PLAN DE ACCIÓN ANUAL

Código: PL-FO-01
Versión: 01

Vigencia: 2021
Aprobado mediante: Acta No. 1 Comíte Institucional de Gestión y Desempeño

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO															OBSERVACIONES
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE					
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV		
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	2) Definir prioridades e implementar las intervenciones en salud pública, para la transformación de la calidad de vida con deberes y derechos.	Garantizar la prestación del servicio a los pacientes de Hansen.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Política Nacional de Hansen	3. Gestión del conocimiento y la innovación.	Gestión del conocimiento y la innovación.	Atención especializada en Hansen	Participar en investigaciones para mejorar las evidencias que fundamenten políticas , estrategias y acciones para el mejoramiento de la atención integral de los casos	Participar activamente en un proyecto de investigación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	Documento realizado y entregado al MINSALUD	1	-	-	-	1,00					
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Mejorar la calidad y oportunidad en el tratamiento de los pacientes de Hansen	Realizar visita de cada ocho dias para brindar educación, prevención, y valoración de los convivientes a todo paciente nuevo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Número de pacientes nuevos visitados del periodo evaluado/Número de pacientes nuevos del periodo evaluado)x100	100%	100%	100%	100%	100%					
										Asegurar el acceso a medicamentos PQT, taldomida a pacientes de Hansen	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Número de pacientes que lo requieran/Asegurar el tratamiento completo)x100	100%	100%	100%	100%	100%					
										Realizar valoración integral medico, psicólogo, fisioterapeuta, enfermería y odontologia a todo paciente nuevo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Número de pacientes atendidos nuevos en la institución/Número de pacientes nuevos)x100	100%	100%	100%	100%	100%					
										Realizar terapia física de prevención y rehabilitación a pacientes de Hansen en tratamiento PQT.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Número de pacientes en rehabilitación física/Número de pacientes en tratamiento PQT)x100	100%	100%	100%	100%	100%					
						3. Gestión del conocimiento y la innovación.	Gestión del conocimiento y la innovación.	Atención especializada en Hansen	Desarrollar actividades de información, conocimiento, educación y actitudes a la comunidad para incrementar los niveles de conocimiento acerca de la enfermedad de Hansen para eliminar el estigma y la discriminación de la enfermedad	Desarrollar un programa radial trimestral para la prevención y control de la enfermedad de Hansen	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	Número de programas radiales realizados en el trimestre	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Fomentar la detección precoz mediante la búsqueda activa con enfoque diferencial en población priorizada y vulnerable	Realizar manejo y seguimiento efectivo de los convivientes incluyendo evaluación clínica y vacunación con BCG	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Convivientes valorados/Número de convivientes inscritos)x100	100%	100%	100%	100%	100%					
										Mantener actualizada el libro de datos de los convivientes	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	Libro de convivientes actualizado	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar informe trimestral de ejecución de actividades del programa	Realizar un informes trimestrales para la secretaria de salud departamental del programa de lepra y tuberculosis.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	Informe trimestral elaborado	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar valoración medica bimersual a pacientes en tratamiento PQT	Realizar valoración previniendo las reacciones leproticas	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Número de pacientes en PQT valorados/Número de pacientes en PQT)x100	100%	100%	100%	100%	100%					
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar valoración por enfermería mensualmente a pacientes en tratamiento PQT	Realizar entrega de medicamentos PQT y dar la respectiva educación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Números de pacientes a quien se les entrega tratamiento y se les da educación/Número de pacientes en PQT.)x100	100%	100%	100%	100%	100%					
										Mantener actualizado el libro de las reacciones	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	Mantener libro de reacciones actualizado	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realización del calzado ortopédico para los pacientes y expacientes del territorio nacional.	Ordenar el calzado ortopédico a los pacientes que lo ameriten	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Número de calzado realizado/Número de pacientes con la necesidad.)x100	100%	100%	100%	100%	100%					
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realización de controles anuales a expacientes para el otorgamiento del subsidio	Realizar el control anual a todos los pacientes y expacientes que lo soliciten.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Número de pacientes valorados/Números de pacientes y expacientes que lo soliciten)x100	100%	100%	100%	100%	100%					
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar valoración de Pacientes de auto curación y entrega de material de curación	Realizar una valoración trimestral a pacientes de auto curación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Número de pacientes valorados/Número de pacientes de auto curación)x100	100%	100%	100%	100%	100%					
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar seminario anual de actualización de la guía de lepra al personal asistencial del sanatorio y los municipios de alta carga de la enfermedad.	Realizar un taller para mantener actualizado al personal asistencial del sanatorio y las IPS y EAPS que nos remiten pacientes.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	Taller realizado	1	-	1,00	-	-					
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realización de curaciones a pacientes de Hansen albergados y externos	Realizar diariamente curación a todos los pacientes albergados que lo requieran.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Curaciones realizadas/Número de pacientes albergados con ulceras.)x100	100%	100%	100%	100%	100%					
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Participar mensualmente en la evaluación externa del desempeño de la red nacional de laboratorios.	Realizar envío mensual de laminas de lepra y tuberculosis para la supervisión externa de la calidad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	Envío Laminas	12	3,00	3,00	3,00	3,00					
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar terapia física de prevención y rehabilitación a pacientes de Hansen en tratamiento PQT.	Realizar prevención y rehabilitación al 100% de la población con Hansen en PQT	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Número pacientes atendidos/Número de pacientes en PQT)x100	100%	100%	100%	100%	100%					
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar terapia física de prevención y rehabilitación a expacientes de Hansen albergados.	Realizar prevención y rehabilitación al 100% de los expacientes de Hansen albergados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Número de expacientes atendidos/Número de expacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%					
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar hidratación y lubricación a todos los pacientes albergados para prevenir mayor grado de discapacidad	Realizar lubricación e hidratación al 100% de los pacientes albergados para prevención de discapacidades.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Números de pacientes atendidos/Número de pacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%					
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar valoraciones médicas a albergados que presentan deterioro de estado de salud	Realizar consulta diaria al albergues	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Número de consultas realizadas/Número de pacientes que requieran consulta médica)x100	100%	100%	100%	100%	100%					
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realiza atención de consulta salud oral, psicología, y fisioterapia a los pacientes albergados .	Realizar valoración odontológica semestral a los pacientes albergados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Odontologia: Iván Quiñonez	(Número de pacientes atendidos/sobre número de pacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%					
										Realizar semestralmente valoración por fisioterapia a los pacientes albergados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Número de pacientes atendidos/sobre número de pacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%					
										Realizar valoración por psicología a pacientes albergados que lo amerite o remitido por el medico	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Número de pacientes atendidos/sobre número de pacientes albergados)x100	100%	100%	100%	100%	100%					
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar terminación de tratamientos - boca sellada a albergados que lo requieran	Realizar terminación de tratamientos - boca sellada a albergados que lo requieran	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Número de pacientes atendidos/sobre número de pacientes albergados que lo ameriten)x100	100%	100%	100%	100%	100%					
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Realizar atención de consulta por Ortopedia, internista y Oftalmología	Gestión para la realización de consulta por ortopedia semestral a pacientes y expacientes remitidos por el médico.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Número de pacientes atendidos por el especialista/Número de pacientes remitidos para la especialidad.)x100	100%	-	50%	-	100%					
										Gestión para la realización de consulta por oftalmología semestral a pacientes y expacientes remitidos por el medico.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Número de pacientes atendidos por el especialista/Número de pacientes remitidos para la especialidad.)x100	100%	-	50%	-	100%					
										Gestión para la realización de consulta por medicina interna cada 4 meses remitido por el medico.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Número de pacientes atendidos por el especialista/Número de pacientes remitidos para la especialidad.)x100	100%	-	50%	-	100%					
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Traslado de pacientes a II y III nivel para valoración y seguimiento especializado	Realizar traslado de pacientes a II y III nivel para valoración y seguimiento especializado	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Número de traslados de pacientes a especialista efectuados / Número de pacientes de Hansen programados para valoración por especialista)x100	100%	100%	100%	100%	100%					
										Elaboración de estudio y acta de adjudicación de subsidios educativos a hijos de pacientes Hansen según lineamientos vigentes	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Número de auxilios educativos asignados/Número de cupos otorgados por el Ministerio Salud y Protección Social)x100	100%	-	-	-	100%					

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

Código: PL-FO-01
Versión: 01

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO																OBSERVACIONES
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE					
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV		
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Eliminar la discriminación y el estigma de la enfermedad de Hansen fomentando la inclusión y la garantía de derechos al paciente y su familia.	Elaboración de estudio y acta de adjudicación de subsidios de tratamiento a pacientes Hansen según lineamientos vigentes	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Número de subsidios de tratamiento asigrados/Número de cupos otorgados por el Ministerio Salud y Protección Social)x100	100%	-	-	-	100%						
										Desarrollar tres actividades recreativas - educativas a albergados	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	Número de actividades recreativas realizadas al año	3	-	1	1	1						
										Realizar convenio con el SENA para empoderar a los pacientes expacientes y su familia en proyectos productivos.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Número de actividades realizadas con pacientes, expacientes y sus familias/Número de actividades programadas)x100	100%	-	50%	-	100%						
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	3) Articular todos los agentes del sector salud en torno a la calidad.	Garantizar la prestación del servicio a los pacientes de Hansen.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Política Nacional de Hansen	3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al ciudadano	Atención especializada en Hansen	Promover la prestación de servicios en la modalidad Telemedicina, facilitando el acceso a consultas de medicina especializada a los usuarios de los servicios de salud.	Prestación de servicios habilitados en modalidad de telemedicina.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Programa Hansen: Olinto Mieles	(Consultas en modalidad telemedicina realizadas / Consultas en modalidad telemedicina programadas)x100	100%	100%	100%	100%	100%						
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Consolidar la transformación cultural y organizacional con alto sentido de pertenencia	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Plan Anual de Adquisiciones	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Presupuesto	Consolidar, depurar y aprobar el Plan Anual de Adquisiciones 2021.	Consolidar, depurar y aprobar el Plan Anual de Adquisiciones 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación: Liliana Palacio	Porcentaje de Plan formulado	100%	100%	-	-	-						
										Publicar Plan Anual de Adquisiciones en la página web institucional.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas:Juan Carlos Santos	Plan Publicado en página web	100%	100%	-	-	-						
										Generar reporte trimestral de la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones 2021	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Almacén: Margarita Ariza	Informe Ejecución Trimestral Plan de Adquisiciones	4	1	1	1	1						
					Programa Gestión Documental PGD - PINAR	5. Información y Comunicación	Gestión Documental	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Consolidar las herramientas necesarias para una organización adecuada del archivo institucional.	Implementar PINAR 2020-2022	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo: Doris Santos	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	95%	95%	95%	95%						
										Aprobar el Programa de Gestión Documental - PGD.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo: Doris Santos	Documento aprobado y publicado.	1	1	-	-	-						
										Implementar Programa de Gestión Documental - PGD.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Archivo: Doris Santos	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	95%	95%	95%	95%						
					Plan Estratégico de Talento Humano	1. Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Talento Humano	Establecer y divulgar las políticas y directrices principales que orientan la planeación de la Gestión del Talento Humano en la entidad, armonizándolas con las contenidas en la planeación estratégica de la institución.	Implementar procedimiento selección de personal acorde a la normatividad legal vigente.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%						
										Implementar Plan de Inducción y reinducción	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas en el año)x100	100%	25%	50%	75%	100%						
										Elaborar y actualizar anualmente plan de previsión de recursos humanos.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	Plan de previsión de recursos humanos documentado y aprobado.	1	1	-	-	-						
										Elaborar y actualizar plan anual de vacantes.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	Plan de previsión de recursos humanos documentado y aprobado.	1	1	-	-	-						
										Mantener actualizada el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	SIGEP actualizado	100%	100%	100%	100%	100%						
										Implementar Programa de Evaluación de Desempeño Laboral.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	(Personal con evaluación de desempeño / Personal al cual aplica la evaluación de desempeño)x100	100%	100%	-	100%	-						
										Implementar del Plan de Bienestar Social e Incentivos	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	95%	95%	95%	95%						
										Implementar del Decreto 2011 de 2017, en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	(Porcentaje de la planta con participación de personas con discapacidad / Metas Porcentaje de la planta con participación de personas con discapacidad Decreto 2011/17)x100	100%	100%	100%	100%	100%						
										Implementar Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Responsable SST: Alvaro Gamboa	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	95%	95%	95%	95%						
										Implementar Programa de Entorno Laboral Saludable	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	95%	95%	95%	95%						
										Implementar Programa de Desvinculación Laboral	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	95%	95%	95%	95%						
							Política de Integridad	Talento Humano	Desarrollar mecanismos que faciliten la institucionalización de la política de integridad con miras a garantizar un comportamiento probo de los servidores públicos y controlar las conductas de corrupción que afectan el logro de los fines esenciales del Estado.	Realizar Test de Integridad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	Informe Test de Integridad Socializado en Comité de Gestión y Desempeño.	1	1	-	-	-						
										Documentar y aprobar plan de acción código de integridad para la vigencia 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	Plan de integridad aprobado en Comité de Gestión y Desempeño.	1	1	-	-	-						
										Implementar plan de acción del código de integridad para la vigencia 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	95%	95%	95%	95%						
										Documentar e implementar buzón de sugerencias interno.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	Procedimiento documentado, aprobado e implementado	100%	50%	100%								
										Diseñar y aprobar en Comité de Gestión y Desempeño la estrategia para la gestión de conflictos de intereses para la vigencia 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	Estrategia Conflicto Intereses aprobada en Comité de Gestión y Desempeño.	1	1	-	-	-						
										Implementar la estrategia para la gestión de conflictos de intereses para la vigencia 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%						
					PETI Plan Estratégico de TIC	3. Gestión con valores para resultados.	Gobierno Digital	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Gestión de las tecnologías de la información para el Sanatorio	Documentar y aprobar el Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información - PETI institucional en el marco de la normatividad vigente.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas:Juan Carlos Santos	PETI documentado y aprobado.	1	1	-	-	-						
										Implementar PETI	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas:Juan Carlos Santos	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	95%	95%	95%	95%						
					MECI	7. Control Interno	Control Interno	Control Interno	Proporcionar una estructura de control de la gestión que especifique los elementos necesarios para construir y fortalecer el Sistema de Control Interno.	Documentar, aprobar y publicar plan anual de auditorias para la vigencia 2021.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno: Gloria Berdugo	Plan de Auditoria aprobado y publicado.	1	1	-	-	-						
										Implementar plan anual de auditoria.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Control Interno: Gloria Berdugo	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%						
										Publicar el informe de Evaluación del Sistema de Control Interno.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno: Gloria Berdugo	Informe publicado en página web	2	1	-	1	-						
										Actualizar mapas de riesgos de todos los procesos de la Institución de acuerdo a lo establecido en la Política de Gestión del Riesgo.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación: Liliana Palacio	(Procesos con mapa de riesgos documentado y aprobado / Número de procesos de la entidad)x100	100%	75%	100%	-	-						
										Implementar controles establecidos para los riesgos identificados.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación: Liliana Palacio	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	95%	95%	95%	95%						
										Realizar seguimiento trimestral a la implementación de los controles de los diferentes riesgos identificados.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Control Interno: Gloria Berdugo	Informe de seguimiento a controles	4	1	1	1	1						
										Realizar seguimiento al cumplimiento de la matriz de información.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Control Interno: Gloria Berdugo	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas en la vigencia)x100	4	1	1	1	1						

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

Código: PL-FO-01
Versión: 01

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO																OBSERVACIONES
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE					
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV		
					Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	3. Gestión con valores para resultados.	Seguridad Digital	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Fortalecer para identificar, gestionar, tratar y mitigar los riesgos de seguridad digital en el entorno, así como en la creación e implementación de instrumentos de resiliencia, recuperación y respuesta nacional en un marco de cooperación, colaboración y asistencia.	Documentar y aprobar plan anual de seguridad y privacidad de la información 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas:Juan Carlos Santos	Plan de Auditoria documentado y aprobado.	1	1	-	-	-						
										Implementar el plan anual de seguridad y privacidad de la información .	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas:Juan Carlos Santos	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	95%	95%	95%	95%						
					Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la información	3. Gestión con valores para resultados.	Seguridad Digital	Información, Documentación y Atención al Ciudadano		Implementar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información institucional.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas:Juan Carlos Santos	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	95%	95%	95%	95%						
					Plan estratégico 2019-2022.	4. Evaluación de resultados.	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Planeación Institucional	Promover en la entidad el seguimiento a la gestión y su desempeño, a fin de conocer permanentemente los avances en la consecución de los resultados previstos en su marco estratégico.	Generar y publicar informes de seguimiento de la ejecución de la planeación estratégica institucional.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación: Liliana Palacio	Seguimientos realizados y publicados	4	1	1	1	1						
										Generar y publicar informes de seguimiento de la ejecución del plan estratégico sectorial.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno: Gloria Berdugo	Seguimientos realizados y publicados	4	1	1	1	1						
										Generar y publicar informes de seguimiento de la ejecución de la planeación institucional.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno: Gloria Berdugo	Seguimientos realizados y publicados	4	1	1	1	1						
						2. Direccionamiento estratégico y planeación	Planeación institucional -	Planeación Institucional	Permitir que la institución defina la ruta estratégica y operativa que guiará la gestión de la entidad, con miras a satisfacer las necesidades de sus grupos de valor.	Publicar en página web el plan estratégico 2021.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación: Liliana Palacio	Plan de acción publicado en página web	1	1	-	-	-						
										Definir la planeación institucional 2022, identificando resultados, entregables y métricas institucionales para la vigencia.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Planeación: Liliana Palacio	Plan de acción documentado y aprobado	1	-	-	-	1						
					Defensa Jurídica.	3. Gestión con valores para resultados.	Defensa Jurídica	Jurídico y Contractual	Lograr de manera sostenible una disminución del número de demandas en contra de la Institución y del valor de las condenas a su cargo.	Mantener Sistema EKOGUI debidamente alimentado.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídico externo	Sistema EKOGUI actualizado	100%	100%	100%	100%	100%						
										Realizar informe con el estado de los procesos Judiciales.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídico externo	Informe del estado procesos judiciales	12	3	3	3	3						
										Estructurar jurídicamente la contestación de las acciones de tutela presentadas en el periodo, en las que sea vinculado el Sanatorio de Contratación E.S.E.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídico externo	Porcentaje de Acciones de tutela contestadas oportunamente en el periodo	100%	100%	100%	100%	100%						
										Estructurar jurídicamente la contestación de las demandas presentadas en el periodo, en las que sea vinculado el Sanatorio de Contratación E.S.E.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Jurídico externo	Porcentaje de demandas contestadas oportunamente en el periodo	100%	100%	100%	100%	100%						
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Fortalecer la politica anticorrupción en la entidad.	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	7. Control Interno	Control Interno	Control Interno	Controlar la gestión, integrado por una serie de componentes independientes que cuentan con parámetros y un soporte normativo propio, y de desarrollarán en detalle en las dimensiones de Control Interno, Gestión para resultados (Relación Estado Ciudadano) e Información y Comunicación.	Implementar actividades para la gestión de los riesgos de corrupción en la vigencia 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación: Liliana Palacio	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%						
						3. Gestión con valores para resultados.	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Información, Documentación y Atención al Ciudadano		Implementar actividades de rendición de cuentas para la vigencia 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Gerencia: Fredy Fonseca	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%						
						3. Gestión con valores para resultados.	Servicio al Ciudadano	Información, Documentación y Atención al Ciudadano		Implementar Mecanismos la Atención al Ciudadano para la vigencia 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SIAU: María López	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%						
						3. Gestión con valores para resultados.	Racionalización de Trámites	Información, Documentación y Atención al Ciudadano		Implementar estrategia de racionalización de trámites para la vigencia 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Calidad: Alvaro Gamboa	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%						
						5. Información y Comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Información, Documentación y Atención al Ciudadano		Implementar actividades de la estrategia de Transparencia y Acceso a la Información Pública para la vigencia 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Sistemas:Juan Carlos Santos	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%						
						4. Evaluación de resultados.	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Control Interno		Realizar seguimiento cuatrimestral al Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano - PAAC.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Control Interno: Gloria Berdugo	Seguimientos realizados y publicados	3	1	1	1	-						
						2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Integridad - Motor de MIPG	Planeación Institucional		Documentar y aprobar Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC 2022.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación: Liliana Palacio	PAAC documentado y aprobado.	1	-	-	-	1						
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	2) Definir prioridades e implementar las intervenciones en salud pública, para la transformación de la calidad de vida con deberes y derechos.	Garantizar la intervención del Sanatorio en acciones para mejorar la salud pública.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Resolución 518 de 2015 (MPS)	3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad.	Realizar gestión interinstitucional para la celebración y ejecución de convenio interadministrativo para ejecución el plan de intervenciones colectivas PIC 2021.	Suscripción de Convenio interadministrativo con el municipio de Contratación	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Gerencia: Fredy Fonseca	Número Convenios celebrados en la vigencia	1	-	1	-	-						
										Ejecución de actividades Plan de Intervenciones Colectivas 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	100%	-	100%	100%	100%						
					Resolución 3280 de 2018 (MPS)	3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad.	Consolidar las herramientas necesarias para implementar y ejecutar el PAI	Elaborar base de datos real de los niños susceptibles del PAI del municipio de contratación, de acuerdo a las bases de datos entregadas por las EPS y actualizarla de forma trimestral, a fin de hacer seguimiento riguroso a la población susceptible del PAI	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	Número base datos elaborada y actualizada	1	1	1	1	1						
										Informar a la comunidad del municipio de Contratación a través de la emisora la voz de la fe, sobre la importancia de aplicar los biológicos a los niños, niñas y población en general de forma oportuna de acuerdo al esquema PAI Vigente, a fin de disminuir el riesgo de enfermar por causas prevenibles.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	Número de cuñas radiales	4	1	1	1	1						
										Garantizar la vacunación sin barreras en el Sanatorio de Contratación durante todo el año 2020	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	(Número de niños vacunados / Número de niños que solicitan el servicio)x100	100%	100%	100%	100%	100%						
										Garantizar talento humano idóneo para vacunar, biológicos, red de frio e insumos requeridos para el desarrollo del Programa Ampliado de Inmunizaciones PAI, durante todo el año 2020 con calidad y oportunidad.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	(Número de personas idóneas que apoyan el programa / Número de personas idóneas que requiere el programa)x100	100%	100%	100%	100%	100%						
										Realizar todas las jornadas Nacionales y Departamentales de vacunación que programen para el año 2020, a fin de garantizar la aplicación de los biológicos a la población asignada por el	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	Número Jornadas	4	1	1	1	1						
									Consolidar las herramientas necesarias para implementar el programa de control prenatal	A través de la emisora la voz de la fe, informar a todas las mujeres, sobre la importancia de acudir de forma oportuna a iniciar sus controles prenatales, Por su estado, requiere de cuidados especiales frente a su alimentación, descanso y condición de salud, y al desarrollo normal del bebe, garantizando tener un recién nacido con un estado óptimo desde todos los puntos, tanto físico, como mental y emocional.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	Número cuñas radiales	4	1	1	1	1						
										Brindar información y /o educación a las mujeres cuando asisten a consultas y/o controles de planificación familiar, que si presentan algún retraso, de inmediato asistan al hospital para realizar prueba de embarazo y descartar o confirmar su estado	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	(Número de mujeres capacitadas / Número de mujeres embarazadas q asisten a la Institución)x100	100%	100%	100%	100%	100%						
										Garantizar citas medicas para iniciar los controles prenatales de forma oportuna a las gestantes.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	(Número de mujeres con consulta medica / Número de mujeres embarazadas que asisten a la Institución)x100	100%	100%	100%	100%	100%						
									Consolidar las herramientas necesarias para el diagnostico	A través de la Emisora la voz de la fe, brindar información a la Comunidad sobre que es la sífilis y los efectos que tiene en la formación de un bebe.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	Número cuñas radiales	4	1	1	1	1						
										Educar a la Comunidad sobre las infecciones de transmisión sexual a través de la emisora la voz de la fe dentro de la cual esta la sífilis.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Coordinador médico: Arledys Trespalacios	Número de programas de educación	4	1	1	1	1						

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

Código: PL-FO-01
Versión: 01

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO																OBSERVACIONES
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE					
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV		
									oportuno de sífilis congénita	Si se capta alguna gestante con prueba positiva para sífilis, iniciar tratamiento de inmediato tanto a la gestante como al compañero, a fin de disminuir el riesgo que el bebe adquiera la enfermedad	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	(Número tratamientos administrados a pacientes identificados / Número tratamientos administrados a pacientes identificados con sífilis)x100	100%	100%	100%	100%	100%						
									Consolidar las herramientas necesarias para el diagnostico oportuno de la hipertensión	Socializar y evaluar la guía de atención de Hipertensión Arterial con el personal medico y de Enfermería, a fin de revisar el grado de adherencia a la misma	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	(Personal medico capacitado y evaluado / Total médicos existentes en la Institución)x100	100%	100%	100%	100%	100%						
										Diseñar y aplicar lista de chequeo para evaluar el cumplimiento de la guía de atención del manejo de los pacientes con Hipertensión Arterial atendidos en el Sanatorio de Contratación ESE	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	Porcentaje de cumplimiento de lista de chequeo	100%	100%	100%	100%	100%						
									Consolidar las herramientas necesarias para el control oportuno del crecimiento y desarrollo	Socializar y evaluar la guía de atención de crecimiento y desarrollo con el personal medico y de Enfermería, a fin de revisar el grado de adherencia a la misma	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	(Personal medico capacitado y evaluado / Total médicos existentes en la Institución)x100	100%	100%	100%	100%	100%						
										Diseñar y aplicar lista de chequeo para evaluar el cumplimiento de la guía de atención del manejo de los pacientes de crecimiento y desarrollo, atendidos en el Sanatorio de Contratación ESE	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	Porcentaje de cumplimiento de lista de chequeo	100%	100%	100%	100%	100%						
					Resolución 408 de 2018 (MPS)	3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Atención Básica en Salud	Lograr una prestación del servicio bajo condiciones que permitan el control y mitigación de los riesgos propios de la atención en salud de forma segura y altamente confiable.	Socializar con el personal medico las guías y protocolos de las primeras 8 causas de consulta de los servicios de CONSULTA EXTERNA Y URGENCIAS y evaluar al personal, para mirar el grado de adherencia que tienen en el manejo de las diferentes patologias-	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Coordinador médico: Arledys Trespalacios	Guías socializadas y evaluadas al 100% del personal médico	8	2	2	2	2						
						5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano		Realizar informe de análisis de la prestación de servicios de salud de la E.S.E.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Estadística: Pedro Castaño	Número de informes presentados en el trimestre a la Junta Directiva	4	1	1	1	1						
						5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano		Realizar reporte de los pacientes que reingresan antes de las 72 horas, por la misma causa de consulta	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Estadística: Pedro Castaño	Informe reingresos urgencias antes de 72 horas.	4	1	1	1	1						
						4. Evaluación de Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Atención Básica en Salud		Realizar análisis causas de los reingresos en comité de seguridad del paciente.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	Informes rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1						
						5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano		Elaborar informe trimestral de las principales causas de consulta por servicio de urgencias, hospitalización, consulta externa y odontología.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Estadística: Pedro Castaño	Informe morbilidad urgencias antes de 72 horas.	4	1	1	1	1						
						4. Evaluación de Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Atención Básica en Salud		Realizar análisis de las principales causas de morbilidad en comité asistencial correspondiente.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Enfermería: Estrella Rodríguez	Informes rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1						
Pacto por la equidad	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	3) Articular todos los agentes del sector salud en torno a la calidad.	Monitorear la calidad mediante la evaluación y control de indicadores.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Resolución 408 de 2018 (MPS)	5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Seguimiento periódico que permita identificar la demanda y oferta de medicina general	Informe de demanda y oferta trimestral de los servicios de salud prestados.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Estadística: Pedro Castaño	Informes rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1						
						5. Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Informes de oportunidad de los servicios de consulta externa de medicina general, odontología y Triage II.	Informes de oportunidad de los servicios de consulta externa de medicina general, odontología y Triage II.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Estadística: Pedro Castaño	Informes rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1						
						3. Gestión con valores para resultados	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Divulgación informativa a la comunidad usuaria sobre el acceso a los diferentes servicios de salud ofrecidos por la Institución	Cuñas radiales y divulgación en paina web de temas de acceso a los servicios de medicina general	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SIAU: María López	Número cuñas radiales y pagina web en el trimestre	4	1	1	1	1						
						3. Gestión con valores para resultados	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Gestión de la Calidad	Consolidar las herramientas necesarias para el control oportuno de la autoevaluación del mejoramiento continuo de la calidad.	Cumplimiento Sistema de Información para la Calidad (SOGCS)	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Estadística: Pedro Castaño	Reporte de Resolución 256 en plataforma SISPRO de acuerdo a plazos establecidos.	4	1	1	1	1						
										Mejoramiento continuo de calidad aplicada a entidades no acreditadas con autoevaluación en la vigencia anterior. RES 408/2018	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	Promedio de la calificación de autoevaluación en la vigencia / Promedio de la calificación de autoevaluación en la vigencia anterior	1,2	1,2	-	-	-						
										Reporte a SUPERSALUD mejoramiento continuo de la calidad Consulte la Circular Externa 012 de 2016 (Sistema de Información para la Calidad y PAMIC)	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	Reporte de información ante SUPERSALUD	1	1	-	-	-						
										Efectividad en la Auditoria para el mejoramiento continuo de la calidad de la atención en salud. RES 408/2018	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	(Número de acciones de mejora ejecutadas derivadas de los auditorias realizadas / Número de acciones de mejramiento programadas)x100	95%	-	33%	66%	95%						
										Realizar reporte de información en cumplimiento de SIHO (Dec 2193 expedida por la Superintendencia Nacional de Salud o la norma que la sustituya. RES 408/2018	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Estadística: Pedro Castaño	Informes rendidos en el trimestre	4	1	1	1	1						
Pacto por la equidad.	B. Salud para todos con calidad y eficiencia sostenible por todos.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Asegurar la prestación de los servicios de salud con calidad, oportunidad y humanización.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Políticas de Calidad, Humanización y Seguridad del Paciente.	4. Evaluación de Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional.	Gestión de la Calidad	Cumplimiento condiciones de Habilitación. RES 3100/2019	Realizar de autoevaluación de condiciones de Habilitación de los servicios habilitados RES 3100/2019 y ejecutar planes de mejoramiento.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	Realización de autoevaluación de condiciones de Habilitación de los servicios habilitados RES 3100/2019.	1	1	-	-	-						
						3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Gestión de la Calidad	Implementación, evaluación y control de la política de humanización de la entidad	Ejecución de acciones establecidas en el despliegue de la política de humanización de servicios de salud del Sanatorio de Contratación ESE	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	(Número de acciones ejecutadas derivadas del despliegue de la política de humanización/ Número de acciones de programas para el periodo derivadas del despliegue de la política de humanización)x100	90%	90%	90%	90%	90%						
										Ejecución de acciones establecidas en el despliegue de la política de Seguridad del Paciente del Sanatorio de Contratación ESE	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SOGCS	(Número de acciones ejecutadas derivadas del despliegue de la política de Seguridad del Paciente/ Número de acciones de programas para el periodo derivadas del despliegue de la política de Seguridad del Paciente)x100	90%	90%	90%	90%	90%						
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Fortalecer la participación ciudadana.	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Constitución Política Colombia, art 1, 2, 49. Ley 100/1993, art 153. Ley 1438 de 2011, num 310. Ley 850 de 2003. Ley 1757 de 2015. Ley 1751 de 2015. Decreto 1757 de 1994. Circular única SUPERSALUD. Res 2063 de 2017 (Política de participación social). Circular externa 008 de 2018	3. Gestión con valores para resultados	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Planeación, Información, Documentación y Atención al Ciudadano	Garantizar la incidencia efectiva de los ciudadanos y sus organizaciones en los procesos de planeación, ejecución, evaluación -incluyendo la rendición de cuentas- de su gestión, a través de diversos espacios, mecanismos, canales y prácticas de participación ciudadana.	Divulgar a través de la página web el Plan de acción Política de Participación Social en Salud 2021.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	SIAU: María López	Plan de acción Política de Participación Social en Salud 2021 publicado.	1	1	-	-	-						
										Implementar el Plan de acción Política de Participación Social en Salud 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SIAU: María López	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	95%	95%	95%	95%						
										Atender oportunamente las PQRSD presentadas por los diferentes canales de comunicación.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SIAU: María López	% de PQRSD atendidas en los términos de ley y acuerdos de niveles	100%	100%	100%	100%	100%						
										Elaborar informe del Sistema de Información y Atención al Ciudadano.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SIAU: María López	Número de informes presentados en el trimestre	2	1	-	1	-						
										Documentar y aprobar el Plan de acción Política de Participación Social en Salud 2022.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	SIAU: María López	Plan documentado y aprobado en comité de gestión y desempeño.	1	-	-	-	1						
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Mejorar la capacidad instalada habilitada de infraestructura, equipos tecnológicos y velocidad de respuesta en los procesos de la entidad.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Decreto 1011 de 2016 (Componente habilitación). Decreto único reglamentario salud Número 0780 de 2016. Res 2003 de 2014 MPS. Decreto Número 4445 de 1996	3. Gestión con valores para resultados.	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Planeación Institucional	Formular y gestión de recursos de proyecto de inversión en dotación	Formular un proyecto infraestructura en los términos de la normatividad vigente.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Planeación: Liliana Palacio	Proyecto formulado	1	-	-	1	-						
								Ambiente Físico	Mejorar la capacidad instalada habilitada de equipos tecnológicos	Adopción del Plan de Mantenimiento predictivo, preventivo y calibración de los equipos biomédicos e industriales de la ESE Sanatorio para la vigencia 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico: Miguel Pinzón	Plan adoptado	1	1	-	-	-						
										Ejecución del Plan de Mantenimiento predictivo, preventivo y calibración de los equipos biomédicos e industriales de la vigencia 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico: Miguel Pinzón	(Número de mantenimientos realizados/Número de mantenimientos programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%						
									Mejorar la capacidad instalada habilitada de infraestructura	Adopción del Plan de Mantenimiento predictivo y preventivo de la infraestructura de la ESE Sanatorio para la vigencia 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico: Miguel Pinzón	Plan adoptado	1	1	-	-	-						
										Ejecución del Plan de Mantenimiento predictivo y preventivo de la infraestructura de la vigencia 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico: Miguel Pinzón	(Número de mantenimientos realizados/Número de mantenimientos programadas)x100.	100%	100%	100%	100%	100%						

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

Código: PL-FO-01
Versión: 01

ARTICULACIÓN									ENTREGABLES EN LA VIGENCIA, METRICAS Y SEGUIMIENTO															OBSERVACIONES
Pacto PND	Línea PND	Objetivo Sectorial	Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Estrategia Transversal	Dimensiones del MIPG	Política de Gestión y Desempeño	Proceso asociado	Objetivo	Actividad	Recursos	Responsable (s)	Indicador	Meta Vigencia	PRODUCTO PROGRAMADO TRIMESTRE				AVANCE ALCANZADO TRIMESTRE				
															TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV		
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	7) Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura.	Fortalecer y motivar las capacidades y habilidades del personal que labora en la Institución.	ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	Plan de Incentivos Institucionales	1. Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Talento Humano	Contar con talento humano integral, idóneo, comprometido y transparente, que contribuya a cumplir con la misión institucional y los fines del Estado, para lograr su propio desarrollo personal y laboral.	Implementar del Plan de Bienestar Social e Incentivos para la vigencia 2021.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	95%	95%	95%	95%						
								Talento Humano		Documentar y aprobar en comité de gestión y desempeño plan de bienestar 2022.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	Plan de bienestar e incentivos documentado y aprobado en comité de gestión y desempeño.	1	-	-	-	1						
				ODS 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	Plan Institucional de Capacitación	1. Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Talento Humano	Contar con talento humano integral, idóneo, comprometido y transparente, que contribuya a cumplir con la misión institucional y los fines del Estado, para lograr su propio desarrollo personal y laboral.	Implementar del Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2021.	Humanos, Financieros y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	95%	95%	95%	95%						
								Talento Humano		Documentar y aprobar en comité de gestión y desempeño Plan Institucional de Capacitación 2022.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Talento Humano: Camila Morales	Plan institucional de capacitación documentado y aprobado en comité de gestión y desempeño.	1	-	-	-	1						
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	6) Alcanzar la eficiencia en el gasto optimizando los recursos financieros disponibles y generando nuevos con el aporte de todos.	Garantizar para la ESE Sanatorio la sostenibilidad financiera en los procesos de Nivel 1.	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Dec 780 de 2016. Ley 1438 de 2011, art 80. Ley 1608 de 2013, art 8.	3. Gestión con valores para resultados	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Financiero	Mantener niveles de cartera adecuados y mejorar el flujo de caja.	Realizar informe trimestral a la Gerencia del estado de cartera y su recuperación, facturación generada, facturación radicada, porcentaje de glosas y motivos de glosas.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Cartera: Rudy Arquichire	Informe presentado	4	1	1	1	1						
										Realizar Circularización periódica a todas las EPS deudoras de la Institución.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Cartera: Rudy Arquichire	(EPS deudoras circularizadas en el periodo / EPS deudoras)x100	100%	100%	100%	100%	100%						
										Realizar Monitoreo trimestral de ingresos versus ejecucion presupuestal presentado a la Gerencia	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Cartera: Rudy Arquichire	Informe presentado	4	1	1	1	1						
			Generar para la ESE Sanatorio iniciativas para mejorar la sostenibilidad financiera con servicios alternos.	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Política Nacional de Hansen	3. Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	Programa Hansen, Gerencia, Planeación	Gestionar y ejecutar convenios interadministrativos para la búsqueda activa o capacitación en la enfermedad de Hansen.	Gestionar y ejecutar convenios interadministrativos para la búsqueda activa o capacitación en la enfermedad de Hansen.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Gerencia: Fredy Fonseca / Programa Hansen: Clinto Mieles	Convenios interadministrativos para la búsqueda activa o capacitación en la enfermedad de Hansen ejecutados	2	-	-	1	1						
Pacto por una gestión pública efectiva.	A. Transformación de la administración pública.	NA	Generar actuaciones que aseguren el uso racional de los recursos naturales y la reducción y manejo adecuado de emisiones (residuos sólidos, vertidos, gases, ruido) (Acuerdo 007 de 2011).	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.	Plan de Austeridad y Gestión Ambiental -PAGA	2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Ambiente Físico	Propender por el desarrollo de estrategias que permitan un uso racional, eficiente y adecuado de los recursos en la entidad mediante la implementación, seguimiento y evaluación del Plan de Austeridad y Gestión Ambiental enfocado hacia la prevención y mitigación de los impactos ambientales que se generan por medio de las actividades realizadas en la institución.	Documentar y aprobar el Plan de Austeridad y Gestión Ambiental -PAGA- para la vigencia 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico: Miguel Pinzón	PAGA 2021 documentado y aprobado.	1	1	-	-	-						
										Ejecutar el PAGA durante la vigencia 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico: Miguel Pinzón	(Número de actividades realizadas/Número de actividades programadas)x100.	95%	95%	95%	95%	95%						
										Elaborar informe anual de ejecución del Plan de Austeridad y Gestión Ambiental -PAGA- 2021.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico: Miguel Pinzón	Informe ejecución PAGA 2021 presentado al comité de Gestión y Desempeño.	1	-	-	-	1						
										Documentar y aprobar el Plan de Austeridad y Gestión Ambiental -PAGA- para la vigencia 2022.	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Ambiente Físico: Miguel Pinzón	PAGA 2022 documentado y aprobado.	1	-	-	-	1						