

POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	LINEAS	PROYECTOS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADOR	PRODUCTOS				RESPONSABLES
						1 TRIMESTRE	2 TRIMESTRE	3 TRIMESTRE	4 TRIMESTRE	
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO ESTATAL 20%	CAPACITACIÓN	Plan de Capacitación, Formación y Entrenamiento 2012	Ejecución y evaluación del Plan 2012 y formulación Plan de Capacitación, Formación y Entrenamiento 2013	Ejecutar Plan 2012 y Formular Plan 2013	Plan de Capacitación Formación y Entrenamiento 2012 ejecutado y evaluado y Plan 2013 formulado	Plan de capacitación 2012 aprobado	Informe de grado de avance del Plan	Informe de grado de avance del Plan	Informe final 2012 y propuesta Plan Capacitación, Formación y Entrenamiento 2013	TALENTO HUMANO
				Capacitar a funcionarios conforme a programación de cada Entidad	N° total de horas de Capacitación, Formación y Entrenamiento recibidas por funcionario	N° total de horas de Capacitación, Formación y Entrenamiento recibidas por funcionario	N° total de horas de Capacitación, Formación y Entrenamiento recibidas por funcionario	N° total de horas de Capacitación, Formación y Entrenamiento recibidas por funcionario	N° total de horas de Capacitación, Formación y Entrenamiento recibidas por funcionario	TALENTO HUMANO
	SALUD OCUPACIONAL	Programa de Salud Ocupacional	Diseño, ejecución y evaluación del programa de salud ocupacional 2012 y formulación programa 2013	Programa 2012 ejecutado y evaluado y Programa 2013 formulado	Programa de salud ocupacional 2012 implementado y evaluado y Programa 2013 formulado.	Programa de salud ocupacional 2012 aprobado	Informe de grado de avance de programa	Informe de grado de avance del Programa	Informe final 2012 y propuesta Programa Salud Ocupacional 2013	COMITÉ DE SALUD OCUPACIONAL
	CALIDAD DE VIDA LABORAL	Plan de Bienestar	Ejecución y evaluación del Plan 2012 y formulación Plan 2013 - Bienestar	Plan 2012 ejecutado y evaluado y Plan 2013 formulado	Plan de bienestar 2012 implementado y evaluado y Plan 2013 formulado.	Plan de Bienestar 2011 aprobado	Informe de grado de avance del Plan	Informe de grado de avance del Plan	Informe final 2012 y propuesta Plan de Bienestar 2013	TALENTO HUMANO
		Certificación en SGC	Certificar la Entidad en Sistema de Gestión de Calidad NTCGP 1000:2004	Entidad Certificada	Entidad Certificada	Informe de grado de avance del proceso de Certificación	Informe de grado de avance del proceso de Certificación	Informe de grado de avance del proceso de Certificación	Entidad Certificada	CALIDAD

**SECTOR DE LA PROTECCION SOCIAL  
SANATORIO DE CONTRATACION E.S.E**

POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	LINEAS	PROYECTOS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADOR	PRODUCTOS				RESPONSABLES
						1 TRIMESTRE	2 TRIMESTRE	3 TRIMESTRE	4 TRIMESTRE	
GESTION DE CALIDAD 20%	FORTALECIMIENTO DE SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL	Sostenibilidad y mantenimiento de los Sistemas de Gestión	Realizar acciones que permitan la sostenibilidad y mantenimiento de los Sistemas de Gestión	Sistemas de Gestión sostenibles	Documentos del Sistema Integrado de Gestión Actualizados	Informe grado de avance	Informe grado de avance	Informe grado de avance	Informe Final	CALIDAD
		Sistema de Gestión Ambiental	Elaboración y puesta en marcha del Plan de Gestión Ambiental para la vigencia	Gestión ambiental ejecutada	VARIABLES ambientales mejoradas	Plan Formulado y aprobado	Grado de Avance	Grado de Avance	Plan ejecutado con evidencias de mejoramiento	CALIDAD
DEMOCRATIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA 20%	SISTEMA ATENCIÓN AL CIUDADANO	Fortalecimiento Sistema Atención al Ciudadano	Satisfacción del Usuario	Satisfacción del Usuario	Informe de grado de satisfacción del usuario	Informe de grado de satisfacción	Informe de grado de satisfacción	Informe de grado de satisfacción	Informe final grado de satisfacción	SIAU
	RENDICION DE CUENTAS	Audiencia Pública	Planear, organizar y realizar una Audiencia Pública para Rendición de Cuentas	Realizar una Audiencia y evaluarla	Una Audiencia realizada y evaluada	Informe de grado de avance en la preparación y ejecución de la audiencia	Informe de grado de avance en la preparación y ejecución de la audiencia	Informe de grado de avance en la preparación y ejecución de la audiencia	Informe Final de Audiencia realizada y evaluada	PLANEACIÓN CONTROL INTERNO SIAU
MORALIZACIÓN Y TRANSPARENCIA EN LA ADMINISTRACIÓN	GOBIERNO EN LINEA	Estrategia Gobierno en Línea	Mantenimiento de la estrategia Gobierno en Línea	Sostenibilidad de las acciones y proyectos emprendidos en el 2011 en el esquema de gobierno en línea	Evaluación Bimensual de la Estrategia realizada por el Ministerio de Salud y Protección Social.	informe de Cumplimiento de los criterios faltantes en 2011 de las 5 fases planteadas	Informe de sostenibilidad de las acciones de gobierno en línea	Informe de Actualización y mantenimiento de la información publicable en el portal	Informe sobre el planteamiento de la etapa de "Preparación" del modelo de madurez de la Estrategia de Gobierno en Línea de acuerdo con los lineamientos dados por el Programa GEL	COMITÉ DE GOBIERNO EN LINEA
			Actualizar e implementar metodología de Administración de Riesgos	Mapa de Riesgos Institucional	Mapa de Riesgos Institucional	Documento Administración de Riesgos ajustado	Mapa de Riesgos por procesos actualizados	Mapa de Riesgos por procesos actualizados	Mapa de Riesgos Institucional	CONTROL INTERNO

**SECTOR DE LA PROTECCION SOCIAL  
SANATORIO DE CONTRATACION E.S.E**

POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO PÚBLICO 20%	LINEAS	PROYECTOS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADOR	PRODUCTOS				RESPONSABLES
						1 TRIMESTRE	2 TRIMESTRE	3 TRIMESTRE	4 TRIMESTRE	
	<b>SISTEMA DE GESTION DEL RIESGO</b>	Gestión de Riesgos	Formular plan de defensa judicial con perspectiva sectorial con base en comportamiento de procesos de defensa en las entidades y su administración de riesgos	Plan de Defensa Judicial con enfoque sectorial	Plan para su para su aplicación a partir de la vigencia 2013	Construcción de propuesta	Diagnóstico sectorial de la defensa judicial e identificación de sus riesgos.	Análisis de experiencias y estrategias comunes.	Formulación de estrategias y acciones de apoyo interinstitucional fortalecer la defensa judicial.	<b>JURIDICO</b>
	<b>RACIONALIZACIÓN DE TRAMITES</b>	Eficiencia institucional de los trámites	Mejorar la eficiencia institucional en los trámites	Racionalizar los trámites faltantes y mantener estándares de desempeño en los ya racionalizados.	Trámites por racionalizar y estándares de desempeño	Programa de racionalización de la vigencia	Informe de avance del programa	Informe de avance del programa	Programa ejecutado e informe general de resultados	<b>PLANEACION</b>