados	Servicio al ciudadano	Programa Heren, Gerencia, Planeación	Gestionar y ejecutar convenios interadministrativos para la búsqueda activa e capacitación en la enfermedad de Hansen.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Gerencia, Fredy Fonseca / Programa Heren, Olayo Meles	Convenios interadministrativos para la búsqueda activa e capacitación en la enfermedad de Hansen ejecutados	2	-	-	1	1	NA					APLICA PARA Y 4 TRIMESTRE						
									Documentar y aprobar el Plan de Autsteridad y Gestión Ambiental- PAGA- para la vigencia 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico: Miguel Pinzón	PAGA 2021 documentado y aprobado.	1	1	-	-	-	0%							Por parte de la of. De Recursos Físicos, se está elaborando el documento para el Sanatorio de Contratación E.S.E.				
									Ejecutar el PAGA durante la vigencia 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico: Miguel Pinzón	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)*100.	90%	90%	90%	90%	90%	0%								Adi no se ha dado avance a esta actividad			
									Elaborar informe anual de ejecución del Plan de Autsteridad y Gestión Ambiental- PAGA- 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico: Miguel Pinzón	Informe ejecución PAGA 2021 presentado al comité de Gestión y Desempeño.	1	-	-	-	1	NA									No aplica para el trimestre en estudio		
Documentar y aprobar el Plan de Autsteridad y Gestión Ambiental- PAGA- para la vigencia 2022.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico: Miguel Pinzón	PAGA 2022 documentado y aprobado.	1	-	-	-	1	NA												No aplica para el trimestre en estudio								

D. FREDY EDUARDO FONSECA SUAREZ

Gerente Sanatorio de Contratación ESE

31 DE MARZO DEL 2021